

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 8/2009

31. juli 2009

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 16. juni 2009, kl. 13.15 - 18.45, og tirsdag den 17. juni 2009, kl. 9.00 - 19.10, på Hotel Fakkellaarden, Kollund.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat fra HB-møderne den 11. og 26. maj 2009
3. Temadrøftelse om forbundets strategiske koncept
4. Repræsentantskabsmøde i Aalborg
5. SKATs organisation
6. DTS's organisation
7. Tillæg 2009
8. Grænsedragning
9. Feriehuse
10. Økonomi
11. Nyt fra udvalgene
12. Gensidig information

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra faglig sekretær Anette Albrechtsen.

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet den 17. juni 2009 - under behandlingen af punkt 3, 5, 9-10 og 12.

Formanden for Dansk Told & Skatteforbunds Toldudvalg, Orla Olesen, deltog i mødet den 16. juni 2009 - under behandlingen af punkterne 1-2, 4, 6-8 og 11.

Konsulent Tina Randers og konsulent Majbritt Jørgensen deltog i mødet den 17. juni 2009 - under behandlingen af punkt 9 og 10.

2. Godkendelse af referat fra HB-møderne den 11. og 26. maj 2009

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referaterne af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. maj 2009 og det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 26. maj 2009.

3. Temadrøftelse om forbundets strategiske koncept

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring Dansk Told & Skatteforbunds varetagelse af medlemmernes interesser og herunder omkring de perspektiver, der tegner sig for forbundets fremtidige udvikling.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der løbende i hovedbestyrelsen sker en vurdering af opgavevaretagelsen og de fremtidige udviklingsperspektiver for Dansk Told & Skatteforbund.

4. Repræsentantskabsmøde i Aalborg

Dansk Told & Skatteforbund afholder repræsentantskabsmøde den 21. og 22. oktober 2009 i Aalborg.

Inden den 1. juli skal kredsene indmelde navne på repræsentanterne til forbundets sekretariat.

Hovedbestyrelsen drøftede forslag til emner til dagsordenen for mødet. Der vil bl.a. blive fokuseret på udviklingen i SKAT siden kongressen i 2008, på udviklingsmulighederne i SKAT, på omstruktureringer, på evaluering af forbundets interne struktur samt foreløbig godkendelse af regnskabet for 2008.

Hovedbestyrelsen gav mandat til at arbejde videre med planlægning

af forbundets repræsentantskabsmøde 2009.

5. SKATs organisation

Forbundsformand Jørn Rise indledte drøftelserne under punktet med at give baggrunden for det NYT fra DTS nr. 20/2009, der var udsendt den 8. juni 2009, hvor forbundet havde refereret den orientering om eventuelle afskedigelser i SKAT, som var blevet givet af told- og skattedirektøren på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 4. juni. Forinden udsendelsen var indholdet blevet sendt til HSU-sekretariatet i Hovedcentret til orientering.

SKAT fik sin nye struktur med de syv regioner og herunder en række landsdækkende enheder den 1. januar 2009 - og strukturen har nu været "i drift" i et halvt års tid. Derfor er det helt naturligt at "tage pulsen" på, hvordan strukturen fungerer - og dette er ikke blevet mindre aktuelt af, at der allerede er sket nogle justeringer i forbindelse med de udmeldinger om ændring af personalelokaliseringen og placeringen af opgaverne, som SKATs direktion kom med i slutningen af marts.

Jørn Rise gennemgik status på de medarbejderopslag, der er omkring stillinger i den nye struktur - og de forskellige henvendelser forbundet har fået i den forbindelse.

Told- og skattedirektøren har tilkendegivet, at man ved omflytningerne vil undgå en situation som ved bemandingen af Betalingscentret i Ringkøbing. Det kan dog være vanskeligt at se, hvordan det skulle kunne lade sig gøre. Samtidig er der kommet tilkendegivelser omkring behovet for rekruttering, der mest af alt kan tolkes i retningen af, at de medarbejdere, der er i SKAT i dag, ikke har de rigtige kompetencer, og der derfor skal rekrutteres nye kompetencer.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse og tillidsrepræsentanter rundt omkring i landet har da også løbende fået en masse input fra medlemmerne omkring deres syn på SKATs nye struktur.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en grundig drøftelse af, hvordan billedet af SKAT er i dag med den nye struktur.

Heldigvis er der nogle positive momenter. Etableringen af de landsdækkende enheder har bl.a. bragt fokus på en række centrale og vigtige faglige områder. Samtidig er der fortsat en regional forankring af bl.a. kundeservice og indsats.

Men det billede, der tegner sig på baggrund af det første halve år med den nye struktur, giver dog også anledning til bekymring hos Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse.

Fraværet af en chef med et samlende ansvar ved den enkelte lokalitet er en udfordring. Medlemmerne melder ofte tilbage, at de savner mere

nærvær af en direktør ved lokaliteten.

Ikke mindst for afdelingslederne er det også en udfordring. Der er ingen tvivl om, at det ledelsesrum, som afdelingslederne skal udfylde i den nye struktur, er blevet kraftigt udvidet. Derfor er det også utroligt vigtigt, at afdelingslederne bliver klædt rigtigt på til at løse disse udfordringer. Af hensyn til medarbejderne - men også af hensyn til dem selv.

Da den nye struktur blev lanceret i 2008, blev der talt meget om en virtuel struktur, hvor man tog udgangspunkt i, at medarbejderne blev, hvor de allerede var - og skulle der ske samling af faglige miljøer, ville det i høj grad være med udgangspunkt i, hvor kompetencerne allerede var placeret.

Derfor er det i dag tilbagemeldingerne fra medlemmerne, at det i bedste fald er ulogisk - og i værste fald uforståeligt - at der nu skal ske fysisk samling af opgaverne på en lang række faglige områder. En opgaveplacering og -samling, som ikke følger dette princip. Medlemmerne spørger, om kvadratmetre er fremtidens styringsprincip.

Og medlemmerne efterspørger bl.a. en mere nuanceret holdning til, hvad et fagligt miljø i virkeligheden er. Om omdrejningspunktet for et godt og frugtbart fagligt miljø altid er en fysisk samling af de medarbejdere, som løser opgaven - eller om det i virkeligheden lige så godt kan etableres på helt andre måder.

Udgangspunktet med, at en opgave principielt kan løses hvor som helst i landet - det princip, som eller skulle have været knæsat i forbindelse med den nye struktur i SKAT - ser på en lang række områder ud til at have lidt skibbrud allerede inden det fik lov til at blive prøvet af i virkelighed.

I stedet bliver der nu lanceret en lang række fysiske flytninger, som ikke alene koster mange penge - for SKAT og for medlemmerne personligt - men også medfører frustrationer og usikkerhed blandt mange medlemmer.

Fysiske flytninger, som er begrundet i, at der kan spares nogle millioner på huslejekontoen. En besparelse, der dog kun udgør en meget lille del af SKATs samlede budget - og angiveligt slet ikke er analyseret op mod de udgifter til omflytninger, tab af kompetencer og omskoling af medarbejdere til nye opgaver, som er en konsekvens af planen.

Samtidig er der meldinger om, at der nogle steder er behov for en "kvalitetssikring" af de kvadratmeteropmålinger, der er foretaget af SAC i forbindelse med planerne for den fremtidige lokalisering ud fra en arbejdsmiljømessig vinkel.

Argumenterne kan være nok så gode for en beslutning om samling af opgaver, men meldingen fra medlemmer er, at det kan være vanskeligt at se fornuften i konkrete beslutninger i lokalisering af arbejdsopgaver, når det har den konsekvens, at mange medarbejdere fremover kommer til at

krydse hinanden på vejene til og fra arbejde.

Medlemmernes klare budskab er: Det må kunne gøres anderledes!

Ændringerne i organisationen skaber ganske enkelt frustrationer blandt mange medlemmer. Skiftende og uklare signaler, manglende mål og linie for de ændringer, der sker, og store vanskeligheder ved at se, hvor man selv er i den kommende struktur, er nogle af de ord, medlemmerne melder tilbage til forbundet.

Uheldigt, når man ved, at netop indflydelse på egen arbejdssituation er af stor betydning for, om den enkelte føler, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Personaleorganisationerne var inddraget i det forberedende arbejde omkring modellerne til en ny struktur i 2008. Beslutningen om hvordan det nye SKAT, skulle se ud, blev dog truffet af direktionen - og siden da er det Dansk Told & Skatteforbunds oplevelse, at inddragelsen af personaleorganisationerne har været begrænset til orientering om beslutningerne - men ikke på så tidligt et tidspunkt, at der reelt har været nogen mulighed for at komme med input til grundlaget for de beslutninger, som direktionen skulle træffe.

Dansk Told & Skatteforbund er derfor tilfreds med, at told- og skattedirektøren i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) har lovet, at personaleorganisationerne nu vil blive involveret, før der træffes beslutninger omkring implementeringen af SKATs struktur. Som told- og skattedirektør Ole Kjær udtrykte det ifølge HSU Nyt nr. 9: "... når det kommer til driftsansvaret i SKAT, vil vi i direktionen gerne involvere personaleorganisationerne, også inden der træffes beslutning i direktionen."

Med hensyn til lokaliseringsplanerne i SKAT har told- og skattedirektøren da også i forskellige sammenhænge udtrykt, at der kan ske justeringer undervejs.

Forbundets hovedbestyrelse tager gerne muligheden for at levere input til beslutningerne op. Målet er at være med til at reducere uhensigtsmæssigheder ved den nye struktur og skabe grundlaget for SKAT som en god arbejdsplads.

Forbundet vil på repræsentantskabsmødet i oktober have SKATs organisation som et centralt punkt på dagsordenen.

Hovedbestyrelsen må dog kraftigt understrege, at hvis de kommende omflytninger i SKAT kommer til at betyde, at der skal ske afskedigelse af medarbejdere, er det ikke i overensstemmelse med de intentioner, der bl.a. har været i tryghedsaftalen. Samtidig må de omflytninger, der sker, ikke bringe medlemmerne i en situation, hvor den eneste reelle udvej er, at de må tage deres afsked.

Dansk Told & Skatteforbund vil med alle midler søge at undgå afskedi-

gelses blandt forbundets medlemmer. Det er vores pligt.

Andre vælger måske at mene, vi råber "Ulven kommer" i kommunikationen til medlemmerne. Men hovedbestyrelsen ser det som sin pligt at gøre medlemmerne opmærksom på de mulige konsekvenser af de ting, der sker på og omkring deres arbejdsplads - og herunder konsekvensen af uansøgte forflytninger. Som udtryk for rettidig omhu.

Hovedbestyrelsen besluttede, at de budskaber, der er kommet frem under drøftelserne omkring SKATs struktur, skal sendes ud til medlemmerne i et NYT fra DTS.

6. DTS's organisation

Godkendelse af vedtægter for kredse og lokalafdelinger

De nye vedtægter for forbundets kredse og lokalafdelinger skal efter godkendelsen på generalforsamlingerne og repræsentantskabsmøderne formelt godkendes i hovedbestyrelsen i henhold til forbundets vedtægter.

Alle kredse og lokalafdelingerne - bortset fra den nye lokalafdeling i Ribe - har indsendt vedtægterne til forbundets sekretariat, hvor redaktør Ole Pedersen har gennemgået dem.

De eneste forhold, der væsentligt strider mod forbundets vedtægter, er Kreds VI (København), hvor formanden vælges i ulige år og næstformanden i lige år, og lokalafdelinger under Kreds II (Midtjylland), hvor vedtægterne fortsat opererer med en selvstændig økonomi og herunder en kassererfunktion i lokalafdelingen.

Svend Erik Mikkelsen, Kreds II, redegjorde for drøftelserne i bestyrelsen for Kreds II, hvor hovedbestyrelsens tidligere stillingtagen til spørgsmålet om selvstændig økonomi i lokalafdelingerne var blevet behandlet. Kreds II var fortsat ikke enig i synspunktet omkring, at den selvstændige økonomi i lokalafdelingerne strider mod forbundets vedtægter, men man var villig til at tage hovedbestyrelsens holdning til efterretning, hvis de nuværende vedtægter kunne få lov til at fungere frem til næste ordinære generalforsamling i lokalafdelingerne.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende vedtægterne for kredsene - herunder også for Kreds VI (København), selvom valgperioden for formand og næstformand ikke er i overensstemmelse med forbundets vedtægter. Det henstilles dog principielt til Kreds VI, at valgperioden bringes i overensstemmelse med forbundets vedtægter.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende vedtægterne for lokalafdelingerne. For lokalafdelingerne under Kreds II (Midtjylland) dog med det forbehold, at den selvstændige økonomifunktion, som lokalafdelinger i Midtjylland har ifølge deres vedtægter, ikke er i overensstemmelse med forbundets vedtægter. Godkendelsen af disse vedtægter er derfor sket under forudsætning af, at de på næste

ordinære generalforsamling i lokalafdelingen bliver ændret i overensstemmelse med forbundets vedtægter.

Det henstilles til lokalafdelingen i Ribe snarest at indsende vedtægterne til godkendelse i hovedbestyrelsen.

Anmodninger om løsning af sognebånd

Dansk Told & Skatteforbunds struktur blev ændret på kongressen i oktober 2008 som en konsekvens af ændringerne af SKATs struktur.

Da mange punkter omkring SKATs struktur på det tidspunkt var uklare, blev der i vedtægterne givet hovedbestyrelsen en udvidet mulighed for at justere forbundets struktur i kongresperioden, hvis der var behov for det.

Det har bl.a. givet anledning til, at nogle medlemsgrupper rundt omkring i landet har anmodet om at "løse sognebånd" til en anden lokalafdeling - og dermed kreds - end den de tilhører ud fra "det geografiske nærhedsprincip", hvor medlemmerne uanset organisatorisk tilhørsforhold i SKAT hører til DTS-lokalafdelingen ved den lokalitet, hvor de fysisk hører hjemme.

Hovedbestyrelsen har tidligere behandlet og godkendt nogle af disse anmodninger om løsning af sognebånd - og sagt nej til andre - ud fra en konkret vurdering.

På mødet i marts 2009 blev det besluttet, at der var behov for at se disse anmodninger om løsning af sognebånd i en helhed, og behandling af yderligere anmodninger om løsning af sognebånd derfor skulle udsættes til hovedbestyrelsesmødet i juni. Efter mødet i marts er der ikke indkommet yderligere anmodninger om løsning af sognebånd til forbundets sekretariat.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af muligheden for at løse sognebånd. Det var opfattelsen, at modellen med at løse sognebånd ikke kan ses isoleret, men at der på baggrund af de erfaringer, der nu er indhøstet med SKATs organisering, skal ske en egentlig evaluering af forbundets struktur - herunder også den nuværende tillidsrepræsentantstruktur.

Der er behov for at finde en samlet, fremadrettet løsning, som tager hensyn til de forskellige behov til forbundets interne struktur. Hovedbestyrelsen er stadigvæk tilhænger af nærhedsprincippet, men der er en række andre forhold, der også skal tages højde for i forbindelse med den optimale varetagelse af medlemmernes interesse samt tilpasning af tillidsrepræsentantstrukturen til den aktuelle ledelsesstruktur i SKAT.

Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at der bliver nedsat et hurtigtarbejdende udvalg, som kan analysere strukturen nærmere og på den baggrund komme med forslag til eventuelle justeringer, som kan behandles på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der ikke på nuværende tidspunkt bliver godkendt flere "sognebåndsløsninger", men at der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal evaluere forbundets struktur og komme med forslag til eventuelle justeringer, som så kan blive behandlet på repræsentantskabsmødet i oktober.

De medlemmer, der har indsendt anmodning om løsning af sognebånd på nuværende tider, vil modtage et konkret svar på deres ansøgning med henvisning til hovedbestyrelsens beslutning.

Arbejdsgruppen, som består af forbundsformand Jørn Rise, kredsformand Lene Höilund Jensen og redaktør Ole Pedersen modtager meget gerne inspiration fra medlemmerne, hvis der er synspunkter omkring forbundets nuværende struktur, som bør indgå i evalueringen.

7. Tillæg 2009

På hovedbestyrelsesmødet den 26. maj 2009 i Karup blev det besluttet, at kredsformændene skulle mødes for at drøfte proces m.v. vedrørende tillægsforhandlingerne for 2009. Dette møde blev afholdt den 2. juni 2009.

I forlængelse af mødet den 2. juni 2009 blev det aftalt, at Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat skulle udarbejde et oplæg - et inspirationskatalog som grundlag for behandlingen af punktet.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig og tilbunds gående drøftelse af processen omkring tillægsforhandlingerne i 2009 - herunder ikke mindst "hvem der gør hvad", så alle medlemmer sikres den bedst mulige interessevaretagelse i forbindelse med tillægsforhandlingerne. Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse bl.a. også udarbejdelsen af et "begrundelseskema", som medlemmerne kan anvende, når de skal gøre tillidsrepræsentanterne opmærksom på, at de bør komme i betragtning i forbindelse med tildeling af tillæg.

Lønforhandlingerne foretages af formanden for den kreds, som modsvarer den region i SKAT, som det enkelte medlem organisatorisk hører under. Det kan derfor være en kredsformand for en anden kreds, end den medlemmet er tilknyttet, som skal føre forhandlingerne. Forbundet vil via kredsene udsende informationer til medlemmerne. Dels så de ved, hvilken tillidsrepræsentant, der forhandler på deres vegne - dels for at klæde medlemmerne bedst muligt på til at komme i betragtning til et tillæg.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af debatten, at sekretariatet nu udarbejder den endelige vejledning omkring tillægsforhandlingerne i 2009 - herunder "hvem der gør hvad" samt et "begrundelseskema", som udsendes til kredsene og danner grundlag for det

videre arbejde i forbindelse med tillægsforhandlingerne.

Efter tillægsstørrelserne er blevet udmeldt til regionerne, står det klart, at det beløb, som SKATs ledelse har valgt at afsætte til tillæg under Ny Løn i 2009, betyder, at der ved de enkelte afdelinger kun vil være få medarbejdere, der kan komme i betragtning til et tillæg eller et engangsvederlag.

Hovedbestyrelsen drøftede tillægsstørrelserne og var af den opfattelse, at det beløb, der er afsat til tillæg i SKAT i 2009, ikke er i overensstemmelse med intentionerne i Ny Løn. Med Ny Løn skulle det netop være muligt at honorere den enkelte medarbejders markedsværdi, men med de tillægsstørrelser, der er til rådighed i SKAT i år, har Dansk Told & Skatteforbund svært ved at se, at der kan ske målopfyldelse på dette punkt.

8. Grænsedragning

Sag ved Arbejdsretten om tidligere kommunalt ansattes indplacering i specialistorganisationen (specialkonsulenter)

Som hovedbestyrelsen tidligere er orienteret om, skal der afholdes mæglingsmøde mellem CO II og Personalestyrelsen, inden sagen kan indbringes for Arbejdsretten.

Advokat Peter Breum har den 20. april 2009 fremsendt klageskrift m.v. til CO II med henblik på afholdelse af dette mæglingsmøde.

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har den 27. maj 2009 via mail rykket CO II for svar. CO II har i den forbindelse oplyst, at sagen ligger hos sekretariatslederen for SKAF. Der er fortsat ikke kommet svar fra CO II/SKAF, hvorfor forbundsformand Jørn Rise nu vil rykke for et svar.

Indplacering af overenskomstansatte i stillinger med paralleloverenskomst

På hovedbestyrelsesmødet den 11. marts 2009 blev det besluttet at videreføre ovennævnte sager om paralleloverenskomst ved Arbejdsretten og samtidig tilknytte en advokat til sagen.

I mellemtiden har der været afholdt forhandling med SAC i Hovedcentret omkring sagen, hvor det kunne konstateres, at der ikke kunne opnås enighed. Der er herefter udarbejdet et uenighedsreferat, som er godkendt og underskrevet af begge parter.

Inden sagen kan indbringes for Arbejdsretten, skal sagen oversendes til forbundets centralorganisation CO II, med henblik på afholdelse af mæglingsmøde med Personalestyrelsen.

Forbundets sekretariat har været i kontakt med CO II, som har anmodet forbundet om at udarbejde en sagsfremstilling, der kan tages udgangspunkt i. Det skal bemærkes, at det i henhold til hovedaftalen mellem CO

II og Finansministeriet i realiteten er CO II, der rejser sagen på vegne af Dansk Told & Skatteforbund.

Efter afholdelse af dette mæglingsmøde, tages der officiel kontakt til advokat Peter Breum, som vil bistå Dansk Told & Skatteforbund og CO II i sagen.

Anmodninger om personalelinjeskift

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har nu skrevet ud til dem, der har ansøgt forbundet om bistand i forbindelse med vurdering af muligheden for eventuelt personalelinjeskift.

Når forbundets sekretariat har overblik over sagerne og fået indskrevet anmodningerne i et standardiseret skema, oversendes disse til SAC i Hovedcentret, der vil foretage de individuelle vurderinger af de pågældendes uddannelses- og erhvervsmæssig baggrund. Herefter vil der blive truffet beslutninger om, hvorvidt de enkeltes anmodning om personalelinjeskift, umiddelbart kan imødekommes. I de situationer, hvor anmodningerne ikke imødekommes, vil forbundet anmode om begrundelse.

Hovedbestyrelsen besluttede, at arbejdet med grænsedragningssagerne fortsætter i overensstemmelse med ovenstående.

9. Feriehuse

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forbundets ferieboliger - og herunder konkrete initiativer vedrørende de enkelte ferieboliger.

Dansk Told & Skatteforbunds ferieboliger

Brunsnæs

Brunsnæs er til salg, men stadig uden resultat - bl.a. fordi Sønderborg Kommune har givet afslag på at ændre husets status, så det kan benyttes som helårsbolig.

Efter JyskeVestkysten har skrevet om boligen har forbundet fået henvendelse fra en konsulent, som tilbyder at bistå i forbindelse med en klage til Sønderborg Kommune omkring husets status, da han mener, at der er truffet en forkert afgørelse. Denne bistand skønnes at koste 7.000 - 8.000 ekskl. moms.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet skal købe konsulentbistand med henblik på at få ændret husets planstatus.

Kollund

Hovedbestyrelsen foretager tilsyn i Kollund den 18. juni 2009 for at vurdere husets standard og behovet for renoveringer og udskiftning af møbler m.v.

Forbundet har modtaget henvendelse fra to pensionerede medlemmer

omkring ferieboligen i Kollund. De henviser bl.a. til et rygte om, at der skal indrettes luksus ferielejligheder i ejendommen. Dette har intet på sig.

Gudhjem

Der er foretaget tilsyn den 27. maj 2009. Mogens Lau er i den forbindelse ansat som ny tilsynsførende i stedet for Anny Holm.

Vinduerne trænger til maling udvendigt. Sovesofaerne trænger til udskiftning. Hertil kommer supplement af service og diverse køkkenting.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der indhentes tilbud på maling af vinduerne udvendigt - samt at sovesofaer udskiftes og der foretages supplement af service og køkkenting.

Løkken

Ejendommen trænger til en gennemgribende reovering - bl.a. reparation af sætningsskader samt maling indvendigt og udvendigt. Der er indhentet to tilbud på disse arbejder.

Der er ligeledes indhentet tilbud på nye køkkener i begge lejligheder - samt på udskiftning af diverse møbler. Der vil endvidere blive indhentet tilbud på udskiftning af et par vinduer i lejlighed A.

Hovedbestyrelsen besluttede, at ejendommen renoveres i henhold til de indhentede tilbud - herunder udskiftning af køkkener og møbler.

Saltum

Husene bør males udvendigt inden vinter - og vinduer og døre bør samtidig males indvendigt. Der er indhentet tilbud på disse arbejder. Hertil kommer mindre udskiftninger og reparationer i køkkenerne i husene.

Husene i Saltum er små, og der er derfor indhentet tilbud på tilbygning, som vil kunne gøre dem mere anvendelige.

Hovedbestyrelsen besluttede, at husene skal males i overensstemmelse de indhentede tilbud, at der skal foretages de mindre udskiftninger og reparationer i køkkenerne samt at tre af husene udvides med en tilbygning i længderetningen.

Spodsbjerg

Der er etableret offentlig kloarkering i området, hvilket betyder udgift til tilslutningsbidrag for de to huse - Strandbølle og Kærbølle - samt omkostninger til tilslutning.

Indvendigt trænger husene til maling - og køkken og bad trænger meget til modernisering. Der er indhentet tilbud på disse arbejder - bl.a. gennem en generel aftale, forbundet har fået med HTH.

Hovedbestyrelsen besluttede, at husene males indvendigt, og at

køkken og bad moderniseres. Der skal forinden igangsættelse dog indhentes alternativt tilbud på køkken og bad hos lokale håndværkere.

Marielyst

Huset Uglen er meget nedslidt. En større renovering eller eventuelt et helt nyt hus på grunden afventer dog, at huset Natravnen, som er ejet af Forsikringsagenturforeningens Afdeling G, bliver solgt, og Uglen i den forbindelse kan overtages af Afdeling G.

Generelt

Hovedbestyrelsen blev orienteret om de beslutninger, der er truffet i Forsikringsagenturforeningens Afdeling G omkring renoveringer og anskaffelser i Sverige, Gl. Skagen, Skagen by, Kikhavn, Paris og Prag.

Endvidere blev hovedbestyrelsen tilsvarende orienteret om status på de huse, der er ejet af Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat - Fanø og Øer. Bestyrelsen for Fælleslegatet har endnu ikke afholdt møde og truffet beslutning omkring disse ferieboliger.

Generelt drøftede hovedbestyrelsen gennemførelsen af de ret omfattende renoveringsarbejder, der nu er besluttet i hovedbestyrelsen - herunder om forbundet evt. ad hoc skulle ansætte en person til at styre de forskellige byggesager og tage del i arbejdet.

Hovedbestyrelsen bemyndigede sekretariatet til at gennemføre de besluttede renoveringsarbejder på en måde, som det sker bedst og billigst for forbundet.

Priser på ferieboligerne

Priserne på ferieboligerne er ikke justeret de seneste otte år. Sammenlignet med tilsvarende organisationers huse, ligger priserne på Dansk Told & Skatteforbunds ferieboliger relativt lavt. De renoveringsarbejder, der nu er besluttet, kan også give grundlag for en regulering af priserne.

Hovedbestyrelsen besluttede at bemyndige forbundets feriehusudvalg til at foretage en justering i udlejningspriserne med virkning fra den kommende udlejningssæson (1. april 2010 til 31. marts 2011)

Honorar til tilsynsførende

Honoraret til de tilsynsførende i forbundets ferieboliger reguleres ikke automatisk. Dette giver løbende anledning til drøftelser med de tilsynsførende omkring en regulering af det honorar, de modtager.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der heller ikke fremover skal ske nogen automatisk regulering af honoraret til de tilsynsførende, men at sekretariatet bemyndiges til at foretage individuelle reguleringer.

10. Økonomi

Beredskabskassen

Forbundets overskud i de seneste år er efter beslutning i hovedbestyrelsen blevet overført til forbundets Beredskabskasse, som også indeholder forbundets ferieboliger.

Ingen af ferieboligerne er belånt. Tilsvarende er DTS-Huset på Hjalmar Brantings Plads heller ikke belånt. Forbundet råder dermed over en ejendomsportefølje, der ikke er belånt.

Renoveringen af DTS-Huset blev således finansieret over forbundets ordinære likviditetsoverskud suppleret med træk på forbundets kassekredit i Lån & Spar Bank, som er ydet med en endog særdeles favorabel rentesats, som ligger under, hvad normale realkreditlån kan optages til.

Traditionelt er der træk på forbundets kassekredit halvdelen af året. Den resterende del af året er kassekredit i plus i kraft af den bonus, der modtages fra Forenede Gruppeliv vedrørende forbundets gruppelivsordning. Spørgsmålet er dog, om disse bonusudbetalinger også fremover bør udgøre en del af forbundets likviditetsreserve.

På den baggrund havde hovedbestyrelsen en generel drøftelse af forbundets økonomi og likviditet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet skal søge den billigste finansieringsform for det behov, der løbende måtte være - bl.a. i forbindelse med de renoveringsarbejder, der nu er besluttet på forbundets ferieboliger.

Så længe, at Lån & Spar Bank tilbyder forbundet en kassekredit på særdeles favorable vilkår, bør denne kredit derfor forhøjes i stedet for optagelse af realkreditlån eller tilsvarende.

Forenede Gruppeliv

Der har været afholdt møde med Forenede Gruppeliv for at få afdækket mulighederne for eventuel nedsættelse af medlemsbetalingen og/eller dækningsforøgelse på gruppelivsordningen som følge af den store bonusudbetaling, som ordningen har modtaget i foråret 2009.

En fremskrivning af medlemsudviklingen viser dog, at det ikke er realistisk på nuværende tidspunkt at ændre hverken medlemsbetalingen eller dækningen i ordningen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemsbetalingen til Forenede Gruppeliv samt dækningen i forbindelse med død og kritisk sygdom fortsætter uændret.

Henvendelse fra Seniorforeningen

Seniorforeningen har rettet henvendelse med henblik på en vurdering af, hvordan man kan gøre Seniorforeningens medlemmer - der ikke har et medlemskab af Dansk Told & Skatteforbund - til ekstraordinære medlemmer af forbundet, så alle Seniorforeningens medlemmer kan opnå samme medlemsfordele hos forbundet

Seniorforeningen har bl.a. peget på muligheden for at afregne et samlet kontingent for de pågældende medlemmer, som ikke har en baggrund i Dansk Told & Skatteforbund

Hovedbestyrelsen drøftede henvendelsen fra Seniorforeningen og besluttede, at Seniorforeningens medlemmer, som ikke har en baggrund i Dansk Told & Skatteforbund, kun kan tilbydes ekstraordinært medlemskab af forbundet på de sædvanlige vilkår.

Ansøgning fra Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)

Kreds IV har ansøgt forbundet om tilskud til en studietur til Amsterdam, som gennemføres fra 10.-13. september 2009. Der forventes at deltage i alt 100 personer, hvoraf ca. 60 vil være ansatte i Midt- og Sydsjælland. Der vil overvejende blive tale om egenbetaling. Bruttoprís er ca 3.000 kr pr. person.

Kreds IV er arrangør af turen, men alle personalegrupper ved regionen kan deltage. Det forventes, at turen vil indeholde besøg hos hollandske kolleger - på tilsvarende vis som ved tidligere studieture til Stockholm/Helsingfors i 2005 og Berlin i 2007.

Lene Höilund Jensen og Kim Theil Møllmann fra Kreds IV henviste under hovedbestyrelsen drøftelser om tilskud bl.a. til, at der tidligere var blevet ydet tilskud til studieture - herunder også til Skatterevisorforeningen.

Hovedbestyrelsen havde en grundig og principiel debat om tilskud til studieture og besluttede på den baggrund, at Dansk Told & Skatteforbund fremadrettet ikke yder tilskud til studieture og således heller kan imødekomme ansøgningen fra Kreds IV.

Lene Höilund Jensen og Kim Theil Møllmann deltog af habilitetsmæssige grunde ikke i beslutningen.

Udkast til regnskab for 2008

Forbundets statsautoriserede revisor, Deloitte, har nu udarbejdet udkast til årsregnskabet for 2008.

Hovedbestyrelsen gennemgik årsregnskabet og kom herunder med kommentarer til elementer i regnskabsudkastet.

Forbundsformand Jørn Rise går nu i drøftelser med Deloitte omkring

færdiggørelsen af årsregnskabet for 2008. Det endelige årsregnskab fremlægges til hovedbestyrelsens godkendelse på mødet i august 2009.

Regnskabsoversigt pr. 31. maj 2009

Forbundsformand Jørn Rise gennemgik regnskabsoversigten pr. 31. maj 2009, som udviser et overskud på 1.008.000 kr. mod et budgetteret overskud på 1.326.000 kr.

Ansøgning om tilskud til TR-uddannelse

Forbundet har modtaget en ansøgning fra Kasper Sørensen, som er formand for lokalafdelingen i Frederikssund, om at komme på FTF's diplomuddannelse i ledelse, som er rettet mod tillidsrepræsentanterne.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af Kasper Sørensens ansøgning - og herunder bredt omkring forbundets tillidsmandsuddannelse og hvilken kreds, FTF's diplomuddannelse skal tilbydes til, da der er tale om et omfattende uddannelsesforløb til en samlet pris af 58.800 kr. Hovedbestyrelsen pegede i den forbindelse på, at dette spørgsmål bør drøftes principielt på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet ikke på nuværende tidspunkt kan tilbyde FTF's diplomuddannelse i ledelse til en kreds udenfor forbundets hovedbestyrelse og sekretariat, hvorfor Kasper Sørensen får afslag på sin ansøgning, men at spørgsmålet skal på dagsordenen for en principiel drøftelse på repræsentantskabsmødet i oktober.

Ansættelser i sekretariatet

(Under behandlingen af dette punkt deltog sekretariatets medarbejdere bortset fra redaktøren ikke.)

Forbundsformand Jørn Rise orienterede omkring de ansættelsesmæssige forhold for forbundets havemand Edvin Kjær-Jensen samt servicekonsulent Charlotte Pedersen.

Edvin Kjær-Jensen har været ansat siden forbundet flyttede på Hjalmar Brantings Plads for 10 år siden. Han har ydet en stor indsats omkring vedligeholdelsen af forbundets udendørsarealer, men er efterhånden 82 år.

Charlotte Pedersen er ansat på en tidsbegrænset kontrakt, som udløber pr. 31. august 2009. Charlotte Pedersen løser primært serviceopgaver i sekretariatet til stor tilfredshed for sekretariatets medarbejdere.

Hovedbestyrelsen drøftede den fortsatte ansættelse af såvel Edvin Kjær-Jensen og Charlotte Pedersen.

Under hensyn til, at forbundet er i en situation med medlemsnedgang og følgende behov for at reducere forbundets udgifter, besluttede

hovedbestyrelsen, at Edvin Kjær-Jensen opsiges med udgangen af december 2009, og at Charlotte Pedersen ikke får forlænget sin ansættelse ud over kontrakten, som udløber pr. 31. august 2009. Charlotte Pedersen kan dog forblive i sit job, indtil hun har fundet et nyt job - dog maksimalt til og med udgangen af december 2009.

Hovedbestyrelsen besluttede i tilknytning hertil, at der må søges alternative veje til at få løst de opgaver, som Edvin Kjær-Jensen og Charlotte Pedersen løser og bemyndigede derfor forbundsformanden til at fremlægge alternative muligheder til beslutning i hovedbestyrelsen.

11. Nyt fra udvalgene

Hovedbestyrelsen drøftede bredt arbejdet i forbundets faglige udvalg - Toldudvalget, Inddrivelsesudvalget samt Skatte- og Afgiftsudvalget - og strategien for udvalgenes arbejde.

Formanden for Toldudvalget, Orla Olesen, gav en orientering om arbejdet i udvalget, hvor synliggørelse af toldområdet og kontakt til politikere på området har været i fokus.

Hovedbestyrelsen gav opbakning til den linie, der har været i udmeldingerne fra Toldudvalget.

Arbejdsmiljøudvalget har inviteret direktør Preben Kristiansen og kontorchef Anette Olesen til et møde den 15. september 2009, hvor udvalget gerne vil drøfte psykisk arbejdsmiljø og attraktiv arbejdsplads. Der er endnu ikke modtaget svar på invitationen

Kompetenceudvalget arbejder bl.a. med fokus på at få kompetencemidler fra aftale- og overenskomstforhandlingerne til SKAT. Kompetenceudvalget planlægger en møderunde med forbundets kredsbestyrelser.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund generelt skal arbejde på at synliggøre arbejdet i de faglige udvalg - samt i Arbejdsmiljøudvalget og Kompetenceudvalget - endnu mere, end det sker i dag. Dette kan både ske via Dansk Told & Skat, hjemmesiden og NYT fra DTS.

Medlemmerne er også meget velkomne til at give faglige indspark til udvalgene. Kontaktinformationer omkring udvalgene kan findes på forbundets hjemmeside.

12. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Faglig sekretær Merete Keller Berdiin har deltaget i et møde i SKAT,

hvor der blev udleveret udkast til en medarbejderindflydelsesaftale i SKAT. Udkastet, som ser fornuftigt ud, vil blive udsendt til hovedbestyrelsen.

- Poul Stensbek Pedersen, Kreds I (Nordjylland), har henvendt sig til sekretariatet med en forespørgsel omkring muligheden for, at materialet til hovedbestyrelsesmøderne bliver lagt på forbundets hjemmeside på en lukket del, hvor kun hovedbestyrelsen har adgang.

Hovedbestyrelsen besluttede, at den foreslåede løsning skal etableres.

- Jørn Rise deltager i et medlemsmøde i Struer mandag den 22. juni.
- Det første møde i Kompetenceudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-K) afholdes den 26. juni 2009.
- Forbundet er i dialog med Skatteministeriets Departement omkring de medlemmer, som var udlånt til Statens It, men som nu skal tilbage efter Statens It's overgang til Finansministeriet.
- Jørn Rise har valgt at trække sig som formand for Toldudvalget i Unionen af Finanspersonale i Europa (UFE), men fortsætter som medlem af UFE's præsidium.
- Der er kommet forslag om, at forbundet - bl.a. hovedbestyrelsen - også kan benytte sig af SKATs faciliteter til videokonferencer. Dette forudsætter, at sekretariatet kan deltage fra Hovedcentrets lokaler, da der ikke kan etableres videokonferenceadgang på Hjalmar Brantings Plads. Mulighederne undersøges nærmere.
- Økonomien i Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat er nu genoprettet, så legatet igen fuldt ud kan køre i henhold til fundatsen.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 8. september 2009

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen