

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 4/2010

3. maj 2010

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 12. april 2010, kl. 10.00 - 17.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. TR-strukturen
4. Overenskomst
5. OK 2011
6. Undersøgelse vedrørende gaver m.v. i SKAT
7. SKATs struktur
8. Kompetence
9. Enkeltsager
10. Nyt fra udvalgene
11. Økonomi
12. Gensidig orientering

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Tina Iversen, Kreds III (Syddanmark). Der deltog ikke suppleant.

Chefkredsens formand, Hans Kurt Larsen, deltog på grund af anden mødeaktivitet ikke under behandlingen af punkterne 1 til 7.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 9. marts 2010.

3. TR-strukturen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om udviklingen i de drøftelser, der har været mellem Skatteministeriets direktion og personaleorganisationerne omkring tillidsrepræsentantstrukturen. Fra ledelsens side er der et ønske om, at antallet af tillidsrepræsentanter reduceres - og at tillidsrepræsentantstrukturen tilpasses SKATs struktur. Ledelsen har derfor fremlagt en model for, hvordan man gerne ser en kommende tillidsrepræsentantstruktur - den såkaldte "Idealmodel".

Senest har denne model været drøftet på et møde mellem repræsentanter fra personaleorganisationerne og direktionen den 26. marts 2010. Der blev ikke på dette møde opnået nogen enighed om, hvordan tillidsrepræsentantstrukturen fremover bør være. Det er derfor aftalt, at forhandlingerne mellem personaleorganisationerne og ledelsen om tillidsrepræsentantstrukturen fortsætter - dog således, at hver organisation forhandler for sig.

Det er endnu ikke afklaret, hvilke konditioner tillidsrepræsentanter fremover skal arbejde under - herunder f.eks. om det kun er anmeldte tillidsrepræsentanter, der kan bruge tid på møder i forbindelse med organisationsarbejde.

Lokalafdelinger af forbundet har allerede oplevet, at SAC er blevet mere restriktive i deres administration vedrørende tillidsrepræsentanter - bl.a. har tilbagemeldingen til en lokalafdeling, som anmeldte tillidsrepræsentanterne efter den afholdte generalforsamling, været, at SAC ikke kunne godkende det antal, der var valgt i bestyrelsen.

Forbundsformanden har drøftet de forskellige aspekter omkring valg af tillidsrepræsentanter i relation til tillidsrepræsentantaftalen samt omkring SU-reglerne med CO10's sekretariat. Herunder har det bl.a. været drøftet, om forbundet skulle overlade sagen til CO10 med henblik på, at centralorganisationen får etableret et møde med Personalestyrelsen omkring de principielle aspekter for tillidsrepræsentanter i en offentlig

virksomhed med en kompleks struktur som den, der er i SKAT.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig og bred drøftelse af spørgsmålet om tillidsrepræsentantstrukturen. De linier, til en ny tillidsrepræsentantstruktur, som blev lagt på hovedbestyrelsens møde i Grindsted i januar 2010, og som blev præsenteret i Dansk Told & Skat nr. 3/2010, er fortsat udgangspunkt for forbundets forhandlinger med ledelsen.

Dansk Told & Skatteforbund ønsker fortsat klart, at der tages udgangspunkt i nærhedsprincippet, hvor medlemmerne har mulighed for at vælge tillidsrepræsentant på den adresse, hvor de er lokaliseret. Valget af tillidsrepræsentanter skal være forankret lokalt, hvor medlemmerne har kendskab til dem, der vælges.

Hovedbestyrelsen er af den opfattelse, at forbundets ønsker til en demokratisk, nærhedsbaseret tillidsrepræsentantstruktur sagtens kan matche de ønsker og forventninger ledelsen har til tillidsrepræsentantstrukturen.

Hovedbestyrelsen finder samtidig, at de tre personaleorganisationer i SKAT skal behandles på en måde, så individuelle ønsker og behov i videst muligt omfang respekteres. Det vil ikke være hensigtsmæssigt, at alle tre organisationer skal behandles helt lige - bl.a. med hensyn til antallet af tillidsrepræsentanter - da organisationerne er opbygget forskelligt og er forskellige i medlemsunderlag.

Hovedbestyrelsen ser derfor frem til de fortsatte forhandlinger med ledelsen om tillidsrepræsentantstrukturen.

Målet er fortsat, at der kan afholdes en ekstraordinær kongres i efteråret 2010, som kan justere forbundets vedtægter.

Hovedbestyrelsen formulerede et mandat til forbundsformanden til de fortsatte drøftelser med Skatteministeriets direktion omkring tilpasning af tillidsrepræsentantstrukturen i forbundet.

Hovedbestyrelsen er af den opfattelse, at skitserne til den ny tillidsrepræsentantstruktur, som blev formuleret på hovedbestyrelsens møde i januar 2010, sagtens kan forenes med direktionens overordnede krav til, at det kun er valgte tillidsrepræsentanter, der har tillidsrepræsentantbeskyttelse - samt at der er en entydig samarbejdsparter for den enkelte direktør m.v.

Forbundet fortsætter drøftelserne med CO10 omkring de overordnede rammer for tillidsrepræsentanter i staten - og det videre forløb vurderes i samarbejde med CO10.

Hovedbestyrelsen er dog af den klare opfattelse, at nærhedsprincippet i forbundets struktur skal bevares, således at der fortsat er en lokal, demokratisk forankring af de valgte tillidsrepræsentanter - og at det i forbindelse med drøftelserne omkring justering af tillidsrepræsentantstrukturen skal respekteres, at en ændring af strukturen

skal finde sted som en demokratisk proces i forbundet.

4. Overenskomst

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om sagen, som vedrører spørgsmålet om overenskomstdækningen efter etablering af SKATs koncerntcenter.

Dansk Told & Skatteforbund er naturligvis af den opfattelse, at forbundets organisationsaftale på fuldmægtigområdet m.v., som formelt set er indgået for SKAT og Landsskatteretten, nu gælder hele Skatteministeriets Koncern.

Det er forbundets centralorganisation CO10, der har dialogen med Personalestyrelsen omkring dækningsområdet for forbundets organisationsaftale.

Hovedbestyrelsen drøftede bredt spørgsmålet om overenskomstdækningen - herunder de nyuddannede, der har gennemført diplomuddannelsen i SKAT. De er naturligvis - som hidtil - omfattet af forbundets organisationsaftale, og stillingen skal derfor skifte til Dansk Told & Skatteforbund i forbindelse med endt uddannelse, hvis de tidligere har været omfattet af HK-overenskomsten.

5. OK 2011

Den 23. marts 2010 deltog forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner i CO10's informationsmøde om procedure for indsendelse, behandling og efterfølgende forhandling af organisationernes krav. Udover en teknisk gennemgang af materiale m.v. informerede CO10 kort om CFUs igangværende forhandlinger med Personalestyrelsen omkring aftale- og forhandlingsforløbet - både på det generelle niveau og på organisationsniveau.

I CFU-regi forhandles alle de generelle krav (krav gældende hele staten). De specielle krav (eksempelvis DTS-krav) fremsættes og forhandles formelt af CO10, således at det sker i tæt samarbejde - og sammen med - de enkelte organisationer.

I forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne for 2008 blev der indført et "4-ugers-vindue". Dette betød, at alle de specielle krav skulle forhandles og aftales inden for en 4-ugers periode, der trådte i kraft umiddelbart efter der var enighed om de centrale krav (CFU-niveau). Meget tyder på, at denne metode også vil blive anvendt i forbindelse med OK 2011.

Deadline for fremsættelse af generelle og specielle krav til CO10 er den 1. september 2010. CO10s bestyrelse vil kort tid herefter behandle de indkomne krav.

Dansk Told & Skatteforbund har et ønske om bredt at involvere medlemmer, tillidsrepræsentanter, fagudvalg m.v. i udtagelsen af krav, således at forbundets hovedbestyrelse er bedst muligt rustet i forbindelse med fremsendelsen af de endelige krav til CO10.

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har derfor følgende forslag til, hvordan denne involvering kan ske:

1. Medlemmerne informeres kort i et "NYT fra DTS" omkring proces m.v. i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne for 2011. Samtidig opfordres medlemmerne til at indsende konkrete forslag til krav (det skal i den forbindelse nævnes, at forbundet allerede uopfordret har modtaget forslag fra medlemmer).
2. DTS tillidsrepræsentanter informeres bredere via "TR-Nyt" omkring proces m.v. for aftale- og overenskomstforhandlingerne for 2011. Samtidig opfordres tillidsrepræsentanterne - lokale og regionale - til at afholde lokale eller regionale medlemsmøder, hvor OK 2011 er til behandling.
3. Forbundets fagudvalg anmodes om at sætte OK 2011 på dagsorden, hvor forslag til krav mv. kan drøftes .
4. Der afholdes løbende - og efter behov - møder i Dansk Told & Skatteforbunds Lønpolitiske Udvalg, der af hovedbestyrelsen er udpeget til at være det koordinerende udvalg vedrørende OK 2011. Det er ligeledes Lønpolitisk Udvalg, der har ansvaret for at følge udviklingen og arbejdet i Lønkommissionen - afsluttende med en redegørelse, der forventes offentliggjort i slutningen af maj måned 2010. Endeligt skal Lønpolitisk Udvalg komme med forslag til "tema" for Dansk Told & Skatteforbunds fremsættelse af aftale- og overenskomstkraav.

