

MODSPIL

til MODSPILLERNE

Økokrim: SKATs landsdækkende enhed for økonomisk kriminalitet koncentrerer sig om de virkelige modspillere. I et tæt samarbejde med bl.a. politiet er deres kontrolindsats rettet mod dem, der ikke blot bevidst overtræder skatte-reglerne men ofte også er på kant med straffeloven i deres systematiske omgåelse af reglerne.

De står bag nogle af de mest spektakulære sager i SKAT - den slags sager, der for alvor giver genlyd i medierne. Som f.eks. når en topidrætsudøver viser sig at opholde sig så meget i landet, at han er skattepligtig - selvom han har oplyst det modsatte. Når ansigter, der ellers mest begår sig i de kulørte ugeblade, pludselig dukker frem i den bedste sendetid som mistænkt for at stå bag prostitution. Eller for den sags skyld den massive indsats mod rockerbanderne.

SKATs landsdækkende enhed for økonomisk kriminalitet befinder sig i en verden, hvor medspillere stort set er et ukendt begreb. Her bevæger kunderne sig som udgangspunkt rundt helt oppe i det røde segment - solidt forankret blandt dem, som bevist begår transaktioner, der ikke blot er på kant med skatte- og afgiftslovene men er decideret kriminelle.

“Hvis det skal lykkes at bekæmpe økonomisk kriminalitet, er det derfor også vigtigt for os at vise, at vi er en del af samfundet. Det handler om at kigge ud af vinduet”, fastslår Johnny Schaadt Hansen, som er skattedirektør i den landsdækkende enhed for økonomisk kriminalitet - i daglig tale blot “økokrim”.

Det handler i høj grad om at være opmærksomme på, hvad der foregår ude i samfundet - så det er muligt hurtigt at gribe ind og agere synligt, hvis der sker noget “usædvanligt”. Ofte i et meget tæt samarbejde med andre myndigheder - ikke mindst politiet - men også internationalt med myndigheder i andre lande.

“Derfor skal medarbejderne også være klædt på til det - matche dem, vi er oppe imod”, siger Johnny - og fortæller, at økokrim derfor bl.a. har lavet en plan, som skal være med til at sikre, at medarbejderne får den nødvendige efteruddannelse.

Tættere med politiet

Når nye kreative modeller til økonomiske kriminalitet dukker frem, er en hurtig reaktion ofte afgørende for, om det lykkes at stoppe svindlen, inden den breder sig.

“Som da vi fandt ud af et mønster, hvor man var begyndt at handle med CO₂-kvoter. Her samlede vi lynhurtigt nogle folk for at finde ud af omfanget, og hvad der egentlig foregik”, fortæller Johnny - og tilføjer, at det faktisk handler om at “være en del af miljøet”, så man hurtigt registrerer, hvis der er noget nyt på færde.

“Derfor har vi også et fantastisk samarbejde med politiet - og vi burde faktisk blive smeltet endnu mere sammen med dem”, siger Johnny - og peger på, at SKAT og politiet hver især har de kompetencer, der skal til for at bekæmpe den økonomiske kriminalitet. Populært sagt kan politiet lovene - og SKATs medarbejdere har styr på tallene. Sammen supplerer de to typer medarbejdere derfor hinanden stærke og svage sider.

Hvordan en større grad af sammensmeltning kunne ske, vil Johnny ikke give et konkret bud på - han ser det som mindre vigtigt, hvordan det sker, end at det rent faktisk sker. Men tanken om en egentlig fælles enhed, der f.eks. har egen anklager, ligger ham ikke fjært.

“Vi har brug for et endnu tættere samarbejde, end det gode samarbejde, vi allerede har”, mener han.

Kunne bruge mange flere

Økokrim har i dag om 185 medarbejdere - eller 166 årsværk - fordelt på adresser i Aalborg, Århus, Horsens, Billund, Roskilde, Høje-Tastrup og Fredensborg

Det er dog ikke nogen hemmelighed, at økokrim godt kunne bruge endnu flere medarbejdere - for opgaver er der nok af.

