



Leder:

# Invitation til udvikling

Kære Troels Lund Poulsen - velkommen i Skatteministeriet!

Du er blevet betroet en meget central post i regeringen som leder af det ministerium, der skaffer stort set alle de penge til huse, som dine ministerkolleger står i kø for at bruge.

Over halvdelen af medarbejderne i dit nye ministerium er medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund. Vi repræsenterer medlemmer i alle personalekategorier - fra konsulenter og fuldmægtige over specialkonsulenter og afdelingsledere til direktører på de forskellige direktionssniveauer.

I dette nummer af Dansk Told & Skat kan du læse nogle af de ønsker, som medlemmer og tillidsrepræsentanter har til dig som ny skatteminister. Her er lidt at blive inspireret af i dit nye job - og i Dansk Told & Skatteforbund ser vi frem til samarbejdet med dig om udviklingen af den butik, som du nu er sat i spidsen for.

Dansk Told & Skatteforbund vil vi nemlig meget gerne udvikle Skatteministeriet og SKAT. Og helt klart udvikling fremfor afvikling.

De tal for personaleudviklingen i de kommende år, som allerede er lagt fast, betyder, at der om tre år vil være 5.000 færre ansatte i forhold til det udgangspunkt, der var ved fusionen i 2005. En rationalisering og slankning af den offentlige forvaltning, som er uden sidestykke.

Forudsætningerne for den store reduktion er ganske vist ikke helt på plads endnu. Vi tænker især på de nye it-systemer, som skulle være med til at lette dagligdagen - både for kunderne og for medarbejderne i SKAT. Her er store forsinkelser mere reglen, end det er undtagelsen - en saldo-kvittering kunne være ønskelig.

Vi har lyttet meget til budskabet fra den næsten nye koncerndirektion om, at man nu skal fokusere mest på produktionen og på processerne. I Dansk Told & Skatteforbund mener vi helt klart, det er den rigtige vej at gå - ikke mindst efter en periode, hvor det har været strukturen i SKAT, der i overvejende grad har været i fokus.

Vi vil da også rigtig gerne opfordre medlemmerne til at være aktive indspillere med forslag til forbedringer og forandringer, så vi kan få udviklet

virksomheden. I den sammenhæng kan der også være rigtig mange gode forslag til lovforenklinger på Skatteministeriets område. At gøre tingene smartere handler jo ikke bare om at være færre til at lave mindre - men også at se på, om flere ændringer i lovgivningen kunne understøtte, at tingene gøres lettere.

Der har været gennemført rigtig mange omstruktureringer i SKAT - og flere udestår. Omstruktureringer og omflytninger kan naturligvis både være positive og negative. Positivt er det, når resultatet er en udvikling, der gør, at vi bliver bedre til at løse opgaverne - negativt er det, når ændringerne får uoverstigelige personlige konsekvenser for medarbejderne.

Vi tror på, at det nu er vigtigt at få fokuseret lidt mere på de opgaver, vi skal løse i SKAT. Se på, hvordan vi bl.a. matcher de rådgivere, som ofte yder et benhårdt modspil, så virksomhederne slipper billigst muligt. Rådgivere, som for manges vedkommende i øvrigt har en baggrund i "væsenet".

Mange af rådgiverne er medspillere - og handler på vegne af medspillere - som gerne vil betale det, de skal - men så heller ikke én krone mere. Men der er også modspillere iblandt. Og vore medlemmer ved om nogen, at der virkelig ér penge at hente rundt omkring. Når blot de får lov.

Vi er sikker på, at det ved du også - vi ved jo, at din mor har været pantefoged i en kommune, så du ved garanteret derhjemmefra, at der ofte er noget at komme efter.

Det er også derfor, at vi vil opfordre dig meget til at se SKAT som en forretning. En forretning, hvor en krone til løn ikke bare er en udgift, men i høj grad også en investering, som kan tjene sig selv hjem mange gange.

Nu skal dette ikke udvikle sig til en roman. Vi vil blot slutte med en opfordring til dig om at gå i dialog med medarbejderne og deres organisationer for at få udviklet Skatteministeriet.

I Dansk Told & Skatteforbund ser vi i hvert fald meget frem til samarbejdet med dig. Så vi i fællesskab kan få udviklet Skatteministeriet til en endnu bedre offentlig virksomhed og arbejdsplads - sådan realistisk set.

## Den lille skarpe

*Folketingets Skatteudvalg har bedt skatteministeren om en opgørelse over udviklingen i afskrivninger i de offentlige restancer.*

*Skatteministeren svarer bl.a., at "Skatteministeriet er som følge af systemmæssige begrænsninger ikke i besiddelse af oplysninger, der gør det muligt at opgøre de samlede foretagne afskrivninger..."*

*Måske ville det hjælpe med Et Fælles Inddrivelsessystem...*

## Den lille hurtige

*"En stor del af de medarbejdere, som har fravalgt beskattningen, har dog fortsat mulighed for at kunne tilrettelægge arbejdet fleksibelt på anden vis og har dermed formentlig ikke set et fravalg som en begrænsning i fleksibiliteten."*

*Siger skatteminister Troels Lund Poulsen i et klart svar til Folketingets Skatteudvalg om fravalget af multimediebeskatning blandt medarbejderne i SKAT.*

**DANSK TOLD & SKATTEFORBUND**