Da Dansk Told & Skatteforbund er underlagt en overordnet tidsplan fra CO10, er det en forudsætning, at samtlige ovenstående aktiviteter er afsluttet inden udgangen af juni måned 2010.

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat står for indsamling af ideer til krav, udarbejdelse af informationsmateriale m.v. til brug for medlemsmøder samt udarbejdelse af tids- og handlingsplan for arbejdet.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af arbejdet med formulering af forbundets krav og besluttede, at der afholdes et informationsmøde i sekretariatet for kredsformændene inden de lokale og regionale medlemsmøder sættes i gang.

Faglig sekretær Jan Nørner udarbejder en inspirationsliste i forbindelse med kravformuleringen, som sendes ud til kredsformændene.

Krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne 2011 behandles løbende på de kommende hovedbestyrelsesmøder.

6. Undersøgelse vedrørende gaver m.v. i SKAT

På grund af tidligere kontorchef Michael Bjørn Hansens udtalelser til medierne omkring modtagelse af middag m.v. for ham og hans ægtefælle - herunder andre medarbejders deltagelse i sådanne arrangementer - har der været en del forespørgsler fra medierne.

Samtidig er der iværksat en undersøgelse i SKAT. Det forlyder, at undersøgelsen vil komme til at omfatte spørgsmål om gaver og rejser m.v. til chefer (fra lr. 37 og op) i perioden fra 1993 og frem.

Michael Bjørn Hansen har i brev af 25. marts 2010 opfordret forbundet til at starte injuriersag mod ham med det samme, så han kan få lejlighed til at afhøre en lang række chefer og deres ægtefæller i retten. Henvendelsen er ikke besvaret.

Hovedbestyrelsen drøftede sagen og besluttede, at forbundet tager nærmere stilling til sagen, når resultatet af SKATs undersøgelse foreligger - herunder om der skal anlægges en injuriersag mod Michael Bjørn Hansen på vegne af medlemmer.

7. SKATs struktur

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af de konsekvenser, der løbende er som følge af ændringerne i SKATs struktur.

En række medlemmer på inddrivelsesområdet er blevet "stavnsbundet" med den konsekvens, at de ikke har mulighed for at søge til nye arbejdsopgaver. Spørgsmålet om hvor længe denne binding skal gælde har været taget op på formandsmøde med SAC, men personaleorganisationerne har endnu ikke fået en tilbagemelding. Spørgsmålet vil derfor blive rejst igen.

Hovedbestyrelsen drøftede en række andre konkrete forhold, som forbundet nu kan gå i dialog med SKATs ledelse omkring.

Hovedbestyrelsen drøftede den fokus medierne har bragt på inddrivelsesområdet. Hvis denne opgave skal løses mere hensigtsmæssig kan det efter forbundets opfattelse bl.a. blive nødvendigt at revurdere de meget skarpe snitflader mellem opgaverne, som er etableret på området.

Ved skattecentre oplever man bl.a. også en stigning i de personlige henvendelser på inddrivelsesområdet.

Hovedbestyrelsen havde i forlængelse af drøftelserne om ændringerne i SKATs struktur, som forbundet fortsat vil følge tæt, en drøftelse af SAC Selvhjælp. Teksterne her bliver bl.a. ændret uden indholdet i relevant omfang er drøftet med personaleorganisationerne.

8. Kompetence

Formanden for forbundets Kompetenceudvalg Marianne Nielsen og faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en grundig og generel orientering om de forskellige temaer og fokusområder, som Kompetenceudvalget aktuelt arbejder med.

Det handler bl.a. om:

- Midler til kompetenceudvikling
- Implementering af kompetencestrategien
- Information på intranettet om kompetenceudvikling
- Aktiviteter på kompetenceområdet
- Arbejdet med etablering af uddannelser rettet mod SKAT

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af kompetenceområdet og udtrykte bl.a. stor anerkendelse af Kompetenceudvalgets arbejde med at skaffe kompetencemidler til medlemmerne.

9. Enkeltsager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om nogle konkrete sager, der vedrører medlemmer. Der refereres ikke fra punktet.

10. Nyt fra udvalgene

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at der kan være en problematik omkring ikke-valgte tillidsrepræsentanters deltagelse i forbundets udvalgsarbejde. Forbundet vil undersøge forholdene nærmere og være opmærksom på disse problemstillinger - herunder inddrage det i drøftelserne med SKAT omkring de fremtidige konditioner for tillidsrepræsentantarbejdet.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at Toldudvalget har afholdt et godt og konstruktivt møde med toldledelsen ved SKAT København og der er enighed om at fortsætte dette positive samarbejde.

Formand for Inddrivelsesudvalget Lene Höilund Jensen orienterede om udvalgets overvejelser i relation til den aktuelle mediedebate omkring inddrivelsesområdet.

Inddrivelsesudvalget skal afholde et møde med HK/Kommunals opkrævningsgruppe.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at Arbejdsmiljøudvalget planlægger et møde med Personalerådgivningen, Karin Fenhann,

samt et møde med Hans Henrik Fløe fra sikkerhedsorganisationen i SKAT omkring det psykiske arbejdsmiljø.

Hovedbestyrelsen drøftede deltagelsen i de stresskurser, som SKAT afvikler - herunder logistikken omkring hvornår de enkelte tillidsrepræsentanter har mulighed for at deltage.

11. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. marts 2010, som viser et overskud på 1.371.000 kr. mod et budgetteret overskud på 704.000 kr.

Forbundets interne revisorer har udarbejdet en revisionsrapport. Som det eneste spørgsmål peger de interne revisorer på spørgsmålet om moms i forbindelse med større renoveringsarbejder på forbundets sommerhuse. Der fastlægges nu en procedure i samarbejde med bogholder Majbritt Jørgensen.

Forbundets deltagelse i FTF's ordning med arbejdsskadesager koster 23.000 kr. + moms i 2010.

Der er indhentet tilbud på at få græsplænen i haven på Hjalmar Brantings Plads belagt med fliser. Dette skal ses i lyset af, at forbundet ikke lænere har ansat en havemand.

Der indhentes endnu et tilbud, som sendes ud til hovedbestyrelsen, når det er klar. Først herefter træffer hovedbestyrelsen beslutning om, hvorvidt der skal lægges fliser i haven.

Forbundet har fået en henvendelse fra en forsikringsmægler omkring etablering af forsikring ved indtægtstab. Forsikringen skulle kunne tilbydes som et frivilligt medlemstilbud til medlemmerne - og forsikringen er ikke betinget af medlemskab af en A-kasse.

Materialet vedrørende forsikringen sendes ud til hovedbestyrelsen, inden der tages stilling til, om forsikringen skal tilbydes medlemmerne.

Forbundet har modtaget materiale fra Kreds II (Midtjylland) vedrørende lokalafdelingen i Horsens, som har etableret en "støtteforening", som har fået overført lokalafdelingens midler pr. 1. januar 2009. Modellen er etableret for at undgå, at midlerne overgår til Kreds II i overensstemmelse med forbundets vedtægter og hovedbestyrelsens tidligere beslutninger.

Hovedbestyrelsen besluttede at henstille til støtteforeningen i Horsens, at midlerne overføres til Kreds II med den klausul, at de skal anvendes til aktiviteter for medlemmerne i Horsens.

12. Gensidig orientering

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det formandsmøde, der afholdes med SAC den 14. april 2010.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om ankesagerne i Højesteret vedrørende udpegningerne til Betalingscentret og Kundecentrene. Der er indkaldt til berammingsmøde, men den skriftlige sagsbehandling er ikke afsluttet endnu.

Christian Balle Hansen, Kreds VI (København) orienterede om den "boblerordning" som SKAT København har i forbindelse med afprøvning af kommende ledere. Forbundet kunne ønske en mere formaliseret model, så de potentielle ledere ikke "misbruges". Forbundsformanden vil rejse spørgsmålet.

Formanden for Chefkredsen Hans Kurt Larsen orienterede om, at han samme dag havde forhandlet forskellige lønspørgsmål på chefområdet - herunder lønpolitik for chefer og cheflønstillæg med direktionen.

Lene Höilund Jensen, Kreds IV (Midt- og Sydsjælland) henviste til den aktuelle kampagne "Syg i job", og faglig sekretær Merete Keller Berdiin gav en redegørelse om kampagnen, der er iværksat efter aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter som et led i trepartsforhandlingerne.

Jan Magnusson, Kreds V (Nordsjælland) spurgte til medlemmer, der er udlånt til ankesøjlen. Jan Magnusson var af den opfattelse, at de pågældende i kraft af udlånet burde bevare medlemskabet af den lokalafdeling, hvor de fysisk er placeret - og ikke overflyttes til Kreds VII (Hovedcentret) som de permanente medlemmer i ankesøjlen.

Der ændres ikke ved lokalafdelingstilknytningen nu. Problematikken løses, hvis forbundets struktur ændres i overensstemmelse med det strukturforslag, som hovedbestyrelsen har udarbejdet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 11. maj 2010

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen