

NYT fra DTS

Nr. 14 - 18. juni 2010



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde den 16. og 17. juni 2010. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Aftale- og overenskomstforhandlingerne 2011

Hovedbestyrelsen gennemgik de forskellige forslag til krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011, som er kommet ind fra medlemmer, lokalafdelinger, kredse og udvalg.

Hovedbestyrelsen lavede en foreløbig sortering af kravene og besluttede hvilke forslag til krav, der skal arbejdes videre med hen over sommeren.

Kravene skal vedtages og prioriteres på hovedbestyrelsesmødet i august. Herefter skal de sendes videre til forbundets centralorganisation CO 10.

Besparelser i staten

Hovedbestyrelsen drøftede regeringens krav til besparelser i staten.

Det vides endnu ikke, hvad besparelseskravene konkret vil betyde for Skatteministeriet. Hverken her i 2010 eller i 2011.

Konsekvenserne for Skatteministeriets budget for 2011 forventes at fremgå af regeringens forslag til finanslov for 2011, som vil blive fremlagt i slutningen af august 2010.

Dansk Told & Skatteforbund håber, at regeringen vil fastsættelse af rammerne for SKATs økonomi vil tage hensyn til de store besparelser og reduktioner, der allerede er sket på SKATs område - og anerkende, at det er SKAT, som sikrer, at der kommer indtægter i de offentlige kasser.

SKATs struktur

Hovedbestyrelsen drøftede de justeringer af målbillederne for SKAT, som personaleorganisationerne blev orienteret om på mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 4. juni 2010.

Det forventes, at direktionen vil offentliggøre justeringerne af målbillederne inden sommerferien.

Skatteministeriets direktion har tilkendegivet, at man satser på en langtidsholdbar struktur - og at der kun vil blive tale om mindre justeringer i forhold til de målbilleder, der kendes i dag.

Dansk Told & Skatteforbund vil naturligvis være en aktiv spiller i forbindelse med strukturjusteringerne på baggrund af de input, vi får fra medlemmerne. Udgangspunktet for forbundet vil fortsat være, at flytning af opgaver så langt er at foretrække fremfor flytning af medarbejdere, som generelt skaber utryghed.

Hovedbestyrelsen foreslår, at de finjusteringer, der fremover skal ske af strukturen, i højere grad skal ses i sammenhæng med de årlige virksomhedsplaner.

Der er vedtaget en lov om en ny spillemyndighed, som betyder, at Spillemyndigheden bliver en selvstændig styrelse under Skatteministeriet. Spillemyndigheden bliver etableret i lokalerne i Østbanegade. I forbindelse med etablering af Spillemyndigheden skal der tilføres medarbejdere - fra de ca. 40½ årsværk, der arbejder for Spillemyndigheden i dag og til ca. 86½ årsværk pr. 1. januar 2011.

I forbindelse med etablering af den nye Spillemyndighed er der nedsat en referencegruppe, hvor Dansk Told & Skatteforbund deltager.

Personalepolitik og værdibaseret adfærd

Der er igangsat et arbejde med at få lavet en fælles personalepolitik for hele Skatteministeriet. Udgangspunktet er den personalepolitik, som gælder i SKAT og med inspiration fra den personalepolitik, som har været gældende i Departementet.

Personalepolitikken er klart et fokusområde for Dansk Told & Skatteforbund, og forbundet vil arbejde aktivt for, at det bliver en fælles personalepolitik med et indhold, som alle parter kan være enige om. Den nuværende personalepolitik i SKAT er udmærket - men der er også plads til forbedringer.

Hovedbestyrelsen opfordrer derfor medlemmerne til at sende eksempler - både på gode og på dårlige ting - til forbundet som inspiration for arbejdet.

Hovedbestyrelsen drøftede den værdibaserede adfærd. Dansk Told & Skatteforbund kan bl.a. konstatere, at etablering af regler på personaleområdet ikke er i overensstemmelse med den værdi- og tillidsbaserede adfærd, der gerne skulle være grundlaget. Samtidig er den debat om "ordentlighed", der er sat i værk i SKAT København også udtryk for, at den værdibaserede adfærd ikke helt er slået igennem i overensstemmelse med de oprindelige intentioner.

Tillidsrepræsentantstruktur

Dansk Told & Skatteforbund har forhandlet spørgsmålet om den fremtidige tillidsrepræsentantstruktur med HR-direktør Birte Deleuran. Der er opnået enighed om, at Dansk Told & Skatteforbund fremover bør have 106 tillidsrepræsentanter, som alle vil have tillidsrepræsentantbeskyttelse.

Direktionen har dermed accepteret forbundets udgangspunkt med nærhedsprincippet, hvor valget af tillidsrepræsentanter sker på den enkelte lokalitet - tæt ved medlemmerne.

Arbejdet med at få lavet forslag til justeringer af forbundets vedtægter, så ændringerne kan behandles på en ekstraordinær kongres, som planlægges afholdt den 27. oktober 2010 i forlængelse af repræsentantskabsmødet den 26. oktober.

Fokus på stress

Dansk Told & Skatteforbunds Arbejdsmiljøudvalg vil i efteråret 2010 lave en række initiativer, der sætter fokus på stress. Der vil i den forbindelse bl.a. blive udarbejdet en folder om stress til alle medlemmer.

Indplacering af specialkonsulenter

Hovedbestyrelsen behandlede sagen om SKATs indplacering af medlemmer med kommunal baggrund som specialkonsulenter i stedet for som fuldmægtige. Sagen har været igennem en meget grundig og lang behandling hos forbundets advokat og i centralorganisationen.

Der vil blive udsendt en grundig information om hele sagsforløbet i et NYT fra DTS den 22. juni.

Tillægsforhandlinger i 2010

Skatteministeriets direktion har nu opgjort puljen til tillægsforhandlingerne i 2010 til 29,9 mio.

kroner.

Det er aftalt, at 50% udmøntes som engangstillæg og 50% som varige tillæg.

I forbindelse med fordelingen af tillægsmidler på regioner og koncerncentret har direktionen valgt, at der skal ske en skævvridning, så koncerncentret får en større andel af puljen end hvad, koncerncentret er berettiget til, hvis fordelingen alene sker forholdsmæssigt på baggrund af lønsummen.

Dansk Told & Skatteforbund tager generelt afstand fra skævvridning. Direktionen har ret til at foretage skævvridningen som en del af ledelsesretten, men hovedbestyrelsen mener, at det er et rigtigt dårligt signal til medarbejderne rundt omkring i SKATs regioner. Alle medarbejdere i Skatteministeriet er med til at trække læsset.

Det er også klart hovedbestyrelsens opfattelse, at størrelsen på den pulje, der nu er til rådighed til forhandlinger i 2010, sætter Ny Løn-konceptet alvorligt på prøve. Den beskedne opskrivning, der er sket af puljen, er nemlig slet ikke udtryk for den lokale lønglidning, som er forudsat i forbindelse med aftale- og overenskomstresultatet i 2008.

Hovedbestyrelsen vil derfor inddrage spørgsmålet om fortsættelse af det nuværende system med Ny Løn ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

Kørselsgodtgørelse

Hovedbestyrelsen drøftede de nye retningslinier for kørselsgodtgørelse i forbindelse med kørsel i egen bil.

Dansk Told & Skatteforbund kan helt klart ikke bakke op bag de nye regler - og anbefaler medlemmerne, at de ikke længere anvender deres egen bil til kørsel i forbindelse med arbejdet.

Dansk Told & Skatteforbund har gjort Skatteministeriets ledelse opmærksom på, at forbundet ikke kan bakke op bag de nye regler om kørselsgodtgørelse - og hovedbestyrelsen skal endnu en gang opfordre direktionen til at genoverveje reglerne, som er stærkt utilfredsstillende for forbundets medlemmer.

Forbundet vil også tage spørgsmålet om kørselsgodtgørelse med i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

Sekretariatet lukket 21. juni

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat er lukket den 21. juni 2010 på grund af sekretariatsmøde.

Ved sager der haster, er det muligt at kontakte sekretariatets medarbejdere via mobiltelefon og lægge en besked på mobilsvaer. Numrene fremgår af forbundets hjemmeside.

Der kan ikke udlejes ferieboliger den 21. juni.