



Chefkredsen

Generalforsamling 2010 i Chefkredsen

Referat fra generalforsamling 16. april 2010 – Hotel H C Andersen, Odense

19. april 2009

Referat

Generalforsamlingen startede med at Departementschef Peter Loft holdt en indledende tale, hvor han orienterede om aktuelle forhold på skatteministeriets område. Talen var ikke en del af generalforsamlingen, og derfor ikke nærmere refereret her i mødereferatet. Se artikel i Dansk Told & Skat.

Derefter holdt Jørn Rise en tale, hvor han orienterede om aktuelle forhold på DTS og DTS Chefkredsens område. Talen var ikke en del af generalforsamlingen, og derfor ikke nærmere refereret her i mødereferatet. Se artikel i Dansk Told & Skat.

Formanden for DTS Chefkredsen, Hans Kurt Larsen, startede generalforsamlingen og takkede for det store fremmøde.

Herefter startede selve generalforsamlingen.

Relevant materiale, der blev fremlagt eller refereret til i.f.t. generalforsamlingen findes på Chefnet på DTS-Hjemmesiden: <http://www.dts.dk>

Dagsorden og referat:

1. Valg af ordstyrer og mødesekretær

Hans Kurt Larsen indstillede Troels Lund til mødeleder. Troels blev valgt.

Preben Buchholtz blev herefter indstillet til mødesekretær. Preben blev valgt.

Martin Vollmer og Bent O. Jeppesen blev indstillet til stemmetæller. Martin og Bent blev valgt.

Troels Lund overtog ledelsen af generalforsamlingen.

Troels Lund konstaterede, at reglerne for generalforsamlingens indvarsling var overholdt og erklærede generalforsamlingen lovlig og beslutningsdygtig.

2. Beretning

DTS Chefkredsformand Hans Kurt Larsen aflagde herefter den mundtlige beretning. Den mundtlige beretning er ikke refereret her, men kan i sin helhed ses på DTS Chefkreds. [Indsæt link til beretning.](#)

Troels Lund takkede for den aflagte beretning.

Generalforsamlingen blev suspenderet i 20. minutter.

Generalforsamlingen blev genoptaget, og Troels Lund skitserede forløbet for debatten.

Eventuelle indlæg skulle opdeles i følgende hovedgrupperinger.

- Lønpolitik/-forhold
- Overenskomstforhandlingerne 2011
- Chefkredsen internt
- Øvrige vilkår
 - Ledelsesanalyse
 - Undersøgelse om tjenesterejser.

Spurgte, om der var nogle der ønskede ordet.

Debat:

Erik Rosenbæk, Horsens:

Kom ind på arbejdsvilkår for afdelingsledere - værdisættelse og italesættelse af afdelingsledere og deres rolle. SKAT tilkendegiver ofte, at det er afdelingslederne, der skal bære fusionen igennem, blandet andet i.f.t. personalet. Afdelingslederen skal gennem procesarbejde initiere besparelser og rationalisering. Meget vanskeligere i forhold til for ti år siden.

Ingen direktører og vicedirektører er direkte involveret i den daglige drift. Der er meget stort råderum for afdelingslederne. Der arbejdes med værdibaseret ledelse, men vi savner værdibaseret ledelse overfor afdelingsledere.

Afdelingslederne italesættes som en del af ledelsen, men behandles ikke som en del af ledelsen.

F.eks. er IT-udstyrs pakker til at understøtte virtuel ledelse kun for direktører – men ikke for afdelingsledere.

Betalt internet – men man skal vælge SKAT leverandør. Skal multimedie beskattes, selvom det er minimalt med udstyr, der stilles til rådighed, da man ikke har meget gavn af f.eks. den bærbare PC, da mange ofte bruger egen PC til arbejdsopgaver. Hvad med omvendt multiemedieskat, så SKAT betaler for det.

For nogle år siden kunne man træde ud af ledelsen. Det skete blandt andet for en kollega. Indlægsholder overtog en anden leders afdeling, så der var 30 medarbejdere. Tidligere leder fik også ekstra tillæg og trådte ind i fleksordningen – men alle opgaver blev overført til ny afdelingsleder. Hvor er sammenhængen.

Lønmæssigt er der et stort spænd mellem afdelingsledere og den øvrige ledelse - alt for stort. Ikke fordi nogle får for meget, men mange for få lidt. At der ikke gøres noget ved forskellen, skyldes formentlig at afdelingsledergruppen er så stor og dermed dyr at løfte. Afdelingsleder tillægget på 20.839, bør løftes til kontorchef / projektleder niveau – da disse stillinger ledelsesmæssigt kan sammenlignes.

Hvad er forskellen på at lede et udgiftsprojekt (projekter i koncerncenteret) og et indsats indtægtsgivende projekt i regionerne/driften?

Til bestyrelsen: I må arbejde for at værdsætte afdelingsledernes rolle, og arbejde for, at de får andel i goder og midler, der særligt ikke er udbetalt i perioden 2006 – 2009 p.g.a. manglende målopfyldelse. Altså det tilgodehavende, vi har.

Hans Kurt Larsen

Tak for et godt indlæg.

Meget af substansen er det, jeg var inde på i beretningen, så vi er ikke uenige i problemstillingerne. Derfor presser bestyrelsen meget på, at det er forhold, der skal drøftes. Et enkelt element omkring hensigtsmæssige og tidssvarende IT-redskaber – forslag er bragt videre i systemet. Også for nylig drøftet med direktionen. Der er håb forude, da det ser ud til at direktionen lytter. Direktionen har lovet, at der sættes en undersøgelse i gang. IT-chefen skal undersøge teknikken, og budgetchefen skal undersøge, hvad det koster. Hvis man også regner effektivisering med, koster det formentlig ikke noget – men sådan regnes der næppe.

Tilgodehavende ved resultatløn er nok ikke den term, der skal bruges. Men det er drøftet, hvordan bestyrelsen sikrer, at alle midler fordeles, og alt hvad der kan fordeles, bliver fordelt. Der regnes beløb ind i rammebeløbet – men det er ikke chefkredsens holdning, at det udelukkende skal tilgå afdelingslederne.

Martin Vollmer, Høje-Taastrup:

Godt indlæg fra Erik Rosenbæk – fint formuleret.

Tillægsspørgsmål til formanden.

I forhold til det tilgodehavende beløb tilkendegav Martin, at han ikke er enig med bestyrelsen i, at beløbet ikke skal bruges til at udligne afdelingsledernes ulige løn i forhold til andre chefer.

Hans Kurt Larsen:

Det er en fair indgang til udmøntning af midler, der forhåbentlig kommer i spil. Bestyrelsen håber og tror på, at der bliver ekstra penge.

Bestyrelsen har drøftet problemstillingen, og det er bestyrelsens holdning, at det skal rulles ud sammen med resultatløns 2009 til hele chefgruppen, og ikke kun en kreds af chefer.

Martin Volmer:

Spurgte til, om den holdning kan ændres – evt. ved afstemning eller tilkendegivelse fra generalforsamlingen.

Troels Lund:

Anmodede Martin om at formulere et forslag på skrift.

Kjeld Vestergaard, Køge:

Der er mange lederkolleger på landevejen. Skal bruge egen bil for at være fleksibel – ikke altid muligt eller hensigtsmæssigt at køre til skatteceneret for at hente tjenestebil. Spurgte til, om chefkredsen vil arbejde på, at ledere får høj takst.

Hans Kurt Larsen.

Ja, det har bestyrelsen forsøgt. Bestyrelsen vil gerne lave gunstige vilkår for lederne, og chefkredsens holdning er lig med DTS holdning generelt. Så det er i DTS regi denne problemstilling kører.

Der er forskellige oplæg, der er fremsat for direktionen, bl.a. HSU, men der ingen afklaring. Chefkredsen gør derfor ingen særskilt indsats, da problemstillingen ligger i DTS regi.

Hans Kurt Larsen:

Bemærkning til Martin Vollmer. Bestyrelsen har hørt dine bemærkninger, og det er godt, der er forskellige holdninger. Men vi skal også være realistiske – og det eneste vi har aftale om, at er at pengene skal tilgå den samlede ledelse, og det vil koncerncenteret også fokusere på. Koncerncenteret har også en holdning til at bruge penge på forhold, som de mener er nødlidende – og det er ikke kun afdelingslederniveauet.

Martin Volmer:

Fremsætter følgende forslag

“Bestyrelsen skal arbejde for at det tilgodehavende beløb fra resultatlønskontrakterne 2006 – 2009 anvendes til udligning af forskellen mellem afdelingslederne og vicedirektørernes cheflønstillæg”.

Troels Lund:

Har generalforsamlingen bemærkninger hertil?

Orla Riishede, København:

Der er masser af sympati for afdelingsledernes aflønning. Kunne sagtens gå med til at finde veje, men synes at det virker underligt, at man tager et generelt efterslæb for alle, som så lægges over til en lederkategori.

Det synes jeg ikke, at generalforsamlingen skal pålægge bestyrelsen, da afdelingslederne er ude i et ærinde, hvor de forfordeler egen gruppe. De bør ikke – bare fordi de er flest – pålægge bestyrelsen denne opgave.

Alle har et efterslæb, alle er gået ned i kontraktløns andel de seneste år.

Troels Lund:

Ønsker Martin Vollmer at opretholde forslaget eller trække det?

Martin Vollmer:

Ønsker at fastholde forslaget.

Troels Lund:

Andre bemærkninger.

Vi har 2 forslag:

Et fra Martin Vollmer og et fra bestyrelsen (opdeling af beretningen i en skriftlig og mundtlig del fremadrettet).

Ove Fournaise, Tønder:

Jeg er enig i det Orla Riishede kom ind på. Vi er en forening uanset det store spænd i lønrammer og tillæg. Vi har altid kunne tilpasse tingene. Tidligere var problemet, at vi havde afdelingslederløn i spændet lønramme 34 til lønramme 36, samt ledere i højere lønrammer. Vi har alle forventning om at få del i puljen. Det vil være uheldigt for denne kreds, hvis vi sender en fællespulje til en gruppe.

Hvad vil bestyrelsen sige til, hvis forslaget vedtages?

Hans Kurt Larsen:

Vi har haft samme diskussion i bestyrelsen. Bestyrelsen er skruet sammen, så der er flertal af afdelingsledere – på samme måde som generalforsamlingen. Men der har ikke været behov for afstemning – men drøftelser, hvor der tages hensyn til alle lederkategorier. Det er korrekt, at disse penge stammer fra en underopfyldelse for flere år - fra alle ledergrupper. Derfor anbefales det, at salen stemmer som bestyrelsen – som det fremgår af beretningen. Altså imod det forslag, der er fremsat.

Martin Vollmer:

Glad for at vi fik debatten og fokus på skævheden. Vil gerne henvise til general aflønning af direktør og vicedirektør. For 2 år siden, hvor der var et historisk resultat, da fik afdelingslederne ved en feberredning i 11. time et mindre ekstra tillæg - for at lukke munden på den gruppe. Viser skævheden.

Men jeg er glad for fokus og debatten på skævheden, så jeg trækker mit forslag.

Troels Lund:

Konstaterede at forslaget er trukket.

Spurgte til, om der er andre der ønsker ordet.

Det var ikke tilfældet.

Bestyrelsens forslag til, at der for fremtiden laves en skriftlig bagudrettet beretning og en fremadrettet mundtlig beretning blev sat til afstemning.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Endelig blev bestyrelsens og formandens aflagte beretning sat til afstemning.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

3. Regnskab

Ulla Dalsgård fremlagde regnskabet.

Startede med at konstatere, at der for 2009 var budgettet 96.000 kr. i underskud, men det reelle underskud blev på ca. 63.000 kr.

Regnskabet var udleveret til alle deltagerne.

Regnskabet blev gennemgået "post for post", med enkelte bemærkninger.

Tilgodehavende DTS - er rejseudgifter til bestyrelsesmedlemmer som hovedforbundet dækker.

På side 2 var der årsregnskab for "Seminarkonto for DTS chefkredsen". Holdes separat, så man kan se nettovirkning på seminar afvikling. Lederseminar i øst og vest Danmark, hver andet år. Opdeling er lavet for at se om og hvilke seminarer, der giver over- eller underskud.

Troels Lund:

Spurgte om der fra forsamlingen er bemærkninger til de 2 regnskaber.