“Det er jo det muliges kunst, SKAT har som bekendt begrænsede ressourcer, og dimensioneringen skal selvfølgelig ske ud fra en helhedsvurdering. I økokrim kunne vi f.eks. bruge 100 årsværk alene på svig med på skat-

tepligtsforhold”, siger Johnny - og understreger, at han naturligvis vedkender sig SKATs bærende strategi. De “kunder”, han har i sin butik, skal blot behandles ud fra konsekvensdelen af strategien, her er det ikke så meget information og vejledning, der virker. Her er klart brug for indsats og kontrol, fordi det er modspillere, der bevidst har valgt ikke at følge reglerne.

“Hvis ikke, der sker noget overfor dem, så spreder det sig. Det er ligesom, hvis politiet ikke lavede fartkontroller - så kører vi også for stærkt”, siger Johnny - og tilføjer, at indsatsen fra økokrim side i høj grad også er et spørgsmål om at være med til at sikre retssikkerheden.

Alle opgaverne løses i projekter, hvor medarbejderne samarbejder på tværs af geografien. Projektet bliver sammensat ud fra, hvilke kompetencer, der er brug for til at løse den konkrete opgave. Derfor arbejder man også på at få opbygget et samlet kompetenceregnskab for økokrim, så man ad den vej kan afdække medarbejdernes kompetencer og bruge det som grundlag, når man skal se, hvor man har de medarbejdere, der skal til før at løse en opgave.

“Vi arbejder i team, for ingen kan dække hele spektret, når det gælder økonomisk kriminalitet”, understreger Johnny - og tilføjer, at kompetenceregnskabet også vil blive brugt strategisk som redskab til at få udviklet medarbejdernes kompetencer.

“Det er helt nede på jorden - en registrering af hvem, der kan hvad.”

Johnny peger på, at det også er meget vigtigt, at økokrim har de nødvendige it-værktøjer til rådighed.

“Hvis ikke vi har de samme it-værktøjer, som “forbryderne” benytter, har vi ikke en kinamands chance for opdage, hvad de laver. Det er simpelthen nødvendigt for at kunne afdække mange af de komplicerede sager”, siger Johnny.

Fokuserede mål

Økokrim er meget fokuseret på sagstilskæring - og de mener det!

“Hvis vi kan få en ind fire år for skyldner-svig, så er det tilstrækkeligt - så er det ikke nødvendigt med et par måneder oveni for skattesvig”, fastslår Johnny.

Den holdning er naturligvis også næret af, at det ofte er meget omfattende og komplekse sager, der havner i afdelingen.

“Vi kan sagtens have agterskrivelser på over 100 sider”, fortæller Johnny - og nævner sagerne om pantebrevskarrussellerne som et eksempel.

“Derfor er det også en udfordring at sikre,

Foto: fagpress/Mikael Hjuler



Skattedirektør Johnny Schaadt Hansen understreger, at Økokrim skal være en del af samfundet - det handler om at kigge ud ad vinduet.

I den kommende tid vil Dansk Told & Skat fokusere mere konkret på nogle af de sagstyper, som den landsdækkende enhed for økonomisk kriminalitet beskæftiger sig med.

Johnny Schaadt Hansen understreger, at han har nogle hamrende dygtige medarbejdere, så målet om at SKAT skal være førende på området er helt naturligt.

at der hele tiden sker fremdrift i sagerne”, understøtter Johnny - og peger på, at netop langsom sagsbehandling kan være årsag til, at de tiltalte til sidst får en strafnedsættelse, når der afsiges dom.

“Derfor har vi også sat nogle hårde milepæle i projekterne”, siger Johnny - og peger på, at afdelingen har brugt mange kræfter at sætte disse mål. At man hele tiden skal kunne følge, hvor langt sagen er - og hvad der konkret er sket - er også vigtigt, fordi mange af sagerne har stor bevågenhed bl.a. fra politisk side. Det er ikke sjældent, der bliver stillet spørgsmål fra Folketingets Skatteudvalg, og så er det nødvendigt at kunne levere et hurtigt og præcist svar.

“Vi skal med kort varsel kunne afrapportere præcist fra vores sager”. Derfor har vi været glade for, at vi i samarbejde med IT, har kunnet udbygge DIPSY til at tage højde for vores særlige behov, bl.a. så det også kan bruges til styring af sager, som har forladt os, men endnu ikke er afsluttet ved domstolene”, fortæller Johnny.

Økokrim har også brugt mange ressourcer på at få udviklet en “økokrimportal” på intranettet.

“Den er supergod - og den bedste i SKAT”, fastslår Johnny med tilfredshed - og tilføjer, at portalen med en række redskaber, som medarbejderne har brug for i forbindelse med sagerne, er blevet godt modtaget.

“Det er jo talfolk - og de kan godt lide den slags redskaber.”

Tilbage til faglighed

På sin vis er Johnny kommet tilbage “til rødderne”. Tilbage i begyndelsen af 90'erne, var han skattechef i Skibby Kommune. Dengang de opdagede, at der foregik noget underligt med handel af selskaber uden aktiviteter. Det var starten på selskabstømmersagerne, som dengang var et kompleks af skattekriminalitet uden sidestykke. Da SKAT fik en ny struktur den 1. januar 2009, fik Johnny mulighed for at skifte jobbet som skattedirektør i Holbæk ud med det som ansvarlig for den landsdækkende enhed, der skal bekæmpe økonomisk kriminalitet på skatteområdet.

“Det tiltaler mig, at jeg igen har mulighed for at bruge mine kræfter med større vægt på det faglige indhold og sager med en høj kompleksitet. Her udnytter jeg min ledelsesmæssige erfaring på lidt anden vis - med et mindre administrativt fokus”, siger Johnny - og tilføjer, at det har været en utrolig positiv oplevelse af skifte til det nye job.

“Faglig set kan jeg jo ikke hamle op med mine medarbejdere. Men jeg skal vide så meget på det faglige område, at medarbejdere har tillid til, at jeg er inde i problemstillingen og kan lede ordentligt”, siger Johnny - og tilføjer, at han faktisk synes, det er sjovt, at han igen har fået brug for noget at det faglige materiale fra tidligere, som ellers var gemt godt af vejen hjemme i garagen.

“Jeg har nogle hamrende dygtige medarbejdere - de er nogle af de mest engagerede folk i SKAT - og en god ledergruppe, som står sammen som en helhed”, siger Johnny, som derfor understreger, at der er et rigtigt godt fundament for at lave et godt stykke arbejde i afdelingen.

Da den landsdækkende enhed var etableret, tog Johnny derfor rundt i landet og lavede en række workshops med alle medarbejderne.

“Vi spurgte dem: Hvis vi skal rykke videre, hvad er det så, I synes, der skal til. På den måde fik vi en åben dialog - og alle havde mulighed for at fyre løs”, fortæller Johnny, som tilføjer, at det var et rigtig godt grundlag for at arbejde videre med at gøre arbejdet endnu bedre. Og det er målet.

“Vi skal være blandt de bedste! Målet er, at SKAT om fem år er førende inden for bekæmpelse af økonomisk kriminalitet”, er skattedirektørens kontante bud.

“Derfor har vi også formuleret et værdisæt, som vi har committet os til i ledelsen. Det er vigtigt - for kikser vi bare én sag, skal vi have ti gode. Men vi har tillid. Vi tror på vore medarbejdere. Når de kan lave reguleringer for 100 millioner, så kan de også godt håndtere tingene internt”, understreger Johnny Schaadt Hansen.



Foto: fagpress/Mikael Hjuler