

# Opbakning!

**Chefkredsen:** Debatlysten var beskeden men opbakningen i top, da Chefkredsen afholdt generalforsamling. Kredsen fik "saldokvittering" på indsatsen i et turbulent år med organisationsændringer og indplacering af medlemmerne i den nye ledelsesstruktur.

Fuld opbakning til indsatsen fra Dansk Told & Skatteforbunds Chefkreds i et år med travlhed og store udfordringer for kredsen. Det var klare resultat, da regnestykket blev gjort op på Chefkredsens generalforsamling i Odense den 3. april 2009. Ikke én eneste af kredsens medlemmer tog nemlig vejen til talerstolen for at debattere den beretning, som kredsformand Hans Kurt Larsen fremlagde - og da der blev stemt om beretningen, kom alle hænder i vejret til et "Ja".

Kredsformanden kunne ellers se tilbage på et år, hvor medlemmerne så at sige var fossede ud af medlemkartoteket - først og fremmest som en konsekvens af den nye organisations og ledelsesstruktur i SKAT, som betød et farvel til en række chefer. Chefkredsen var derfor nede på 347 ordinære medlemmer - eller en nedgang på 73 i forhold til året før.

Chefkredsen organiserer dog fortsat langt hovedparten af cheferne i SKAT - og er samtidig en integreret del af Dansk Told & Skatteforbund.

"Det skal der heller ikke herske tvivl om: det er Chefkredsen", understregede Hans Kurt Larsen.

## Problemer med rådighedsløn

Den nye organisation og ledelsesstruktur i SKAT fyldte helt naturligt godt op i beretningen.

"Fra Chefkredsen valgte vi ikke at lægge vores æg i kurven til fordel for nogen bestemt model - velvidende, at alle modeller ville indebære en mærkbar reduktion af antallet af ledere - og at vi derved kunne blive opfattet som medansvarlige for, at nogle chefstillinger skulle spares væk. Vi opfattede vores opgave i den sammenhæng først og fremmest således,



at vores medlemmer skulle bringes så helskindet igennem processen som overhovedet muligt", sagde Hans Kurt Larsen - og gennemgik konsekvenserne af de tre "bølger" i forbindelse med chefernes indplacering i den nye ledelsesstruktur.

"Den store opgave for os, som chefororganisationer, var naturligvis at sikre medlemmernes rettigheder blev overholdt til punkt og prikke. I det omfang folk måtte indgå frivillige aftaler, at de så var fuldt oplyste og bevidste om konsekvenserne. Problemet bestod i de tilfælde, hvor folk fik tilbud, de absolut ikke kunne se sig selv i indplaceringer, der i givet fald måtte karakteriseres som alt andet end frivillige. Den situation kom vi i adskillige gange i løbet af bølge 3. Spørgsmålet i disse tilfælde var så kort fortalt at vurdere, hvorvidt den tilbudte stilling ville være passende i forhold til hidtidig indplacering. Konsekvensen ved at kunne statuere 'ikke passende stilling', ville som bekendt være, at den pågældende skulle tilkendes rådighedsløn", sagde Hans Kurt Larsen - og tilføjede, at SKATs topledelse fra starten dog var meget imod den udgang og søgte at undgå det.

"Jeg skal slå fast, at det fra Chefkredsens side aldrig har været et mål i sig selv at lande på så mange rådighedslønssager som muligt! Tværtimod har vores mål været, at jo flere indplaceringer, der kunne ske ad frivillighedens vej, jo bedre. Men det har også helt klart været vores opfattelse og opgave at sørge for at folk var så optimalt oplyst om de muligheder, farer og rettigheder, hver især sad over for i forbindelse med, at man skulle tage stilling til et tilbud fra SKAT. At folk ikke blev forledt ud af de rettigheder, vi nu engang har bl.a. som tjenestemænd i den danske stat. Dermed var det vores pligt og den enkeltes ret at søge afsked med rådighedsløn, hvis SKAT ikke mente at kunne

tilbyde den pågældende en passende stilling. Og derved blev det”, sagde Hans Kurt Larsen - som dog samtidig kvitterede for et godt og kvalificeret samarbejde med Skatteministeriets Administrative Center om at finde en løsning på de enkeltes forhold, da først den overordnede forståelse omkring behovet for rådighedsløn i konkrete tilfælde var bragt på plads. Resultatet var da også, at 14 chefer i bølge 3 blev afskediget med rådighedsløn.

“Vi kan dog ikke lade være med at blive noget triste til mode, når vi tænker på, hvordan systemet så alligevel valgte at håndtere afskeden med de, der forlod os med rådighedsløn. Det resulterede desværre i nogle konflikter, der for os at se, ikke havde været nødvendige. Vi vil fra Chefkredsen håbe, at SKAT fremadrettet bliver bedre til at tackle tilsvarende situationer på en mere værdig måde - en måde der sender bedre signaler og er mere i overensstemmelse med SKATs målsætninger om rummelighed og om at være en attraktiv arbejdsplads”, sagde Hans Kurt Larsen.

## Ret skavankerne op

Med de seneste udmeldinger om SKATs nye struktur og lokalisering, hænger usikkerheden om den fremtidige placering og hvilke opgaver, man skal løse, også over hovedet på mange chefer.

“Jeg føler trang til ved denne lejlighed at pointere, at cheferne i SKAT anno 2009 vel aldrig har været mere forandringsparate, loyale og hårdt arbejdende. SKAT er afhængige af gode og dygtige medarbejdere, men så sandelig også af kompetente, fleksible ledere, der arbejder stenhårdt i urimeligt mange timer hver dag. Det er lige præcis sådan en lederstab SKAT i dag er udstyret med. Jeg håber SKATs topledelse fremadrettet i højere grad er sig bevidst at værdsætte denne indsats og denne indstilling hos cheferne. Jeg håber, at SKATs topledelse vil være sig bevidst at udrydde de forskellige irritationsmomenter og uhensigtsmæssige forhold, der lægger sten i vejen for endnu større motivation og i visse situationer direkte modarbejder den virtualitet, som SKAT er helt afhængig af i udøvelse af ledelse anno 2009. Som eksempel vil jeg nævne det absurde forhold, at vi som chefer må stille vores private biler til rådighed for tjenstlig kørsel til lav takst. Hvorfor i alverden disciplinen ledelse på denne måde skal udstilles som en andenrangs beskæftigelse i forhold til de udadvendte aktiviteter, som vores medarbejdere hæver høj kørselstakst til

- ja, det er mig ganske uforståeligt”, sagde Hans Kurt Larsen - og tilføjede, at det it-udstyr, som SKAT stiller til rådighed for cheferne også på flere områder er utilstrækkeligt.

“Jeg håber både, at SKATs topledelse snarest vil rette disse skavanker op og i øvrigt på passende måde i kommende forhandlinger om vores lønmæssige forhold påskønne og honorere den enorme indsats og indstilling, der lægges for dagen for at lede SKAT i disse meget turbulente og krævende år! Det ligger os meget på sinde at tilkendegive, at vi fremadrettet vil følge udviklingen - og de vilkår vi udøver ledelse under - meget nøje”, sagde Hans Kurt Larsen.

## Fra sag til sag

Lønområdet fik naturligvis også nogle ord med på vejen i beretningen. Her pegede formanden bl.a. på, at meget fortsat taler for, at det kunne være hensigtsmæssigt at formulere en samlet, overordnet lønpolitik for chefområdet i SKAT. Den store organisationsændring var dog indtil videre kommet i vejen for det arbejde.

“I stedet har vi - om jeg så må sige - ageret fra sag til sag: Vi har indgået en ny chef-lønsaftale som en separat aftale, vi har behandlet resultat-lønsdelen for sig selv, og vi har forholdt os til klassificeringen af SKATs chefstillinger som en afgrænset problemstilling. Vi siger ikke, at der er store ubalancer mellem de enkelte elementer i cheflønningen, men sandheden er jo, at man er nødt til betragte de enkelte lønelementer i sin helhed for at sikre, at lønforhold- og niveau virker hensigtsmæssigt, attraktivt og motiverende i den rigtige retning”, sagde Hans

“

*SKAT er afhængig af gode og dygtige medarbejdere, men så sandelig også af kompetente, fleksible ledere, der arbejder stenhårdt i urimeligt mange timer hver dag.*

”

*Generalforsamlingen gav også lejlighed til en snak mellem kolleger på tværs af landet.*



Foto: Johnny Anton Wichmann

Kurt Larsen - inden han i beretningen nærmere gennemgik og kommenterede de forskellige af-taler, der var blevet indgået på lønområdet.

Hans Kurt Larsen kom også ind på Chefkredsens interne forhold - og pegede bl.a. på, at Lederseminaret i øst - det såkaldte Jørlunde-seminar - i år bliver fulgt op af et lederseminar i vest.

I beretningen nævnte Hans Kurt Larsen også, at Chefkredsen nu ville foreslå, at der oprettes regionale koordinationsudvalg for Chefkredsen i alle de geografiske valgkredse og regioner, så tilbuddene fra og kommunikationen med Chefkredsen er ens over hele landet. Et forslag, der blev vedtaget under den efterfølgende be-handling af forslaget til vedtægtsændringer.

### Valg uden lodtrækning

Heller ikke forslaget om vedtægtsændringer, regnskabet for 2008 eller budgettet for 2009, som indebar uændret kontingent til kredsen, bragte nogen af deltagerne på talerstolen. Alt gled igennem uden debat.

Ved valg til kredsbestyrelsen var det næsten blevet en tradition, at der skulle være kamp-valg om pladsen som repræsentant for afde-lingslederne i Nordjylland - og at valget skulle afgøres ved lodtrækning mellem Ulla Dalsgaard og Jan Lauridsen. I 2007 vandt Ulla Dalsgaard lodtrækningen - og i 2008 var vinderen Jan Lauridsen.

Det lå i kortene op til generalforsamlingen, at der igen ville blive kamp om den nordjyske post - men inden valget skulle ske, trak Jan Lauridsen sit kandidatur, og Ulla Dalsgaard kom derfor igen i kredsbestyrelsen.

Til de øvrige poster var der genvalg af Hans Kurt Larsen som formand og af Annette Nielsen som repræsentant for Midtjylland, Peder Thomsen som repræsentant for Syddanmark, Gert Kamp Jensen som repræsentant for Midt- og Sydsjælland, Jon Mikkelsen som repræsen-tant for København, Mads Blokhuis som repræ-sentant for Hovedcentret og Frank Høj Jensen som repræsentant for direktører m.v. Som re-præsentant for Nordsjælland var der nyvalg af Knud-Erik Hansen.

## Konsensus

**Tale:** Samarbejdet i Dansk Told & Skatteforbund mellem Chefkredsen og den øvrige del af forbundet er godt og bygger på samhørighed, understregede forbundsformanden.



Foto: Johnny Anton Wichmann

"Vi har et godt samarbejde i hovedbestyrelsen. Vi kan fordomsfrit drøfte tingene - og altid nå til konsensus. Tak for det - og jeg ser frem til, at det fortsætter. Det giver en god samhørighed", sagde forbundsformand Jørn Rise, da han i sin tale til Chefkredsens generalforsamling kvitterede for samarbejdet med Chefkredsen. Jørn Rise kom i talen rundt omkring mange af de aktuelle emner, som berører Dansk Told & Skatteforbund. SKATs nye struktur fik i den forbindelse nogle ord med på vejen.

"Den er blevet noget virtuel - og der mange ledere på landevejen. hvad koster det egentlig - både i kroner og ører og i tid", spurgte Jørn Rise - og tilføjede i den forbindelse, at forbundet naturligvis har den holdning, at der skal udbetales høj kørselsgodtgørelse, når der køres i egen bil.

"Vi er ked af, at spørgsmålet om kvadratmeter har fået lov til at fylde så meget, som det har", sagde Jørn Rise som kommentar til de nye lokaliseringer i SKAT - og tilføjede, at forbundet allerede har fået mange henvendelser fra frustrerede medlemmer.

"En forflyttelse kan være endnu være end at få sin afsked", sagde Jørn Rise. Han understregede, at Dansk Told & Skatteforbund er meget spændt på at se, hvad der kommer ud af forhandlingerne om en ny budgetaftale for SKAT - og hvordan aftalen skal udmøntes.

"SKATs direktion har tilbudt mig plads i en referencegruppe omkring budgetaf-talen, men det har vi sagt nej tak til. Betingelserne var nemlig, at der skulle være fortrolighed - uden mulighed for at diskutere det i baglandet. Vi vil ikke afgive forbundets mulighed for at påvirke det politiske system", understregede Jørn Rise.

ole