Troels Lund satte de 2 regnskaber til afstemning.

Regnskaberne blev enstemmigt godkendt.

4. Forslag.

Troels Lund:

Jf. § 4, stk. 3 skal forslag være fremsendt til bestyrelsen seneste 14 dage før afholdelse af generalforsamling.

Der er ikke indkommet forslag.

5. Budget

Ulla Dalsgaard fremlagde budgettet, som også var omdelt til alle.

Ulla gennemgik budgetpunkterne – post for post, med få bemærkninger.

Der budgetteres med underskud på 17.000 kr.

Bestyrelsen indstiller til kontingent forhøjelse på 10 kr. om måneden, ellers bliver det budgetterede underskud større.

Der er i princippet tilstrækkelig høj egenkapital til uændret kontingent, men det vil være mere forsvarligt med en lidt større "buffer" kapital. Derfor ønske om kontingentforhøjelse.

Altså kontingentforhøjelse fra 70 kr. til 80 kr.

Troels Lund forespurgte, om der er kommentarer fra forsamlingen til budgetforslaget.

Bent O. Jeppesen, Esbjerg:

Når vi taler underskud, så bør vi tale om at få lidt bedre renter. Vi reklamerer faktisk for at Lån & Spar giver gode renter. Så kan underskud reduceres mere.

Ulla Dalsgaard: Det har vi talt med banken om, og pengene er overført til en højrentekonto. De andre konti, der giver de højeste renter, skal låses i banken. Det kan man ikke arbejde med i dagligdagen – derfor må vi nøjes med lidt mindre renter.

Troels Lund:

Giver det anledning til bemærkninger. Andre der ønsker ordet.

Det var ikke tilfældet.

Budgettet blev sat til afstemning, herunder forslaget om kontingentforøgelse.

Budgettet blev enstemmigt vedtaget med en kontingentforhøjelse på 10 kr. om måneden.

6. Valg af formand

Peder Thomsen fik ordet, og indstillede – efter en kort motivering – Hans Kurt Larsen som formand for DTS Chefkredsen, og håbede at forsamlingen kunne bakke op om det.

Troels Lund forespurgte forsamlingen, om der var andre kandidater.

Det var der ikke.

Hans Kurt Larsen blev med akklamation genvalgt som formand for DTS Chefkredsen.

7. Valg af bestyrelsen og suppleanter

Nedenstående blev indstillet til valg til chefkredsens bestyrelse, jf. vedtægterne.

Nævnt med bestyrelsesmedlem først og derefter suppleant (personlig suppleant).

- **SKAT Midt og Syd Sjælland**
Glenn Ole Pedersen, Korsør og Allan Pedersen, Holbæk.
- **SKAT Midtjylland**
Annette Nielsen, Randers og Gitte Bennedsen, Århus.
- **Nordjylland**
Ulla Dalsgaard, Ålborg og Agnete Haar Sørensen, KC Hjørring.
- **København**
Gitte Grav, København og Niels Boysen, København.
- **Nordsjælland**
Knud-Erik Hansen, Nærum og Michael Christiansen, Fredensborg.
- **Syddanmark**
Peder Thomsen, Padborg og Erik Krousgaard Asmussen, Billund.
- **Koncerncenteret m.v.**
Mads Blokhus. Der er ingen suppleant.
- **Direktører m.v.**
Frank Høj Jensen, Horsens og Peter Devantier, Horsens

Troels Lund forespurgte, om der var andre kandidater.

Det var der ikke.

Kandidaterne blev valgt.

8. Valg af 2 revisorer og 1 suppleant

Finn Olsson, Maribo og Hans Kjær, Thisted blev valgt som revisorer og Erik Hansen, Middelfart som suppleant.

Afslutning.

Hans Kurt Larsen takkede for god ro og orden, samt tak til mødets tillidsmænd.

En særlig tak blev givet til Jon Mikkelsen, København for hans indsats i kredsbestyrelsen og Hans Kurt bød ved samme lejlighed Gitte Grav, København velkommen i kredsbestyrelsen.

Generalforsamlingen blev afsluttet.

Preben Buchholtz

Generalforsamlingens referent.

Troels Lund

Generalforsamlingens dirigent.