

## Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 3/2010

6. april 2010

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 9. marts 2010, kl. 10.00 - 16.30, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.**

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Temadrøftelse om lønpolitiske forhold: Ny løn, tillæg, OK'11
4. Forbundets struktur
5. Multimediebeskatning
6. SKATs struktur
7. Nyt fra udvalg
8. Enkeltsager
9. Gensidig orientering
10. Økonomi

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Henning Rasmussen, Kreds V (Nordsjælland). Der deltog ikke suppleant.

## **2. Godkendelse af referat**

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. februar 2010.

## **3. Temadrøftelse om lønpolitiske forhold: Ny løn, tillæg, OK'11**

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner introducerede hovedbestyrelsens temadebat om lønpolitiske forhold - herunder Ny Løn, tillægsforhandlingerne samt krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

Forbundets Lønpolitiske Udvalg havde udarbejdet et omfattende oplæg, som dannede udgangspunkt for hovedbestyrelsens debat.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig debat om de forskellige lønpolitiske forhold. I det følgende er hovedområderne for debatten refereret.

### ***Evaluering af tillæg 2009***

Hovedbestyrelsen drøftede forløbet af tillægsforhandlingerne i 2009 på baggrund af en evaluering, som er udarbejdet af SAC.

Evaluering af tillægsforhandlingerne i 2009 skal også drøftes på et møde mellem HR-direktør Birte Deleuran, skattedirektør for SAC Kim Saastamoinen-Jakobsen og formændene for personaleorganisationerne den 10. marts 2010.

Hovedbestyrelsen understregede, at det er afgørende for troværdigheden, at tillægsforhandlingerne foregår på de tidspunkter, der er fastsat i lønpolitikken. Det er således utilfredsstillende, at forhandlingerne og udmøntningen i 2009 ikke skete til tiden.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige "hjælpematerialer" - f.eks. lønlistor, databaser m.v. - som skal være til rådighed i forbindelse med forhandlingerne. Forbundet understreger, at det er vigtigt, at disse materialer er til rådighed i forbindelse med forhandlingerne - og et fælles materialegrundlag er med til at sikre kvaliteten i forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen pegede også på de praktiske problemer, der kan være, når forhandlingerne ikke gennemføres parallelt over hele landet på samme tid. Med SKATs struktur med såvel landsdækkende som regionale enheder er det hensigtsmæssigt, at tillægsforhandlingerne gennemføres nogenlunde samtidig overalt.

### ***Tillægsforhandlingerne 2010***

I relation til tillægsforhandlingerne i 2010 konstaterede hovedbestyrelsen, at puljen endnu ikke er meldt ud fra direktionen. Dette er utilfredsstillende, da det for længst skulle være sket i henhold til den indgåede aftale om lønpolitik.

Hovedbestyrelsen er ligeledes bekymret for puljens størrelse - at der kun vil blive tale om genanvendelse af det beløb, der blev benyttet til engangstillæg ved forhandlingerne i 2009. Hvis puljen ikke opskrives, vil der kun være godt 20 mio. kr. til rådighed for tillægsforhandlingerne i 2010.

Sker der ikke en opskrivning af puljen, ser hovedbestyrelsen ingen perspektiver i den nuværende aftale om Ny Løn. Uden opskrivning af puljen er det svært for hovedbestyrelsen at se, at der kan ske lønudvikling gennem den nuværende aftale. Samtidig står de ressourcer, der anvendes til forhandling om tillæg - både på ledelses- og på tillidsrepræsentantsiden - dårligt mål med den beskedne pulje, der er til rådighed.

### ***Ny Løn generelt***

Hovedbestyrelsen havde en generel debat omkring videreførelsen af den nuværende aftale om Ny Løn.

Det kunne f.eks. være en idé, at lønsystemet blev nærmere drøftet på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober 2010.

At vende tilbage til det "gamle" lønsystem med lønrammer og skalatrin vurderes ikke at være realistisk, men indhold og form for Ny Løn vil naturligvis kunne aftales ændret. Ved genforhandling af aftalen - enten generelt gennem CO 10 ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 eller i forbindelse med aftale om lønpolitik i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede derfor mulighederne for at stille krav om indhold til et nyt lønsystem i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2010. Som Ny Løn har udviklet sig er det vanskeligt at se, at de nuværende midler, som er til rådighed til tillæg, giver de forudsatte muligheder for lønudvikling for forbundets medlemmer.

Der skal være penge til lønudvikling i Ny Løn - ellers vil det være vanskeligt at acceptere en fortsættelse af det nuværende lønsystem. Et system, der alene bygger på genanvendelige midler er ikke hensigtsmæssigt. Det må samtidig sikres, at en andel af den samlede ramme, som forudsættes udmøntet ved lokale forhandlinger - som de 1,5% der blev afsat ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 - rent faktisk også bliver stillet til rådighed for udmøntning i de enkelte institutioner som f.eks. SKAT.

Hovedbestyrelsen finder heller ikke, at der ved tillægsforhandlingerne først og fremmest skal tages udgangspunkt i den enkeltes samlede løn - således at en medarbejder med en høj basisløn f.eks. kan have sværere

ved at opnå tillæg.

En tillægsstruktur, der primært bygger på engangstillæg, er ikke hensigtsmæssig. Varige tillæg er at foretrække - især når tillægspuljen er begrænset - evt. suppleret med resultatlønskontrakter på konkrete områder. Det er dog vigtigt, at grundlaget er gennemskueligt, og at der er sikre opgørelsesmetoder.

Lønssystemet skal samtidig indeholde reelle muligheder for avancement. Her har der efter forbundets opfattelse i de seneste år været for stor tilbageholdenhed fra ledelsens side med hensyn til at anvende de muligheder, der rent faktisk ligger i den nuværende aftale om Ny Løn. Ledelsen har først og fremmest fokuseret på at oprykke dem, der "ikke koster noget".

Hovedbestyrelsen ønsker på ingen måde at give køb på aftale- og forhandlingsretten i forbindelse med en ny lønaftale. Lønaftaler skal fortsat forhandles og indgås med de faglige organisationer - ikke direkte mellem ledelsen og medarbejderne.

Samtidig finder hovedbestyrelsen fortsat, at der bør etableres et "tvistesystem" i forbindelse med lønaftalen i SKAT, så det bliver muligt at få løst uenigheder omkring forhandling og udmøntning på en hensigtsmæssig måde for alle parter.

#### ***Krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011***

Forbundets lønpolitiske udvalg har udarbejdet en "bruttoliste" over mulige krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2010. Denne liste skal nu drøftes i forbundets kredse og lokalafdelinger.

Hovedbestyrelsen skal nærmere behandle kravene på mødet i juni 2010 - og endelig beslutte de prioriterede krav på mødet i august 2010.

**Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af temadrøftelserne at give mandat til det fortsatte arbejde omkring de lønpolitiske forhold - herunder til forhandlingerne med SKAT samt til formulering af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.**

**Forbundets Lønpolitiske Udvalg skal ud fra debatten på hovedbestyrelsesmødet videreudvikle det lønpolitiske oplæg, så det får form af et strategisk papir, der kan anvendes som grundlag for det fortsatte arbejde.**

**Med hensyn til tillægspuljen i 2010 afventer hovedbestyrelsen direktionens udmeldelse omkring puljens størrelse. Forbundet ser i den forbindelse med bekymring på SKATs pressede lønsum - ikke mindst i relation til, at SKAT pt. er overbemandet i forhold til det antal medarbejdere, der er taget udgangspunkt i på finansloven for 2010.**

**Når puljestørrelsen kendes, vil forbundets tillidsrepræsentantkorps blive inddraget i nødvendigt omfang.**

**Hovedbestyrelsen ønsker, at der arbejdes på at skabe et lønsystem, der i højere grad end det nuværende kan indeholde en varig løsning omkring tilførsel af puljemidler.**

#### **4. Forbundets struktur**

Tankerne omkring den nye struktur i Dansk Told & Skatteforbund er præsenteret i en artikel i det seneste nummer af Dansk Told & Skat - og fremgår også af referatet fra hovedbestyrelsesmødet den 18.-20. januar 2010, som er tilgængelig på forbundets hjemmeside. Den lokale og regionale debat i forbundets lokalafdelinger og kredse om den nye struktur kan derfor nu gå i gang - f.eks. på de generalforsamlinger og repræsentantskabsmøder, der gennemføres i den kommende tid.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at han endnu ikke havde fået en tilbagemelding fra Skatteministeriets ledelse som kvittering for forbundets tanker omkring en ny tillidsrepræsentantstruktur. Derfor er der fortsat en række ubesvarede spørgsmål i forbindelse med strukturfor-slaget.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at uagtet Skatteministeriets ledelse endnu ikke har meldt tilbage omkring strukturen, så kan den lokale og regionale debat om forbundets kommende tillidsrepræsentantstruktur gå i gang på det grundlag, der allerede er besluttet i hovedbestyrelsen.**

#### **5. Multimediebeskatning**

Hovedbestyrelsen drøftede SKATs administration af multimediebeskatningen i relation til medarbejderne i SKAT. Emnet er på dagsordenen både til formandsmødet den 10. marts 2010 og på det første møde i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg den 11. marts 2010.

Hovedbestyrelsen er stadig af den opfattelse, at det ville åbne op for større fleksibilitet, hvis der i højere grad blev åbnet op for brug af "tro og love-erklæringer" i forbindelse med mobiltelefonerne. Forbundet har samtidig en række forhold, der bør afklares i forbindelse med SKATs administration af multimediebeskatningen i relation til SKATs medarbejdere. Det er bl.a. meget vigtigt, at medarbejderne kender konsekvensen af privat brug af multimedier.

**Hovedbestyrelsen gav forbundsformand Jørn Rise mandat til de fortsatte drøftelser omkring SKATs administration af multimediebeskatningen hos ansatte i SKAT.**

## 6. SKATs struktur

Hovedbestyrelsen drøftede de omflytninger, der sker som konsekvens af strukturændringerne i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse kan iagttage, at man nu effekturerer den nye struktur i SKAT gennem omflytninger og lukning af lokaliteter. Men hovedbestyrelsen må konstatere, at det ikke giver nogen lykkelig stemning i SKAT - på trods af løfter om at flytte opgaver fremfor medarbejdere. Øvelsen handler tilsyneladende først og fremmest om geografi - ikke primært om at understøtte de faglige miljøer.

Hovedbestyrelsen udtrykte ønske om, at der snart kommer en afklaring på spørgsmålet om, hvordan repræsentanter for SAC i relevant omfang inddrages i arbejdet i de regionale samarbejdsudvalg - f.eks. i forbindelse med lokaletilslutninger.

## 7. Nyt fra udvalg

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der var kommet en henvendelse fra Skatterevisorforeningen omkring etablering af et samarbejde mellem foreningen og forbundets Skatte- og Afgiftsudvalg.

Skatte- og Afgiftsudvalget vil drøfte henvendelsen.

Der afholdes et møde mellem formændene for de faglige udvalg og repræsentanter fra Skatteministeriets direktion den 13. april 2010.

Faglig sekretær Jan Nørner henviste til det forslag til kommissorium for forbundets Toldudvalg, som udvalgets formand har udarbejdet.

**Hovedbestyrelsen drøftede kommissoriet for Toldudvalget og godkendte det med få bemærkninger.**

Formand for Arbejdsmiljøudvalget, Tina Iversen, orienterede om et møde, som udvalget har afholdt med kontorcheferne Annette Olesen og Peter Joensen fra SKAT. På dette møde var den gode dialog mellem kontorcheferne og Arbejdsmiljøudvalget fortsat.

På baggrund af mødet foreslog Tina Iversen, at Annette Olesen og Peter Joensen sammen med et par medlemmer fra Arbejdsmiljøudvalget deltager i møder i kredsbestyrelserne for at få sat arbejdsmiljø på dagsordenen, skabt mere synlighed samt give de to repræsentanter fra SKAT mulighed for at høre - og agere ud fra - hvad der sker ude på lokationerne.

**Hovedbestyrelsen tilsluttede sig dette forslag, som Arbejdsmiljøudvalget kan arbejde videre med.**

Faglig sekretær Connie Mortensen supplerede med, at Arbejdsmiljøud-

valget arbejder på at udbygge samarbejdet med SKAT - og vil bl.a. afholde et møde med SKATs Personalerådgivning.

## 8. Enkeltsager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om nogle konkrete sager, der vedrører medlemmer. Der refereres ikke fra punktet.

## 9. Gensidig orientering

Arbejdsløshedskassen STA har indkaldt til repræsentantskabsmøde den 28. april. Kim Jensen og Tina Iversen er indkaldt til dette møde, men de er begge forhindret. De efterlyste derfor mulige suppleanter.

Der har vist sig en række praktiske spørgsmål i forbindelse med de stresskurser for tillidsrepræsentanter, som SKAT afholder i foråret. Jørn Rise vil drøfte disse spørgsmål med Katja Munkholm, AC.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der den 12. marts 2010 afholdes et møde mellem CO 10 og HK Stat, hvor der skal drøftes grænsedragningsspørgsmål.

Forbundet vil rykke advokat Peter Breum om den redegørelse, han skal udfærdige i forbindelse med mulige sager omkring indplacering af medlemmer med kommunal baggrund i de statslige aftaler.

## 10. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundet nu har modtaget årets bonus fra Forenede Gruppeliv - to måneder tidligere end normalt.

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 28. februar 2010, som viser et overskud på 1.316.000 kr. mod et budgetteret overskud på - 462.000 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 12. april 2010**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen