

# Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 5/2010

4. juni 2010

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 11. maj 2010, kl. 10.00 - 17.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.**

**Dagsorden:**

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. TR-strukturen i SKAT og DTS
4. Henvendelse fra medlem i Tønder
5. OK 2011
6. Indplacering Fuldmægtig/Specialkonsulent - 2005
7. SKATs struktur
8. Tillæg 2010, herunder titelændringer
9. Besparelser i staten
10. Enkeltsager
11. Nyt fra udvalgene
12. Økonomi
13. Gensidig orientering

**Deltagere:**

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Peder Thomsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, Peter Hansen, Kreds VI (København) samt faglig sekretær Merete Keller Berdiin.

Som suppleant for Hans Kurt Larsen deltog Peder Thomsen. Der deltog ikke suppleant for Peter Hansen.

## **2. Godkendelse af referat**

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 12. april 2010.

## **3. TR-strukturen i SKAT og DTS**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det møde, der blev afholdt mellem repræsentanter for Skatteministeriet og personaleorganisationernes formænd den 10. maj, hvor spørgsmålet om tillidsrepræsentantstrukturen blev drøftet.

På mødet blev der ikke opnået en enighed omkring det fremtidige antal tillidsrepræsentanter for de enkelte personaleorganisationerne. Drøftelserne fortsætter derfor nu med personaleorganisationerne hver for sig. Organisationerne har aftalt, at man vil forsøge at afholde et møde, inden de bilaterale drøftelser med ledelsen.

Repræsentanterne for Skatteministeriet orienterede på mødet om, at de bl.a. har drøftet spørgsmålet om antallet af tillidsrepræsentanter med Personalestyrelsen - og Personalestyrelsen skulle også have drøftet spørgsmålet med Samarbejdssekretariatet.

Spørgsmålet om professionelle tillidsrepræsentanter blev også drøftet på mødet den 10. maj. Dansk Told & Skatteforbund har sendt et oplæg til HR-direktøren om, hvordan forbundet gerne ser en professionalisering af tillidsrepræsentanternes virke - bl.a. i relation til tidsforbrug og uddannelsstilbud.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af spørgsmålet omkring den fremtidige tillidsrepræsentantstruktur - herunder spørgsmålet om professionalisering af tillidsrepræsentantrollen og de generelle betingelser, der er for tillidsrepræsentantarbejdet i SKAT.

For Dansk Told & Skatteforbund er det vigtigt, at der i forbindelse med drøftelserne med ledelsen om den fremtidige tillidsrepræsentantstruktur også aftales nogle klare rammer for tillidsrepræsentantarbejdet. Forbundet lægger i den forbindelse vægt på, at der sker en anerkendelse af og opbakning til det arbejde, tillidsrepræsentanterne yder - men ønsker ikke, at der med professionalisering af tillidsrepræsentantrollen menes, at

tillidsrepræsentanterne skal anvende al deres tid på tillidsrepræsentantarbejdet.

Hovedbestyrelsen drøftede også spørgsmålet om opgørelse af tidsforbruget til tillidsrepræsentantarbejde i relation til, at forbundets tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter skal indberette dette, fordi forbundet skal afregne for det forbrug, der ligger over 111 timer om året.

Fra 2010 sker indberetningen på en fælles liste, der udarbejdes af sekretariatet.

**Hovedbestyrelsen gav på baggrund af drøftelserne mandat til forbundsformanden til de fortsatte drøftelser med Skatteministeriets ledelse omkring den fremtidige tillidsrepræsentantstruktur samt betingelserne for tillidsrepræsentantarbejdet.**

**For Dansk Told & Skatteforbund er målet fortsat, at et forslag til en ændring af forbundets struktur kan behandles på en ekstraordinær kongres i efteråret 2010.**

#### **4. Henvendelse fra medlem i Tønder**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at han havde fået en henvendelse fra et medlem af lokalafdelingen i Tønder, som på grund af forskellige forhold ikke ønskede sin aftale- og forhandlingsret varetaget af den bestyrelse, der er valgt i lokalafdelingen.

Jørn Rise understregede, at bestyrelsen ved lokalafdelingen i Tønder er demokratisk valgt. For forbundets hovedbestyrelse foreligger der dog altid den mulighed, at aftale- og forhandlingsretten, som er uddelegeret til de lokale tillidsrepræsentanter i lokalafdelingen via kredsen, helt eller delvist kan trækkes tilbage.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af problematikken - herunder mulighederne for at stille bistand til rådighed for lokalafdelingen i Tønder for at få løst de samarbejdsproblemer, der angiveligt er mellem forskellige medlemsfraktioner.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at aftale- og forhandlingsretten vedrørende det medlem af lokalafdelingen i Tønder, som har henvendt sig til forbundet, midlertidigt trækkes tilbage fra lokalafdelingen og placeres hos formanden for Kreds III (Syddanmark).**

**I det omfang andre medlemmer af lokalafdelingen i Tønder måtte ønske samme midlertidige løsning, må de rette henvendelse herom til forbundet.**

**Hvis der er et ønske om det, kan forbundet eventuelt efter konkret beslutning i hovedbestyrelsen stille bistand til rådighed for lokalafdelingen i Tønder med henblik på at styrke samarbejdet i lokalafdelin-**

gen.

**Med henblik på en permanent normalisering af forholdene i lokalafdelingen i Tønder skal bestyrelsen for lokalafdelingen derfor udarbejde et forslag til hovedbestyrelsen om, hvordan samarbejdsproblemerne mellem forskellige medlemsfraktioner kan løses.**

## 5. OK 2011

Siden behandlingen af OK 2011 på hovedbestyrelsesmødet den 12. april 2010 har Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat arbejdet videre med forberedelserne til OK 2011.

Dansk Told & Skatteforbund har et ønske om bredt at involvere medlemmer, tillidsrepræsentanter og forbundets udvalg i udtagelse af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne 2011.

Sekretariatet har i den forbindelse foretaget følgende:

Den 20. april 2010 blev der lagt et NYT fra DTS på forbundets hjemmeside, hvor medlemmerne blev opfordret til at indsende forslag til krav til forbundets sekretariat. En del medlemmer har allerede fulgt denne opfordring.

Det er stadig muligt via hjemmesiden at indsende forslag. Fristen for indsendelse er sat til den 1. juni 2010.

Den 17. april 2010 udsendte sekretariatet et "TR-Nyt", hvor tillidsrepræsentanterne blev orienteret om status på arbejdet med udtagelse af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne. På lige fod med medlemmerne, blev tillidsrepræsentanterne opfordret til at indsende forslag.

Derudover blev tillidsrepræsentanterne opfordret til eventuelt at indkalde til medlemsmøder (lokalt og/eller regionalt), og blev endvidere opfordret til at bidrage til at koordinere og indsende forslag.

Forbundets udvalg (Kompetence-, Arbejdsmiljø-, Told-, Inddrivelses- samt Skatte- og Afgiftsudvalget) er via mail blevet opfordret til at sætte OK 2011 på dagsordenen til førstkommende møde.

Udvalgene har således mulighed for at drøfte eventuelle forslag til krav, der kan indsendes til forbundets sekretariat. Fristen for indsendelse af forslag er også her den 1. juni 2010.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at forbundets lønpolitiske udvalg er koordinerende udvalg vedrørende arbejdet med aftale- og overenskomstforhandlingerne for 2011. Endvidere er lønpolitisk udvalg blev anmodet om at fremsende forslag til overordnet DTS-Tema for OK 2011 til forbundets hovedbestyrelse.

Den 29. april 2010 afholdt lønpolitisk udvalg møde, hvor bl.a. forslag til DTS-Tema for OK 2011 blev drøftet. Udvalget afholder næste møde den 8. juni 2010, hvor de indkomne forslag til krav til OK 2011 vil blive behandlet. Forslagene fremsendes herefter til realitetsbehandling i forbundets hovedbestyrelse

Som det blev aftalt på hovedbestyrelsens møde den 12. april 2010 har kredsformændene været indkaldt til et møde, hvor udkast til dias til brug ved medlemsmøder regionalt/lokalt blev gennemgået. De tilrettede dias med tilhørende noter samt materiale i form af uddelingskopier til møderne er efterfølgende sendt til kredsformændene.

Som nævnt ovenfor, har lønpolitisk udvalg udarbejdet forslag til DTS-Tema for OK 2011: ”Sikring af realløn og pensionsvilkår – og forbedring af øvrige arbejdsvilkår”.

Temaet har kort været drøftet på ovennævnte møde med kredsformændene, ligesom det er tanken, at temaet skal indgå i præsentationen af OK 2011 på medlemsmøderne.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige aspekter i forbindelse med formuleringen af kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. arbejdstidsaftalen - f.eks. i forbindelse med aktioner - samt forskellige personalepolitiske elementer. Det synes bl.a. relevant at give aftalen om over- og merarbejde et ”eftersyn” i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne - herunder at tilstræbe, at tjenestemænd og overenskomstansatte bliver omfattet af samme regler.

Hovedbestyrelsen drøftede også længden af aftale- og overenskomstperioden. Det er endnu ganske uvist - og såvel en treårig, en toårig som en etårig aftale har været fremme i debatten.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der arbejdes videre med forberedelse af kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011. Hovedbestyrelsen tager mere konkret stilling til de forskellige kravforslag på mødet i juni 2010.**

**Hovedbestyrelsen godkendte forslaget fra lønpolitisk udvalg til DTS-Tema for OK 2011.**

## **6. Indplacering Fuldmægtig/Specialkonsulent - 2005**

Ved overgangen til de statslige løn- og ansættelsesvilkår blev en række medlemmer med kommunal baggrund på baggrund af deres lønindplacering i kommunen af SKAT indplaceret som specialkonsulent, selvom forbundet mener, at de pågældende burde være indplaceret som fuldmægtig med rådighedstillæg.

Spørgsmålet har været undersøgt nærmere af forbundets advokat og i forbundets centralorganisation CO 10, og på den baggrund har advokat Peter Breum nu lavet en udtalelse i sagen med en vurdering af de juridiske muligheder, der er. Der er dog fortsat nogle faktuelle forhold i sagen, som nærmere bør drøftes med advokaten, inden der i samråd med CO 10 kan tages endelig stilling til, om der skal føres en sag - og i givet fald hvor denne sag skal anlægges.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig drøftelse af sagen. Hovedbestyrelsen beklager meget, at denne sag har taget så lang tid at få afklaret. Der har dog hele tiden været en række juridiske og aftalemæssige aspekter i sagen, som har gjort den meget vanskelig - og i takt med sagens afklaring er der undervejs opstået nye momenter bl.a. omkring hjemmel til at indgå lønaftalerne, som ikke har gjort sagens udfald mere klar.

Samtidig må forbundet naturligvis respektere, at udnævnelser og titel er omfattet af ledelsesretten.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at sagen bør søges endeligt af klaret snarest muligt - og der herefter bør ske en grundig information af medlemmerne via NYT fra DTS.**

## 7. SKATs struktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der afholdes møde i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 4. juni, hvor justering af SKATs struktur bl.a. skal drøftes. Departementschef Peter Loft har lagt vægt på, at HSU får mulighed for at drøfte de mulige strukturjusteringer, inden der træffes beslutning i Skatteministeriets direktion.

Hovedbestyrelsen drøftede det regionale og lokale arbejde med implementering af SKATs struktur med særlig fokus på de flytninger, der sker rundt omkring i landet.

Det er bl.a. konstateret, at de breve SAC sender ud i forbindelse med forflytninger kan have forskellig indhold, selvom det er til medlemmer, der skal forflyttes fra og til samme lokalitet. Dette kan dog skyldes forskelle i reglerne for tjenestemænd og overenskomstansatte - samt respekt af, at tidligere kommunalt ansatte kan have en anden tålegrænse end den, der gælder for dem, der altid har været ansat i staten.

Medlemmerne er naturligvis altid velkommen til at henvende sig i forbundets sekretariat, hvis de har spørgsmål til betingelserne i forbindelse med en forflyttelse, og hvis der er generelle spørgsmål vil forbundet bringe dem op overfor SAC - herunder hvis det konstateres, at medlemmerne ikke behandles ens over hele landet.

## 8. Tillæg 2010, herunder titelændringer

Den regionale proces med titelændringer (udnævnelser ved titelændring) af medarbejdere, hvis samlede løn overstiger basislønnen for højere stillingskategori (løngruppe), blev iværksat med brev fra SAC til regionsdirektørerne den 13. april 2010.

Sammen med brevet til regionsdirektørerne blev der sendt en liste med de medarbejdere, der pr. 1. april 2009 havde lønnen til en stilling i SKATs specialistorganisation (DTS konsulenter og specialkonsulenter) eller SKATs Konsulentorganisation (DTS chefkonsulenter). Regionsdirektørerne blev bedt om i den forbindelse at indsende indstillingslister.

Idet ovennævnte indstillinger til titelændringer ikke blev en del af den proces, der er aftalt i lønpolitikken, var de nærmere retningslinjer for regionale forhandling mv. ikke beskrevet.

Hovedbestyrelsen drøftede processen med titelændringer og udvekslede erfaringer omkring, hvordan processen er forløbet i de enkelte regioner. Det forventes, at det vil være et begrænset antal medarbejdere i hver region, som kan få en titelændring.

Der har dog været nogen usikkerhed omkring, hvor forhandlingen skal ske, idet man regionalt har fået at vide, at det skal ske ved en central forhandling - mens dette ikke er aftalt centralt.

Den 16. marts 2010 var Dansk Told & Skatteforbund indkaldt til teknikermøde i SAC, hvor processen for tillægsforhandlingerne for 2009 blev drøftet. Det er vigtigt at pointere, at det alene var processen, der var til debat, idet den egentlige lønpolitik er gældende frem til og med 31. marts 2011.

Lønpolitisk udvalg tog på sit møde den 29. marts 2010 referatet fra teknikermødet til efterretning, idet følgende elementer i forhold til processen for tillægsforhandlingerne for 2010 var ukendte:

- Puljestørrelsen til tillæg i 2010
- Ledelsens delegering af forhandlings- og aftalekompetencen
- SKATs/Skatteministeriets tillidsrepræsentantstruktur

Det var dog lønpolitisk udvalgs holdning, at så længe tillægspuljen er kendt, er der umiddelbart ikke noget til hinder for at sætte processen i gang. Argumentet var, at med Dansk Told & Skatteforbunds nuværende tillidsrepræsentantstruktur vil forbundet kunne mønstre forhandlere på samtlige niveauer - uanset ledelsens delegering af forhandlings- og aftalekompetencen.

Lønpolitisk udvalg besluttede dog, at afvente udmelding vedrørende ovennævnte elementer.

Den 3. maj 2010 blev der mellem de faglige organisationer og SAC afholdt formandsmøde, hvor tillæg 2010 var på dagsordenen. Næstformand Marianne Nielsen, som deltog på formandsmødet, gav hoved-

bestyrelsen en orientering om drøftelserne vedrørende tillægsforhandlingerne 2010. Punktet har endnu ikke været drøftet i den udvidede direktion, hvilket efter planen vil ske den 17. maj 2010.

På formandsmødet blev det bl.a. drøftet, hvordan puljen skal fordeles mellem engangstillæg og varige tillæg. Det er Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse, at den indgåede lønftale skal respekteres, således at 50% udmøntes som engangstillæg og 50% som varige tillæg.

Puljestørelsen er endnu ikke opgjort, men forbundet har på baggrund af opgørelse af engangstillæg og genanvendelige midler skønnet, at puljen til tillæg i år er 27,7 mio. kroner. Puljen har dog endnu ikke været endelig behandlet i direktionen - og der er stadig håb om, at den endelige puljestørrelse, der udmeldes til forhandling, vil være lidt større.

Det er umiddelbart direktionens opfattelse, at aftale- og forhandlingskompetencen stadig ligger hos regionsdirektørerne. Dog kunne dette ændres ved aftale på de regionale sættemøder, eksempelvis således, at direktørerne blev involveret i større grad, men det var en forudsætning fra direktørernes side, at regionsdirektørerne "sad for bordenden".

Når Tillæg 2010 har været behandlet i den udvidede direktion, vil der blive udarbejdet et oplæg til processen for tillægsforhandlingerne for 2010. Dette oplæg vil først blive behandlet på et teknikermøde, hvorefter det tages op på et formandsmøde i SAC.

SAC vil i forbindelse med igangsættelsen af processen for tillægsforhandlingerne for 2010, præcisere regelsættet for afholdelse af lønsamtaler overfor afdelingslederne.

Teknikergruppen vil blive bedt om at komme med forslag til, hvordan det lønstatistiske materiale skal udformes. I dette arbejde vil erfaringerne fra processen med tillægsforhandlingerne for 2009 blive inddraget.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige bagudrettede og fremadrettede forhold omkring tillægsforhandlingerne - herunder spørgsmålet om videreførelsen af den nuværende model for Ny Løn.

**Hovedbestyrelsen besluttede at understrege, at Dansk Told & Skatteforbund er af den opfattelse, at en pulje af den størrelse, som der nu forventes udmeldt, er et symbol på, at Ny Løn ikke virker, som det var tænkt.**

**Forbundet skal stærkt beklage, at den store arbejdsindsats fra medarbejdernes side ikke honoreres bedre. Det er stærkt utilfredsstillende, at der ikke kan udmøntes en større pulje - det er kun gået ned ad bakke, siden Ny Løn blev indført - og forbundet vil derfor forholde sig til den problemstilling i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.**



## 9. Besparelser i staten

Regeringen har bebudet besparelser i den offentlige sektor - såvel den kommunale som den statslige sektor. Der er således anmeldt besparelser i kommunerne på 4 mia. kr., og besparelser på 6 mia. kr. på statens område.

I staten har regeringen bebudet generelle besparelser over de næste tre år med ½% om året svarende til 600 mio. kr. i ministerierne - dog undtaget Forsvarsministeriet. Det bliver samlet 1,8 mia. kr. over tre år. De resterende 4,2 mia. kr. skal indhentes gennem rationaliseringer, effektiviseringer og digitaliseringer.

Forbundet bragte emnet op på det seneste møde i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg, hvor departementschefen meddelte, at de nævnte besparelser ikke havde gjort forhandlingerne med Finansministeriet lettere. Men i øvrigt havde man ikke modtaget nærmere underretning om de anmeldte besparelser.

I den sammenhæng blev det samtidig meddelt, at Skatteministeriet er blevet pålagt at tage 174 elever. Det kommer til at foregå på den måde, at Skatteministeriet skal betale 25 mio. kr. forlods - for så at blive kompenseret i forhold til ansættelserne. Dette må formodes at koste Skatteministeriets penge.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige perspektiver i forbindelse med besparelserne i staten - og herunder især på Skatteministeriets område.

**Hovedbestyrelsen besluttede at udtrykke bekymring for, at SKAT - som en arbejdsplads, der i den grad er gennemrationaliseret og effektiviseret - bliver "belønnet" med krav om yderligere nedskæringer.**

**Hovedbestyrelsen må i den forbindelse bl.a. pege på, at de systemmoderniseringer, der var en del af forudsætningen for det personaletal, der nu er i SKAT, endnu ikke er på plads.**

**Dansk Told & Skatteforbund skal derfor opfordre regeringen til at tænke sig meget godt om, inden der pålægges SKAT yderligere besparelser.**

## 10. Enkeltsager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om nogle konkrete sager, der vedrører medlemmer. Der refereres ikke fra punktet.

## 11. Nyt fra udvalgene

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at Kompetenceudvalget har udarbejdet en oversigt over de midler, der er til rådighed for

kompetenceudvikling. Denne oversigt sendes nu ud til tillidsrepræsentanterne.

Anette Albrechtsen orienterede videre om, at det kursusmodul omkring personligt lederskab, som hovedbestyrelsen tidligere har besluttet, at lokalafdelingsformand Kasper Sørensen kan deltage på, koster 9.800 + omkostninger til bøger.

Der har ikke været udbudt tillidsrepræsentantuddannelser fra forbundets side, da det synes hensigtsmæssigt at afvente ændringerne af tillidsrepræsentantstrukturen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at introdagene udbydes nu, men at de øvrige dele af tillidsrepræsentantuddannelsen afventer den nye tillidsrepræsentantstruktur.**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der på toldområdet har været afholdt et møde mellem organisationsformændene og SAC omkring en ny uniformsaftale. I mødet deltog også skattedirektør Orla Riishede.

På mødet blev fremlagt et første forhandlingsudkast til aftale mellem Skatteministeriet og DTS, HK samt AC om uniformsgenstande og om tildeling af uniformsgenstande til medarbejdere i SKAT.

Det blev på mødet aftalt, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der nærmere skal drøfte såvel udkastet som bemærkninger, herunder indgå i arbejdet med at vurdere de enkelte genstande.

Formanden for Toldudvalget er blevet bedt om at udpege en repræsentant for Toldudvalget til denne arbejdsgruppe. Toldudvalget beslutter, hvem der skal deltage på udvalgets møde den 12. maj.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til aftale om uniformsgenstande. Forbundet ser gerne, at de medlemmer, der deltager på kontrolaktioner, også bliver omfattet af aftalen.

Udvalgsformand Charlotte Rosdahl Schou orienterede om, at Skatte- og Afgiftsudvalget afholder næste møde i den kommende uge.

Udvalget har haft lovforslaget omkring pensionsudligningsskat i høring. Da det var et meget politisk emne valgte udvalget ikke at afgive selvstændigt høringssvar, men henviste i stedet til høringssvaret fra CO 10.

Udvalgsformand Tina Iversen orienterede om, at Arbejdsmiljøudvalget afholder et todagsmøde i juni, hvor udvalget bl.a. vil fokusere på stress.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at repræsentanter fra fagud-

valgene havde haft et møde med repræsentanter fra Skatteministeriets direktion den 13. april. Mødet havde været godt og konstruktivt, og direktionen er interesseret i en fortsat dialog med fagudvalgene. De enkelte fagudvalg skal derfor nu drøfte ønsker til samarbejdsflader i direktionen.

## 12. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 30. april 2010, som viser et overskud på 1.543.000 kr. mod et budgetteret overskud på 946.000 kr.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af regnskabsoversigten - herunder hvordan der bedst skabes et grundlag for at sammenholde det realiserede resultat med budgettet.

Jørn Rise pegede på, at hovedbestyrelsen bl.a. kan få en månedlig oversigt over det samlede forbrug på de enkelte regnskabskonti. Nærmere omkring hvordan budgetopfølgningen ellers kan ske drøftes på hovedbestyrelsesmødet i juni.

Forbundet har i forbindelse med Forsikringsagenturforeningens Afdeling G's køb af en lejlighed i London kortvarigt lånt Afdeling G 5.000.000 kr. Dette skyldes, at Forsikringsagenturforeningens bogholder var på kursus og ikke havde mulighed for at overføre beløbet, da købesummen skulle betales.

Jørn Rise orienterede om oversigten vedrørende udbetalinger fra Forenede Gruppeliv.

Der er nu indhentet et nyt tilbud på fliser til haven på Hjalmar. Beløbet andrager omkring 100.000 kr.

Det er formodningen, at vedligehold (græsslåning, ukrudtsbekæmpelse m.v.) af arealet vil koste mellem 20.000 kr. og 30.000 kr. om året.

Hovedbestyrelsen drøftede tilbuddet.

**Et flertal i hovedbestyrelsen besluttede, at der for at spare på vedligeholdelsesomkostningerne lægges fliser i haven til ferieboligen på Hjalmar Brantings Plads.**

Jørn Rise orienterede om den interne revision, der er gennemført i forbundet, og udleverede de interne revisorers rapporter til hovedbestyrelsen.

## 13. Gensidig orientering

Forbundsformand Jørn Rise orienterede fra det seneste bestyrelsesmøde i CO 10, hvor især Lønkommissionens arbejde havde været emnet. Forbundets hovedbestyrelse vil kunne debattere Lønkommissionens rapport på mødet i juni.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds II (Midtjylland), orienterede om, at der ved Skattecenter Horsens har været to afdelingsledere, der er gået ned med stress.

Hovedbestyrelsen drøftede og koordinerede deltagelsen i de stresskurser for tillidsrepræsentanter, som SKAT afholder.

Jørn Rise

Ole Pedersen

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 16. juni 2010**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen