

Dynamisk genialitet eller Pac-Macværk

Dynamik: For mange i SKAT er dynamiske tillæg - måske bedre kendt som Pac-Mac tillæg - noget helt nyt, de aldrig før har set. Her er forklaringen på den tillægskonstruktion, som ikke alle er enige om at elske, men som SKATs ledelse gerne vil holde fast ved.

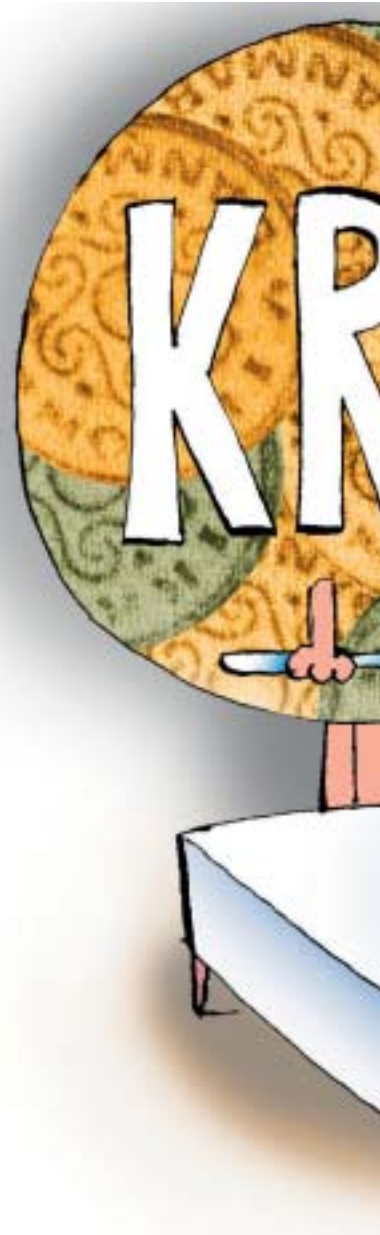
Det er noget helt unikt for SKAT, som ikke kendes helt tilsvarende andre steder. Det blev første gang indført i ToldSkat i slutningen af 90'erne - og blev videreført, da der i 2004 blev indgået en aftale om Ny Løn i ToldSkat. Derfor er det også meget naturligt, at medlemmer med kommunal baggrund bliver lidt uklare i blikket og ligner store spørgsmålstejn, når snakken falder på de såkaldte Pac-Mac tillæg - eller dynamiske tillæg, som det i virkeligheden hedder i lønftalerne.

Tanken bag Pac-Mac tillæggene var, at man skulle have en tillægskonstruktion, som betyder, at ingen kommer til at gå ned i løn - i modsætning til f.eks. et midlertidigt funktions-tillæg og reelt også et engangstillæg. Men at man samtidig relativt hurtigt skulle få frigivet lønkronerne igen, så de kunne bruges til nye tillæg og ikke være "låst", som det er tilfældet med varige tillæg eller omklassificeringer. Ideelt set skulle langt flere derfor over en årrække opleve at få del i tillægsmidlerne, hvis det blev fordelt som genanvendelige Pac-Mac tillæg i forhold til, hvis de blev givet som varige tillæg.

Hvorfor det fra starten blev døbt Pac-Mac, kan uddraget af artiklen "Osten på vej", som er gengivet nedenfor, give lidt baggrund for.

Forskud på lønstigning

Et dynamisk tillæg virker nærmest som et forskud på de generelle lønstigninger. Man får et tillæg - et beløb, der bliver delt med 12 og udbetalt sammen med den månedlige løn - og



Det skrev Dansk Told & Skat i 1998:

"Osten" er på vej

Pac-Mac: En ny tillægskonstruktion er ved at se lyset i ToldSkat. Tillæg, der "ædes op" af generelle lønstigninger vil erstatte engangsvederlag og reducere brugen af omklassificeringer.

En kloning mellem et computerspil og en burger fra McDonald?

Eller en helt ny form for løntillæg, der "æder sig selv op" i takt med de generelle lønstigninger? Har der været tvivl om, hvad det nye begreb "Pac-Mac" dækker over, er det måske ikke så underligt. For gennem snart et år har det vrimlet med "Pac-Mac" på forhandlingsfronterne mellem personalechef Arne Bundgaard og Dansk Told & Skatteforbund - vel at mærke uden der altid helt var sikkerhed om, hvad det egentlig var, der blev talt om.

Men nu skulle det være ganske vist - og "Pac-



når der så på et senere tidspunkt kommer generelle lønstigninger, bliver de modregnet i Pac-Mac tillægget, indtil det er "spist op".

Et eksempel:

En medarbejder i SKAT har en fast månedsløn på 25.000 kr. Ved de lokale forhandlinger om Ny Løn ved skattecentret pr. 1. april, får vedkommende et Pac-Mac tillæg på 12.000 kr. - eller 1.000 kr. pr. måned.

Herefter er den samlede månedlige løn altså 26.000 kr.

Året efter pr. 1. april er der aftalt en generel lønstigning på 2%. Den generelle lønstigning skal kun beregnes af den faste løn på de 25.000 kr. og er derfor 500 kr. Herefter vil den faste løn altså være 25.500 kr. Det månedlige Pac-Mac tillæg på 1.000 kr. bliver samtidig reduceret med den generelle lønstigning på 500 kr. og udgør herefter 500 kr. Samlet er lønnen altså fortsat 26.000 kr. - 25.500 kr. + 500 kr.

I år to er der pr. 1. april er der også aftalt en generel lønstigning på 2% - af en fast løn på 25.500 kr. giver det en lønfremgang på 510 kr. Den faste løn er derfor nu 26.010 kr. Før lønstigningen var der et Pac-Mac tillæg på 500 kr. tilbage - og med den generel lønstigning på 510 kr. er det derfor nu helt "spist op" og ude af verden.

Mac" er godt på vej til at blive til en aftale om nye tillægskonstruktioner til Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer.

Spillet, der åd sig vej frem

Inspirationen til det måske ikke alt for rammende navn skal søges i begyndelsen af 1980'erne. Mens computere tidligere var noget, der var blevet brugt til komplicerede beregninger - og måske nogle aktiviteter i den mere "nørdede" ende af skalaen - kom der pludselig en lille gul ost ind fra venstre og åd alt, hvad den mødte på sin vej gennem en kompliceret labyrint.

"Pac-Man" var navnet - og spillet blev for alvor det, der var med til at slå hul igennem til computeren som et af verdens spilvidundere - hvor langt borte det end må lyde i dag, hvor enhver pc med respekt for sig selv er forsynet med et arsenal af spil, der i teknisk formåen og kunnen sætter "Pac-Man"-spillets simpelhed i relief. Men sommetider er det de simple og ukomplicerede løsninger, der skal til for at slå hul igennem til nytænkning.

Nej til omklassificeringer og engangsvederlag

I slutningen af 1996 fik ToldSkat en ny personalechef. Arne Bund-

gaard ville gerne være med til at indføre en ny måde at udbetale lønforbedringer på.

Den gamle, traditionsrige måde med omklassificeringer var langt fra hans kop te.

Midlertidige tillæg var heller ikke sagen - for Bundgaard erkendte gerne, at intet er mere demotiverende end at opleve en lønnedgang. Endelig var der muligheden med engangstillæg, som flittigt var anvendt i forbindelse med udmøntning af lokallønspuljer. Men heller ikke denne måde var ideel set fra Bundgaards stol. Et engangsvederlag kan være godt, når det er en ekstraordinær enkeltindsats, der skal honoreres - men handler det om en mere kontinuerlig indsats, er det ikke lige sagen. Dertil er der for dårlig sammenhæng mellem indsatsen og honoreringen.

Løsningen blev, at Arne Bundgaard for første gang præsenterede Dansk Told & Skatteforbund for begrebet "Pac-Mac" tillæg, hvor ideen var, at et tillæg efterhånden bliver spist op af andre lønstigninger.

Uddrag af artikel fra Dansk Told & Skat nr. 4/1998.

Den del af Pac-Mac tillægget, der "spises op" undervejs kan naturligvis genanvendes til nye Pac-Mac tillæg, så de lønkroner, der er i systemet, bliver ikke "mistet" undervejs. De går bare til andre kolleger - måske.

Genopfyldning og overløb

Eksemplet her er nemlig helt ud ad landevejen og uden krøller. Men i virkelighedens verden kan man godt forestille sig, at der ved de lokale lønforhandlinger i året efter tildelingen af Pac-Mac tillægget bliver aftalt, at der skal ske en "genopfyldning" af den pågældendes tillæg med det beløb, der ellers skulle modregnes. I vort eksempel ville det betyde, at lønnen ville blive 25.500 kr. + 1.000 kr. - altså 26.500 kr. i stedet for 26.000 i år to.

Endelig kan det selvfølgelig også aftales, at der tildeles et endnu større Pac-Mac tillæg i år to eller tre. Mulighederne er utallige, men generelt gælder - alt andet lige - at Pac-Mac tillægget på et eller andet tidspunkt er "spist op" af generelle lønstigninger.

Til gengæld bliver andre lønstigninger - f.eks. hvis man skal stige et basisløntrin efter aftalen om Ny Løn - ikke modregnet i det dynamiske tillæg. Det er *kun* de generelle lønstigninger, der aftales ved aftale- og overenskomstforhandlingerne, der modregnes. Dog sker der ved avancement til konsulent, specialkonsulent eller chefkonsulent aftrapning med hele lønfremgangen i et eventuelt Pac-Mac tillæg.

En anden "krølle" på Ny Lønsaftalen bety-

der, at dynamiske tillæg, der overstiger 10% af den pågældendes basisløn konverteres til et fast kvalifikationstillæg - det såkaldte "overløb" - dog inden for nogle maksimumrammer, der er forskellig alt efter hvilken stillingskategori, der er tale om.

Dynamiske tillæg aftales lokalt i forbindelse med de årlige forhandlinger om tillæg efter Ny Løn-aftalen pr. 1. april. Det er den lokale ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter, der skal blive enige om en aftale om fordelingen.

Uvis fremtid

Pac-Mac har som sagt været en kendt størrelse i ToldSkat - og derfor for medarbejderne i SKAT med statslig baggrund - siden slutningen af 90'erne.

SKATs ledelse må mene, at erfaringerne med denne form for dynamiske tillæg er så gode, at de også skal fortsætte fremover. I hvert fald var det et krav fra ledelsens side, da der i forsommeren 2006 skulle indgås en aftale om udmøntning af lokale tillæg, at aftalen samtidig indeholdt en hensigtserklæring fra parterne om at gå positivt ind i udformningen af en fremtidig lønpolitik i SKAT - og at et af de elementer, der også fremover skal anvendes er dynamiske tillæg.

Spørger man Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse, er begejstringen for de dynamiske Pac-Mac tillæg til gengæld til at overskue. Mange af forbundets medlemmer, som har kendt til Pac-Mac systemet i flere år, har ikke været specielt tilfredse med denne tillægsform. Ønsket har været, at en større del af de årlige tillægspuljer blev anvendt til de øvrige tillægsformer - f.eks. varige tillæg og midlertidige tillæg - som aftalen om Ny Løn også indeholder mulighed for.

Samtidig har det vist sig, at der er en temmelig stor administration forbundet med at holde styr på de dynamiske tillæg, når de undervejs bliver "spist op" og skal genanvendes. En ny model, hvor der årligt afskrives en vis procentdel af tillægget, indtil det er væk, kunne derfor også være en alternativ vej, det var værd at overveje.

Så fremtiden for dynamiske tillæg - og om medlemmerne med kommunal baggrund overhovedet vil komme til at opleve dem på deres lønseddel i den nuværende form - er det svært at spå om på nuværende tidspunkt. Den bliver afgjort ved de kommende forhandlinger mellem personaleorganisationerne og SKATs ledelse om den fremtidige lønpolitik.

“
Spørger man Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse, er begejstringen for de dynamiske Pac-Mac tillæg til gengæld til at overskue.”

