



Leder:

Et spørgsmål om demokrati

Det går hurtigt med at ændre strukturen i SKAT. Medarbejdere flyttes rundt. Adresser reduceres. Opgaver ændres - og alt med en hastighed, der indimellem er noget højere end det, der blev meldt ud, da strukturændringerne blev lanceret. Her var budskabet, at de målbilleder, der blev lagt frem, ikke var de endegyldige - men at der kunne justeres undervejs.

Nu går det imidlertid hurtigt med at få tingene på plads - og det kan der godt være fornuft i, for lange perioder med usikkerhed omkring den fremtidige arbejdsituation er sjældent befordrende for hverken trivsel eller produktion.

Et andet område, hvor ledelsen også gerne ser, at ændringer sker med en vis hast, er tillidsrepræsentantorganisationen. Direktionen har givet personaleorganisationerne et meget håndfast vink med en vognstang om, at man gerne både ser antallet af tillidsrepræsentanter skåret ned, og at strukturen tilpasses den nye struktur i SKAT.

Ikke mindst det sidste kan være noget af en udfordring - bl.a. fordi SKAT har valgt en organisationsstruktur, der næppe er set mage til på statens område. Ja, så unik er den, at den f.eks. er ganske vanskelig at indpasse i de nuværende samarbejdsregler, der er aftalt på statens område. Vi siger ikke strukturen er forkert. Vi siger blot, at løsninger på stukturudfordringen ikke er noget, der sådan lige er til at finde og lade sig inspirere af andre steder på statens område - og dermed er det også vanskeligt at ændre tillidsrepræsentantstrukturen med et fingerknips.

Dansk Told & Skatteforbund vil imidlertid gerne være med til at justere forbundets struktur - og forbundets hovedbestyrelse har nu sat arbejdet i gang, som det fremgår af artikler i dette nummer af Dansk Told & Skat.

Vi må blot stilfærdigt gøre opmærksom på, at når det gælder forbundets struktur - også tillidsrepræsentantstruktur - så skal det blive til i en demokratisk proces, hvor medlemmerne bliver hørt, og demokrati skal have tid.

For di strukturen er et led i en demokratisk proces, lytter Dansk Told & Skatteforbund både til medlemmerne, inden

stregene til den nye struktur skal slås - men selvfølgelig også til ledelsen. Et af de helt klare budskaber fra medlemmerne har i den forbindelse været, at man ønsker at bevare valg af lokale tillidsrepræsentanter ved de enkelte skattecentre. Antallet af tillidsrepræsentanter lokalt kan være til debat - men ikke behovet for en tillidsrepræsentant, der er lige i nærheden.

Ændringer i SKATs struktur, opgaveflytning, personaleflytninger - alt sammen forhold, der skaber usikkerhed og rejser spørgsmål ude omkring. Derfor ønsker medlemmerne, at der er en lokal tillidsrepræsentant, de kan gå til, når der er noget. En tillidsrepræsentant, der kan lytte, hjælpe - og formidle budskaberne videre i systemet, så man føler, man bliver lyttet til.

Det er nødvendigt og værdifuldt - ikke mindst i en tid med mange forandringer.

Samtidig har ledelsen lanceret, at der skal ske en "professionalisering" af tillidsrepræsentanterne. Et ønske vi godt kan være lidt betænkelige ved. Vi ved nemlig ikke helt, hvad det dækker over.

I vores verden er en tillidsrepræsentant én, der er valgt af sine medlemmer. Det er ikke en person, der mere eller mindre er "ansat" til posten. Er det det, som ledelsen ønsker, bliver det ikke med Dansk Told & Skatteforbunds accept. Vi ønsker ubetinget den demokratiske frihed i tillidsrepræsentantsystemet videreført.

Handler det derimod i højere grad om at professionalisere tillidsrepræsentanternes arbejdsforhold og udviklingsmuligheder - at give dem nogle fornuftige arbejdsbetingelser for samspillet med både ledelsen og medlemmerne - så deltager vi gerne.

Dialogen med ledelsen om den nye tillidsrepræsentantstruktur er i gang, og vi håber, at der ikke bliver en ensidig fokusering på antal og formelle bånd omkring, "hvem der må sidde med hvor".

Nu glæder vi os til for alvor at tage fat på dialogen med ledelsen - og vi er sikre på, at vi nok sammen skal finde en fornuftig løsning, der tilfredsstiller alle parter. For det handler jo om samarbejde.

Den lille skarpe

HK Danmark har udarbejdet en rapport om HK'ernes psykiske arbejdsmiljø - herunder også for HK'erne i SKAT.

Men den er vi med på... Selvom HK ikke ville være med på forbundets undersøgelse.

Den lille hurtige

På SKATs intranet fremgår det, at "Direktionen i Skatteministeriet er en kollektiv ledelse".

Det forlyder, at ligesom direktionen i rederiet A.P. Møller-Mærsk underskriver sig med signaturen "A.P. Møller", så vil Skatteministeriets direktion fremover underskrive sig som "Skattefar".

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND