

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 7 - 10. marts 2010*

---



### **Hovedbestyrelsesmøde**

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde tirsdag den 9. marts 2010.

#### ***Lønpolitiske forhold***

Det meste af mødet var en temadrøftelse omkring forskellige lønpolitiske forhold. Evaluering af de tillægsforhandlinger, der blev gennemført i 2009, ønsker til tillægsforhandlingerne i 2010, Ny Løn generelt samt krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

Evaluering af tillægsforhandlingerne i 2009 skal også drøftes på et møde mellem HR-direktør Birte Deleuran, skattedirektør for SAC Kim Saastamoinen-Jakobsen og formændene for personaleorganisationerne den 10. marts 2010.

I relation til tillægsforhandlingerne i 2010 konstaterede hovedbestyrelsen, at puljestørelsen endnu ikke er meldt ud fra direktionen. Dette er utilfredsstillende, da det for længst skulle være sket i henhold til den indgåede aftale om lønpolitik.

Hovedbestyrelsen er ligeledes bekymret for puljens størrelse - at der kun vil blive tale om genanvendelse af det beløb, der blev benyttet til engangstillæg ved forhandlingerne i 2009. Hvis puljen ikke opskrives, vil der kun være godt 20 mio. kr. til rådighed for tillægsforhandlingerne i 2010.

Sker der ikke en opskrivning af puljen, ser hovedbestyrelsen ingen perspektiver i den nuværende aftale om Ny Løn. Uden opskrivning af puljen er det svært for hovedbestyrelsen at se, at der kan ske lønudvikling gennem den nuværende aftale. Samtidig står de ressourcer, der anvendes til forhandling om tillæg - både på ledelses- og på tillidsrepræsentantsiden - dårligt mål med den beskedne pulje, der er til rådighed.

Hovedbestyrelsen drøftede derfor mulighederne for at stille krav om indhold til et nyt lønsystem i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne på statens område i 2010. Som Ny Løn har udviklet er det vanskeligt at se, at de nuværende midler, som er til rådighed til tillæg, giver de forudsatte muligheder for lønudvikling for forbundets medlemmer.

Hovedbestyrelsen ønsker dog på ingen måde at give køb på aftale- og forhandlingsretten i forbindelse med en ny lønaftale. Lønaftaler skal fortsat forhandles og indgås med de faglige organisationer - ikke direkte mellem ledelsen og medarbejderne.

Forbundets lønpolitiske udvalg har udarbejdet en "bruttoliste" over mulige krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2010. Denne liste skal nu drøftes i forbundets kredse og lokalafdelinger.

#### ***Forbundets struktur***

Tankerne omkring den nye struktur i Dansk Told & Skatteforbund er præsenteret i en artikel i det seneste nummer af Dansk Told & Skat - og fremgår også af referatet fra hovedbestyrelsesmødet den 18.-20. januar 2010, som er tilgængelig på forbundets hjemmeside. Den lokale og regionale debat i

forbundets lokalafdelinger og kredse om den nye struktur kan derfor sagtens gå i gang - f.eks. på de generalforsamlinger og repræsentantskabsmøder, der gennemføres i den kommende tid.

### ***Multimediebeskatning***

Hovedbestyrelsen drøftede SKATs administration af multimediebeskatningen i relation til medarbejderne i SKAT. Emnet er på dagsordenen både til formandsmødet den 10. marts 2010 og på det første møde i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg den 11. marts 2010.

Hovedbestyrelsen er stadig af den opfattelse, at det ville åbne op for større fleksibilitet, hvis der i højere grad blev åbnet op for brug af "tro og love-erklæringer" i forbindelse med mobiltelefonerne.

### ***SKATs struktur***

Hovedbestyrelsen drøftede de omflytninger, der sker som konsekvens af strukturændringerne i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund kan iagttage, at man nu effekturerer den nye struktur i SKAT gennem omflytninger og lukning af lokaliteter. Men hovedbestyrelsen må konstatere, at det ikke giver nogen lykkelig stemning i SKAT.