

Ny løn på nye flasker

Tillægsforhandlinger: Ny løn, tillægsmidler, tillægsforhandlinger - kært barn har mange navne. Uanset betegnelsen, så har det sikkert de fleste medarbejderes interesse. Kommer jeg mon i betragtning i år?

Jeg fik jo ikke sidste år! Uanset hvad, så står vi i 2009 overfor en ny udfordring, når tillægsmidlerne i ny løn skal udmøntes. Og hvorfor gør vi så det?

Helt overordnet, så er SKATs nye struktur den helt store årsag til, at forhandlingerne om, og udmøntningen af tillægsmidlerne for 2009, kommer til at foregå på en helt ny måde. Tidligere var der skattedirektører ude på de enkelte lokationer, der i samspil med afdelingslederne og de tidligere fagchefer, havde en egentlig økonomisk kompetence til at indgå aftaler om udmøntningen af tillægsmidlerne. Sådan ser SKAT jo ikke ud i dag.

Der er ikke længere egentlige ledelsesmæssige økonomiske og organisatoriske kompetencer på de enkelte lokationer, hvor de stedlige afdelingsledere alene har den daglige personalemæssige ledelse. Alt anden ledelseskompetence er placeret i de regionale direktioner, med regionsdirektøren i spidsen. Det betyder igen, at i forhold til tillægsforhandlingerne, så har SKATs øverste ledelse besluttet, at denne kompetence alene ligger hos regionsdirektøren, og for Hovedcentrets vedkommende, hos told- og skattedirektøren.

Da SKATs nye struktur endvidere er opbygget sådan, at der er oprettet 13 landsdækkende enheder, hvor det overordnede ansvar er placeret i forskellige regioner, men hvor medarbejderne kan sidde rundt omkring på lokaler kontorer, som er placeret i andre regioner end hvor regionsdirektøren sidder, det gør jo ikke tillægsforhandlingerne nemmere rent organisatorisk. Og tør vi overhovedet nævne SAC, der jo har medarbejdere alle steder!

Hvilke udfordringer giver det så Dansk Told & Skatteforbunds forhandlingsberettigede tillidsrepræsentanter? Da forhandlings- og aftalekompetencen på ledersiden er placeret hos regionsdirektøren, er forbundet nødsaget til, også at placere denne kompetence på det regionale niveau i kredsene. Det betyder, at det bliver de tillidsrepræsentanter, der er valgt til forbundets hovedbestyrelse, der bliver hovedansvarlige for tillægsforhandlingerne.

Betyder det så, at alle de lokale tillidsrepræ-

sentanter ikke får en rolle i forhandlingerne? Jo, det gør de i væsentlig grad. Det er disse tillidsvalgte, der er bekendt med de lokale forhold, og dermed også kender de medarbejdere, der sidder her.

Hvem har hvilke roller

Som sagt er forhandlings- og aftalekompetencen placeret i kredsene hos Dansk Told & Skatteforbunds regionale tillidsrepræsentanter. Disse regionale tillidsfolk kan jo af gode grunde ikke kende alle de medarbejdere, der ikke lige sidder på samme lokation.

Derfor har medlemmerne af forbundets hovedbestyrelse forpligtet sig selv til at sørge for at kontakte de lokale tillidsfolk de steder, hvor eksempelvis en landsdækkende enhed har medarbejdere siddende. Eksempelvis er enheden Økonomisk Kriminalitet organisatorisk tilhørende Region Nordsjælland, men har bl.a. medarbejdere siddende i København og Horsens. Hovedbestyrelsesmedlemmerne fra Nordsjælland skal således kontakte de lokale tillidsrepræsentanter i København og Horsens, og samtidig udveksle oplysninger om de pågældende, herunder lønoplysninger.

På grund af den helt nye måde at forhandle tillæg på, er det meget vigtigt, at det gives den fornødne tid til forhandlingerne, således at alle "sten" bliver vendt. Vi kan som fagforening ikke leve med, at der sidder medlemmer rundt omkring, der er "faldet ned mellem to stole". Det er ikke en let øvelse, men med fælles hjælp mellem de regionale og lokale tillidsrepræsentanter, så burde vi kunne få det til at fungere. Det er derfor også vigtigt at sige, at der på centralt plan er givet håndslag på, at der skal være en grundig evaluering af forhandlingsforløbene, når tillægsmidlerne er endeligt forhandlet, aftalt og fordelt.

Hvad skal jeg selv gøre

Hvad kan jeg som medarbejder gøre, hvad skal jeg være opmærksom på?

Der er rigtig mange medarbejdere, der kan komme i betragtning til tillæg. Og, du kan selv bidrage til at komme i betragtning. I første omgang hos din nærmeste leder. Derfor anbefaler Dansk Told & Skatteforbund, at du tager imod tilbuddet om en lønsamtale. Her kan du få oplyst, om du er kommet i betragtning, og dermed indstillet, til tillæg eller ej, og det er samtidig en udmærket måde at gøre opmærk-

som på sig selv på. Det kan godt være lettere sagt end gjort, men en ting er helt sikker. Tager du ikke en lønsamtale, så kan du risikere at stå svagere i det videre forløb. Du skal også vide, at lønsamtalen er IKKE en lønforhandling mellem dig selv og din nærmeste leder. Det har hverken du eller lederen forhandlings- og aftalekompetencerne til.

Derudover er der jo din lokale tillidsrepræsentant. Dansk Told & Skatteforbund er bekendt med, at lokale tillidsrepræsentanter har skrevet ud til medlemmerne og bedt dem om at komme med indstillinger på sig selv. Umiddelbart er vi ikke bekendte med, om dette stadig gøres ude omkring, eller om den nye struktur har gjort, at tillægsforhandlingerne gribes anderledes an - også på dette punkt. Uanset hvad, så kan du i hvert fald altid kontakte din lokale tillidsrepræsentant for at få råd og vejledning i, hvordan du kan komme i betragtning til løntillæg. Og selvfølgelig er du også velkommen til at kontakte Dansk Told & Skatteforbund sekretariat.

Det er også vigtigt at pointere, at selvom din nærmeste leder siger, at du vil blive indstillet til tillæg, så er det ikke en garanti for, at du så også får det. Som det er skrevet nogle gange, så er det jo ikke lokalt at forhandlingerne kommer

til at foregå. Derfor kan der ske det, at nogle af de indstillede tages af listen i det videre forløb. Eksempelvis på grund af manglende økonomiske midler i forhold til antallet af indstillede.

Derfor, tag en lønsamtale. Det kan umuligt stille dig ringere i forhold til tillægsforhandlingerne.

Til gavn for medlemmerne

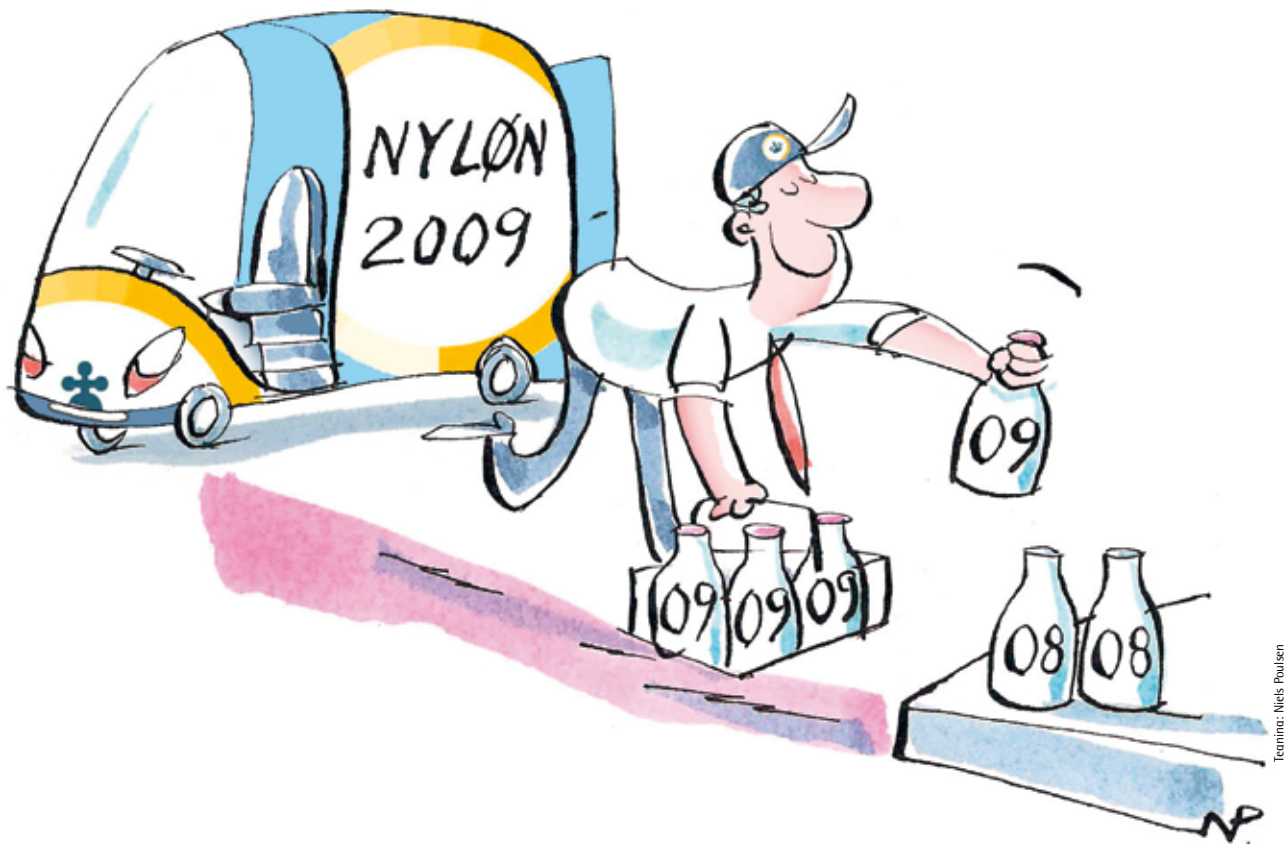
Som sagt, ny organisering i SKAT, regional forhandlings- og aftalekompetence og en ny forhandlingsprocedure. Dansk Told & Skatteforbund har valgt at springe ud i det, og selvfølgelig få det bedste ud af det, og forhåbentlig til gavn for forbundets medlemmer.

Forbundets hovedbestyrelse har arbejdet intenst med forberedelserne til tillægsforhandlingerne, og forbundets sekretariat og lønpolitiske udvalg, vil selvfølgelig løbende følge udviklingen hen over året. Tillægsforhandlingerne skulle meget gerne betragtes som noget positivt, og det vil Dansk Told & Skatteforbund selvfølgelig forsøge at bidrage til. Derfor ser vi også frem til det tidspunkt, hvor der skal ske en evaluering af lønpolitikken i SKAT, således at vi fremadrettet kan få sikret, at tillægsforhandlingerne får det optimale forløb.

“

Tillægsforhandlingerne skulle meget gerne betragtes som noget positivt, og det vil Dansk Told & Skatteforbund selvfølgelig forsøge at bidrage til.

”



Tegning: Niels Poulsen