

Struktur til serviceeftersyn

Forbund: Dansk Told & Skatteforbunds interne struktur med lokalafdelinger og kredse skal nu ses efter i sømmene. Målet er at finde en holdbar model, der kan matche udfordringerne.

Har Dansk Told & Skatteforbund den rigtige interne struktur - eller skal der ske justeringer? Det spørgsmål har forbundets hovedbestyrelse besluttet at stille forbundets repræsentanter, når repræsentantskabet mødes den 21. og 22. oktober i Aalborg.

Ikke for at ændre på forbundet vedtægter - det kan kun ske på en kongres. Men for at starte en evaluering - eller et serviceeftersyn - af den nuværende struktur.

Det lovede hovedbestyrelsen allerede på kongressen i 2008, hvor den nuværende struktur blev vedtaget, og siden er serviceeftersynet bl.a. også blevet aktuelt efter, der har været rejst spørgsmål omkring, hvordan forbundet skal være repræsenteret i de regionale samarbejdsudvalg.

Bruge erfaringerne

Men hvorfor skal strukturen allerede ses efter i sømmene - kun et år efter, at den nuværende struktur blev besluttet?

Først og fremmest fordi der var flere spørgsmål end svar omkring SKATs nye struktur, da kongressen i oktober 2008 skulle vedtage nog-

le nye vedtægter for forbundet. Dansk Told & Skatteforbund har det overordnede mål, at forbundets struktur skal matche forhandlingsstrukturen i SKAT på alle niveauer. Men da vedtægtsforslaget, som kongressen tog stilling til, blev udarbejdet i løbet af sommeren 2008, var det særdeles vanskeligt at forudse, hvordan SKATs nye struktur med seks regioner og 13 landsdækkende enheder ville komme til at fungere i praksis.

Den nye struktur tog udgangspunkt i "det geografiske nærhedsprincip" - at man hører til lokalafdelingen ved den adresse, hvor man er - uanset hvilken organisatorisk enhed i SKAT, man hører under. Nogle grupper ville gerne fravige dette princip, og derfor blev der etableret en model, hvor grupper af medlemmer kunne "løse sognebånd" til en anden lokalafdeling.

Nu mener hovedbestyrelsen imidlertid, at der er behov for at se på, om det er muligt at finde en anden intern struktur i forbundet, der ikke blot er en "lappeløsning", som "sognebåndsmodellen" er blevet.

Samtidig vil man drage nytte af de praktiske erfaringer, der nu bliver indhøstet i forbindelse med de regionale forhandlinger om løntillæg. Her står den nuværende struktur for alvor sin prøve.

Tid til debat

På repræsentantskabsmødet i oktober starter hovedbestyrelsen derfor den brede debat om forbundets struktur.

Skal der f.eks. både være lokalafdelinger og kredse?

Hvordan skal man vælge tillidsrepræsentanterne?

Hvor mange tillidsrepræsentanter skal der være - og hvilke områder skal de dække?

Debatten på repræsentantskabsmødet vil danne grundlag for det videre arbejde i hovedbestyrelsen med forslaget til en eventuel ny forbundsstruktur.

Det er tanken, at der denne gang skal være god tid til en grundig og bred debat, så alle sten bliver vendt - og det forhåbentlig lykkes at finde den mest optimale og holdbare struktur. Derfor vil en eventuel vedtægtsændring også først skulle ske på en ekstraordinær kongres, som tidligst kan afholdes i løbet af 2010.

Af Ole Pedersen - op@dts.dk



Tegning: Niels Poulsen