

## Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 7/2009

5. juni 2009

**Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 26. maj 2009, kl. 10.00 - 14.30, i Karup Lufthavn.**

**Dagsorden:**

1. Strategi
2. Tillæg 2009
3. Ny løn i departementet
4. Grænsedragning
5. Kompetencestrategi
6. Sikkerhedsorganisationen
7. Personalepolitik
8. Emner til HB-mødet i juni 2009
9. Økonomi
10. Nyt fra udvalgene
11. Gensidig information

**Deltagere:**

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde og konstaterede, at hovedbestyrelsen var beslutningsdygtig.

Der var afbud fra Charlotte Rosdahl Schou, DTS Kreds II (Midtjylland),

Jan Magnusson, DTS Kreds V (Nordsjælland), Peter Hansen, DTS Kreds VI (København) og Ulla Kær Andersen, DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.).

Der deltog ikke suppleanter i mødet.

## 1. Strategi

I fortsættelse af drøftelserne om strategi på det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. maj 2009 havde hovedbestyrelsen en bred drøftelse af forbundets strategi omkring samarbejdet i SKAT - herunder evaluering af forbundets beslutning om ikke at indtræde i den følgegruppe, som SKAT har nedsat i forbindelse med de budgetanalyser, der gennemføres forud for den politiske aftale om SKATs fremtidige økonomi.

Hovedbestyrelsen havde i tilslutning hertil også en drøftelse af forbundets synspunkter i forbindelse med en kommende budgetaftale for SKAT.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundsformanden skal kontakte skatteminister Kristian Jensen omkring betingelserne for deltagelse i følgegruppen omkring budgetanalyserne. Herefter kan der eventuelt ske en revurdering af forbundets holdning til deltagelse i følgegruppen.**

## 2. Tillæg 2009

Hovedbestyrelsen havde på mødet den 11. maj en drøftelse og erfaringsudveksling omkring tillægsforhandlingerne i 2009. På baggrund af disse drøftelser - samt et møde med kredsformændene, som afholdes primo juni - vil der til behandling på hovedbestyrelsesmødet i juni blive udarbejdet et oplæg til, hvordan forbundet sikrer, at alle medlemmers interesse bliver varetaget i forbindelse med tillægsforhandlingerne.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om den udmelding omkring tillægsstørrelser samt fordeling af tillægsmidlerne, som nu udsendes fra SKAT. 75% af midlerne fordeles efter lønsum, mens de sidste 25% fordeles til anvendelse i forbindelse med projekter såvel regionalt som i hovedcentret.

Forbundsformand Jørn Rise understregede i den forbindelse, at det er SKATs ledelse, der har truffet beslutningen omkring fordelingen - dette spørgsmål har ikke været forhandlet med personaleorganisationerne.

Det vil nu også blive muligt at oprykke chefkonsulenter rundt omkring i landet til sats 2 - også selvom den pågældende chefkonsulent dermed vil opnå en højere løn end afdelingslederen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at tillægsforhandlingerne 2009 behand-**

**les nærmere på det ordinære hovedbestyrelsesmøde i juni.**

### **3. Ny Løn i departementet**

Det har længe været et ønske fra Skatteministeriets departement og Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer samme sted om at få indført Ny Løn på lige fod med medlemmerne i SKAT. Derfor har forbundets sekretariat gennem længere tid presset på for at få foretaget forhandlinger omkring dette.

Ønsket blev endnu mere aktuelt i forbindelse med udmeldingen om, at Intern Revision i SKAT fremover organisatorisk skal høre under Skatteministeriets departement. Dette ville i praksis betyde, at såfremt Dansk Told & Skatteforbund ikke har en aftale om Ny Løn i departementet, skal de pågældende medlemmer tilbageføres til "gammel" løn. Dette er hverken forbundet, SKAT eller Personalestyrelsen interesseret i.

Som følge af ovenstående har forbundet derfor den 29. april 2009 været til forhandling sammen med CO II i Personalestyrelsen, hvor også Skatteministeriet var repræsenteret.

Faglig sekretær Jan Nørner redegjorde nærmere for forhandlingerne, hvor der fra Personalestyrelsens side bestemt var positiv vilje til, at Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer såvel i departementet som i tilsluttede styrelser som Statens It bliver omfattet af forbundets aftale om Ny Løn. Spørgsmålet om medlemmer i Statens It er efterfølgende blevet mindre aktuelt i kraft af beslutningen om, at Statens It overgår fra Skatteministeriet til Finansministeriet - og dermed ikke længere vil være grænsedraget til Dansk Told & Skatteforbund i kraft af CO II's retningslinier for grænsedragning mellem medlemsorganisationerne.

Forbundet afventer nu Personalestyrelsens konkrete initiativ i sagen.

### **4. Grænsedragning**

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har skrevet til SAC i Hovedcentret, og anmodet om forhandlingsmøde vedrørende følgende grænsedragningssager:

- Indplacering af overenskomstansatte medarbejdere i stillinger med paralleloverenskomst.
- Sag ved Arbejdsretten om tidligere kommunalt ansattes indplacering i specialistorganisationen (specialkonsulenter).

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner var den 21. april til forhandlingsmøde med SAC vedrørende ovenstående. Her redegjorde de for forbundets synspunkter og argumenter i forhold til paralleloverenskomst-problematikken samt orienterede endnu engang om den verserende sag vedrørende indplaceringsproblematikken.

SAC erklærede sig på mødet uenig i forbundets synspunkter, og der skal herefter udarbejdes et ”uenighedsreferat”.

Den videre proces i paralleloverenskomstsagen er nu, at før sagen eventuelt kan rejses ved Arbejdsretten, skal CO II og Personalestyrelsen afholde mæglingssmøde. Og det skal vurderes, hvorvidt forbundet skal alliere sig med en advokat til at bistå os i sagen.

**Hovedbestyrelsen drøftede sagen og besluttede, at sagen kører videre samt at forbundets advokat på grænsedragningsområdet anmodes om at bistå i forbindelse med det videre sagsforløb.**

Sagen, som hovedbestyrelsen tidligere har besluttet at rejse ved Arbejdsretten, skal inden indbringelse for Arbejdsretten også vurderes i CO II's sekretariat. Forbundets advokat har forberedt sagen, men der er endnu ikke kommet tilbagemelding fra CO II.

Endelig er der en række individuelle grænsedragningssager vedrørende ansatte i SKAT, som har en uddannelsesmæssig baggrund, som efter forbundets opfattelse berettiger dem til overgang til fuldmægtigforløbet.

Forbundets sekretariat er ved at kategorisere de pågældende sager som forberedelse til forhandlinger med SAC.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at de pågældende sager skal fremmes med henblik på en snarlig afgørelse, samt at de involverede personer skal have en mail fra forbundet med status på sagen - også hvis forbundet vurderer, at der i den konkrete sag er begrænsede muligheder for at få forhandlet et personalelinieskifte på plads med SAC.**

## 5. Kompetencestrategi

Udkast til kompetencestrategi har været drøftet løbende i referencegruppe vedrørende Kompetencestrategi og uddannelsespolitik, hvor personaleorganisationerne hver deltager med en repræsentant.

Udkast til kompetencestrategi har været udsendt til hovedbestyrelsen til kommentarer. Udkast til kompetencestrategi har været forelagt på formandsmøde den 30. april 2009 til drøftelse. Herefter er kompetencestrategien drøftet på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 7. maj 2009, hvor der blev besluttet, at strategien skulle gennemgå en redaktionel proces. Efterfølgende skal der udarbejdes implementeringsplan for strategien.

Kompetencestrategien påtænkes, at være en strategi for hvilke kompetencer, der er behov for i SKAT. Indeholdt i denne strategi, skal det klarlægges hvilken kompetenceudvikling, der er behov for (jfr. aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008).

Som følge heraf planlægges det, at uddannelsespolitikken fremover vil blive benævnt tema om kompetenceudvikling, da temaet vil indgå i den samlede personalepolitik. Arbejdet med at beskrive dette tema forventes at blive afviklet i maj måned, således at dette tema kan indgå i den samlede fremlæggelse af personalepolitikken på HSU den 4. juni 2009.

Kompetencestrategien skal udmøntes i regionale handleplaner og individuelle udviklingsplaner - disse planer forventes at gøre strategien mere konkret for den enkelte.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en uddybende orientering om arbejdet med kompetencestrategien.

**Hovedbestyrelsen gav mandat til det videre arbejde med kompetencestrategien i SKAT.**

## 6. Sikkerhedsorganisationen

Der var blandt de tre personaleorganisationer enighed om ikke umiddelbart at godkende direktionens oplæg til ny sikkerhedsorganisation. Derfor er der udarbejdet et nyt oplæg, der i overvejende grad er udtryk for et kompromis, som også tilfredsstillende personaleorganisationerne. Antallet af sikkerhedsrepræsentanter er bl.a. udvidet fra 80 til 101.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om det nye oplæg, som bl.a. også betyder, at der skal forhandles en medarbejderindflydelsesaftale i SKAT for at skabe de formelle rammer for sikkerhedsarbejdet.

Det er en forudsætning, at den lovpligtige uddannelse på sikkerhedsområdet skal være på plads - og der vil derfor også skulle afsættes midler til området.

**Hovedbestyrelsen gav mandat til det videre arbejde med etableringen af en ny sikkerhedsorganisation i SKAT.**

## 7. Personalepolitik

Den regionale behandling af HSU-stafetten i de regionale samarbejdsudvalg (RSU) er nu i den afsluttende fase.

Repræsentanter fra arbejdsgruppen har efter anmodning deltaget i møder i RSU eller workshops med medarbejderrepræsentanter og ledere, og det er oplevelsen, at der har været en god dialog og interesse for arbejdet med personalepolitikken.

Arbejdsgruppen har på de seneste møder arbejdet med justeringer af de fire personalepolitiske temaer (livsfase, mangfoldighed og ligestilling, sikkerhed og tryghed samt stress) og indarbejdelse af allerede foreliggende udkast i en fællesskabelon.

Frem til HSU-mødet den 4. juni 2009 skal arbejdsgruppen bl.a. samle op på tilbagemeldingerne fra RSU'erne og indarbejde disse i et dokument til HSU. Herudover skal arbejdsgruppen udarbejde en færdig personalepolitik, en implementeringsplan indeholdende alle de underliggende temaer - herunder også tema omkring alkohol/misbrug, samt komme med bud på selve strukturen for offentliggørelse af personalepolitikken, herunder udkast til hvordan portalen kan se ud. Endelig skal evalueringsform m.v. behandles.

En anden af arbejdsgruppens opgaver, er at se på hvordan hele det personalepolitiske kompleks, herunder værktøjer, love, overenskomster, aftaler, vejledninger m.v. bedst muligt gøres tilgængeligt for ledere og medarbejdere.

Arbejdsgruppen forventes at bestå indtil selve implementeringen af personalepolitikken og det øvrige personalepolitiske kompleks er sket. Det vil sige formentligt omkring medio oktober. Da der først tages hul på evalueringen ultimo 2009, er muligheden for, at arbejdsgruppen genoplives på det tidspunkt drøftet, så det er arbejdsgruppen der gennemfører evalueringen. Det er dog ikke arbejdsgruppen der selv kan beslutte, hvorvidt den kan genoplives.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en supplerende orientering omkring arbejdet med personalepolitikken, og hovedbestyrelsen drøftede holdningerne til forslaget forud for behandlingen på HSU-mødet den 4. juni 2009.

### **Hovedbestyrelsen besluttede at give mandat til det videre arbejde med personalepolitikken.**

På grund af af anden mødeaktivitet, som involverede forbundsformanden og næstformanden, nåede hovedbestyrelsen ikke at behandle den resterende del af dagsordenen.

Disse sager vil blive behandlet på det ordinære hovedbestyrelsesmøde i juni - eller sendt i skriftlig behandling forinden, hvis der er behov for det.

Jørn Rise

Ole Pedersen