

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 1/2010

25. januar 2010

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 18. januar 2010, kl. 13.00 - 18.30, tirsdag den 19. januar, kl. 9.00 - 17.00 og onsdag den 20. januar, kl. 9.30 - 11.30, på Hotel Lyngheden, Grindsted.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Forbundet internt og eksternt - Temadrøftelse
4. Forbundets TR-uddannelse 2010 m.v.
5. TR-tillæg
6. Overenskomstforhandlinger 2011
7. SKATs organisation og Koncerncentret
8. Nyt fra udvalg
9. Enkeltsager
10. Gensidig orientering
11. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Anette Albrechtsen deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet den 18. og 19. januar.

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet den 19. januar 2010.

Der var afbud fra faglig sekretær Merete Keller Berdiin.

Næstformand Marianne S. Nielsen ledede mødet under punkterne 6, 7 og 8.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 30. november og 1. december 2009.

3. Forbundet internt og eksternt - Temadrøftelse

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om Dansk Told & Skatteforbunds struktur såvel internt som i relation til eksterne samarbejdsparter.

Som introduktion til drøftelserne orienterede forbundsformand Jørn Rise om et møde med HR-direktør Birte Deleuran og skattedirektøren for SAC, Kim Saastamoinen-Jakobsen, som han havde været indkaldt til den 15. januar 2010. Her havde direktørerne bl.a. peget på det problematiske i, at der ikke er søjletillidsrepræsentanter i forbundets nuværende tillidsrepræsentantstruktur, som de enkelte skattedirektører kan gå til - samt at antallet af tillidsrepræsentanter i forbundet efter ledelsens vurdering er meget højt.

Hovedbestyrelsens drøftelser tog udgangspunkt i et oplæg til evaluering af Dansk Told & Skatteforbunds struktur, som var udarbejdet af den arbejdsgruppe, som hovedbestyrelsen nedsatte på mødet i juni 2009 (forbundsformand Jørn Rise, kredsformand Lene Höilund Jensen og redaktør Ole Pedersen - suppleret med næstformand Marianne S. Nielsen).

Arbejdsgruppen peger på fem hovedudfordringer i forbindelse med evalueringen af forbundets nuværende struktur:

1. Forbundets opbygning
2. Sikre varetagelse af medlemmernes interesser på alle niveauer
3. Sikre TR-dækning, der afspejler SKATs struktur
4. Reduktion i antallet af tillidsrepræsentanter
5. Samspillet mellem forbundets struktur og

TR-aftalen/Samarbejdscirkulæret

Chefkredsens struktur har ikke indgået i arbejdsgruppens overvejelser.

Arbejdsgruppen har primært drøftet strukturen med udgangspunkt i de fem ”provinskredse”. Der vil således fortsat – i et mindre omfang – være behov for særlige løsninger vedrørende Kreds VI og Kreds VII på nogle områder.

1. Forbundets opbygning

Nærhedsprincippet er blevet et så centralt element i Dansk Told & Skatteforbunds struktur, at arbejdsgruppen vil anbefale, at forbundets struktur fortsat bygger på nærhedsprincippet.

Konkret betyder det en struktur, der fortsat – som i dag – bygger på lokale, geografiske afdelinger ved det enkelte skattecenter. Medlemmer ved helt små tjenestesteder, som ikke er egentlige skattecentre, bør fortsat tilknyttes lokalafdelingen ved det skattecenter, de naturligt hører hjemme.

Grundpillen i forbundets struktur bør derfor fortsat være den lokale afdeling, hvor der sker valg af tillidsrepræsentanter på den årlige generalforsamling.

Lokalafdelingerne bør også fortsat ”føde” forbundets kredse, hvor den nuværende opdeling, der afspejler SKATs geografiske struktur, bevares.

I tilfælde af nedlæggelse eller reduktion af skattecentre/lokaliteter, hvor det så har den konsekvens, at lokalafdelingen kommer ned under et nærmere defineret antal medlemmer, skal hovedbestyrelsen være bemyndiget til at træffe beslutning om, hvorvidt lokalafdelingen skal fortsætte eller sammenlægges med en anden/andre lokalafdeling(er).

Som grundlag for det fortsatte arbejde med evaluering og ændring af forbundets struktur besluttede hovedbestyrelsen, at der fortsat skal tages udgangspunkt i nærhedsprincippet med lokalafdelinger.

Der skal oprettes en lokalafdeling ved en geografisk lokalitet, hvis der er mindst 25 medlemmer ved lokaliteten.

Hvis der i en by er mere end én lokalitet, oprettes der en fælles lokalafdeling for lokaliteterne. Dette gælder dog ikke i København, hvor der fortsat skal være en kreds, der retter sig mod SKAT København og en kreds, der retter sig mod Koncerncentret m.v.

Der udarbejdes som et “appendix” til vedtægterne en oversigt over adresser med medlemmer, og hvilken lokalafdeling de tilhører. Hovedbestyrelsen skal have bemyndigelse til at ændre denne liste som konsekvens af organisatoriske ændringer i Skatteministeriet.

Kredsene skal fortsat have adgang til selv at vælge, om der årligt skal afholdes et repræsentantskabsmøde eller en generalforsamling. Det er dog fortsat sådan, at modellen med et repræsentantskab kun er muligt i de kredse, hvor der er en egentlig lokalafdelingsstruktur, som er forudsætningen for det repræsentative demokrati. Der vil derfor fortsat skulle afholdes generalforsamling i Kreds VI og Kreds VII.

Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer – bortset fra forbundsformanden og næstformanden, som vælges direkte på kongressen – bør derfor også fortsat ske i kredsene.

Hovedbestyrelsen besluttede at indstille, at der ikke sker ændringer omkring valg af hovedbestyrelsesmedlemmer - herunder at princippet med, at formand og næstformand i kredsene ikke er på valg i samme år, opretholdes.

I forbindelse med forbundets seneste strukturændring i 2008 blev der etableret en model, hvor grupper af medlemmer med en særlig geografisk eller organisatorisk tilknytning havde mulighed for at løse sognebånd til en anden lokalafdeling end den, de var tilknyttet ud fra det geografiske nærhedsprincip.

Arbejdsgruppen anbefaler, at modellen med sognebånd ophører, og de nuværende sognebånd opløses, således at medlemmerne altid er tilknyttet den lokalafdeling, der er naturligt ud fra deres geografiske tilhørsforhold.

Denne løsning giver den bedste mulighed for, at medlemmerne altid fysisk er tæt ved en tillidsrepræsentant – og sikrer, at de altid har mulighed for at deltage i de sociale aktiviteter i forbundets regi på den pågældende adresse.

Denne anbefaling skal naturligvis ses i sammenhæng med arbejdsgruppens øvrige overvejelser omkring den fremtidige struktur i forbundet – herunder at der skal være en søjletillidsrepræsentant for hver søjle, som kan være med til at sikre, at medlemmernes interesser varetages f.eks. i forbindelse med de regionale tillægsforhandlinger.

En enig hovedbestyrelse besluttede at indstille, at modellen med sognebånd skal ophøre.

Et flertal i hovedbestyrelsen - alle bortset fra Jens Norlund, Kreds VII - var af den opfattelse, at de sognebånd, der allerede er løst, skal ophøre i forbindelse med etablering af en ny struktur i forbundet.

Jens Norlund mente, at de nuværende sognebånd skal kunne fortsætte, og det kun var med fremadrettet virkning, at modellen med sognebånd skal afskaffes.

2. Sikre varetagelse af medlemmernes interesser på alle niveauer

På grund af strukturen i SKAT er mange medlemmer placeret ved et skatteceter, der geografisk er beliggende ved en anden region i SKAT end den, de organisatorisk er tilknyttet.

Alle medlemmer har dog behov for at få varetaget deres interesser både i relation til det, der foregår på adressen, hvor den nærmeste leder normalt er placeret, og hvor HUS-midler fordeles m.v., men også i relation til den region, de organisatorisk hører under. Det enkelte medlem har både interesser, der går i retning af horisontal interessevaretagelse (lokalt/regionalt) og vertikal interessevaretagelse (søjle/ansvarsområde).

I kraft af arbejdsgruppens forslag om, at alle medlemmer hører til den lokalafdeling af forbundet, der er på adressen, er det naturligt, at de lokale interesser varetages af den/de tillidsrepræsentanter, der er valgt på adressen. Her har medlemmet mulighed for en hurtig og tæt kontakt til en lokal tillidsrepræsentant.

Hvis den lokale tillidsrepræsentant ikke selv er i stand til at bistå i konkrete sager – hvis det f.eks. vedrører en anden region – er tillidsrepræsentanten i kraft af sit TR-netværk i stand til at formidle kontakten til den relevante tillidsrepræsentant. Eller medlemmet har mulighed for at tage kontakt til sin søjletillidsrepræsentant eller sin kredsformand/næstformand.

For hver region i SKAT er der fortsat en kredsbestyrelse, som har fået tillagt aftale- og forhandlingsretten vedrørende de medlemmer, der organisatorisk hører til den pågældende region.

Det er derfor kredsformanden (støttet af kredsbestyrelsesmedlemmerne i nødvendigt omfang), der forhandler med regionsdirektøren eller har kontakten til det regionale ledelsessekretariat.

For at kunne matche SKATs struktur med opdelingen i søjler under ledelse af en skattedirektør, hvor nogle er regionale (indsats og kundeservice) mens andre er landsdækkende, anbefaler arbejdsgruppen, at der i hver søjle (såvel regionale som landsdækkende) er en tillidsrepræsentant, der er ansvarlig for koordineringen af f.eks. lønforhandlingerne i den pågældende søjle.

Det anbefales også, at kredsbestyrelserne i nødvendigt omfang uddelegerer aftale- og forhandlingsretten i relation til søjlens skattedirektør til den pågældende søjletillidsrepræsentant – men med ansvar over for kredsbestyrelsen.

Uddelegeringen sker dog efter beslutning i kredsbestyrelsen, hvor aftale- og forhandlingsretten vedrørende medlemmerne er placeret i relation til de regionale og lokale forhold.

Medlemmernes landsdækkende interesser varetages uændret af hovedbestyrelsen – i praksis af forbundsformanden og næstformanden støttet af sekretariatet.

Arbejdsgruppen har drøftet, hvordan medlemmernes interesser varetages i relation til de projekter, der etableres – en form for organisering af opgaverne, som bliver mere og mere udbredt.

Da langt de fleste projekter har en kortere varighed, kan arbejdsgruppen ikke anbefale, at der etableres en formel TR-struktur omkring disse projekter. Varetagelse af medlemmernes interesser bør derfor ske med udgangspunkt i de tillidsrepræsentanter, der allerede er valgt.

Der kan naturligvis være særlige forhold vedrørende TR-dækning af Projektenheden i Skatteministeriets Koncerncenter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i forbindelse med justeringen af forbundets struktur skal arbejdes videre med en model, der sikrer tillidsrepræsentantdækning på alle niveauer - lokalt, i regionerne/Koncerncentret, i søjlerne og på det landsdækkende niveau.

3. Sikre TR-dækning, der afspejler SKATs struktur

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af, hvordan der kan sikres en tillidsrepræsentantdækning af de enkelte søjler - også på baggrund af signaler fra ledelsen om, at der bør være TR-dækning i forhold til de skattedirektører, som har ansvaret for en søjle og dermed for de arbejdsmæssige forhold i søjlen. Det ændrer ikke ved det forhold, at medlemmets primære tillidsrepræsentant fortsat er valgt i lokalafdelingen.

Drøftelserne skete ud fra tre modeller, som arbejdsgruppen havde foreslået, hvor disse søjletillidsrepræsentanter enten vælges på møder, ved skriftlig afstemning eller ved udpegning i kredsbestyrelserne.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i det kommende arbejde med justering af forbundets struktur og udarbejdelse af forslag til nye vedtægter skal tages udgangspunkt i følgende:

Først vælges tillidsrepræsentanter i lokalafdelingerne, hvor medlemmerne er tilknyttet efter nærhedsprincippet. Antallet af tillidsrepræsentanter i en lokalafdeling afhænger af medlemsantallet. Der er derfor ikke krav om, at der vælges en tillidsrepræsentant for hver søjle, der er repræsenteret i lokalafdelingen.

Formand og næstformand i lokalafdelingen er fødte medlemmer af kredsbestyrelsen.

Kredsen vælger på repræsentantskabsmøde eller generalforsamling formand og næstformand, som er fødte medlemmer af hovedbestyrelsen.

Kredsbestyrelsen konstituerer sig på første bestyrelsesmøde efter valget.

En del af konstitueringen er at sikre tillidsrepræsentantdækning af

søjlerne.

Først findes der søjletillidsrepræsentanter til de to regionale søjler (indsats og kundeservice). Herefter søjletillidsrepræsentanter til de landsdækkende søjler, der organisatorisk hører under den region, som kredsen er tilknyttet.

Søjletillidsrepræsentanter findes af og blandt de allerede valgte tillidsrepræsentanter. En søjletillidsrepræsentant er koordinator. Aftale- og forhandlingsret er hos kredsformand og uddelegeres i det omfang ledelsen tillægger skattedirektøren for søjlen beføjelser, der tilsiger aftaler eller forhandlinger.

Hvis kredsbestyrelsen kan indstille en søjletillidsrepræsentant for en landsdækkende søjle blandt de tillidsrepræsentanter, som organisatorisk hører under søjlen, og vedkommende fysisk er placeret i samme region som skattedirektøren, så skal kredsbestyrelsen meddele denne indstilling til alle medlemmer i den landsdækkende søjle uanset fysisk placering. Medlemmerne har så mulighed for inden 14 dage at komme med indvendinger.

Hvis der er flere kandidater til posten som søjletillidsrepræsentant skal der udskrives valg blandt medlemmerne i søjlen.

Hvis der ikke er valgt tillidsrepræsent(er), der organisatorisk er tilknyttet søjlen, udskrives der valg af søjletillidsrepræsentant. Kredsbestyrelsen efterlyser kandidater blandt medlemmerne i søjlen, og hvis der er kandidater gennemføres der et valg.

For at et medlem, der i forvejen ikke er valgt som tillidsrepræsentant, kan stille op til valget som søjletillidsrepræsentant, kræver det en stillerliste med underskrift af mindst fem medlemmer i søjlen.

Hvis der ikke er kandidater, kan kredsbestyrelsen udpege en tillidsrepræsentant, der repræsenterer søjlen blandt kredsbestyrelsens medlemmer.

Ved afgang kan kredsbestyrelsen udpege en fungerende søjletillidsrepræsentant indtil næste ordinære valg.

4. Reduktion i antallet af tillidsrepræsentanter

Dansk Told & Skatteforbund har i dag omkring 290 tillidsrepræsentanter. Det er mange – og bl.a. SKATs direktion har sendt signaler om, at det er for mange.

I dag rummer forbundets vedtægter kun bestemmelser omkring sammensætning af kredsbestyrelser og hovedbestyrelsen. Hvordan lokalafdelingsbestyrelserne sammensættes er principielt op til den enkelte lokalafdeling.

Skal der ske en reel reduktion i antallet af tillidsrepræsentanter er det arbejdsgruppens klare vurdering, at det er nødvendigt at indføre rammer for, hvor mange tillidsrepræsentanter, der kan vælges i lokalafdelingerne.

Antallet af tillidsrepræsentanter lokalt kan f.eks. reguleres af, hvor mange medlemmer, der er i lokalafdelingen. En relativ enkel model, som samtidig også indeholder en form for automatisk tilpasning, hvis en lokalafdeling bliver mindre – eller større – i forbindelse med strukturomlægninger i SKAT.

Konkret kunne det f.eks. betyde, at lokalafdelinger med under 75 medlemmer har to bestyrelsesmedlemmer (formand og næstformand) samt én suppleant. Hver påbegyndt 75 medlemmer herudover udløser så yderligere ét bestyrelsesmedlem.

Denne divisor ville give følgende antal tillidsrepræsentanter i lokalafdelingerne:

Antal medlemmer	Antal i lokalbestyrelsen (incl. en suppleant)
1 – 74	3
75 – 149	4
150 – 224	5
225 – 299	6
300 – 374	7
375 – 449	8
450 –	9

Hertil kan der komme et mindre antal, hvis der ikke er valgt en lokal tillidsrepræsentant i en søjle, og der derfor i kredsens regi skal ske valg af en søjletillidsrepræsentant, som samtidig skal være medlem af den lokale bestyrelse der, hvor vedkommende fysisk er placeret.

Generelt vil arbejdsgruppen anbefale, at der altid kun vælges én suppleant til hver lokalafdelingsbestyrelse.

Arbejdsgruppen har beregnet, at denne model ville betyde, at det samlede antal tillidsrepræsentanter og suppleanter i forbundet på landsplan ville kunne nedbringes til ca. 157 (hvoraf ca. 38 vil være suppleanter). Altså tæt ved en halvering af det nuværende antal.

Hovedbestyrelsen drøftede antallet af tillidsrepræsentanter og fandt, at arbejdsgruppens model ville være et hensigtsmæssigt udgangspunkt.

Hovedbestyrelsen fandt, at kredskassererne fremover skal findes blandt de valgte tillidsrepræsentanter. Forbundsformand Jørn Rise tilkendegav i den forbindelse, at måtte det på den baggrund ikke være muligt at finde en kasserer i en kreds, kunne kredsens kasserfunktion varetages af forbundets sekretariat.

Hovedbestyrelsen drøftede, om såvel formand som næstformand fortsat

skal være fødte medlemmer af kredsbestyrelsen - og i forlængelse heraf, om både kredsformanden og næstformanden i kredsen skal være fødte medlemmer af hovedbestyrelsen. For at sikre kontinuiteten i arbejdet fandt hovedbestyrelsen, at den nuværende model skal opretholdes. En model, hvor næstformændene kun deltager i nogle af møderne, er ikke hensigtsmæssig, da det vil give karakteren af et forretningsudvalg, hvilket hovedbestyrelsen ikke finder hensigtsmæssigt.

Der vil stadig være mulighed for ad hoc at nedsætte et udvalg under hovedbestyrelsen, som alene består af kredsformændene, hvis hovedbestyrelsen vurderer, at der er behov for det i konkrete sager.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i det videre arbejde skal tages udgangspunkt i ovenstående model med hensyn til antallet af tillidsrepræsentanter, således at der i lokalafdelinger med under 75 medlemmer vælges tre tillidsrepræsentanter incl. en suppleant, og at hver påbegyndt 75 medlemmer udløser yderligere én tillidsrepræsentant.

Kredskassereren skal fremover udpeges eller vælges blandt de valgte tillidsrepræsentanter.

5. Samspillet mellem forbundets struktur og TR-aftalen-/Samarbejds-cirkulæret

Spørgsmål omkring hvem, der kan repræsentere medlemmerne som tillidsrepræsentant og i de regionale samarbejdsudvalg, har været rejst, og SKATs ledelse har bl.a. sendt signaler om, at man fremover i højere grad vil tage stilling til tillidsrepræsentanternes valgbarhed for at opnå, at alene tillidsrepræsentanter, der organisatorisk er tilknyttet en enhed under regionen, kan repræsentere medlemmerne i det regionale samarbejdsudvalg.

På baggrund af de sonderinger forbundet bl.a. har foretaget ved Samarbejdssekretariatet og i SKAF-sekretariatet må arbejdsgruppen anbefale, at der ved evalueringen af forbundet struktur tages hensyn til disse formelle spilleregler.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige forhold omkring valg og valgbarhed samt hvem, der kan repræsentere forbundet i de forskellige samarbejdsfora.

Som konsekvens af nærhedsprincippet bør alle medlemmer på adressen være valgbare som tillidsrepræsentant i lokalafdelingen – uanset hvilken region de pågældende organisatorisk hører under.

Dette falder også i god tråd med, at tillidsrepræsentanterne i relation til arbejdsmiljølovgivningen har nogle opgaver, der retter sig mod den geografiske lokalitet – bl.a. i forbindelse med APV og i relation til HUS-midler.

Som søjletillidsrepræsentant kan kun vælges et medlem, der organisatorisk er tilknyttet den pågældende søjle og derfor refererer til den skattedirektør, som er ansvarlig for søjlen.

Kun i det omfang det ikke er muligt for kredsbestyrelsen af få gennemført valg af en søjletillidsrepræsentant, som er placeret i den pågældende søjle, kan kredsbestyrelsen udpege en anden lokal valgt tillidsrepræsentant til at varetage opgaverne som søjletillidsrepræsentant.

Alle, der er valgt som lokal tillidsrepræsentant i en lokalafdeling, som hører til i kredsens geografiske område, er valgbar til kredsbestyrelsen og dermed til posten som formand og næstformand for kredsen.

Spørgsmålet om, hvem der kan repræsentere forbundet i de regionale samarbejdsudvalg har været rejst. Ledelsen har således krævet, at det alene er medlemmer, der organisatorisk hører til en enhed under regionen, der kan repræsentere medlemmerne i det pågældende regionale samarbejdsudvalg. Skal det udgangspunkt følges, kan en kredsformand, en kredsnæstformand eller et kredsbestyrelsesmedlem, der organisatorisk hører til en anden region, derfor ikke deltage i det regionale samarbejdsudvalg ved den region, hvor de fysisk er lokaliseret.

Der er med det udgangspunkt imidlertid intet til hinder for, at et kredsbestyrelsesmedlem fra en anden kreds kan repræsentere forbundet i det regionale samarbejdsudvalg i den region vedkommende organisatorisk tilhører.

Det er den enkelte kredsbestyrelse der selv – ud fra disse krav – beslutter, hvem der skal repræsentere Dansk Told & Skatteforbund i regionens samarbejdsudvalg. Hovedbestyrelsen pegede dog på, at da det sandsynligvis kun vil være ganske få tillidsrepræsentanter, der “kommer i klemme”, bør være forståelse hos ledelsen for behovet for en “kattalem”, så der kan opnås en hensigtsmæssig repræsentation for begge parter i alle regionale samarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i forbindelse med det videre arbejde skal søges en fælles forståelse med ledelsen om, at der i konkrete tilfælde kan ses bort fra det formelle krav om, at repræsentanter i de regionale samarbejdsudvalg organisatorisk skal høre under den pågældende region.

Det videre forløb

Forbundsformand Jørn Rise vil nu orientere ledelsen om de drøftelser, der har været i hovedbestyrelsen omkring justering af forbundets struktur.

Strukturændringerne vil kræve vedtægtsændringer, som skal behandles på en ekstraordinær kongres i forbundet - og forinden skal der være tid til debat i forbundets kredse og lokalafdelinger samt blandt medlemmerne om strukturforslaget.

Forslaget har ingen konsekvenser for de valg, der skal ske på generalforsamlinger eller repræsentantskabsmøder i lokalafdelinger og kredse, som skal gennemføres i løbet af foråret 2010.

Der vil i et mindre omfang være behov for særlige regler eller undtagelser for Kreds VI (København) og Kreds VII (Hovedcentret m.v.) på grund af disse kredsers særlige medlemssammensætning.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet skal arbejde frem mod, at et vedtægtsændringsforslag kan behandles på en ekstraordinær kongres i forbindelse med repræsentantskabsmødet i oktober 2010 - alternativt at der afholdes en ekstraordinær kongres på et tidligere tidspunkt efter sommerferien 2010.

Forbundets fremtidige udvikling

På baggrund af et omfattende statistikmateriale omkring medlemsudviklingen i de kommende år, havde hovedbestyrelsen en grundig og bred drøftelse af de perspektiver, der tegner sig for Dansk Told & Skatteforbunds udvikling.

Hovedbestyrelsen drøftede også de forskellige perspektiver omkring den fremtidige rekruttering til SKAT. Det er af central betydning for forbundet, at der etableres fremtidige rekrutteringskanaler, som er rettet mod forbundets organisationsaftale. I den forbindelse drøftede hovedbestyrelsen også de forskellige problemstillinger omkring grænsedragning, som har været rejst.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat målrettet skal arbejde for at sikre, at der fremover kan ske rekruttering til Dansk Told & Skatteforbunds medlemsområde.

Til forberedelse af budgetforslaget for 2012-14, som skal behandles på kongressen i 2011, nedsættes der i begyndelsen af 2011 en snæver økonomigruppe, som laver udkast til budgettet.

4. Forbundets TR-uddannelse 2010 m.v.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gennemgik et udkast til katalog over mulige tillidsrepræsentantuddannelser i 2010.

Hovedbestyrelsen drøftede katalogets forslag til uddannelsesstilbud til forbundets tillidsrepræsentanter. Kataloget skal nu drøftes i kredsene for at afdække hvilke kurser, der er størst behov for at gennemføre i 2010.

Efter drøftelsen i kredsene skal der gives tilbagemelding med ønsker om kurser til Anette Albrechtsen.

I 2010 er der afsat 500.000 kr. på forbundets budget til tillidsrepræsen-

tantuddannelse

Hovedbestyrelsen drøftede også, hvilke tillidsrepræsentanter, der skal tilbydes de forskellige kurser - og herunder om nogle af kurserne skal være obligatoriske for nyvalgte tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det udarbejdede katalog skal være udgangspunktet for forbundets udbud af tillidsrepræsentantkurser i 2010, men at behovet for de enkelte kurser skal undersøges i kredse, inden der foretages en prioritering af, hvilke kurser der skal udbydes i 2010.

Introkurserne og grundkursus 1 skal fremover være obligatoriske for nyvalgte tillidsrepræsentanter for at klæde dem bedst muligt på til at varetage deres opgaver som tillidsrepræsentant.

Anette Albrechtsen orienterede om som opfølgning på hovedbestyrelsens beslutning på mødet i december 2009, at Kasper Sørensen var blevet tilbudt at deltage i de to første moduler på FTF's diplomuddannelse for tillidsrepræsentanter. En løsning, som Kasper Sørensen havde udtrykt tilfredshed med.

Anette Albrechtsen sender prisen på deltagelse i de to moduler til hovedbestyrelsen til orientering.

5. TR-tillæg

Faglig sekretær Connie Mortensen gav en indledende orientering om, hvordan TR-tillæg i dag fordeles samt nogle af de administrative udfordringer, der er forbundet med den model, der er valgt.

Hovedbestyrelsen drøftede den nuværende model - herunder de uensigtsmæssigheder der kan være i, at tillidsrepræsentanterne modtager et TR-tillæg af forskellig størrelse alt efter, hvilken kreds de hører til. Fra flere sider blev det fremhævet, at det ville være mere hensigtsmæssigt, hvis alle tillidsrepræsentanter, der skal være omfattet af tillægget, får det samme beløb.

Den nuværende beslutning omkring fordeling af tillægget er truffet på kongressen i 2008. En ændring af disse principper skal derfor i givet fald også ske på en kongres. Dette ville eventuelt kunne ske på den ekstraordinære kongres, der forventes at skulle afholdes senere i 2010 for at justere forbundets vedtægter. En beslutning her ville ligeledes hænge godt sammen med, at disse vedtægtsændringer vil betyde en ændring af forbundets tillidsrepræsentantstruktur.

Der er afsat en buffer på 200.000 kr. til tillæg i forbundets budget. Denne buffer kan hovedbestyrelsen dog disponere over - og herunder også beslutte, at den eventuelt ikke skal anvendes. Der har været en række administrative problemer i forbindelse med denne pulje, som udbetales

fra forbundet - bl.a. ved tilbageregulering, hvis en tillidsrepræsentant er fratrudd, da forbundets lønsystem ikke er indrettet til at kunne foretage disse reguleringer.

Hovedbestyrelsen drøftede også, om kredskassererne skal have et fast tillæg fra forbundets pulje - f.eks. på 10.000 kr. Dette skal også afvente en beslutning på den ekstraordinære kongres.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i et oplæg til beslutning på den ekstraordinære kongres i 2010 skal tages stilling til, hvordan tillidsrepræsentantpuljen skal fordeles - herunder beløbsstørrelse og hvem, der skal have andel i puljen.

Ved udbetalinger fra forbundets bufferpulje foretages der ikke tilbagereguleringer, hvis en tillidsrepræsentant er fratrudd. Det påhviler kredsformændene hurtigst muligt at meddele sekretariatet, når der er ændringer i den personkreds, der skal have udbetalt tillidsrepræsentantstillæg - såvel af forbundets pulje som af puljen fra SKAT.

CO10 har udsendt et spørgeskema om vilkår for tillidsrepræsentanter. Hovedbestyrelsen gennemgik og udfyldte spørgeskemaet.

6. Overenskomstforhandlinger 2011

Arbejdet med at udtage generelle og særlige krav i forbindelse med indgåelse af ny aftale og overenskomster pr. 1. april 2011 på statens område er ved at blive sat i gang.

For Dansk Told & Skatteforbunds vedkommende betyder det, at der skal formuleres generelle krav og særlige krav i relation til Skatteministeriets område.

I sekretariatet er det primært faglige sekretær Jan Nørner, der er tovholder på opgaven, og som i samarbejde med forbundsformand Jørn Rise forestår det praktiske arbejde, herunder kontakt og forhandlinger med henholdsvis CO10 og Personalestyrelsen (Finansministeriet).

Umiddelbart er der to hovedområder, som bør drøftes i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne. Dels reguleringsordningen på det statslige område dels Ny Løn generelt og i særdeleshed i SKAT.

Faglig sekretær Jan Nørner gav hovedbestyrelsen en orientering om, hvordan reguleringsordningen fungerer på det statslige område. Det forventes, at reguleringsordningen vil betyde en negativ udmøntning pr. 1. april 2010 på grund af højere lønstigninger på det statslige område end på det private arbejdsmarked. Den negative udmøntning forventes dog klart at kunne holdes inden for de generelle lønstigninger, der er aftalt pr. 1. april 2010, således at der ikke samlet set skal ske en negativ regulering af lønnen.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige elementer og hensyn i forbindelse med reguleringsordningen. Det var hovedbestyrelsens opfattelse, at der bør ses nærmere på indholdet af reguleringsordningen - men at der er væsentlige momenter, der taler for en opretholdelse af en automatisk reguleringsordning på statens område.

Hovedbestyrelsen drøftede en inspirationsliste med forslag til generelle og særlige krav, som er udarbejdet af forbundets Lønpolitiske Udvalg. Arbejdet med inspirationslisten fortsætter bl.a. på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelser.

Forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne skal på plads inden august 2010, hvor kravene skal videre til CO10. Forslag til krav skal derfor nu drøftes lokalt og regionalt - og forbundets Lønpolitiske Udvalg vil også arbejde videre med forslag, inden hovedbestyrelsen tager stilling til og prioritere kravene på mødet i juni 2010.

Hovedbestyrelsen havde også en generel drøftelse af Ny Løn i staten - og i SKAT og Skatteministeriet i særdeleshed. Der er endnu ikke foretaget en central evaluering af tillægsforhandlingerne og aftale om lønpolitik for 2009. Alligevel er det ud fra de modtagne henvendelser opfattelsen, at Ny Løn trænger til et "serviceeftersyn" - både generelt og i særlig grad i forhold til SKAT og Skatteministeriet.

Hovedbestyrelsen drøftede også puljen til tillæg efter Ny Løn i 2010. Puljen er endnu ikke udmeldt fra direktionen, og forbundet vil derfor anmode om en forhandling om beløbet, så det kan blive udmeldt. En udmelding, der efter den gældende lønaftale allerede skulle være sket.

Hovedbestyrelsen pegede på, at det kan være relevant for forbundets Lønpolitiske Udvalg at afholde et møde med økonomidirektør Karsten Juncker for at få en nærmere drøftelse af tillægsmulighederne i SKAT.

7. SKATs organisation og Koncerncentret

Næstformand Marianne S. Nielsen og kredsformand Jens Norlund gav hovedbestyrelsen en orientering om det seneste møde i den nedsatte referencegruppe. Referencegruppen fungerer fortsat som samarbejdsudvalg - indtil det nye hovedsamarbejdsudvalg og det nye koncernsamarbejdsudvalg er på plads.

Det er Dansk Told & Skatteforbunds udgangspunkt for forhandlingerne om etablering af det nye hovedsamarbejdsudvalg, at forbundet stadig skal have fire repræsentanter i udvalget.

Ledelsen i Koncerncentret er på plads, og det forventes, at medarbejderne er placeret i de nye kontorer pr. 1. marts 2010.

På referencegruppemødet rejste forbundet bl.a. spørgsmålet om administration af den nye multimedieskat for medarbejderne i SKAT i referen-

cegruppen. Det er bl.a. sket på baggrund af, at der er kommet tilbagemeldingerne om, at afdelingslederne rundt omkring giver meget forskellige retningslinier for f.eks. privat brug af telefon, som man har valgt at blive multimediebeskattet af.

Direktionen har på referencegruppemødet tilkendegivet, at dette ikke er tanken - at der ikke er en ændret praksis omkring privat anvendelse af telefoner - og at der vil komme en fælles udmelding om det efter drøftelser i den udvidede direktion.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af omstruktureringerne - såvel omkring etablering af Koncerncentret som omkring de flytninger, der sker rundt omkring i SKAT som følge af den nye struktur. Hovedbestyrelsen udvekslede i den forbindelse erfaringer omkring de regionale initiativer, så man regionalt er bedst muligt klædt på til at varetage medlemmernes interesser.

8. Nyt fra udvalg

Formand for Skatte- og Afgiftsudvalget, Charlotte Rosdahl Schou, orienterede om, at det planlagte møde i januar er udsat til februar.

Udvalget har haft lovforslag i høring.

Formanden for Inddrivelsesudvalget, Lene Höilund Jensen, orienterede om, at udvalget har afholdt møde i januar, hvor man bl.a. drøftede samarbejdet mellem udvalget og koncerndirektør Jesper Skovhus.

Udvalget vil i den kommende tid bl.a. fokusere på kompetenceudvikling på inddrivelsesområdet.

Udvalget afholder næste møde den 8. april 2010.

Formanden for Arbejdsmiljøudvalget, Tina Iversen, orienterede om, at udvalget forbereder et møde med Anette Olesen og Peter Joensen i februar 2010.

Udvalget vil fortsætte arbejdet med at fokusere på stress og sygefravær.

Faglig sekretær for Toldudvalget, Jan Nørner, orienterede om udvalgets møde den 6. januar 2010, hvor man bl.a. havde drøftet strategi og målsætning for udvalgets arbejde. Her fokuserer man også på kompetenceudvikling og opkvalificering - men tillige på ressourcer og teknisk udstyr.

Toldudvalget ønsker fortsat at holde fast i fokus på toldens rolle omkring sikring af sikkerhed og sundhed.

Udvalget vil foreslå, at der bliver afholdt et møde mellem Toldudvalget og den øverste ledelse på toldområdet.

Formanden for Kompetenceudvalget Marianne S. Nielsen orienterede om, at udvalget afholder møder den 28. januar og 1. marts 2010.

Repræsentanter for udvalget vil i den kommende tid besøge kredsbestyrelserne for at drøfte fokus på uddannelsesområdet.

Den nye kompetencestrategi er nu vedtaget, og der bliver nu udarbejdet en pjece som sendes ud til medarbejderne. Der er nedsat en referencegruppe med fokusområder, hvor faglig sekretær Anette Albrechtsen deltager.

9. Enkeltsager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om nogle konkrete sager, der vedrører medlemmer. Der refereres ikke fra punktet.

10. Gensidig orientering

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Forbundet har fået en henvendelse fra tillidsrepræsentant Anne Mathiasen, Ankesøjlen, bl.a. omkring tilbagegangsret for medlemmer, der er udlånt til Ankesøjlen fra Randers. SAC er kontaktet omkring sagen.

- På chefområdet har forbundet modtaget materiale som grundlag for vurdering af, om der er basis for en sag om aldersdiskriminering i forbindelse med afskedigelser.

- I forbindelse med aftalerne om tillæg i 2009 blev det også aftalt, at der kunne ske titelændring for medlemmer, som har lønnen (f.eks. en fuldmægtig, der har en samlet løn og profil, der svarer til en specialkonsulent). SAC er i gang med at få disse titelændringer i Koncerncentret på plads. Når det arbejde er færdig, vil SAC gå videre med titelændringer ved regionerne.

- Der skal gennemføres valg til repræsentantskabet i TryghedsGruppen i Region Hovedstaden.

- Der afholdes ledermøde i Nordisk SkatteOrganisation den 25. januar 2010.

- Der er indgået aftale om udmøntning af tillægspuljen i Departementet.

- Punktet med "DTS-forklaringer" i det sharepoint, lederne har adgang til, er fjernet efter, den nye direktion er tiltrådt.

- På opfordring fra den lokale afdelingsformand skrev Jørn Rise en julehilsen til medlemmerne i Randers.

- Det første bestyrelsesmøde i den nye centralorganisation CO10 afholdes den 20. januar 2010. På dagsordenen er bl.a. aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011, Lønkommissionen og multimedieskatten.

- Bestyrelsen for SKAF afholder møde den 26. januar 2010 for at behandle konsekvenserne af, at to af centralorganisationerne bag SKAF-samarbejdet nu er blevet lagt sammen.

Poul Stensbek Pedersen, Kreds I, efterlyste en orientering om merkonom-sagerne - assistenter med merkonomuddannelser - som kan få personalelinieskift til fuldmægtigforløbet.

Faglig sekretær Jan Nørner gav en orientering om sagerne. Der er aftalt et møde med SAC den 22. januar 2010.

Næstformand Marianne S. Nielsen orienterede om de stresskurser, der afholdes, hvor personaleorganisationerne har fået tilbudt syv pladser til hver organisation i hver region. Der har været nogle tidspunkt, der skulle flyttes.

Hovedbestyrelsen drøftede kurserne og fandt, at såvel formand som næstformand for hver lokalafdeling burde deltage. Dette ønske vil blive videregivet.

Faglig sekretær Connie Mortensen opfordrede til, at hun og faglig sekretær Anette Albrechtsen bliver inviteret af fagudvalgene til en drøftelse omkring problemer i forbindelse med arbejdstid m.v.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at lokalafdelingen i Horsens har fået nye vedtægter, som opfylder kravene i forbundets vedtægter.

Lene Höilund Jensen, Kreds IV, henviste til problemstillingen i forbindelse med flytninger fra Roskilde til Næstved, hvor der er en lavere lønsats for assistenter. Medlemmerne har endvidere ønsket, at flytningerne ikke bliver betegnet som frivillige, da de ikke føler, der er tale om en frivillig flytning.

Videre orienterede Lene Höilund Jensen om, at man nu ønsker at bruge overtalligheden til projekter - men inddrivelsesmedarbejderne er fortsat "rødmarkerede".

Problemstillingerne bringes videre i drøftelserne med SAC.

Kim Jensen, Kreds III, orienterede om, at lejemålet i Esbjerg delvist er opsagt pr. 1. juli 2010. Der er nedsat en referencegruppe, hvor personalet

deltager. Lokalafdelingen arbejder på at sikre, at så mange som muligt kan blive i Esbjerg.

Jan Magnusson, Kreds V, orienterede om det arbejde, der foregår i region Nordsjælland omkring omflytninger - herunder mulighederne medlemmerne nu har for at tilkendegive, hvor de fremover ønsker sig placeret. Dog uden at der er tale om en "ønskerunde" - men alene en "tilkendegivelse". Der arbejdes ud fra, at alle skal være organisatorisk på plads inden den 1. april 2010.

Svend Erik Mikkelsen, Kreds II, orienterede om, at man i Midtjylland har fået udleveret en oversigt over dimensioneringen. Han opfordrede til, at de andre kredse anmoder om en tilsvarende - og at disse oversigter bliver udvekslet ved, at de sendes til Jørn Rise, som distribuerer dem videre til hovedbestyrelsen.

11. Økonomi

Spørgsmålet om udbetaling af kredsenes andel af kontingentet er bragt op. Det er tidligere besluttet i hovedbestyrelsen, at det månedlige beløb, der udbetales, kun skulle reguleres to gange om året. Denne beslutning var begrundet i, at det var forbundet med stort administrativt besvær, hvis det konkrete beløb skulle opgøres hver måned. Imidlertid er forbundets it-system blevet ændret, så det nu er let at trække denne månedlige opgørelse.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der fremover skal udbetales det kontingentbeløb til kredsene, der kan opgøres månedlig på baggrund af registreringerne i medlemskartoteket.

Forbundet indgik i 2005 en aftale med de små FTF-organisationer, der dækkede skatteområdet i Københavns, Frederiksberg, Gentofte og Søllerød kommuner om overførsel af medlemmer til Dansk Told & Skatteforbund.

Aftalen indeholdt mulighed for fortsat tilknytning for de pågældende medlemmer til deres oprindelige organisation - og betød derfor, at der blev overført 100 kr. pr. måned pr. medlem til den oprindelige organisation. Det indgik i aftalen, at der skulle tages stilling til den, når der var gået fem år.

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Dansk Told & Skatteforbund ikke ønsker at videreføre aftalen.

Der har på foranledning af Gentofte Kommunalforening været afholdt møde omkring samarbejdsaftalen, og der er opnået god forståelse med Gentofte Kommunalforening omkring, at aftalen udløber ved udgangen af den femårige periode.

Samme beslutning vil blive meddelt Københavns Kommunes Embedsmandsforening, som er den eneste forening ud over Gentofte Kommunalforening, der i dag er omfattet af aftalen.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutningen om, at den indgåede samarbejdsaftale ikke forlænges ved udløbet pr. 31. oktober 2010.

Der er indgået en revisionsaftale med Deloitte omkring de revisionsarbejder, der udføres for forbundet. Hovedbestyrelsen fik udleveret aftalen. Hvis der var bemærkninger til indholdet i aftalen, skulle hovedbestyrelsesmedlemmerne melde tilbage til Jørn Rise inden den 22. januar 2010.

Oversigten over udbetalingerne fra forbundets gruppelivsordning og forsikring i forbindelse med kritisk sygdom udviser større udbetalinge fra ordningerne i 2009 end i 2008.

Retten har nu afsagt dom i sagen, hvor en kasserer havde udarbejdet falske rejseafregningsbilag. Forbundet har kontaktet den pågældende for at få indbetalt det skyldige beløb. Sker dette ikke, vil fordringen blive sendt til incasso.

Forbundet har fra et medlem modtaget ansøgning om dækning af advokatudgifter i forbindelse med en erstatningssag som er udløber af en arbejdsskadesag. Forbundet kører den pågældende arbejdsskadesag gennem FTF, og det pågældende medlem fik også tilbudt at FTF ville køre erstatningssagen. Medlemmet valgte dog selv at kontakte en advokat for at få sagen kørt hurtigere igennem.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmet ikke kunne få dækket udgifter til egen advokat, da forbundet havde tilbudt medlemmet at køre sagen via FTF's advokater.

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. december 2009, som viser et overskud på 385.000 kr. mod et budgetteret overskud på 3.190.000 kr. Afvigelsen skyldes primært ekstraordinære udgifter, som løbende er godkendt af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det planlagte hovedbestyrelsesmøde den 2. februar flyttes til den 10. februar 2010.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 10. februar 2010

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen