



Leder:

# Sammenhæng

Skatteministeriets ledelse opererer ikke med store afskedigelsesscenarier i 2010 - heller ikke hvis den naturlige afgang i løbet af året bliver mindre end det, der er forudsat ved finansloven for 2010. Det fastslår ministeriets nye koncerndirektør Jesper Skovhus i et interview i dette nummer af Dansk Told & Skat.

Dansk Told & Skatteforbund vil gerne kvittere for den udtalelse. Få ting kan som truslen om afskedigelsesrunder bringe utryghed ind i en organisation.

Vi ville naturligvis gerne have haft sikkerheden i form af en skriftlig garanti - men vi har også forståelse for de bevillingsmæssige spilleregler, der nu en gang er omkring finansloven - og som gør, at en skriftlig garanti ikke er mulig.

Vi synes dog, at det er et ualmindeligt godt signal som den nye direktion sender til medarbejderne - et signal, som vi stoler på.

Dansk Told & Skatteforbund vil samtidig gerne kvittere for, at Skatteministeriet - med Jesper Skovhus' ord - satser på de eksisterende medarbejdere. Og med fokus på, at kompetencerne hos medarbejderne passer til de udfordringer, Skatteministeriet har.

Medarbejderne i SKAT har nemlig i al for lang tid savnet tilstrækkelige muligheder for faglig opdatering. Der har ikke været råd - eller måske vilje - til at sende medarbejderne på den nødvendige opdatering, så de kan vedligeholde og udbygge deres faglige kompetencer.

Det er da også godt at høre, når en regionsdirektør i det østlige Danmark, fortæller, at her er der allerede godt gang i kompetenceudviklingen. Det er helt nødvendigt. Er

hvervslivet skulle jo nødt løbe fra os rent kompetencemæssigt - så de kan løbe om hjørner med SKAT. Vi ved jo, at de ofte betragter skat som en omkostning - og i krisetider skal omkostningerne bringes ned.

For medlemmerne er det derfor også meget vigtigt, at der kommer noget kvalitet ind i den dialog, der skal være i forbindelse med MUS-samtalerne.

Med andre ord: Der skal gerne være en sammenhæng mellem det, man kan og det, man skal - og med muligheder, der understøtter denne sammenhæng. Vi er i hvert fald ikke i tvivl om, at Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer både kan og vil de opgaver, der er i SKAT - og den udvikling, der er nødvendig for at matche kravene.

Og når nu vi er ved sammenhæng. Om man lide det eller ej, så er der altså også en sammenhæng til den løn, man får.

Bare sagt i al beskedenhed: De tillægsmidler, der blev sendt ud til regionale forhandlinger i 2009, var væsentlig mindre end det, vi havde forventet. Vi hører, at SKATs lønsum er presset - men vi bliver nødt til at sende det signal, at bliver samme linie fulgt i 2010, så er det meget svært at se, at det opfyldte de intentioner, der er i Ny Løn.

Vi glæder os meget til udfordringerne i 2010 - og ikke mindst til, at der bliver skabt en bedre sammenhæng i den store enhedsorganisation. Uanset om det er i forbindelse med den konkrete løsning af opgaverne, mellem den enkelte medarbejders opgaver og kompetencer - eller når det gælder aflønningen.

## Den lille ytringsfrie

Regionsdirektør Erling Andersen kommenterer i nyhedsbrevet "København-Direkte" en nyhedsudsendelse i DR, hvor "også en af SKAT Københavns medarbejdere følte sig kaldet til at have en mening" - som direktøren udtrykker det i sin kritik af udsendelsens budskab.

At have en mening - og sige den - kan jo være et "kald" i mange sammenhænge, som redaktør, som forbundsformand, som regionsdirektør - og som medarbejder...

**DANSK TOLD & SKATTEFORBUND**