

## Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 13/2009

18. december 2009

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 30. november 2009, kl. 13.00 - 17.00 og 1. december 2009 kl. 9.30 - 12.00 på Hotel Vejle Fjord, Stouby.

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Finanslovsudkast
4. Ny løn - status og evaluering af forhandlingerne
5. Arbejdstid - fleksregulering og rådighedsvagt
6. Multimedieskatten
7. Orientering fra formanden og igangværende sager
8. Merkonomsagerne
9. Indplaceringssagerne
10. Grænsedragningssagerne
11. Lønftaler m.v. i departementet
12. Skatteministeriets struktur
13. SKATs struktur
14. Ferieboligpriser
15. Status på projekt vedrørende renovering af ferieboliger
16. Økonomi
17. Nyt fra udvalgene

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)

Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, deltog på grund af anden mødeaktivitet ikke i behandlingen af punkterne 8-13 samt 17.

Under behandlingen af punkt 14-16 deltog også de interne revisorer Poul Tackmann og Ejnar Sindahl, statsautoriseret revisor Ole Ørnstrup samt konsulenterne Tina Randers og Majbritt Jørgensen.

## **2. Godkendelse af referater**

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. november 2009.

## **3. Finanslovsudkast**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det finanslovsforlig, der er indgået mellem regeringen og Dansk Folkeparti.

På SKATs område indeholder forslaget en række forbedringer i forhold til regeringens oprindelige forslag. Der afsættes midler til 40 ekstra medarbejdere til økonomisk kriminalitet (banderelaterede aktiviteter), til indkøb og bemanding af yderligere én containerscanner, til otte hunde og hundeførere samt til bekæmpelse af ulovlig indførsel af udenlandske biler.

Det er ikke nogen hemmelighed, at disse forbedringer skyldes Dansk Folkeparti.

Imidlertid har politikerne ikke ændret ved de overordnede budgetmæssige rammer for SKAT i de kommende fire år. Det er derfor fortsat uafklaret, om der vil komme afskedigelser i 2010, hvis den naturlige afgang bliver mindre end den, der er forudsat i finanslovsaftalen. Det vil dog være ganske uansvarligt, hvis SKAT i 2010 kommer i en situation, hvor der skal afskediges medarbejdere - for så senere i den nye fireårige aftaleperiode at ansætte nye medarbejdere.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige forhold omkring finansloven for 2010 samt SKATs dimensionering af ressourcerne. Det blev i den forbindelse understreget, at en forsvarlig opgavevaretagelse i SKAT kun er mulig, hvis der sker en ordentlig dimensio-

nering af opgaverne.

Hovedbestyrelsen beklager dog, at det ikke ved de endelige forhandlinger lykkedes at skabe fuld sikkerhed for, at der ikke i løbet af 2010 kan opstå en situation i SKAT, hvor det bliver nødvendigt at foretage afskedigelser.

Det forventes, at der måske vil komme en mulig afklaring af dette spørgsmål i forbindelse med mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 17. december 2009.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund fortsat skal have fokus rettet mod ressourcesituationen i SKAT - herunder den dimensionering, der nu sker af opgaverne.**

I forlængelse af drøftelserne om finanslov og dimensionering drøftede hovedbestyrelsen den udsendelse om SKAT, som DR 1 bragte i udsendelsen 21Søndag den 15. november. Her var en række udtalelser fra ansatte om forholdene i SKAT. Det har bl.a. betydet, at direktøren for SKAT København, Erling Andersen, i nyhedsbrevet "København-Direkte" har skrevet følgende:

*"DR's 21Søndag bragte i søndags et længere indslag om SKAT, hvor også en af SKAT Københavns medarbejdere følte sig kaldet til at have en mening... og det var jo den gamle DTS-historie om, at alting er galt... og på autopilotlignende vis blev bakket op af Christen Amby og Ole Bjørn. Er der for resten ikke ved at være grundlag for at fejre 20-års jubilæum for Ambys evindelig kritik af SKAT?"*

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse kan kun tage afstand fra Erling Andersens opfattelse af, at forbundet åbenbart skulle mene, at alting er galt i SKAT. Sådan ser Dansk Told & Skatteforbund bestemt ikke på tingene. Men det er en kendsgerning, at vi fra medlemmerne får en lang række tilkendegivelser, der går på, at SKAT på en række områder er presset på ressourcerne. Det har bl.a. den konsekvens, at der er nogle opgaver, som ikke bliver løst - og det mener Dansk Told & Skatteforbund, at der bør være åbenhed omkring.

Dansk Told & Skatteforbund accepterer naturligvis, hvis - og når - der politisk er truffet beslutninger om, at der er opgaver, som SKAT ikke skal løse. Hvis opgaver kun skal løses på et lavere niveau, end det måske tidligere har været tilfældet. Eller at opgaveløsningen skal - eller kan - ske på en "smartere" måde. Forbundet mener dog, at der på områder er sket en nedprioritering af opgaver, som ikke er en konsekvens af en politisk beslutning - men alene er sket fordi ressourcerne i SKAT ganske simpelt ikke rækker til at løse de pågældende opgaver på det niveau, som også politikerne forventer.

Dansk Told & Skatteforbund støtter klart den bærende strategi som rammerne for SKATs arbejde. Men for at kunderne skal være tilfredse med SKATs opgaveløsning - bl.a. også ud fra et retssikkerhedsmæssigt

aspekt omkring at alle, bliver behandlet ens - er der en række områder, hvor forbundet er enig med medlemmerne i, at der ikke er tilstrækkelige ressourcer til at gennemføre den bærende strategi og især det element af kontrol, som også er en vigtig del af den samlede strategi.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse bakker derfor 100% op bag de udtalelser, der blev fremsat i DR's udsendelse. De synspunkter, der kom frem i udsendelsen, svarer meget til de meldinger, forbundet får fra medlemmerne.

Dansk Told & Skatteforbund er altid villig til en dialog omkring ressourcerne i SKAT - også med direktøren for SKAT København - men det skal ske på et ligeværdigt og fair grundlag.

#### **4. Ny løn - status og evaluering på forhandlingerne**

Forhandlingerne om tillæg er nu på plads i alle kredse bortset fra Midt- og Sydsjælland. Kredsformand Lene Højlund Jensen gav hovedbestyrelsen en orientering om forløbet af forhandlingerne i Midt- og Sydsjælland. Her har ledelsen valgt at indgå en aftale alene med HK. Der er også indgået en aftale med AC i Midt- og Sydsjælland, men AC har betinget aftalen af, at der også indgås en aftale med Dansk Told & Skatteforbund.

Forhandlingerne omkring tillæg til forbundets medlemmer i Midt- og Sydsjælland er derfor nu "løftet op", så de kommer til at foregå mellem forbundsformanden og SAC.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forhandlingsforløbet rundt omkring i kredsene. Der blev bl.a. peget på, at når ledelsen fordeler puljerne på baggrund af "matematik" til de enkelte direktørområder og afdelinger, så kunne der med samme ret argumenteres for, at matematikken blev brugt som udgangspunkt for organisationsopdelte puljer. Et ønske ledelsen ellers tidligere har afvist.

Hovedbestyrelsen drøftede en evaluering af forhandlingsforløbet, som nu skal foregå i forbundets lønpolitiske udvalg. Lønpolitisk udvalg vil derfor tage initiativ til en rundspørge blandt forbundets tillidsrepræsentanter med henblik på input til evalueringen, som indgår i den nærmere evaluering af aftalen om Ny Løn i SKAT, som udvalget er i gang med. Lønpolitisk udvalg har allerede peget på en række elementer af såvel positiv som negativ karakter, som udvalget nu vil arbejde videre med.

Hvis SKATs ledelse ikke stiller en acceptabel pulje til lokale tillæg til rådighed for forhandlingerne i 2010, ønsker Dansk Told & Skatteforbund ikke, at Ny Løn videreføres under den nuværende form. Den nuværende form betyder, at der anvendes for mange ressourcer på forhandlinger - både på ledelses- og medarbejdersiden - hvis puljen ikke tilføres yderligere midler.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at arbejdet med evalueringen af Ny**

## **Løn i SKAT og de tillægsforhandlinger, der er gennemført i 2009, fortsætter i forbundets lønpolitiske udvalg.**

### **5. Arbejdstid - fleksregulering og rådighedsvagt**

Sekretariatet har modtaget nogle henvendelser vedrørende rådighedsvagter og spørgsmål til hvilke regler, der gælder med hensyn til godtgørelse af arbejdstid og eventuel honorering for at stå til rådighed. Det drejer sig bl.a. om rådighedsvagt for fogeder, der deltager i projekt vedrørende bandekriminalitet samt en vagtordning vedrørende toldekspedition på Bornholm.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede nærmere om henvendelserne og deres indhold - og henviste til, at PersonaleAdministrativ Vejledning (PAV), kapitel 19.2.6. fastslår, at der bør indgås en særlig aftale om godtgørelse af rådighedstjenesten, hvis der er tale om en mere permanent rådighedsordning, og at det f.eks. kan aftales, at rådighedstjenesten medregnes med en mindre brøkdel, eller at der ydes et særligt tillæg i stedet for, at tjenesten medregnes i arbejdstiden.

Sekretariatet har drøftet med CO II, hvornår og hvordan sådanne aftaler eventuelt indgås og ifølge CO II skal der være tale om en rådighedsordning, der strækker sig over en længere periode, før der bør indgås en aftale, der eventuelt kan stille medarbejderen dårligere end arbejdstidsaftalens regler.

Hovedbestyrelsen havde en principiel drøftelse af spørgsmålet om centrale aftaler contra lokale eller regionale aftaler i den slags sager.

Hovedbestyrelsen var af den opfattelse, at det ikke er hensigtsmæssigt at indgå centrale, landsdækkende aftaler.

Det er mest hensigtsmæssigt, hvis disse problemstillinger søges løst i kredsene eller lokalt ved aftaler mellem den lokale tillidsrepræsentant og afdelingslederen.

Hovedbestyrelsen understregede dog, at det er meget vigtigt, at medlemmerne - inden de påtager sig arbejde udenfor normal arbejdstid - får klarlagt hvilke regler, der gælder for det pågældende arbejde. Der skal være klare regler, der som udgangspunkt er forhandlet på plads med den regionale ledelse, inden arbejdet påbegyndes.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at spørgsmål om arbejdstid i forbindelse med rådighedsvagter m.v. som udgangspunkt skal aftales regionalt mellem kredsen og den regionale direktion, samt at tillidsrepræsentanterne bør have fokus på at sikre, at medlemmernes vilkår er klarlagt, inden der arbejdes udenfor normal arbejdstid. Forbundets sekretariat vil derfor redegøre nærmere for reglerne i et TR-Nyt.**

## 6. Multimedieskatten

SAC i Hovedcentret har den 16. november 2009 på SKATs intranet udsendt regler og vejledning vedrørende SKATs håndtering af den kommende multimedieskat i relation til medarbejderne.

Medarbejderne er i den forbindelse blevet orienteret om konsekvenser m.v., og har herunder også fået oplyst, at SAC som udgangspunkt indberetter alle ansatte som omfattet af multimedieskatten. Årsagen hertil skulle være, at alle medarbejdere i SKAT angiveligt skulle have enten mobiltelefon, bærbar PC eller begge dele til rådighed. Ønsker medarbejderne ikke at anvende disse privat - herunder tage dem med hjem - skal de selv framelde sig multimediebeskatningen.

SACs udmelding har resulteret i flere henvendelser til Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat, hvor medlemmerne peger på forskellige uhensigtsmæssigheder omkring SKATs administration af multimediebeskatningen. En del medlemmer har tilkendegivet, at de ikke fremover ønsker at anvende pc og telefon på en måde, så de bliver omfattet af beskatningen - et forhold, som medierne også har haft fokus på bl.a. i TV2-nyhederne den 23. november 2009.

Hovedbestyrelsen drøftede konsekvenserne af multimedieskatten for ansatte i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund har svært ved at forstå, at SKAT ikke ønsker at anvende "tro og love-erklæringer" fra medarbejderne i forbindelse med anvendelse af telefon, når disse erklæringer i vidt omfang bruges i andre statsinstitutioner.

Hovedbestyrelsen er af den opfattelse, at SKATs meget stramme administration på området spænder ben for den fleksibilitet, der ellers er en vigtig forudsætning for opgavevaretagelsen i SKAT - og understøtter derfor ikke opgaveløsningen i SKATs nuværende struktur.

## 7. Orientering fra formanden om igangværende sager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at dette punkt fremover vil være et fast punkt på hovedbestyrelsens dagsorden. Der vil være orientering om en række konkrete sager - bl.a. personsager - hvorfor der ikke vil refereres fra punktet.

Jørn Rise og de faglige sekretærer Jan Nørner og Merete Keller Berdiin gav hovedbestyrelsen orientering om en række konkrete sager.

## 8. Merkonomsagerne

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariatet har nu fået tilbagemelding fra SAC, HR-Udvikling omkring personalelinieskift for medlemmer med

merkonomuddannelser.

Den umiddelbare vurdering i SAC af de 38 rejste sager er følgende:

11 har al relevant uddannelse og kan overgå til ansættelse som fuldmægtig.

22 mangler umiddelbart moms kompetencer.

1 mangler umiddelbart skattekompetencer.

3 mangler både moms- og skattekompetencer.

1 kan ikke vurderes på grund af manglende dokumentation.

SAC har meddelt, at de 11 sager, hvor der kan ske personalelinieskift til fuldmægtig vil blive effektueret pr. 1. november 2009.

Sekretariatet vil nu konkret gennemgå de sager, hvor der umiddelbart - og efter SAC, HR-Udviklings vurdering - mangler kompetencer. Det er så herefter aftalen, at der skal være en konkret forhandling med SAC om disse sager.

Når sekretariatet har større klarhed over, hvilke forhold SAC lægger vægt på i deres vurdering, vil de resterende sager bliver gennemgået, med henblik på eventuel oversendelse til vurdering.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om sagerne, og hovedbestyrelsen drøftede de forskellige forhold. Når de 11 medlemmer modtager besked om resultatet, vil de relevante tillidsrepræsentanter samtidig blive orienteret.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets sekretariat fortsætter arbejdet med at søge personalelinieskift for medlemmer med merkonombaggrund.**

## **9. Indplaceringssagerne,**

## **10. Grænsedragningssagerne og**

## **11. Lønftaler m.v. i departementet**

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har nu fået en tilbagemelding fra CO II omkring forbundets henvendelser vedrørende sager om grænsedragning mv. CO II ønsker at afholde et møde, hvor sagerne kan drøftes, men centralorganisationen beder samtidig først om at få fremsendt yderligere skriftlige oplysninger. Først herefter vil der blive taget skridt til afholdelse af et møde.

Indplaceringssagerne omhandler de sager, hvor tidligere kommunalt ansatte medarbejdere blev indplaceret i lønftalerne i SKAT som henholdsvis fuldmægtig eller specialkonsulent ud fra hvilket løntrin, de pågældende var på (over/under løntrin 39/40).

Status på disse sager er, at advokat Peter Breum har udarbejdet et udkast til klageskrift i forbindelse med indbringelse af sagen for Arbejdsretten.

Inden dette kan effektueres, skal der i henhold til hoved- og fællesaftalerne på CO II's område afholdes et mæglingssmøde mellem parterne.

Endvidere er der nogle andre udestående spørgsmål om fortolkning og anvendelsen af Dansk Told & Skatteforbunds organisationsaftale, som skal afklares i dialog med Personalestyrelsen i samarbejde med CO II.

Vedrørende lønaftaler i departementet har Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat nu via CO II modtaget udkast til lønaftale for tjenestemænd i Skatteministeriets departement. Der er tale om en "tiltrædelsesoverenskomst", hvor der i det store hele henvises til den lønaftale for tjenestemænd, der er gældende i SKAT og i Landsskatteretten.

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner gav en supplerende orientering om sagerne og hovedbestyrelsen havde en drøftelse af de forskellige aspekter.

### **Hovedbestyrelsen gav mandat til de fortsatte forhandlinger i relation til sagerne omkring lønaftaler og grænsedragning.**

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af Rigsrevisionens beretning for 2008, hvor der bl.a. er udtrykt en særlig kritik af SKATs løn- og personaleforvaltning.

Personaleorganisationerne i SKAT er ikke nærmere blevet orienteret om indholdet af denne kritik - f.eks. på møderne i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg - og forbundet vil derfor nu bede om en redegørelse.

## **12. Skatteministeriets struktur**

I forbindelse med etableringen af Skatteministeriets nye struktur pr. 1. januar er der nedsat en referencegruppe. Dansk Told & Skatteforbund har i den forbindelse sendt følgende mail til HR-direktør Birte Deleuran og udviklingsdirektør Preben Kristiansen, som har ansvaret for referencegruppen:

*"Kære Birte og Preben*

*Dansk Told & Skatteforbund har på baggrund af det afholdte møde den 12. november 2009 omkring implementeringen af den nye struktur på Skatteministeriets område, herunder de fremtidige samarbejdsfora drøftet forbundets repræsentation i den referencegruppe, som er/bliver nedsat til at følge implementeringen.*

*Forbundet vil gerne deltage i møderne med forbundsformand Jørn Rise, næstformand Marianne S. Nielsen, tillidsrepræsentant i hovedcentret Jens Norlund og tillidsrepræsentant i departementet Bente Jørgensen. Deltagelse af såvel forbundsformand og næstformand skal ses i lyset af at kunne have kontinuitet i fremmødet, mens deltagelse fra de to tillidsrepræsentanter fra henholdsvis hovedcentret og departementet sker for at sikre integrationen mellem de to enheder.*

*Forbundet skal endvidere pege på, at der bør nedsættes en lille gruppe*



*på ledelsesplan, hvor man kan drøfte og samarbejde om at få de mere ledelsesmæssige forhold bragt flot. Hvis der initieres en sådan gruppe vil forbundet gerne møde med formanden for forbundets Chefkreds Hans Kurt Larsen.*

*Der skal for sidstnævnte forslag til lille gruppe peges på, at det kan sikre en god proces omkring eventuelle omorganiseringer, kontorændringer og indplaceringer af ledere.*

*Vedlagte er kun fremsendt til HR-direktør Birte Deleuran og Udviklingsdirektør Preben Kristiansen, idet mail-adresserne ikke er kendt på alle. Måske kunne det være godt med en mailliste!*

*Forbundet vil senere fremsende synspunkter vedrørende de fremtidige samarbejdsfora.*

*Jørn Rise*

*Forbundsformand"*

Det kan oplyses, at Jytte Drewsen, som er tillidsrepræsentant i Intern Revision, har svaret på ovennævnte indstilling, hvor hun anfører, at hun finder det underligt, at hun ikke skal deltage. Men har svaret ok. Samtidig anfører hun, at hun finder det underligt, at der endnu ikke er tilgået medarbejderne i Intern Revision et ansættelsesbrev - sidstnævnte forhold undersøges nærmere.

Første møde i referencegruppen er afholdt, og næstformand Marianne Nielsen gav en orientering fra mødet.

Forbundsformand Jørn Rise er indkaldt til et møde mellem personaleorganisationernes formænd, Birte Deleuran og Kim Saastamoinen-Jakobsen den 8. december 2009, hvor der ifølge indkaldelsen skal være "en snak om fremtidige opgaver og interesseområder hos jer."

Hovedbestyrelsen drøftede de mulige samarbejdsfora i den nye struktur. Der kan således peges på følgende relevante områder, hvor der bør drøftes etablering af et samarbejdsforum:

Et hovedsamarbejdsforum for koncernen. Det bør overvejes, hvordan Landsskatteretten, Ankenævn, Retssikkerhedschef og Intern Revision skal deltage - herunder om der for disse enheder bør være selvstændige samarbejdsfora.

Et samarbejdsforum for koncerncentret - et samarbejdsforum, der bygger på det hidtidige departement og det tidligere hovedcenter.

Et samarbejdsforum på produktionsniveauet, såfremt der i dette forum træffes beslutninger, som indvirker på medarbejdernes arbejdstilrettelæggelse.

Regionale samarbejdsfora - som hidtil.

Samarbejdsfora under de enkelte skattedirektører, såfremt der placeres kompetence til at lave aftaler om løntillæg, herunder såfremt der træffes

beslutninger, som indvirker på medarbejdernes arbejdstilrettelæggelse.

Der skal samtidig være mulighed for på lokaliteter at have et forum, som vurderer de arbejdsmiljømæssige forhold - i relation til trivselsundersøgelser.

Som det næsten fremgår af ovennævnte, så kan det vurderes, at samarbejdsrelationerne kan synes at gå på kryds og tværs af den organisering, som er etableret i SKAT.

Hovedbestyrelsen fremhævede, at det - for at kunne finde den mest hensigtsmæssige samarbejdsstruktur i fremtiden - er vigtigt, at man ved, hvordan organisationen skal fungere i praksis. I den forbindelse spiller elementer som dimensionering også ind, og hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse muligheden for at få en nærmere gennemgang af forretningsmodellen omkring dimensionering for at have et bredere grundlag at tage stilling på.

### **13. SKATs struktur**

Forbundet har modtaget en henvendelse fra medlemmerne ved registreringen i København i forbindelse med flytningen af opgaven til Fredensborg. Medlemmerne ønskede en ordning med kompensation for mertransport i den forbindelse. Samtidig ønsker de pågældende at vide, om forbundet har medvirket til den nye placering af opgaven - herunder om forbundet har gjort indsigelse i forhold til placeringen.

Der er svaret medlemmerne, at det efter forhandling med skattedirektør for SAC, Kim Saastamoinen-Jakobsen, ikke har været muligt at indgå en tilsvarende aftale, hvorefter tjenestemænd kan få kompensation i en periode, der svarer til opsigelsesvarslet. SAC har henholdt sig til, at man ønsker at håndhæve de enkelte overenskomster.

For så vidt angår den del, som vedrører, om forbundet har været medvirkende til placeringen af opgaven, er der svaret medlemmerne, at det har forbundet ikke, idet forbundets hovedbestyrelse af principielle grunde ikke blander sig i placeringen af opgaver. Det skyldes, at en placering, der kan være til gavn for nogle medlemmer samtidig kan være til ulempe for andre.

Til spørgsmålet om, hvorvidt forbundet har gjort indsigelse, så er det oplyst medlemmerne, at forbundet faktisk - over for ledelsen - har peget på det vanvittige i, at man nu placerer en opgave i Fredensborg, som betyder meget mertransport for mange, og samtidig ser vi, at der er en række medarbejdere, som skal den modsatte vej til København. Dette har dog ikke ændret ledelsens beslutning.

Den igangværende proces omkring placering af basisopgaver er i gang, og indtil videre er det sparsomt med oplysninger om, hvordan denne proces går.

Hovedbestyrelsen drøftede placering af basisopgaver og ønskede i den forbindelse at videregive en bekymring omkring det forhold, at placeringen på baggrund af de kvadratmeter, der er til rådighed rundt omkring i SKATs bygninger, kan give anledning til en dominoeffekt.

Det forlyder således fra flere tillidsrepræsentanter, at der er tilkendegivelser fra ledelsen omkring flytninger til andre fysiske lokaliteter, at der vil/kan opstå den situation, at medarbejdere fra et skattecenter, som er under afvikling, og som flyttes til et andet skattecenter, kan medføre, at medarbejdere, der sidder ved det modtagende skattecenter rent faktisk skal flyttes til et tredje skattecenter. På et konkret spørgsmål har ledelsen således svaret bekræftende på, at medarbejdere, der flyttes fra Næstved til Køge kan betyde, at medarbejdere i Køge skal flyttes til andre skattecentre.

Nogle steder - bl.a. i Midtjylland - har processen omkring placering af medarbejdere på basisopgaverne været gennemført på en god måde.

Punktafgiftsopgavens implementering i indsats er under etablering, og der er udsendt et notat om, hvordan dette skal ske. I første omgang vil der være dialog mellem ledelsen og de medarbejdere, som er omfattet af opgaven.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om tilbagemeldinger han har fået fra medlemmerne i Nordjylland på en række medlemsmøder, som er gennemført i november. Der er bl.a. frygt for spild af kompetencer i forbindelse med placeringen af opgaverne.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af konsekvensen af placering af opgaverne i SKATs nye struktur.

**Hovedbestyrelsen er af den opfattelse på baggrund fra tilbagemeldinger fra medlemmer og tillidsrepræsentanter, at indplaceringen af medarbejdere i den nye struktur fortsat tegner et billede, der mange steder efterlader medlemmerne med flere spørgsmål end svar.**

**Dansk Told & Skatteforbund bliver aldrig enig med ledelsen i, at kvadratmeter bør være det bærende princip for SKATs måde at placere opgaver og medarbejdere, og der synes ikke altid at være tale om en lige hensigtsmæssig proces alle steder i SKAT i forbindelse med placering af opgaverne.**

## 14. Ferieboligpriser

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om feriehusudvalgets indstilling om regulering af priserne på forbundets samlede ferieboligportefølje i den kommende udlejningsperiode (1. april 2010 til 31. marts 2011).

Som hovedbestyrelsen allerede gav bemyndigelse til på mødet i juni

2009, er der behov for at justere priserne på en række områder - bl.a. også på grund af de stigninger i afgifter, der er en konsekvens af skatterefor-  
formen.

Feriehusudvalget har også drøftet, at det fremover vil være hensigtsmæs-  
sigt at overveje en årlig justering af priserne, så der ikke skal ske store  
reguleringer i "klumper"

Feriehusudvalget indstiller følgende priser:

Marielyst:

2.450 pr. uge / 350 pr. dag i højsæson  
1.820 pr. uge / 260 pr. dag i lavsæson

Kollund (lejligheder), Løkken, Gudhjem (lejlighed 2 og 4 med går-  
udsigt), Spodsbjerg og Saltum:

2.800 pr. uge / 400 pr. dag i højsæson  
2.100 pr. uge / 300 pr. dag i lavsæson

Gudhjem (lejlighed 1 og 3 med havudsigt), Øer, Fanø og Hjalmar:

3.150 pr. uge / 450 pr. dag i højsæson  
2.450 pr. uge / 350 pr. dag i lavsæson

Frederiksberg og Livjægergade

3.500 pr. uge / 500 pr. dag hele året

Kikhavn og Skagen:

3.850 pr. uge / 550 pr. dag i højsæson  
2.800 pr. uge / 400 pr. dag i lavsæson

Paris, Berlin, Prag og Örkelljunga:

4.200 pr. uge hele året (Örkelljunga 600 pr. dag)

Blåvand:

4.500 pr. uge hele året

Malaga:

5.000 pr. uge hele året

Værelset i Kollund: 200 pr. dag i højsæson og 150 pr. dag i lavsæson.

Værelse i Gudhjem koster 75 pr. dag.

I Paris, Berlin, Prag og Blåvand er prisen incl. slutrengøring. I Malaga er prisen incl. slutrengøring og billeje.

Ved fastlæggelsen af priserne er der lagt vægt på, at priserne skal afspejle boligens størrelse, stand og beliggenhed - og at sammenlignelige boliger har et sammenligneligt prisniveau.

Fra den kommende udlejningssæson vil udlejning i alle ferieboliger ske fra lørdag til lørdag (når der sker udlejning i hele uger). De transportmæssige argumenter for at have "skæve" udlejningsperioder i den ene lejlighed i Malaga samt i Prag er ikke længere tilstede, og ændringen vil samtidig betyde en stor forenkling i forbindelse med arbejdet med udlejning af ferieboligerne i forbindelse med "lodtrækningsrunden".

Hovedbestyrelsen drøftede reguleringen af ferieboligpriserne og pegede bl.a. på, at det fremover kan være hensigtsmæssigt at pristalsregulere lejen årligt.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at priserne på forbundets ferieboliger reguleres i overensstemmelse med ovenstående med virkning fra den 1. april 2010.**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Afdeling G har været i London for at se på en ny feriebolig. Man har indkredset de interessante områder, men endnu har Afdeling G ikke fundet den rigtige lejlighed.

## **15. Status på projekt vedrørende renovering af ferieboliger**

Hovedbestyrelsen drøftede status på de renoveringsarbejder, der er besluttet eller undervejs vedrørende forbundets ferieboliger.

### ***Kollund***

I samarbejde med den tilsynsførende er sekretariatet i gang med at indhente tilbud fra håndværkere vedrørende renovering eller udskiftning af taget. Taget på sidehuset var blevet utæt, så det er blevet understrøget.

### ***Gudhjem***

Adgangsvejen til affaldsbeholderen er blevet ændret, efter forbundet modtog et påbud fra Arbejdstilsynet.

Sekretariatet har indhentet to tilbud på maling af vinduer. På grund af udgifterne til leje af stillads vil det være økonomisk fordelagtigt samtidig at få malet bygningen, hvor især nordsiden bærer præg af den vandskade, der skete for nogle år siden - og de reparationer, der blev foretaget som en konsekvens af denne skade.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at vinduer og facade i Gudhjem skal males i overensstemmelse med det billigste af de to tilbud, der er indhentet.**

### ***Løkken***

De tre vinduer i Lejlighed A, som der var gået råd i, er blevet udskiftet.

Køkkener vil blive renoveret og der vil blive malet i lejlighederne i ledige perioder i henhold til de tilbud, der er indhentet.

### ***Saltum***

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet i juni 2009, at tre af husene skulle udvides med tilbygning i længderetningen. Vi er imidlertid løbet ind i problemer med klitfredningslinien. Vi har haft en landmåler til opmåling af huse og klitfredningslinie, konklusionen er, at der kun kan bygges ud på to af husene. Alternativet kan være i stedet at bygge til foran husene.

Det har også vist sig, at en udvidelse af husene vil kræve en renovering og udbygning af kloakeringen, da den nuværende dimensionering af kloaken ikke er tilstrækkelig.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige muligheder omkring renoveringen af Saltum. Hvis det ikke er muligt at udbygge tre af husene er en udbygning af to af husene en mulighed.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der skal udarbejdes et mere detaljeret projekt for Saltum, inden der bliver truffet endelig beslutning omkring eventuelle udbygninger.**

### ***Spodsbjerg***

Bad og køkken i de to huse er blevet renoveret - og husene er blevet malet indvendigt med hvidpigmenteret lud. Der er indkøbt fladskærme som konsekvens af det nye tv-signal, og husene er nu tilsluttet offentlig kloak.

Hovedbestyrelsen fik ligeledes en orientering omkring de huse, der er ejet af Forsikringsagenturforeningens Afdeling G og Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat:

### ***Sverige***

Hus og sauna er blevet malet, stakit er ligeledes blevet udskiftet og bliver malet når grundbehandlingen er tørret.

### ***Skagen By***

Udvendigt træværk, vinduer samt stakit bliver malet, når vejret tillader det.

### ***Gl. Skagen***

Maling både udvendigt og indvendigt samt udskiftning af møbler vil blive udført i starten af 2010.

### ***Kikhavn***

Udskiftningen af køkken og renovering af bad, maling indendørs samt udskiftning af seng og madrasser er udført. Huset er klar til udlejning den 19. december 2009.

### **Malaga**

Vi er i gang med at ansætte ny tilsynsførende. Aftale med nyt biludlejningsfirma er på vej.

### **Fanø**

Der er indkøbt tre nye lænestole. Den nye tilsynsførende er kommet godt i gang, så vi vil begynde at indhente tilbud på maling og diverse småreparationer først i det nye år.

## **16. Økonomi**

På kongressen i oktober 2008 blev det besluttet at afsætte 200.000 kr. i en særlig DTS-pulje til udbetaling af TR-tillæg ud over det beløb, der kommer fra SKAT i henhold til aftale om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter i SKAT.

Det blev besluttet, at de tillægsmidler, som er indeholdt i aftalen med SKAT, fordeles i lige dele mellem kredsene og at udmøntningen sker efter en af de enkelte kredses fastsat procedure og såfremt der efter udmøntningen skulle mangle tillæg, tildeles disse kredsen fra den særlige DTS-pulje efter en konkret vurdering i hovedbestyrelsen.

På hovedbestyrelsesmødet den 15.-16. december 2008 tog hovedbestyrelsen stilling til fordeling af TR-tillæg samt til de indkomne ansøgninger om andel af tillæg i henhold til den særlige DTS-pulje. Herefter er der løbende sket en justering af tillæg f.eks. ved ændringer i bestyrelsessammensætningen efter afholdelse af generalforsamlinger samt ved udtræden og indtræden i bestyrelserne.

Pr. 1. januar 2009 blev der således fordelt 181.860 kr. af de afsatte 200.000 kr. Dette beløb faldt dog pr. 1. april 2009 til 136.504 kr. på grund af ændringerne i bestyrelserne, især i København og Hovedcentret.

I løbet af november måned har der været udsendt to ansøgninger til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen fra to kredse om tildeling af yderligere andel af tillæg fra den særlige DTS-pulje. Den sidste ansøgning har givet anledning til et ønske om at få en drøftelse på hovedbestyrelsesmødet omkring hvem der kan få tillæg - bl.a. om en kasserer, der ikke samtidig er forhandlingsførende tillidsrepræsentant, vil kunne tildeles tillæg.

Ordningen omkring tildeling af TR-tillæg er en meget administrativ tung opgave for sekretariatet. Dette gælder især i forbindelse med reguleringer af for meget udbetalt tillæg, idet vi jo ikke på samme måde som SKAT har mulighed for at indeholde for meget udbetalt i fremtidige lønudbetalinger. Det kræver derfor en manuel rettelse på adskillige forskellige saldi på hver tillidsrepræsentant: Indberetning til vores lønsystem, samt onlineindberetning til SKAT (E-indkomst) for hver tillidsrepræsentant for at rette rubrik for indkomst, skat og AM-bidrag og endvidere en beregning

og udsendelse af opkrævning til tillidsrepræsentanten på det for meget udbetalte i nettokroner. Da TR-tillæg udbetales forud er det meget svært at undgå, at der sker udbetalinger for en periode, hvor den pågældende ikke længere er tillidsrepræsentant. Det er derfor meget vigtigt, at kredsbestyrelsen husker at indsende rettelselser så hurtigt som muligt, når der sker ændringer.

Hele administrationen af tildeling af tillæg besværliggøres endvidere af, at der er to forskellige puljer, og at nogle tillidsrepræsentanter kun får fra henholdsvis den ene eller fra den anden pulje - men at der faktisk også er enkelte tillidsrepræsentanter, der får fra begge puljer. Når der sker ændringer som ved sidste omstrukturering, hvor nogle tillidsrepræsentanter "flyttes" fra den ene kreds til en anden kreds, bliver det meget uoverskueligt at fordele og ændre i tillæggene. Det kræver derfor også en løbende ajourføring og indmelding om rettelselser til SKAT og sammenholdning med SKATs udbetalinger af TR-tillæg.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af spørgsmålet om TR-tillæg til forbundets tillidsrepræsentanter.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at nærmere drøftelse og beslutning omkring TR-tillæg først skal ske på forbundets hovedbestyrelsesmøde i januar 2010, hvor forbundets interne struktur i forvejen skal drøftes.**

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at forbundet har modtaget en ansøgning fra Chefkredsen om tilskud til det "Jørlundeseminar" i Øst, som kredsen planlægger at afholde den 14. og 15. juni 2010. Chefkredsen ønsker som tidligere et tilskud til seminaret på 30.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede tilskud til Chefkredsens seminar. Der var ikke fuld enighed omkring, at forbundet skal yde dette tilskud - og der var i den forbindelse en principiel debat omkring, hvorvidt forbundet skal yde kredsene tilskud til faglige arrangementer.

**Et flertal i hovedbestyrelsen på 10 besluttede, at forbundet skal yde et tilskud på 30.000 kr. til Chefkredsens Jørlundeseminar i 2010. Syv medlemmer i hovedbestyrelsen stemte imod denne beslutning.**

I forlængelse af at de interne og den eksterne revisor deltog i denne del af hovedbestyrelsesmødet, drøftede hovedbestyrelsen opgaverne for de interne og eksterne revisorer.

Revisionsinstruksen samt revisionsprotokollen vil blive sendt til hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse omkring fordeling af kredskontingentet. Dette spørgsmål vil blive undersøgt nærmere i sekretariatet.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 30. november 2009, som viser et overskud på 1.679.000 kr. mod et budget-



teret overskud på 2.914.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede udviklingen i forbundets regnskab og fandt, at regnskabsresultatet pr. 31. december 2009 bør sættes op mod budgettet for 2010 for at identificere større afvigelser.

Forbundets lokalafdelingsformand i Frederikssund, Kasper Sørensen, har søgt om at komme på en diplomuddannelse i ledelse.

Hovedbestyrelsen havde en principiel drøftelse af denne ansøgning og fandt overordnet set, at det ikke er forbundets opgave af finansiere en egentlig lederuddannelse. Den konkrete ansøgning fra Kasper Sørensen vil blive sendt ud til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, så Kasper Sørensen kan få et svar inden fristen for tilmelding til den pågældende uddannelse.

Den mere principielle drøftelse om indholdet af forbundets tillidsrepræsentantuddannelse skal ske på hovedbestyrelsesmødet i januar 2010.

## 17. Nyt fra udvalgene

Formand for Inddrivelsesudvalget, Lene Höilund Jensen, orienterede om, at udvalget havde afholdt et uformelt møde med retssikkerhedschef Margrethe Nørgaard.

Formand for Skatte- og Afgiftsudvalget, Charlotte Rosdahl Schou, orienterede om, at udvalget afholder sit næste møde i januar. Der vil bl.a. være fokus på taxationer.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at Toldudvalget afholder møde den 8. december, hvor udvalget bl.a. skal drøfte arbejdsmiljø og sikkerhed på toldområdet.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede på uddannelsesområdet om, at hun deltager i en referencegruppe i SKAT omkring kompetencestrategi. Hun opfordrede til, at tillidsrepræsentanterne deltager i arbejdet med regionale kompetenceplaner, som skal foregå i de regionale samarbejdsudvalg.

SKAT har undersøgt medarbejdernes uddannelsesmæssige baggrund, og resultatet af undersøgelsen skulle nu være tilgængelig.

Der har været et arbejde med HR i SKAT og de andre personaleorganisationer omkring ansøgning om bl.a. CLOPU-midler. SKAT vil udarbejde en ansøgning sammen med personaleorganisationerne. Der er tale om støtte til et projekt til styrkelse af projektarbejdet i SKAT.

Formand for Arbejdsmiljøudvalget, Tina Iversen, orienterede om, at udvalget har planlagt to møder i januar, hvor man bl.a. skal drøfte de input, udvalget fik på repræsentantskabsmødet i Aalborg.

Arbejdsmiljøudvalget har afholdt et godt og konstruktivt møde med kontorcheferne Anette Olesen og Peter Johnsen fra SKAT.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at den lille arbejdsgruppe, der tidligere er nedsat af hovedbestyrelsen i forbindelse med evalueringen af forbundets struktur, planlægger et møde i begyndelsen af januar 2010, hvor udvalget skal lave oplæg til den behandling af strukturevalueringen, som skal ske på hovedbestyrelsesmødet i januar. Hvis der er tanker og ideer om en ny struktur, må de derfor meget gerne sendes til udvalget.

Jørn Rise

Ole Pedersen

### **Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 18. januar 2010**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen