



# NÅR DU BLIVER ~~GAMMEL~~ *senior*

**Seniorordninger:** Målet er, at seniorerne skal blive lidt længere på arbejdsmarkedet. Midlet er en række forskellige seniorordninger, som medlemmerne i SKAT kan kombinere på kryds og tværs.

Som seniormedarbejder i SKAT er der tre forskellige seniorordninger, du kan få glæde af alt efter din nuværende alder, samt hvor længe du har tænkt dig at blive på arbejdsmarkedet.

Reglerne for de tre forskellige ordninger beskrives nærmere i denne artikel. Ordningerne indeholder et bredt spektrum af muligheder, så det kan være svært, helt at overskue dem alle. Der er f.eks. mulighed for at gå på deltid med bibeholdelse af fuld pensionsindbetaling. Der er også ekstra fridage i form af tildeling af et antal seniorfridage. Der er en seniorbonus, som både kan veksles til seniordage og til ekstra pensionsindbetaling, eller til en kombination af bonus, seniordage og ekstra pensionsindbetaling. Endelig er der mulighed for at få et skatenedslag på op til 100.000 kr., hvis man bliver

på arbejdsmarkedet efter det fyldte 64. år.

Nogle af disse goder tildeles helt automatisk og andre er et tilbud, som kræver en aktiv handling fra den enkelte, idet der er tale om et tilvalg af ordningen. To af ordningerne indeholder seniorfridage men på forskellige vilkår og betingelser, hvilket betyder, at det er yderst vigtigt, at have et overblik over de forskellige ordninger.

En af seniorordningerne er en lokal aftale i SKAT, dvs. den gælder kun for medarbejdere i SKAT. En anden af ordningerne, nemlig ordningen om seniorbonus, gælder på hele statens område, dog med forskellige satser m.v. alt efter hvilken overenskomst, du er omfattet af. Seniorbonusordningen er et led i at fastholde flere seniorer i deres job i staten. Endelig gælder reglerne om skatteenedslag for 64-årige i arbejde for alle, både lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende.

Har du spørgsmål vedrørende de forskellige seniorordninger i SKAT, er du altid velkommen til at kontakte forbundets sekretariat, faglig sekretær Connie Mortensen på tlf. 35 25 00 63 eller mail [cm@dts.dk](mailto:cm@dts.dk)

---

Af faglig sekretær  
Connie Mortensen  
[cm@dts.dk](mailto:cm@dts.dk)

---

# Senioraftalen i SKAT

Aftalen er en lokal aftale indgået mellem SKAT og de tre personaleorganisationer HK, AC og Dansk Told & Skatteforbund og bygger på rammeaftale i staten om senior- og fratrædelsesordninger. Aftalen er gældende fra den 1. januar 2009 og gælder indtil videre til den 31. marts 2011. Med indgåelse af denne aftale ophæves alle tidligere individuelle aftaler om seniorfridage samtidig.

Aftalen indeholder både mulighed for deltidsansættelse med uændret pensionsindbetaling samt en ret til 10 årlige seniorfridage. Herudover beskriver aftalen nogle regler om afvikling og udbetaling af restferie. Til aftalen er knyttet en allonge, der beskriver muligheden for at fravælge sig ordningen, samt præcisering af reglerne om afvikling og udbetaling af restferie, gældende for eventuel restferie fra ferieåret 2008 og tidligere. Nedenfor beskrives aftalens forskellige muligheder nærmere.

## Deltidsansættelse med uændret pensionsindbetaling

Deltidsansættelse med uændret pensionsindbetaling i forhold til tidligere ansættelsesbrøk, kan bevilges efter ansøgning og SKAT skal begrunde et eventuelt afslag. Betingelse for at kunne søge om deltidsansættelse er, at du er fyldt 60 år. Den ugentlige arbejdstid kan nedsættes til mellem 25 og 36 timer, og der vil fortsat ske pensionsindbetaling op til din hidtidige ansættelsesbrøk. Det vil altså sige, at er du i forvejen på deltid – f.eks. på 30 timer ugentligt – kan du efter senioraftalen søge om yderligere nedsættelse af den ugentlige arbejdstid ned til 25 timer med uændret pensionsindbetaling. Du skal være opmærksom på, at en nedsættelse af arbejdstiden kan have konsekvenser for eventuel senere efterløn. Da efterløn administreres af A-kassen, opfordrer vi dig til at kontakte din A-kasse, for at høre nærmere, hvis du er i tvivl om, hvorvidt det vil få betydning for din efterløn.

Selvom senioraftalen jf. ovenstående kun gælder i perioden 1. januar 2009 til 31. marts 2011, vil en bevilget deltid med uændret pensionsindbetaling dog fortsætte også efter den 31. marts 2011.

Du skal oprette en sag i SAC, for at sende en eventuel ansøgning om deltidsansættelse med uændret pensionsindbetaling og ansøgningen skal være vedlagt en godkendelse fra din direktør.

## Ret til ti årlige seniorfridage

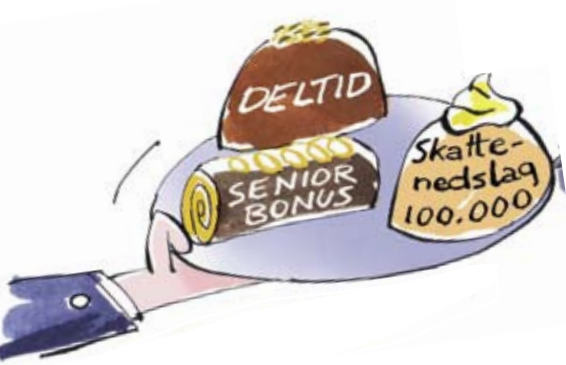
Alle ansatte i SKAT tildeles årligt ti seniorfridage fra det fyldte 62. år. Dagene gives dog forholdsmæssigt i det år, du fylder 62 år og tildeles pr. den 1. i måneden efter fødselsdagsmåneden. Du skal derfor være opmærksom på, hvilken dato du vælger at fratræde din stilling for f.eks. at gå på pension, hvis du ønsker at få fuld udnyttelse af dine seniorfridage. Der sker ikke nogen forholdsmæssig reduktion af dagene i fratrædelsesåret, og du vil derfor kunne afholde alle de tildelte dage umiddelbart inden din fratræden.

Dagene tildeles i timer omregnet i forhold til din ansættelsesbrøk, og afholdes som udgangspunkt som hele dage efter aftale med din nærmeste leder. Dagene skal være afviklet inden kalenderårets udløb og der kan hverken ske overførsel til næstfølgende år eller ske udbetaling af ikke afholdte dage.

Det er muligt at sige nej tak til seniorfridagene jf. allonge til senioraftalen. Såfremt du ikke ønsker at være omfattet af ordningen, skal du – inden udgangen af den måned du fylder 62 år – via SAC framelde dig ordningen. Du skal være opmærksom på, at et eventuelt fravalg er bindende også for de efterfølgende år.

## Afvikling og udbetaling af restferie

Ansatte der får tildelt seniorfridage efter senioraftalen, kan som hovedregel ikke få udbetalt eller overført ikke afholdte feriedage samt særlige feriedage. Allerede indgåede aftaler om overførsel af ferie, som er godkendt og registreret i SAC, vil dog blive respekteret. Restferie fra ferieåret 2008/2009 kan, jf. allongen til aftalen, overføres efter ansøgning og godkendelse ved nærmeste leder. Du skal være opmærksom på, at eventuel overført restferie fra ferieåret 2008/2009 skal være afviklet inden udgangen af 2009, da dagene ellers vil bortfalde. Det betyder altså, at fra ferieåret 2009/2010, skal al ferie afholdes.



## Lov om skattnedslag for 64-årige i arbejde

Loven gælder for alle, både lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende, og giver ret til et nedslag i skatten, såfremt man bliver på arbejdsmarkedet efter det fyldte 64 år. Loven er tidsbegrænset og gælder kun for de personer, der fylder 64 år i perioden 2010 til 2016 (dvs. født i årene 1946 til 1952). Loven giver ret til et nedslag i skatten på op til 100.000 kr. fordelt forholdsmæssigt i de to år, hvor man fylder 64 og 65 år. Der er nogle forskellige krav til maksimum- og minimumsind-

komst i årene før opfyldelse af alderskravet på de 64 år. Der er også nogle krav til fuldtidsbeskæftigelse.

Hvis du opfylder betingelserne for at få skattnedslag vil der automatisk ske udbetaling sammen med årsopgørelsen for det år, hvor du fylder henholdsvis 64 og 65 år.

Du kan læse nærmere om reglerne for skattnedslag på Skatteministeriets hjemmeside på [www.skm.dk](http://www.skm.dk).

## Seniorbonusordningen

For at styrke fastholdelse af seniorer på statens arbejdspladser blev det som led i udmøntningen af seniorinitiativerne i treparts-aftalerne mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere og de tre centralorganisationer, AC, OAO og CO II aftalt, at ansatte har ret til en seniorbonus, når de - for medarbejdere i SKATs vedkommende - fylder 62 år.

Seniorbonusordningen er tidsbegrænset og gælder for de medarbejdere der er fyldt 62 år inden den 1. januar 2009 eller som fylder 62 år i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011. Hvis du ved ordningens ikrafttræden den 1. januar 2009 allerede opfylder alderskravet på 62 år eller derover, opnår du først ret til din første seniorbonus på din førstkomende fødselsdag efter 1. januar 2009. Du kan opnå seniorbonus op til tre gange i perioden 1. januar 2009 - 31. december 2011, hvis du fylder 62 år eller mere i løbet af 2009.

Seniorbonus udgør 2,9 % for medlemmer på Dansk Told & Skatteforbunds område og beregnes af den faste årsløn (løn for fødselsdagsmåneden x 12) - det vil sige grundløn, og tillæg - inklusiv pensionsandel. For overenskomstansatte medregnes de 18 pct. i pensionsbidrag til PFA i beregningsgrundlaget og for tjenestemænd medregnes et beløb svarende til 15 pct. af den pensionsgivende løn samt eventuelt supplerende pensionsbidrag til PFA i beregningsgrundlaget.

Seniorbonus udbetales ikke automatisk på det tidspunkt du har opnået retten. Du skal derfor selv fremsætte ønske om udbetaling af bonussen, og du kan fremsætte ønske om at få udbetalt

din seniorbonus umiddelbart efter, du har opnået den alder, der giver ret til en seniorbonus. Du skal fremsætte dit ønske via SAC, og SKAT skal herefter udbetale din bonus ved den først mulige lønudbetaling. Du har ét år regnet fra din fødselsdag og frem, til at fremsætte din anmodning om udbetaling mv., jf. nedenfor, og hvis du ikke har gjort noget indenfor fristen, skal SKAT udbetale seniorbonusen automatisk efter fristens udløb. Seniorbonus er skattepligtig på samme måde som løn.

I stedet for at få udbetalt din seniorbonus, kan du vælge at veksle den helt eller delvist til enten seniordage og/eller til ekstraordinært pensionsbidrag. Der er forskel på hvor mange seniordage du kan veksle til, alt efter hvilken alder du har. Er du 62 år, kan du veksle til mellem 1 - 4 seniordage. Er du 63 år og derover, kan du veksle til mellem 1 - 6 seniordage. Prisen for en seniordag er 1/260 del af din samlede faste årsløn.

Har du valgt at veksle din seniorbonus til seniordage, kan du påbegynde afholdelse af dagene umiddelbart efter din tilkendegivelse overfor SKAT, og i modsætning til seniorfridagene tildelt efter den lokale senioraftale i SKAT, kan der godt ske overførsel og udbetaling af seniordage efter seniorbonusordningen. Du kan dog kun overføre dagene til det efterfølgende år, hvor de skal afholdes.

Du kan også vælge at veksle hele seniorbonusen eller en del af denne til et ekstraordinært pensionsbidrag. Ordningen giver dog ikke mulighed for at "tilkøbe" ekstra pensionsalder for tjenestemænd.