

Tid til tilpasning

Struktur: Arbejdet er sat i gang med at justere vedtægterne i Dansk Told & Skatteforbund. Målet er en slankere tillidsrepræsentantstruktur, der kan varetage medlemmernes interesser på alle niveauer i SKAT.

En udfordring.

Sådan kan man vist bedst betegne det, som Dansk Told & Skatteforbund står over for med etablering af en ny struktur på tillidsrepræsentantområdet, som matcher den struktur, der er i SKAT.

At få skabt en struktur, der på én gang tager højde for medlemmernes ønske om nærhed, er demokratisk og kan matche den regionale ledelsesstruktur i SKAT, er noget af et puslespil.

Et af de spørgsmål, der blev rejst på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober 2009, hvor behovet for en ny tillidsrepræsentantstruktur blev vendt, var da også, hvorfor Dansk Told & Skatteforbund absolut skal tilpasse sig en struktur i SKAT, som åbenlyst giver anledning til en del problemer.

Men ligesom SKATs struktur er en kendsgerning - og signalerne ikke går på, at den er på vej til at blive ændret - så må Dansk Told & Skatteforbund også forholde sig til, at den tillidsrepræsentantstruktur, der er i forbundet, skal strikkes sammen på en måde, så der altid er en tillidsrepræsentant, der kan forhandle med de direktører, som SKAT giver beføjelser til at forhandle og indgå aftaler.

Ledelsens mening

Efter et tilløb i sensommeren 2009 valgte hovedbestyrelsen derfor at gå i "tænkeboks" omkring en ny tillidsrepræsentantstruktur - og ikke mindst at lytte til det udtalte ønske om nærhed fra medlemmernes side.

En nærhed, det ganske vist har været lidt mere vanskeligt at vinde gehør for hos SKATs ledelse. Der har nemlig allerede været flere drøftelser mellem ledelsen og personaleorganisationerne om, hvordan tillidsrepræsentantstrukturen skal strikkes sammen.

En af de store udfordringer er, at SKATs struktur med landsdækkende enheder er svær at få til at passe sammen med en tillidsrepræsentantstruktur, der bygger på geografi. Un-

dervejs har der da også fra ledelsens side været rejst spørgsmålet om, hvem der f.eks. kan repræsentere medlemmerne i et regionalt samarbejdsudvalg. Ledelsens udgangspunkt er, at det kan kun tillidsrepræsentanter, der er knyttet til en søjle under regionen - mens forbundets udgangspunkt er, at en valgt tillidsrepræsentant altid kan repræsentere medlemmer. Uanset hvor vedkommende organisatorisk er placeret.

Et andet spørgsmål, der har haft temmelig megen bevågenhed fra ledelsens side, er antallet af tillidsrepræsentanter i Dansk Told & Skatteforbund. Ledelsen har kort og godt ment, at der var for mange tillidsrepræsentanter i forbundet.

Enighed om linjerne

I midten af januar "murede hovedbestyrelsen sig inde" i et sneklædt Grindsted og nåede frem til en model og en plan for, hvordan forbundets struktur kan justeres.

Der var en god og grundig debat i hovedbestyrelsen - og det tog da også lidt tid, inden der "kom hvid røg op af skorstenen". Men der blev sat nogle streger og trukket nogle linjer, som nu danner grundlaget for det videre arbejde med at justere strukturen. Hvad forslaget vil betyde på de forskellige niveauer - det lokale, det regionale og det landsdækkende - bliver beskrevet nærmere på de kommende sider.

Udgangspunktet er fort-

sat de lokale afdelinger. Afdelingerne "føder" de regionale kredse - som så igen "føder" hovedbestyrelsen. Men som noget nyt skal der være en tillidsrepræsentant for hver søjle - en søjletillidsrepræsentant som inden for rammerne af kredsbestyrelsen virker som koordinator og interessevaretager for medlemmerne i søjlen uanset deres fysiske placering.

I dag adskiller Kreds VI (København) og Kreds VII (Hovedcentret m.v.) sig i struktur fra de øvrige fem kredse. Der vil også fremover i et vist omfang være særlige forhold, der gælder for de to kredse, som bl.a. ikke har en lokalafdelingsstruktur.

Færre tillidsrepræsentanter

I dag er det meget forskelligt, hvor mange tillidsrepræsentanter, der er valgt lokalt. Forbundets vedtægter sætter ikke rammer for, hvor mange tillidsrepræsentanter, der kan være - og størrelsen på de lokale bestyrelser svinger derfor meget.

Det nye strukturforslag sætter derfor nogle rammer for, hvor mange tillidsrepræsentanter, der skal vælges lokalt.

En lokalafdeling med indtil 74 medlemmer skal vælge tre: En formand, en næstformand og en suppleant. Er der 75 medlemmer i en lokalafdeling udløser det valg af yderligere én tillidsrepræsentant - og fremdeles for hver yderligere 75 medlemmer i lokalafdelingen.

Disse rammer for antal-

let af tillidsrepræsentanter vil betyde en stor reduktion i det samlede antal tillidsrepræsentanter. Fra næsten 300 i dag til omkring 150, hvis forslaget bliver gennemført.

Forslaget betyder også, at der sker en regulering, hvis f.eks. antallet af medlemmer ved en adresse falder eller stiger i forbindelse med strukturomlægninger i SKAT, så der altid er en sammenhæng mellem antallet af medlemmer og antallet af tillidsrepræsentanter.

På kongres

Hvordan Dansk Told & Skatteforbund er opbygget - dermed også tillidsrepræsentantstrukturen - er nærmere bestemt i forbundets vedtægter. En ændring af strukturen i det omfang, der er lagt op til her, vil derfor også kræve en vedtægtsændring - hvilket betyder en kongres.

Næste ordinære kongres er først i oktober 2011 - og det er for længe at vente. I forslaget arbejdes der derfor med, at der afholdes en ekstraordinær kongres en gang i løbet af 2. halvår i 2010.

Men inden da skal tankerne i forslaget nu drøftes rundt omkring i forbundets lokalafdelinger og kredse, så der bliver tale om en god og demokratisk proces, hvor medlemmerne har indflydelse, inden strukturen ændres ved nogle nye vedtægter for forbundet.

Hovedbestyrelse som i dag

HB: Det er fortsat vigtigt med en bred repræsentation i forbundets hovedbestyrelse. Derfor foreslås det, at der ikke ændres ved den nuværende model for sammensætning af hovedbestyrelsen.

Sammensætningen af forbundets hovedbestyrelse ændres ikke ved det nye strukturforslag. Det er tanken, at hovedbestyrelsen fortsat skal bestå af:

- Forbundsformanden
- Næstformanden
- Formanden for Chefkredsen
- Formand og næstformand for Kreds I - VII

Forbundsformanden og næstformanden for forbundet vælges fortsat på forbundets kongres, som afholdes hvert tredje år. Næste gang, der skal afholdes ordinær kongres er i oktober 2011. Chefkredsens formand er også fortsat født medlem af hovedbe-

Aftale- og forhandlingsretten i kredsene

Kreds: Kredse skal fortsat være et vigtigt element i forbundets struktur. Det er bl.a. her aftale- og forhandlingsretten i relation til lønforhandlingerne er placeret.

Seks regionale kredse, som dækker SKATs regioner og én kreds, der dækker de centrale enheder i København. Det vil fortsat være modellen - også efter en ændring af forbundets struktur. Modellen med de regionale kredse har vist sig at være god. Den sikrer, at der altid er en forhandlingsmodpart til regionsdirektionen/direktionen i de centrale enheder.

Samtidig sikrer den erfaringsudveksling og koordinering af interesserne i de lokalafdelinger, der er en del af kredsen. Hovedbestyrelsen mener også, at det fortsat skal være to medlemmer fra hver lokalafdelingsbestyrelse - formanden og næstformanden - som skal være fødte medlemmer af kredsbestyrelsen. Kredsens formand og næstformand skal vælges blandt de tillidsrepræsentanter, der er valgt i lokalafdelingerne under kredsen. Forslaget bygger på, at kredse også - som i dag - selv kan bestemme, om den højeste myndighed i kredsen skal være et repræsentantskabsmøde eller en generalforsamling. I dag har Kreds VI og Kreds VII generalforsamlinger. Det skyldes først og fremmest, at der i de to kredse, som dækker henholdsvis København og medlemmerne ved de centrale enheder, ikke er en lokalafdelingsstruktur som ved de fem øvrige "provinskredse". De fem kredse i provinsen har til gengæld et repræsentantskabsmøde, hvor det er de tillidsrepræsentanter, som medlemmerne

Nærheden består

Lokalt: Lokalafdelingerne ved de enkelte adresser skal fortsat udgøre det fundament i forbundet, som er tæt ved medlemmerne.

Nærhedsprincippet, hvor medlemmerne vælger tillidsrepræsentanter på den adresse, hvor de fysisk er placeret, skal bestå - også i en ny struktur. Det er hovedbestyrelsens klare holdning - og det er det grundlag, den nye tillidsrepræsentantstruktur foreslås bygget på. Derfor betyder forslaget også, at der ved alle adresser i SKAT, hvor der er mindst 25 medlemmer af Dansk Told & Skatforbund, skal oprettes en lokalafdeling, som alle medlemmer på den pågældende adresse - bortset fra chefer - er medlem af. Lokalafdelingen med de lokale tillidsrepræsentanter i bestyrelsen udgør grundpillen i strukturen.

Hvis SKAT i en by er på mere end én adresse, skal der som udgangspunkt kun være én lokalafdeling i byen - dog undtaget København.

Hvis der på en adresse er mindre end 25 medlemmer, skal der ikke oprettes en selvstændig lokalafdeling. Medlemmerne er så medlem af den lokalafdeling, de mest naturligt er knyttet til. For at holde styr på, hvilke medlemmer en lokalafdeling dækker, skal der udarbejdes en liste som et "appendix" til vedtægterne, hvor det nærmere bliver defineret hvilke adresser/medlemmer, der hører til hvilke lokalafdelinger. Denne liste skal hovedbestyrelsen kunne ajfjøre ved ændringer i SKATs struktur. Forslaget gør op med den model, hvor medlemsgrupper i dag kan "løse sognebånd" til en anden lokalafdeling end den, der er på deres adresse. Et stort flertal i hovedbestyrelsen mener samtidig, at de "sognebånd", der allerede er løst, skal ophæves, så man fremover altid vil tilhøre den lokalafdeling, der er ved adressen.

styrelsen. Chefkredsformanden vælges som hidtil på Chefkredsens generalforsamling.

Endelig ligger der i tankerne, at både formand og næstformænd for de syv regionale kredse fortsat er fødte medlemmer af hovedbestyrelsen. Det skal også fortsat være sådan, at kredsformanden og kreds-næstformanden vælges for en toårig periode og ikke er på valg samme år, så der sikres en kontinuitet i arbejdet i hovedbestyrelsen

Nej til forretningsudvalg

Det har været drøftet, om det kun var kredsformanden, der

skulle være hovedbestyrelsesmedlem - eller om næstformanden kun skulle deltage i nogle af møderne. Hovedbestyrelsen mener imidlertid, at den nuværende form, hvor de syv regionale kredse deltager hver med to medlemmer fungerer rigtig godt, da de to er i stand til at supplere hinanden i hovedbestyrelsesarbejdet. En model, hvor kreds-næstformanden kun deltager i nogle af hovedbestyrelsesmøderne, ville lidt få karakter af, at kredsformændene udgør et "forretningsudvalg", og den konstruktion er der ikke tilslutning til i hovedbestyrelsen.

Under hovedbestyrelsen kan der stadig nedsættes udvalg - både permanente udvalg og ad hoc udvalg efter behov.

ole

har valgt på de lokale generalforsamlinger, der møder op og vælger formand og næstformand i kredsen.

Både og

Aftale- og forhandlingsretten er i Dansk Told & Skatteforbund delegeret ud til kredsformanden, når det gælder aftaler i forbindelse med de lokale lønforhandlinger. Det hænger helt naturligt sammen med, at SKAT har uddelegeret den samme aftale- og forhandlingsret til regionsdirektørerne.

I dag har regionsdirektørerne ikke delegeret aftale- og forhandlingsretten videre ud til skattedirektørerne. Hvis det sker, vil det være hensigtsmæssigt, at kredsen også delegerer varetagelsen af aftale- og forhandlingsretten i relation til skattedirektørerne videre til en søjletillidsrepræsentant (se næste side). Søjletillidsrepræsentanten skal dog være med i kredsbestyrelsen, og derfor

ændrer det ikke ved, at aftale- og forhandlingsretten er placeret i kredsen.

Kredsbestyrelsen har derfor det overordnede ansvar for at varetage interesserne for alle de medlemmer, der organisatorisk hører til en søjle, der er en del af den region i SKAT, som kredsen dækker. Uanset hvor i landet de pågældende medlemmer er placeret - og uanset hvilken lokalafdeling de pågældende er medlem af. Hvis et medlem hører til i en landsdækkende søjle, vil der derfor være en form for tilknytning til to forskellige kredse. Dels den kreds, hvor man geografisk hører hjemme. Det er her man er medlem - og den kreds, som kredskontingentet på 20 kr. om måneden går til. Men når det gælder spørgsmål, der relaterer sig til den landsdækkende søjle, man organisatorisk en del af, vil der også være en tilknytning til den kreds, hvor søjlen hører til. For disse medlemmer kan der derfor være tale om et både og.

ole

Det er bl.a. for at sikre, at alle medlemmerne altid kan deltage i de arrangementer, der er på adressen - f.eks. medlemsmøder og generalforsamlinger.

Brug for lokale tillidsrepræsentanter

I SKATs struktur er der ganske vist ikke længere en direktør ved den enkelte adresse, som tillidsrepræsentanten har til opgave direkte at forhandle med. Men det ændrer ikke ved behovet for en lokal tillidsrepræsentant - for en tillidsrepræsentant løser mange andre opgaver på medlemmernes vegne end "kun" at forhandle. Først og fremmest har medlemmerne brug for, at der er en tillidsrepræsentant tæt ved, som de hurtigt kan komme i kontakt med, hvis der opstår et problem. Det kunne eventuelt være i relationerne til den nærmeste leder, som normalt vil sidde på samme adresse. Tillidsrepræsentanten har så mulighed for at tage en

snak med den pågældende leder og få løst problemet - uden det nødvendigvis skal bringes længere op i systemet.

Rundt omkring i husene foregår der også andre ting, hvor tillidsrepræsentanterne naturligt er inddraget. Det kan f.eks. være omkring hus-midlerne - eller i forbindelse med en APV-undersøgelse i huset. Samtidig deltager den lokale formand og næstformand i det tillidsrepræsentantarbejde, der foregår i kredsbestyrelsen. Selvom de er valgt lokalt, er de dermed tæt på de forhandlinger, som foregår i relation til direktionen.

ole

Ja til søjletillidsrepræsentanter

Søjle: Der skal fremover vælges en søjletillidsrepræsentant, som kan koordinere varetagelsen af medlemmernes interesser i relation til søjlen.

Søjletillidsrepræsentanter eller ej! Det har været det helt store spørgsmål i forbindelse med drøftelserne omkring en ny struktur i Dansk Told & Skatteforbund. Nogen siger klart ja, andre lidt mere tøvende – mens andre igen har været mest tilbøjelige til helt at afvise tanken om søjletillidsrepræsentanter.

Spørgsmålet om søjletillidsrepræsentanter melder sig især, når det handler om, hvilke tillidsrepræsentanter, der skal forhandle med skattedirektørerne. Man kan ganske vist ikke sige, at SKAT indtil videre ligefrem har overdænget skattedirektørerne med selvstændig aftale og forhandlingsret – den har indtil nu hvilket ganske trygt hos regionsdirektørerne. Men signaler lyder, at det vil blive anderledes fremover.

Indførelse af søjletillidsrepræsentanter ændrer dog ikke ved, at den primære tillidsrepræsentant for et medlem fortsat vil være de tillidsrepræsentanter, der er valgt i lokalafdelingen ved den adresse, hvor medlemmet er placeret. Det er her medlemmet naturligt vil tage kontakt, hvis der er et problem.

En gordisk knude

I bund og grund er det især valget af en søjletillidsrepræsentanter, der kan være lidt af en gordisk knude. Ikke mindst når det skal foregå på demokratisk vis. Hvis det uden demokratisk proces med involvering af medlemmerne kunne ske ved, at hovedbestyrelsen eller kredsbestyrelserne udpegede søjletillidsrepræsentanterne, så burde det egentlig ikke at være så vanskeligt. Men det er ikke ligefrem den vej, Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse ønsker at gå. Medlemsdemokratiet – direkte eller repræsentativt – er et vigtigt grundprincip i forbundet, og det gør det ulig mere udfordrende at finde en model, der kan tage højde for alle de forskellige hensyn.

Valg af søjletillidsrepræsentanter i de regionale søjler – kundeservice og indsats – burde ikke volde de største problemer. Her er der et sammenfald mellem geografi og organisatorisk tilhørsforhold, som gør, at de medlemmer, der er placeret i søjlerne, gennem deres tilknytning til lokalafdeling og kreds har mulighed for at øve demokratisk indflydelse på valget.

Mere vanskeligt er det med søjletillidsrepræsentanter for de landsdækkende enheder.

De landsdækkende enheder er knyttet til den kreds, hvor enheden organisatorisk hører hjemme. Men bort-

set fra Betalingscentret, som er "herre i eget hus" i Ringkøbing, så har de øvrige landsdækkende enheder medlemmer siddende flere steder rundt omkring i landet – medlemmer som tilhører forskellige kredse. Hovedbestyrelsen har derfor forsøgt at opstille et forslag til en model, som tager højde for, at de medlemmer i søjlen, som gennem deres lokalafdeling hører til i en anden kreds, også har mulighed for indflydelse, når der skal findes en søjletillidsrepræsentant. En søjletillidsrepræsentant, som i et eller andet omfang også skal være med til at varetage deres interesser – ikke mindst i relation til forhandlingerne med den skattedirektør, de hører under.

Mulighed for indflydelse

Kort fortalt går hovedbestyrelsens forslag ud på, at ansvaret for valg eller udpegning af en søjletillidsrepræsentant er placeret hos den kreds, som søjlen organisatorisk hører ind under.

Kredsbestyrelsen skal i første omgang se, om der er valgt tillidsrepræsentanter i søjlen. De pågældende behøver ikke at være valgt i en lokalafdeling under kredsen – blot de organisatorisk er tilknyttet søjlen. Er der tillidsrepræsentanter, skal kredsbestyrelsen indstille én som søjlerepræsentant. Denne indstilling skal meddeles til alle medlemmer i søjlen over hele landet, som så har mulighed for at komme med indvendinger indenfor 14 dage. Hvis der er indvendinger eller flere kandidater, skal der udskrives valg blandt medlemmerne i søjlen på landsplan. Dette valg gennemføres skriftligt eller elektronisk.

Hvis der ikke i forvejen er valgt tillidsrepræsentanter, som er tilknyttet søjlen, udskrives der valgt blandt medlemmerne i søjlen på landsplan. Det kræver en stillerliste med underskrift af mindst fem medlemmer i søjlen for at kunne stille op. Den søjletillidsrepræsentant, der vælges på denne måde, vil indgå i både i lokalafdelingsbestyrelsen der, hvor vedkommende geografisk er lokaliseret, og i kredsbestyrelsen for den kreds, som søjlen organisatorisk hører til.

Kun hvis der ikke kommer kandidater på banen, kan kredsbestyrelsen udpege en tillidsrepræsentant blandt kredsbestyrelsens medlemmer, der varetager opgaven som søjletillidsrepræsentant.

ole