



Leder:

Sikker drift

Det nye SKAT-landkort er nu tegnet. Et broget billede, der bygger på en uheldig alliance mellem lejekontrakter, placeringen af personer og opgaver samt kompetencer.

Resultatet er, at nogle enheder skal reduceres betydeligt, andre forsvinder helt - at opgaver flyttes, nogle medarbejdere flytter med mens andre skal kompetenceudvikles til nye opgaver.

Dansk Told & Skatteforbund respekterer, at ledelsen har truffet en beslutning om, hvordan SKAT fremover skal lokaliseres - uden at vi dermed nødvendigvis er enige i de beslutninger, som ledelsen her truffet.

I særlig grad er det uforstående, at et - tilnærmet tilfældigt - kriterie som opsigelsesperioden på en huslejekontrakt skal tillægges så stor betydning i forbindelse med beslutningen om den fremtidige lokalisering og placering af opgaver. Vi ser eksempler på, hvor lokaliseringer er "dømt ude" på baggrund af en lejekontrakt, der kan opsiges med seks måneders varsel - mens andre lejemaal med samme opsigelsesvarsel bevares.

Dansk Told & Skatteforbund accepterer, at SKAT må spare på huslejekontoen - men ikke, at det sker på et grundlag, som ikke synes fuldt ud gennemanalyseret, inden der blev truffet en beslutning.

Det, der mest af alt bekymrer Dansk Told & Skatteforbund i forbindelse med lokaliseringen, er dog, at der ikke er taget mere hensyn til, hvor kompetencerne er placeret i dag.

Hvorfor beslutter man sig for at flytte enheder, hvor medarbejderne allerede i dag udgør et stærkt fagligt miljø - og hvor langt de fleste af medarbejderne i en enhed allerede er samlet ét sted - som det f.eks. er tilfældet med toldkompetencerne i Kundecenter Erhverv, der kan læses om i en artikel i dette nummer.

Konsekvensen af den slags beslutninger vil være, at det faglige miljø bliver brudt ned til skade for den faglige løsning af opgaverne, fordi mange af medarbejderne vælger ikke at flytte med opgaven til den anden ende af landet - og derfor i stedet må til at uddanne sig mod nye kompetencer for at kunne løse de opgaver, der er placeret i nærheden af, hvor de bor.

Det giver problemer. Ikke blot omkring fagligheden i opgavevaretagelsen og de direkte omkostninger til flytning af opgaver og uddannelse af medarbejderne på nye kompetenceområder - men også omkring begrebet "sikker drift".

SKAT er i bund og grund en driftsorganisation, som skal sikre indtægterne i det offentlige kasser. Det kræver, at systemet hele tiden fungerer - og ikke bliver "lagt ned" på grund af gentagne omstruktureringer og endeløse kompetencevandringer. Det betyder ikke, at der ikke kan ske ændringer og udvikling undervejs - men hele tiden er det nødvendigt at sikre, at "tandhjulene holdes i gang".

Der er gennem årene sket mange omstruktureringer i SKAT - og før det i ToldSkat, og hvad "væsenet" ellers har haft af navn. Nogle har udviklet sig positivt - men der er også eksempler på det modsatte.

I den aktuelle omstrukturering vil Dansk Told & Skatteforbund blot håbe, at det ikke fører til en fastlåst situation, så der ikke undervejs kan laves korrektioner, hvis noget viser sig at være helt galt.

Derfor må vi appellere til SKATs ledelse, at der i den konkrete forandringsproces, som nu skal gennemføres i løbet af de næste fire år, bliver lyttet til medarbejderne - så det ikke ender i en fastlåst organisationsteoretisk model, der mere får karakter af et teoretisk eksperiment end en acceptabel løsning i den virkelige verden.

Den lille skarpe

"SKAT har oplyst, at der ikke er foretaget miljø- og skattemæssige beregninger i forhold til konsekvenserne af medarbejdernes ændrede transportbehov."

Skatteminister Kristian Jensen i et svar til Folketingets Skatteudvalg.

Den lille hurtige

I forbindelse med valget til Europaparlamentet, har to spidskandidater - Dan Jørgensen (S) og Morten Messerschmidt (DF) - fundet sammen i en sjælden forbrødring omkring øget grænsekontrol.

For en gangs skyld kan der måske komme noget ud af det valg.

Flere valg udbedes...

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND