

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 2/2010

18. februar 2010

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 10. februar 2010, kl. 10.00 - 15.45, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Forbundets struktur
4. Multimediebeskatning
5. Ny Løn - tillæg m.v.
6. SKATs struktur
7. Koncerncentret - indplacering m.v.
8. Overenskomstforhandlinger 2010
9. Nyt fra udvalg
10. Enkeltsager
11. Gensidig orientering
12. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Peder Thomsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hoved-

bestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, Lene Höilund Jensen, Kreds IV (Midt- og Sydsjælland) samt de faglige sekretærer Merete Keller Berdiin og Jan Nørner.

Peder Thomsen, Chefkredsen, deltog som suppleant for Hans Kurt Larsen. Der deltog ikke suppleant for Lene Höilund Jensen, Kreds IV.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 18.-20. januar 2010.

3. Forbundets struktur

Forbundsformand Jørn Rise deltager den 11. februar 2010 sammen med de to øvrige organisationsformænd i et møde med HR-direktør Birte Deleuran og skattedirektør for SAC Kim Saastamoinen-Jakobsen, hvor ledelsen vil præsentere organisationerne for direktionens idealmodel for en fremtidig tillidsrepræsentantstruktur.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forbundets ønsker til en ny tillidsrepræsentantstruktur - og om hvordan disse ønsker kan forenes med ledelsens ønsker.

Det er hovedbestyrelsens opfattelse, at det ikke er hensigtsmæssigt, hvis ledelsen ønsker at skære de tre personaleorganisationer over én kam, når det gælder tillidsrepræsentantstrukturen. Organisationerne er forskellige bl.a. i kraft af et forskelligt medlemsunderlag.

Hovedbestyrelsen lægger især vægt på, at forbundets struktur med tillidsrepræsentanter dannes gennem en demokratisk proces i forbundets forskellige organer - og håber, at ledelsen vil have forståelse for, at denne demokratiske proces har et forløb, hvor der først vil kunne slås søm i med behandling af et forslag til nye vedtægter på en ekstraordinær kongres i løbet af andet halvår.

Hovedbestyrelsen vil især advare imod, at der etableres en model, der bygger på virtuelle tillidsrepræsentanter. Medlemmernes kontakt til tillidsrepræsentantsystemet bør ske tæt ved medlemmet. Samtidig er det også vigtigt, at personalelederne rundt omkring forstår vigtigheden af kontakten til og samarbejdet med forbundets lokale tillidsrepræsentanter.

I forlængelse af de beslutninger omkring en justering af forbundets struktur, som blev truffet på hovedbestyrelsens møde i januar 2010, drøftede hovedbestyrelsen det videre arbejde med stukturevalueringen.

Det skal understreges, at de valg, der skal foretages på de ordinære

generalforsamlinger i lokalafdelingerne her i februar og marts 2010 ikke bliver påvirket af strukturændringerne, som først vil kunne træde i kraft efter beslutning på en ekstraordinær kongres.

Jørn Rise orienterede om en henvendelse fra en tillidsrepræsentant omkring tillidsrepræsentantbeskyttelse. Den pågældende havde på baggrund af udmeldinger fra ledelsen fået den opfattelse, at det kun er tillidsrepræsentanter, der er medlem af et regionalt samarbejdsudvalg, som har tillidsrepræsentantbeskyttelse.

Med de nuværende regler på området er dette dog ikke tilfældet, og alle forbundets indmeldte tillidsrepræsentanter nyder samme beskyttelse.

Hovedbestyrelsen gav forbundsformanden mandat til drøftelserne med ledelsen omkring den fremtidige tillidsrepræsentantstruktur.

4. Multimediebeskatning

Multimediebeskatningen giver fortsat anledning til henvendelser fra medlemmerne omkring de u hensigtsmæssige konsekvenser - herunder den manglende fleksibilitet, der er resultatet.

Personalestyrelsen har udsendt en fortolkning i relation til de ansættelsesretlige forhold. Denne er sammen med bemærkninger fra CO10 udsendt til forbundets tillidsrepræsentanter i et TR-Nyt.

Hovedbestyrelsen drøftede de problemer, der er omkring multimediebeskatningen for medarbejderne i SKAT.

Det er hovedbestyrelsens opfattelse, at mange af problemerne ville være løst, hvis SKAT - som andre arbejdsgivere - accepterede, at der bliver afgivet en tro og love erklæring på, at man ikke benytter sin mobiltelefon privat.

Et andet endnu ikke helt klart element er, hvordan SKAT vil foretage kontrollen af SKATs egne medarbejdere i forbindelse med multimediebeskatningen - for at sikre, at pc og mobiltelefon ikke tages med hjem af de ansatte, som har fravalgt multimediebeskatningen.

Hovedbestyrelsen drøftede også afdelingsledernes administrering af reglerne omkring multimediebeskatningen. Nogle afdelingsledere har f.eks. lavet "deres egne regler", som måske ikke fuldt ud er i overensstemmelse med de mere vide rammer, der er meldt ud fra direktionens side. Nogle afdelingslederes administration af reglerne synes heller ikke helt at være i overensstemmelse med intentionerne i den værdibaserede adfærd.

Medlemmernes modstand mod multimediebeskatningen tager dog først og fremmest udgangspunkt i, at man bl.a. på grund af den stærkt begrænsede adgang til at føre private samtaler via mobiltelefonen føler, at man

bliver beskattet af noget, man ikke får - og det er der stærk utilfredshed med.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet skal forsøge at komme i nærmere dialog med SKAT omkring administrationen af multimediebeskatningen - herunder bl.a. anvendelse af tro og love erklæringer i forbindelse med mobiltelefoner i et større omfang.

5. Ny Løn - tillæg m.v.

Hovedbestyrelsen drøftede den pulje til tillægsforhandlinger under Ny Løn, som skal udmeldes for 2010.

Direktionen har endnu ikke meldt ud, hvor stor puljen bliver her i 2010. Inden hovedbestyrelsen mere principielt kan drøfte og tage stilling til den nuværende model med Ny Løn i SKAT, er det nødvendigt, at puljens størrelse er kendt. Forbundet vil derfor bringe spørgsmålet op på det næste formandsmøde med skattedirektøren for SAC.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige muligheder i forbindelse med den nuværende model for Ny Løn og pegede bl.a. på, at det kunne være interessant at få en mere principiel drøftelse med SAC om lønsystemet. Målet kunne jo være, at forbundet i samarbejde med SAC kunne finde en fremtidig model, som kunne bringes videre som et fælles projekt i forbindelse med formulering af kravene til de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger i 2011.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets lønpolitiske udvalg arbejder videre med evalueringen af tillægsforhandlingerne og herunder med nye modeller for Ny Løn. Ny Løn vil derfor være et temapunkt på hovedbestyrelsens næste møde i marts 2010, og lønpolitisk udvalg udarbejder oplæg til hovedbestyrelsens drøftelser.

6. SKATs struktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om et møde, som formændene for personaleorganisationerne havde været inviteret til hos departementschef Peter Loft.

Det er aftalt med Peter Loft, at han afholder uformelle møder med personaleorganisationernes formænd hver anden måned.

På mødet understregede Peter Loft, at de strukturændringer, der allerede er planlagt og varslet i SKAT, vil blive gennemført efter planen.

Hovedbestyrelsen drøftede strukturændringerne rundt omkring ved regionerne.

Kim Møllmann, Kreds IV (Midt- og Sydsjælland) pegede bl.a. på, at der

står en del tomme lokaler rundt omkring i regionens skattecentre, som man ikke ved, hvad skal bruges til.

Det er et problem, at medlemmer ved Inddrivelsescentret fortsat er "fastlåst", så de ikke kan søge til nye opgaver andre steder. Flere har oplevet at få ja til en forflyttelse hos deres afdelingsleder - men efterfølgende et nej fra direktøren, fordi de er fastlåst på inddrivelsesopgaven. Samtidig har regionsdirektøren meldt ud, at man ikke kigger på fagligheden i forbindelse med forflytninger.

Kim Møllmann henviste til, at det forlyder, at der foretages en segmentering af medarbejderne i SKAT. Det skaber utryghed på grund af dårlige erfaringer med medarbejdersegmentering i ToldSkat.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen understregede, at der ikke ligger en trussel i den segmentering af medarbejderne, der sker nu, da den alene sker på baggrund af, hvilke uddannelser medarbejderne har. Punktet vil dog blive taget op på næste møde i Kompetenceudvalget under Hovedsamarbejdsudvalget.

Kim Jensen, Kreds III (Syddanmark) orienterede om de målbilleder for 2013, som regionen har udarbejdet.

I Billund har udlejerens behov for lokalerne, og der ses derfor på alternative placeringer af skattecentret.

Svend Erik Mikkelsen, Kreds II (Midtjylland), henviste til, at der fortsat mangler en afklaring omkring inddragelse af samarbejdsudvalgene i de beslutninger, som træffes i SAC.

Jørn Rise har dog gjort Peter Loft opmærksom på denne problemstilling.

Hovedbestyrelsen drøftede de problemer, der er omkring tilladelse til kørsel i egen bil til høj takst. Forbundet vil drøfte problemerne med de øvrige personaleorganisationer med henblik på at tage et fælles initiativ på området.

7. Koncerncentret - indplacering m.v.

Der er nu gennemført indplacering af medarbejderne i det nye Koncerncenter. Ifølge Jens Norlund, Kreds VII (Hovedcentret m.v.) er der ganske få udestående problemer, og processen er forløbet rimeligt smertefrit.

Der er indkaldt til det første møde i det nye Hovedsamarbejdsudvalg den 11. marts 2010.

Der afholdes et referencegruppemøde den 11. februar 2010, hvor man bl.a. skal drøfte personalegoder. På dette område har politikken været forskellig i det tidligere departement og i SKAT.

Hovedbestyrelsen gennemgik materialet til referencegruppemødet. Forbundet vil i samarbejde med de øvrige personaleorganisationer forsøge at få gennemført en model efter princippet "bedst muligt".

8. Overenskomstforhandlinger 2011

Datoen for koordinering af emner og bidrag til aftale- og overenskomstforhandlingerne mellem centralorganisationerne er fastsat til den 15. december 2010.

Forbundets krav skal sendes til CO10 inden den 1. september 2010. Hovedbestyrelsens behandling af forbundets krav vil derfor skulle ske på hovedbestyrelsesmødet juni måned - med mulighed for endelig behandling på mødet i august måned.

Forinden vil det være hensigtsmæssigt, hvis forbundet kan komme i dialog med direktionen omkring kravene, så man kan sondere muligheden for at i et vist omfang at stille fælles krav til forhandlingerne.

Det forventes, at bl.a. pension og "de bløde punkter" vil komme i fokus i forbindelse med forhandlingerne. Samtidig vil Lønkommissionens rapport, som bliver offentliggjort til april, også kunne bringe fokusområder i spil.

Forslag fra medlemmerne til krav må meget gerne indsendes allerede nu til forbundets lønpolitiske udvalg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at lønpolitisk udvalg arbejder videre med forberedelsen af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011, og at udvalget udarbejder et inspirationskatalog, som kan behandles på hovedbestyrelsesmødet i marts 2010.

9. Nyt fra udvalg

Faglig sekretær Anette Albrechtsen henviste til den oversigt, Kompetenceudvalget havde udarbejdet over udvalgets aktuelle fokusområder - og gav supplerende en orientering om udvalgets arbejde med kortlægning af it-kompetencerne i SKAT.

Formanden for Kompetenceudvalget Marianne Nielsen orienterede om, at hun sammen med Anette Albrechtsen i den kommende tid vil besøge de øvrige udvalg for at drøfte kompetencespørgsmål.

Omkring forbundets TR-uddannelser henviste Anette Albrechtsen til det katalog over mulige uddannelser, som var blevet udleveret til hovedbestyrelsen på mødet i januar. Anette Albrechtsen udarbejder nu forslag til prioritering af de forskellige kurser. Forslaget sendes ud til hovedbestyrelsen, som så har mulighed for at komme med bemærkninger.

Formanden for Skatte- og Afgiftsudvalget Charlotte Rosdahl Schou orienterede om, at udvalget holder næste møde den 17. februar 2010.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der afholdes et fællesmøde mellem de faglige udvalg den 25. februar 2010.

Jørn Rise supplerede med, at Toldudvalget aktuelt arbejder med udsøgning af fokusområder for udvalgets arbejde.

10. Enkeltsager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om nogle konkrete sager, der vedrører medlemmer. Der refereres ikke fra punktet.

11. Gensidig orientering

Christian Balle Hansen, Kreds VI (København), spurgte til de otte nye hunde, som blev aftalt i forbindelse med forliget om finansloven for 2010 - om det vil betyde nyansættelser, eller det er allerede ansatte, der bliver udpeget som hundeførere.

Forbundsformand Jørn Rise svarede, at det vil være allerede ansatte, da de otte nye hundeførere vil gå ind og reducere det antal personer, SKAT er overtallig med. Tilsvarende vil gælde for styrkelsen af bekæmpelse af bandekriminalitet.

Forbundet har dog konstateret i det seneste nummer af TAKS, at der er ansat 28 nye medarbejdere i SKAT. Forbundet er ikke på anden vis orienteret om disse ansættelser - og det virker lidt underligt i en periode, hvor der principielt er ansættelsesstop på grund af overtallighed.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at de to opfølgingsmøder for medlemmer på 55+, afholdes den 16. marts i Roskilde og den 17. marts i Århus.

Jørn Rise orienterede om, at forbundet har modtaget henvendelse vedrørende et system, som betyder, at medlemmer, der lejer sommerhuse, kan lukke sig ind ved hjælp af en kode. Det vil bl.a. betyde en besparelse på porto og administration i sekretariat, hvis man på den måde kan undgå at sende nøgler ud. Investeringen vil koste 10.500 kr. pr. hus. Forbundet vil derfor undersøge mulighederne nærmere inden evt. beslutning om investering i systemet i hovedbestyrelsen.

11. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Forenede Gruppeliv har rykket bonusudbetalingen frem til 1. marts, hvilket vil betyde en styrkelse af forbundets likviditet.

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. januar 2010, som viser et overskud på 892.000 kr. mod et budgetteret overskud på 220.000 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 9. marts 2010

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen