

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 6/2010

28. juli 2010

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 16. juni 2010, kl. 10.00 - 18.00, og torsdag den 17. juni 2010, kl. 9.00 - 13.00, på Hindsgavl, Middelfart.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. TR-strukturen i SKAT og DTS
4. Forberedelse af repræsentantskabsmøde/evt. ekstraordinær kongres
5. OK 2011
6. Indplacering Fuldmægtig/Specialkonsulent - 2005
7. SKATs struktur
8. Tillæg 2010
9. Personalepolitik
10. Kompetence - midler fra CLOPU
11. Besparelser i staten
12. Enkeltsager
13. Nyt fra udvalgene
14. Økonomi
15. Gensidig orientering

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

Jan Nørner
Connie Mortensen

Faglig sekretær
Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Formand for forbundets Toldudvalg, Orla Olesen, intern revisor Ejnar Sindahl samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Jørgensen, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering von der Heyde deltog alle under behandlingen af punkt 13. og 14.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin deltog på grund af sygdom kun under behandlingen af punkt 1-5, 7, 11, 13 og 14

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. maj 2010.

3. TR-strukturen i SKAT og DTS

og

4. Forberedelse af repræsentantskabsmøde/evt. ekstraordinær kongres

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der den 10. juni 2010 havde været afholdt et møde mellem repræsentanter for personaleorganisationerne i SKAT og Samarbejdssekretariatet i staten om problematikken omkring valg af næstformand for Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om næstformandsposten i HSU, som endnu ikke er afklaret mellem organisationerne. Dansk Told & Skatteforbund ønsker fortsat, at næstformandsposten skal besættes af forbundsformand Jørn Rise, da Dansk Told & Skatteforbund er den største personaleorganisation i Skatteministeriet.

Forbundsformand Jørn Rise og næstformand Marianne Nielsen deltog den 28. maj 2010 i et møde med HR-direktør Birte Deleuran omkring det udkast til en ny tillidsrepræsentantstruktur, som forbundet havde sendt til HR-direktøren.

På mødet fik forbundet grønt lys til at køre videre med den model, som har været drøftet og besluttet i hovedbestyrelsen.

Modellen indebærer, at der ved hvert skattecenter m.v. med mindst 25 medlemmer fortsat er en lokalafdeling med mindst to tillidsrepræsentanter. Hertil kommer yderligere en tillidsrepræsentant for hver påbegyndt 75 medlemmer ud over 74 medlemmer. Direktionen har dermed accepteret forbundets udgangspunkt med nærhedsprincippet, hvor valget af tillidsre-

præsentanter sker på den enkelte lokalitet - tæt ved medlemmerne.

SKAT stiller fortsat krav om, at der skal være en entydig forhandlings- og aftalepart blandt forbundets tillidsrepræsentanter i relation til regionsdirektører, skattedirektører, direktører m.v. - ligesom medlemmer, der kun udøver hvervet som kasserer ikke anses som tillidsrepræsentant med mindre vedkommende tillige er valgt som tillidsrepræsentant.

Forbundet har på baggrund af modellen en TR-struktur med en ramme på i alt 106 tillidsrepræsentanter, som alle vælges i lokalafdelingerne. Herfra genereres kredsbestyrelser og hovedbestyrelse. Alle 106 tillidsrepræsentanter vil blive tillidsmandsbeskyttet.

Aftalen betyder, at der ikke længere vælges suppleanter med tillidsrepræsentantbeskyttelse. Til gengæld er der givet tilsagn om, at skulle forbundet behøve et par tillidsrepræsentanter ud over de 106, som er aftalt, så er der mulighed for at vende tilbage.

Spørgsmålet om tillidsrepræsentantrollen i forhold til opgaven blev også drøftet på mødet, og der vil nu blive udarbejdet materiale omkring konditionerne for tillidsrepræsentantarbejdet - herunder årlige samtaler med chefen omkring håndtering af opgaven set i forhold til det almindelige arbejde.

Der vil endvidere blive udarbejdet en uddannelsesplan for tillidsrepræsentanterne - såvel uddannelse under udøvelse af hvervet som tillidsrepræsentant og efteruddannelse for at bringe tillidsrepræsentanten på fagligt niveau efter endt hverv som tillidsrepræsentant.

Der vil blive nedsat en arbejdsgruppe omkring vilkår for tillidsrepræsentanter med deltagelse fra personaleorganisationerne.

Der er på nuværende tidspunkt en forventning om hos Skatteministeriets direktion, at forbundet igangsætter en proces, der skal føre til en ændring af forbundets vedtægter i relation til en ændret struktur.

Jørn Rise indstillede derfor, at der afholdes en ekstraordinær kongres på andendagen af det allerede planlagte repræsentantskabsmøde den 26. og 27. oktober 2010.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de opnåede rammer for den nye tillidsrepræsentantstruktur i forbundet. Der var tilfredshed med, at det var lykkedes at nå frem til et resultat, som imødeser en lang række af forbundets behov. Spørgsmålet om det fortsatte behov for valgte suppleanter - måske uden tillidsrepræsentantbeskyttelse - blev dog fremhævet. Det vil derfor blive undersøgt, om der i et eller andet omfang er muligt at have valgte suppleanter. Dansk Told & Skatteforbund ønsker dog fuld åbenhed omkring tillidsrepræsentantstrukturen, og ønsker ikke en model med et antal "skyggetillidsrepræsentanter", som ikke er anmeldt eller accepteret af ledelsen.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig, at der udarbejdes klare retningslinier for tillidsrepræsentanternes vilkår, uddannelse m.v. Når disse rammer er på plads vil forbundet kunne udarbejde en håndbog til tillidsrepræsentanterne, som vil kunne være et værktøj i deres arbejde.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig også indstillingen om, at der afholdes en ekstraordinær kongres med behandling af vedtægtsændringsforslag som konsekvens af den nye tillidsrepræsentantstruktur den 27. oktober 2010.

Ole Pedersen pegede i den forbindelse på, at kredsene på grund af de mange omflytninger, der er sket, vil blive anmodet om at indsende en ajourført oversigt over delegerede og repræsentanter i forbindelse med repræsentantskabsmødet og den ekstraordinære kongres i oktober.

Hovedbestyrelsen havde en foreløbig drøftelse af hvilke emner, der skal behandles på forbundets repræsentantskabsmøde den 26. oktober 2010. Der blev bl.a. peget på "ret og pligt" for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljøforhold og kompetence. Der arbejdes videre med emner til repræsentantskabsmødet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der afholdes en ekstraordinær kongres med behandling af forslag til ændring af forbundets vedtægter den 27. oktober 2010.

Sekretariatet bemyndiges til at udarbejde forslag til vedtægtsændringer, som hovedbestyrelsen kan behandle på mødet i august 2010.

Kredsformand Svend Erik Mikkelsen, Kreds II (Midtjylland) orienterede hovedbestyrelsen om, at kredsens næstformand Charlotte Rosdahl Schou i forbindelse med omstruktureringer i SKAT indtil videre er placeret i Økonomisk Kriminalitet i Århus. Heri ligger en mulig konflikt med forbundets vedtægter, da der ikke må være to hovedbestyrelsesmedlemmer fra samme lokalafdeling. I forvejen kommer Svend Erik Mikkelsen også fra Århus.

Spørgsmålet har været drøftet i kredsbestyrelsen, og her er der enighed om at indstille til hovedbestyrelsen, at der ikke foretages nyvalg før spørgsmålet om tillidsrepræsentantstrukturen er på plads. Kredsen peger også på, at Charlotte Rosdahl Schous placering i Århus kan betragtes som midlertidig, da den endelige placering endnu ikke er afklaret.

Hovedbestyrelsen drøftede sagen og besluttede på baggrund af indstillingen fra Kreds II kombineret med de beføjelser, hovedbestyrelsen har i følge vedtægterne i spørgsmål omkring forbundets struktur, at der først skal tages endelig stilling til spørgsmålet om Charlotte Rosdahl Schous valgbarhed til posten som næstformand i Kreds II, når den nye tillidsrepræsentantstruktur er på plads.

Forbundets sekretariat havde udarbejdet et katalog over de forslag til krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011, som er indsendt fra medlemmer, lokalafdelinger, kredse og udvalg.

Efter en indledende drøftelse i hovedbestyrelsen omkring principperne for behandling af kravene samt proceduren for det videre arbejde, gennemgik faglig sekretær Jan Nørner kataloget med kravene.

Hovedbestyrelsen lavede en foreløbig sortering af kravene og besluttede hvilke forslag til krav, der skal arbejdes videre med hen over sommeren.

Kravene skal vedtages og prioriteres på hovedbestyrelsesmødet i august. Herefter skal de sendes videre til forbundets centralorganisation CO 10.

6. Indplacering Fuldmægtig/Specialkonsulent - 2005

Som besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 11. maj 2010 har Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat afholdt møde med advokat Peter Breum for at drøfte ovennævnte sags forløb, indhold m.v.

Da sagen har kørt i lidt over fire år og for at skabe et bedre overblik, har sekretariatet forsøgt at beskrive det kronologiske forløb af sagen, således:

Foråret 2006

Som følge af kommunalreformen med tilhørende fusion mellem den statslige og kommunale inddrivelses- og skatteforvaltning, bliver der mellem Finansministeriet og de statslige centralorganisationer indgået aftale om tidligere kommunalt ansatte medarbejderes mulighed for overgang til statslige løn- og pensionsvilkår.

Som følge heraf igangsætter SKAT et arbejde med at implementere denne aftale, og der bliver nedsat en teknikergruppe, hvor de faglige organisationer er repræsenteret. Formålet med arbejdet i teknikergruppen er at finde en model til, hvordan de enkelte medarbejdergrupper fra kommunalt regi kan/skal indplaceres i SKATs lønftaler.

Arbejdet i teknikergruppen resulterer i, at Dansk Told & Skatteforbund erklærer sig uenig i den metode til indplacering i DTS' lønftaler, som SKAT vælger at tilbyde de tidligere kommunalt ansatte skatterevisorer. SKAT er umiddelbart af den opfattelse, at overgangen til DTS' lønftaler skal ske efter de samme principper og regelsæt (overgangsbestemmelser), som da DTS overgik til Ny Løn i staten i 2004. SKAT mener således, at tidligere kommunale skatterevisorer med kommunalt løntrin 39 eller derunder, skal indplaceres som fuldmægtige med rådighedstillæg, mens ansatte med trin 40 og derover skal indplaceres som specialkonsulent.

Efteråret 2006

Som følge af ovenstående uenighed indleder Dansk Told & Skatteforbund forhandlinger med SKAT omkring indplaceringsmodellen og løntrinnsgrænsen for de tidligere kommunale skatterevisorer, men uden at der opnås enighed.

Det skal bemærkes, at der i forhandlingerne omkring løntrinnsgrænsen faktisk var drøftelser om en anden grænse - men det blev ikke nærmere konkretiseret.

SKAT meddeler endvidere under forhandlingerne, at når løntrin 40 anvendes som skillelinje, så vil det koste ca. 10 mio. kr. i yderligere rådighedstillæg.

Som nævnt opnås der ikke enighed i forhandlingerne, og SKAT udsender herefter tilbud om overgang til statslige løn- og pensionsvilkår ud fra ovennævnte retningslinjer. Dansk Told & Skatteforbund tager i den forbindelse forbehold for at rejse sagen juridisk.

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat påbegynder herefter arbejdet med at undersøge de grænsedragingsproblemer, der er opstået i forbindelse med fusionen, herunder indplaceringsagen.

Derudover afholder sekretariatet medlemsmøder rundt i landet for at oplyse de tidligere kommunale medarbejdere om konsekvenser m.v. for overgang til statslige løn- og pensionsvilkår. Disse medlemsmøder afstedkommer, at der blandt Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer bliver stor bevågenhed omkring indplaceringsproblematikken for de tidligere kommunale skatterevisoreres vedkommende.

Foråret 2007

Som følge af ovenstående beslutter Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse, at der skal tages kontakt til en advokat (Peter Breum) for at få en juridisk vurdering af samtlige grænsedragingssager.

Efter afholdelse af møde, udarbejder Peter Breum i første omgang et notat, der beskriver hans umiddelbare juridiske vurdering af samtlige problemstillinger.

Dansk Told & Skatteforbund holder herefter løbende møder med Peter Breum for at diskutere oplægget, komme med rettelser, beskrive misforståelser m.v. Der holdes flere møder, da sagerne er yderst komplekse, og problemstillingerne har bund i flere forskellige regler, grænseaftaler og andre aftalesæt. Endvidere kommer der løbende nye oplysninger, der skal inddrages i den juridiske vurdering.

Efteråret 2007

Dansk Told & Skatteforbund holder fortsat møder med Breum for at diskutere oplægget, komme med rettelser og udrede misforståelser m.v.

Specielt indplaceringsagen har stadig meget stor bevågenhed blandt Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer, hvilket også gør, at sagens

juridiske indhold m.v. skal undersøges grundigt og dokumentationen skal være i orden.

Vedrørende indplaceringssagen resulterer arbejdet i, at der udarbejdes endeligt notat vedrørende denne del i oktober måned 2007. Konklusionen er, at det er vanskeligt at vurdere, om de tidligere kommunalt ansatte skatterevisorer har bevaret hidtidige lønvilkår i forbindelse med overgangen til statslige løn- og pensionsvilkår, som det er beskrevet i aftalerne vedrørende Kommunalreformen. Det konkluderes dog, at såfremt dette ikke er tilfældet, så er der grund til at rejse sag ved Arbejdsretten med påstand om bod.

Med hensyn til specialistaftalen i ToldSkat (SKAT) vurderes det, at det er usikkert, hvorvidt der kan konstateres brud på aftalen i forhold til de tidligere kommunalt ansatte skatterevisorer og deres indplacering som specialkonsulenter.

Som følge af den store bevågenhed m.v. beslutter Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse at gå videre med sagerne, og Peter Breum anmodes om at udfærdige notat om, hvorledes de forskellige sager kan gribes an - herunder indplaceringssagen.

Foråret 2008

Peter Breum fremsender notat jf. ovenfor, og konklusionen er, at sagerne i henhold til de arbejdsretlige regler samt gældende hoved- og fællesaftaler skal rejses via CO II.

Sagerne rejses/forelægges for CO II, og der afholdes løbende møder med CO IIs sekretariat SKAF, bl.a. fordi sagerne kan have indflydelse på de netop påbegyndte overenskomstforhandlinger.

Møderne med CO II løber over hele foråret, hvor der endvidere udveksles oplysninger, dokumenter m.v.

Der orienteres løbende om sagens forløb på hovedbestyrelsesmøderne i Dansk Told & Skatteforbund.

Efteråret 2008

Efter flere møder med både CO II og advokat Peter Breum beslutter Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse at rejse sagen om indplaceringen af de tidligere kommunale skatterevisorer ved Arbejdsretten/Tjenestemandretten.

Peter Breum bliver bedt om at udarbejde "køreplan" for at køre sagerne samt udarbejde udkast til klageskrift.

Foråret 2009

"Køreplan" og 1. udkast til klageskrift udarbejdes af Peter Breum. Dansk Told & Skatteforbund og advokaten behandler hen over foråret sagens materiale samt klageskriftets indhold.

Dansk Told & Skatteforbund indhenter endvidere yderligere konkrete oplysninger til belysning af sagens omfang.

Der afholdes møde med Peter Breum om 2. udkast til klageskrift, og først efter yderligere tilretning heraf, opnås der enighed om et 3. og endeligt klageskrift.

Inden klageskrift kan fremsendes - via CO II - til Arbejdsretten, skal der være en lokal forhandling mellem SKAT og Dansk Told & Skatteforbund om problemstillingen, og såfremt der ikke opnås enighed her, en forhandling (mæglingsmøde) yderligere mellem CO II og Personalestyrelsen. Først ved uenighed her kan sagen rejses arbejdsretligt (ved Arbejdsretten og Tjenestemand retten).

Dansk Told & Skatteforbund bliver ikke enig med SKAT, hvorfor sagen med tilhørende klageskrift via advokat Peter Breum sendes til CO II med anmodning om optagelse af forhandling (mæglingsmøde) med Personalestyrelsen.

Dansk Told & Skatteforbund afventer herefter tilbagemelding fra CO II.

Sagen behandles løbende i forbundets hovedbestyrelse, ligesom der løbende bliver givet skriftlig status på sagen.

Efteråret 2009

I november måned modtager Dansk Told & Skatteforbund brev fra CO II, hvori der kvitteres for modtagelsen af sagen vedrørende indplaceringen af de tidligere kommunale skatterevisorer.

I brevet lægges der op til, at CO II og Dansk Told & Skatteforbund mødes for at drøfte sagens indhold, omfang m.v. Inden da anmoder CO II Dansk Told & Skatteforbund om at fremsende en række faktuelle oplysninger til sagen.

Dansk Told & Skatteforbund fremskaffer og fremsender de ønskede oplysninger til CO II, og der aftales et møde, der først kan afholdes i begyndelsen af 2010.

Foråret 2010

Dansk Told & Skatteforbund mødes med CO II (nu CO 10) for at drøfte indplaceringssagens indhold m.v. Endvidere drøftes det på hvilket aftale- og/eller overenskomstgrundlag, den eventuelle fagretlige sag skal rejses. Det aftales, at Peter Breum indkaldes til et møde, hvor problemstillingen omkring retsgrundlaget kan drøftes.

Der afholdes møde med Peter Breum, og CO 10 beder i den forbindelse, Peter Breum om at udarbejde et notat, hvori han vurderer, hvorvidt der er hjemmel til - lokalt mellem Told- og Skattestyrelsen og de faglige organisationer - at indgå aftaler om indplacering i en specialorganisation, der i så fald herefter er grundlaget for en eventuel arbejdsretlig sag. Peter Breum anmodes ligeledes om at vurdere i forhold til en eventuel

civilretlig sag.

Dansk Told & Skatteforbund anmodes samtidig om, at fremskaffe og sende yderligere materiale til belysning af sagen.

CO 10 og Dansk Told & Skatteforbund modtager Peter Breums notat med vurdering af ovennævnte problemstillinger. Konklusionen er, at det vurderes, at der ikke er grundlag for at anlægge en arbejdsretlig sag mod SKAT. CO 10 oplyser i den forbindelse, at sagen også anses for at være afsluttet fra deres side, idet de er enige i Peter Breums vurdering.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse beslutter, at der afholdes endnu et møde med Peter Breum og CO 10, for at sikre at alle oplysninger, hensyn og aftalegrundlag er medtaget i vurderingen, før hovedbestyrelsen træffer endelig afgørelse om det videre forløb.

Som besluttet af Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdes der møde med advokat Peter Breum (CO 10 er forhindret i at deltage). Peter Breum anmodes på mødet om, at konkretisere de overvejelser, der ligger til grund for hans vurdering. Peter Breum fremsender samme dag et notat, hvori han redegør for sine overvejelser.

På baggrund af redegørelsen om sagens forløb samt faglig sekretær Jan Nørners supplerende orientering havde hovedbestyrelsen en grundig drøftelse.

Hovedbestyrelsen skal stærkt beklage, at sagen har taget så langt tid, men den har været igennem en meget grundig behandling, og alle de forskellige juridiske aspekter er blevet vendt. Desværre medførte det, at den sag, som hovedbestyrelsen ellers troede ville være en god sag at føre, i takt med, at de forskellige juridiske aspekter blev afklaret, viste sig at være en sag, der kun var et ringe grundlag for at indbringe for retten.

Hovedbestyrelsen besluttede at forbundet afslutter sagen om indplacering af fuldmægtige/specialkonsulenter i forbindelse med kommunale skatterevisorers overgang til statslige lønaftaler, samt at sekretariatet udsender en nærmere information om sagens forløb til medlemmerne i et NYT fra DTS.

7. SKATs struktur

På mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 4. juni 2010 blev principperne for gennemførelse af SKATs struktur drøftet. Direktionen orienterede om, at man som overordnet princip har besluttet, at SKATs nuværende struktur ikke skal føre til en ændret struktur - som det ellers var besluttet, da man valgte den nuværende model. Det var således meningen, at den nuværende "model 2½" skulle ende i en ren "model 3".

Beslutningen medfører, at man nu vil tegne målbillederne for strukturen

færdig, og at man fremover vil foretage justeringer i forbindelse med drøftelse og vedtagelse af de årlige virksomhedsplaner.

Det betyder, at man frem til 2013 kan forvente at yderligere 100 til 200 medarbejdere kan involveres i ændringer af deres arbejdsområde i forhold til de allerede igangsatte ændringer, som stadig gennemføres efter planen.

Skatteministeriets direktion har tilkendegivet, at man satser på en langtidsholdbar struktur - og at der kun vil blive tale om mindre justeringer i forhold til de målbilleder, der kendes i dag.

Direktionen står over for endelig at beslutte disse ændringer, og det er aftalt i HSU, at man gennemfører en drøftelse efter beslutningen, således at organisationerne kan komme med input til eventuelle ændringer og kommentarer.

Det forventes, at direktionen vil offentliggøre justeringerne af målbillederne inden sommerferien.

Hovedbestyrelsen drøftede på den baggrund de justeringer af målbillederne for SKAT, som personaleorganisationerne blev orienteret om på mødet i HSU den 4. juni 2010.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund vil være en aktiv spiller i forbindelse med strukturjusteringerne på baggrund af de input, vi får fra medlemmerne. Udgangspunktet for forbundet vil fortsat være, at flytning af opgaver så langt er at foretrække fremfor flytning af medarbejdere, som generelt skaber utryghed.

Hovedbestyrelsen støtter, at de finjusteringer, der fremover skal ske af strukturen, i højere grad skal ses i sammenhæng med de årlige virksomhedsplaner.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede videre om, at der er vedtaget en lov om en ny spillemyndighed, som betyder, at Spillemyndigheden bliver en selvstændig styrelse under Skatteministeriet. Spillemyndigheden bliver etableret i lokalerne i Østbanegade. I forbindelse med etablering af Spillemyndigheden skal der tilføres medarbejdere - fra de ca. 40½ årsværk, der arbejder for Spillemyndigheden i dag og til ca. 86½ årsværk pr. 1. januar 2011. En del af disse årsværk rekrutteres internt, mens andre rekrutteres eksternt bl.a. ved overflytning af medarbejdere fra kommunerne, som i dag er beskæftiget med kontrol af spil.

I forbindelse med etablering af den nye Spillemyndighed er der nedsat en referencegruppe, hvor Dansk Told & Skatteforbund deltager.

I referencegruppen er der bl.a. orienteret om, at der skal oprettes tre kontorchefstillinger og en afdelingslederstilling i Spillemyndigheden. Dansk Told & Skatteforbund har i den forbindelse opfordret til, at der i

stedet bør oprettes fire kontorchefstillinger, så der bliver tale om et ligeværdigt ledelsesniveau. SAC har dog oplyst, at dette ikke har været muligt i forbindelse med deres drøftelser med Finansministeriet.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om sager med "lavthængende frugter" - sager, hvor der er let konstaterbare fejl, som nemt kan føre til reguleringer til gavn for de offentlige kasser. Ofte foretages der blot ikke noget i sagerne, fordi de ikke kan passe ind i et aktuelt indsatsprojekt.

Hovedbestyrelsen tog afstand fra, at styringen med indsatsprojekter skal være så stram, at der ikke kan foretage noget i den type sager, hvor det synes oplagt at foretage en regulering.

8. Tillæg 2010

Skatteministeriets direktion har nu opgjort puljen til tillægsforhandlingerne i 2010 til 29,9 mio. kroner.

Der er nedsat en teknikkergruppe, som skal beskrive proces for tillægsforhandlingerne m.v. Gruppen, hvor Dansk Told & Skatteforbund er repræsenteret af faglig sekretær Jan Nørner, har afholdt sit første møde den 10. juni 2010. Her blev der bl.a. orienteret om, at det er op til den regionale direktion af beslutte, om forhandlingskompetencen delegeres videre til skattedirektørerne - dette vil ikke blive besluttet centralt.

MUS-samtalerne og lønsamtalerne afvikles fortsat hver for sig her i 2010.

Det er aftalt, at 50% udmøntes som engangstillæg og 50% som varige tillæg.

I forbindelse med fordelingen af tillægsmidler på regioner og koncerncentret har direktionen valgt, at der skal ske en skævvridning, så koncerncentret får en større andel af puljen end hvad, koncerncentret er berettiget til, hvis fordelingen alene sker forholdsmæssigt på baggrund af lønsummen.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af de forskellige aspekter i forbindelse med tillægsforhandlingerne i 2010.

Hovedbestyrelsen besluttede generelt at tage afstand fra skævvridning. Direktionen har ret til at foretage skævvridningen som en del af ledelsesretten, men hovedbestyrelsen mener, at det er et rigtigt dårligt signal til medarbejderne rundt omkring i SKATs regioner. Alle medarbejdere i Skatteministeriet er med til at trække læsset.

Det er også klart hovedbestyrelsens opfattelse, at størrelsen på den pulje, der nu er til rådighed til forhandlinger i 2010, sætter Ny Lønkonceptet alvorligt på prøve. Den beskedne opskrivning, der er sket af puljen, er nemlig slet ikke udtryk for den lokale lønglidning, som er forudsat i forbindelse med aftale- og overenskomstresultatet i

2008.

Hovedbestyrelsen vil derfor inddrage spørgsmålet om fortsættelse af det nuværende system med Ny Løn ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

9. Personalepolitik

Dansk Told og Skatteforbund var sammen med de øvrige personaleorganisationer inviteret til at deltage i en workshop den 14. juni 2010 om personalepolitik og aftaler m.v. Fra forbundet deltog de faglige sekretærer Connie Mortensen og Anette Albrechtsen, som orienterede hovedbestyrelsen om indholdet på seminaret. Der afholdes endnu en workshop den 24. juni 2010.

I forbindelse med etableringen af den nye koncernstruktur ved sammenlægningen af Skatteministeriets departement og SKATs hovedcenter er det besluttet, at der skal formuleres en ”ny personalepolitik” for den fusionerede organisation. Udgangspunktet er den personalepolitik, som gælder i SKAT og med inspiration fra den personalepolitik, som har været gældende i Departementet.

Der er enighed om, at personalepolitikken fremadrettet bør tage udgangspunkt i tankerne om værdibaseret adfærd og tillidsbaseret ledelse. Der vil dermed være tale om en overordnet personalepolitik baseret på holdninger og værdier, som ikke indeholder konkrete regler og retningslinjer. Det øvrige personalepolitiske kompleks skal dog gennemgås, så det sikres, at det dækker hele Skatteministeriet. En række retningslinjer i f.eks. SAC-selvhjælp dækker i forvejen hele området, men der kan være behov for sproglige justeringer og præciseringer.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige elementer i personalepolitikken og omkring den værdibaserede adfærd og tillidsbaserede ledelse. Hovedbestyrelsen ønsker bl.a., at personaleorganisationernes bagland bliver inddraget i arbejdet - og der derfor etableres en høringsfase hos de regionale samarbejdsudvalg omkring personalepolitikken.

Dansk Told & Skatteforbund kan bl.a. konstatere, at etablering af regler på personaleområdet ikke er i overensstemmelse med den værdi- og tillidsbaserede adfærd, der gerne skulle være grundlaget. Samtidig synes den debat om ”ordentlighed”, der er sat i værk i SKAT København, også i højere grad at være udtryk for et ønske om regler fremfor en værdibaseret adfærd.

Medlemmer af hovedbestyrelsen pegede bl.a. på, at den ”gode vilje” omkring den værdibaserede adfærd i personalepolitikken ikke altid synes at gennemsyre arbejdet i regionerne. Hovedbestyrelsen opfordrede derfor generelt til, at konkrete tilfælde af u hensigtsmæssig administration af personalepolitikken og udøvelsen af den værdibaserede adfærd og tillidsbaserede ledelse bringes op i de regionale samarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at personalepolitikken og den værdibaserede adfærd er et klart fokusområde for Dansk Told & Skatteforbund, og forbundet vil arbejde aktivt for, at det bliver en fælles personalepolitik med et indhold, som alle parter kan være enige om. Den nuværende personalepolitik i SKAT er udmærket - men der er også plads til forbedringer.

Hovedbestyrelsen opfordrer derfor medlemmerne til at sende eksempler - både på gode og på dårlige ting - til forbundet som inspiration for arbejdet.

10. Kompetence - midler fra CLOPU

Forbundets partsudvalg i SCKK (CLOPU) har godkendt en fælles ansøgning fra Dansk Told & Skatteforbund og Skatteministeriet om 1,5 mio. kr. til kompetenceudvikling af forbundets medlemmer under titlen "Fagligt fokus som grundlag for ny arbejdskultur".

Faglig sekretær Anette Albrechtsen havde udarbejdet et grundigt informationsmateriale omkring anvendelsen af midlerne, som er sendt ud til forbundets tillidsrepræsentanter.

Det er aftalt med SKAT, at Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer på baggrund af de bevilgede midler får fortrinsret til en række kurser.

Anette Albrechtsen understregede, at det er vigtigt, at medlemmernes fokus er rettet mod fagligheden. En udvikling af de faglige kompetencer - f.eks. også på det sproglige område - er en af vejene til lønudvikling og sikring af jobbet i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbunds Kompetenceudvalg har etableret et netværk omkring kompetenceudvikling blandt forbundets tillidsrepræsentanter. Netværket skal være et supplement til de øvrige fora og medvirke til en fælles indsats for at styrke medlemmernes muligheder for kompetenceudvikling - herunder at vurdere de ansøgninger, der kommer ind fra medlemmerne omkring deltagelse i kurser finansieret via CLOPU-midlerne.

Netværket er nedsat på tværs af kredsene med en deltager fra hver kreds. Deltagelse i netværket kræver, at man er medlem af et regionalt samarbejdsudvalg, et kompetenceudvalg under et regionalt kompetenceudvalg eller af forbundets kompetenceudvalg. Netværket vil fremgå af forbundets hjemmeside under Kompetenceudvalget.

- Marianne Nielsen, formand for Kompetenceudvalget
- Anette Albrechtsen
- Nini Teisen, Nordjylland
- Arne Lampe, Midtjylland
- Peter Jørgensen, Syddanmark
- Jette Quaade Nielsen, Midt- og Sydsjælland

- Kasper Sørensen, Nordsjælland
- Kim Andersen, København
- Ulla Andersen, Koncerncentret

Netværket skal både arbejde tværgående og regionalt. Det er derfor af stor betydning, at deltagerne er interesseret i at være i dialog med medlemmer og ledelse regionalt.

Netværket afholdt sit første møde den 11. juni 2010.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af de forskellige emner på kompetenceområdet og gav på den baggrund en opfordring til medlemmer og tillidsrepræsentanterne om at have fokus på kompetenceudvikling.

11. Besparelser i staten

På mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 4. juni 2010 blev HSU orienteret om, at repræsentanter fra direktionen med departementschef Peter Loft i spidsen samme dag skulle til møde i Finansministeriet med henblik på at færdiggøre en aftale om Skatteministeriets budget i det kommende år. En aftale, der også skal ses i lyset af, at regeringen har udmeldt et generelt sparekrav på 0,5% af driftrammen.

Formændene for personaleorganisationerne deltog i et formandsmøde med departementschef Peter Loft den 10. juni, men da forhandlingerne endnu ikke var afsluttet, kunne der ikke gives yderligere information om det forventede indhold i økonomiaftalen.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en generel drøftelse af forventningerne til Skatteministeriets budget for 2011, som vil fremgå af regeringens forslag til finansloven for 2011, som fremlægges i slutningen af august 2010.

Dansk Told & Skatteforbund håber, at regeringen ved fastsættelse af rammerne for SKATs økonomi vil tage hensyn til de store besparelser og reduktioner, der allerede er sket på SKATs område - og anerkende, at det er SKAT, som sikrer, at der kommer indtægter i de offentlige kasser.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet i den kommende tid nøje følger udviklingen omkring Skatteministeriets budget - herunder tager de nødvendige politiske kontakter for at forsøge at påvirke beslutningerne.

Hovedbestyrelsen opfordrede i den forbindelse forbundets faglige udvalg til at underbygge argumentationen omkring sikring af de nødvendige rammer for økonomien i Skatteministeriet - herunder grundlaget for at undgå afskedigelser som følge af sparekrav.

Om nødvendigt afholdes der et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde i august 2010 i forbindelse med offentliggørelsen af finanslovsforsla-

get - eventuelt kombineret med en tillidsmandskonference, hvis det vurderes nødvendigt.

12. Enkeltsager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om nogle konkrete sager, der vedrører medlemmer. Der refereres ikke fra punktet.

13. Nyt fra udvalgene

Hovedbestyrelsen indledte med en generel drøftelse omkring strategien for og arbejdet i de faglige udvalg - herunder en opfordring til udvalgene om at deltage med baggrundsmateriale og dokumentation til brug for forbundets indsats i forbindelse med den generelle debat omkring vilkårene for arbejdet i SKAT.

Formanden for Toldudvalget Orla Olesen gav hovedbestyrelsen en orientering om udvalgets arbejde og pegede i den forbindelse bl.a. på resultatet på toldområdet i forbindelse med forliget om finansloven for 2010.

Sikkerhed og sundhed - den samfundsbeskyttende kontrol - er den overordnede overskrift for Toldudvalgets fokusområder.

Toldudvalget har fået etableret en god dialog med toldledelsen ved SKAT København. Der har ligeledes været en række kontakter til det politiske system.

Formanden for Skatte- og Afgiftsudvalget Charlotte Rosdahl Schou orienterede om udvalgets arbejde. Der vil bl.a. være fokus på årsværksudviklingen på indsatsområdet.

Formanden for Inddrivelsesudvalget Lene Höilund Jensen orienterede om Inddrivelsesudvalgets arbejde og fokusområder.

Generelt fremhævede hovedbestyrelsen, at det er vigtigt, at fagudvalgene fastholder det faglige fokus, så de kan være med til at levere det grundmateriale, som forbundet har behov for i forbindelse med arbejdet med at understøtte den faglige udvikling i SKAT.

Faglig sekretær Connie Mortensen gav en orientering fra Arbejdsmiljøudvalget, som har afholdt et møde i Svendborg, hvor man har udarbejdet en strategi for udvalgets fokus på stress.

I den forbindelse ønsker udvalget at udgive en folder samt køre en medlemsrettet kampagne, som vil koste ca. 75.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede oplægget fra Arbejdsmiljøudvalget og besluttede, at der kan afvikles en kampagne omkring stress i efteråret 2010 i overensstemmelse med udvalgets oplæg.

Connie Mortensen henviste endvidere til en omdelt folder om social kapital. Dette område vil Arbejdsmiljøudvalget senere fokusere på.

14. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. maj 2010, som viser et overskud på 1.548.000 kr. mod et budgetteret overskud på 1.188.000 kr.

Spørgsmålet om forbundets betaling for frikøb af tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter er nu forhandlet med Skatteministeriet, og der er indgået en aftale om betalingen til og med 2009.

Ferielejlighederne i Løkken er nu blevet renoveret i overensstemmelse med beslutningerne i hovedbestyrelsen. Der er kommet nye køkkener og nyt inventar m.v.

Christian Balle Hansen, Kreds VI (København) har fremskaffet et tilbud fra et arkitektfirma, som gerne vil udarbejde en renoveringsplan for ferieboligen i Kollund. Arkitekterne tilbyder at udarbejde denne plan for 30.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget og besluttede, at arkitektfirmaet kan besigtige ejendommen og udarbejde en plan i henhold til tilbuddet, så hovedbestyrelsen har et bedre grundlag for at beslutte eventuelle renoveringsarbejder i Kollund.

Kim Theil Møllmann, Kreds IV (Midt- og Sydsjælland) spurgte til den renteindtægt, som kredsene får i Lån & Spar Bank. Han fandt renteindtægten meget lav.

Jørn Rise pegede på, at forretningen af de konti, som kredsene disponerer over, indgår i den samlede aftale med Lån & Spar Bank omkring forbundets konti. Forbundets og kredsenes økonomi er i dag et samlet hele, og dette kommer også forbundet tilgode i forbindelse med den samlede aftale med Lån & Spar Bank.

Deloitte har nu udarbejdet udkast til forbundets regnskab for 2009. Hovedbestyrelsen gennemgik udkastet.

Hvis der er bemærkninger til udkastet, kan de sendes til sekretariatet senest primo august, så de kan indarbejdes i det endelige regnskab, som skal behandles på hovedbestyrelsesmødet i august.

Ole Pedersen henviste til det udsendte materiale om en lønforsikring, som forbundet kunne formidle til medlemmerne som et medlemstilbud. Lønforsikringen har tidligere været drøftet i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund ikke skal formidle et tilbud om lønforsikring til medlemmerne.

(Under behandlingen af følgende emner under punktet deltog kun hovedbestyrelsen.)

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin har ansøgt om kurser. Dels to kurser i henholdsvis tjenestemandret og funktionærret, som afholdes af DJØF. Disse to kurser koster tilsammen 25.000 kr. Dels en coach-uddannelse udbudt af Rambøll til i alt 62.500 kr.

Der er årligt afsat 50.000 kr. til uddannelse af sekretariatets medarbejdere.

Hovedbestyrelsen kunne principielt tilslutte sig, at Merete Keller Berdiin deltager i de ønskede kurser, men fandt, at udgiften bør fordeles over flere år og bemyndigede derfor forbundsformanden til at disponere i overensstemmelse hermed, således at sekretariatets øvrige medarbejdere også får mulighed for at komme på kurser.

Jørn Rise orienterede om, at forhandlingerne omkring tillæg til sekretariatets medarbejdere nu går i gang. Faglig sekretær Connie Mortensens basisløn har været lidt lavere end basislønnen for de øvrige faglige sekretærer, og Jørn Rise indstillede derfor, at Connie Mortensens basisløn i forbindelse med tillægsforhandlingerne hæves til niveauet for de øvrige tre faglige sekretærer samt at beløbet tages udenfor tillægsrammen.

Hovedbestyrelsen gav forbundsformanden og næstformanden bemyndigelse til de kommende tillægsforhandlinger i sekretariatet og besluttede, at faglig sekretær Connie Mortensens basisløn justeres i overensstemmelse med indstillingen og, at beløbet tages af forbundets generelle lønbudget.

15. Gensidig orientering

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Spørgsmålet om medlemmernes forsikringsmæssige dækning, når de hjemmefra kører direkte på besøg i virksomheder eller til andre formål i jobmæssig sammenhæng har været rejst. SKAT har tilkendegivet, at medlemmerne er dækket, men der er fortsat usikkerhed, og forbundet vil derfor rejse sagen igen med henblik på at få en skriftlig tilkendegivelse fra SKAT.
- Yderligere syv medlemmer af lokalafdelingen i Tønder har anmodet om, at deres aftale- og forhandlingsret varetages af formanden for Kreds III

(Syddanmark) i stedet for af den lokale afdelingsformand.

Under henvisning til, at hovedbestyrelsen har anmodet lokalafdelingen i Tønder om at komme med forslag til, hvordan samarbejdet blandt medlemmerne i Tønder kan styrkes - og lokalafdelingen endnu ikke har svaret på denne henvendelse - besluttede hovedbestyrelsen, at de syv medlemmer fortsat hører til lokalafdelingen, indtil der er en nærmere afklaring på det lokale samarbejde i afdelingen. Dette hindrer naturligvis ikke, at de pågældende medlemmer altid er velkomne til at rette henvendelse til kredsbestyrelsen eller til forbundets sekretariat omkring konkrete forhold.

- Der er fortsat - og med rette - stor utilfredshed blandt medlemmer med de nye retningslinier for kørselsgodtgørelse i forbindelse med kørsel i egen bil.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund helt klart ikke kan bakke op bag de nye regler - og anbefaler derfor medlemmerne, at de ikke længere anvender deres egen bil til kørsel i forbindelse med arbejdet.

Dansk Told & Skatteforbund har gjort Skatteministeriets ledelse opmærksom på, at forbundet ikke kan bakke op bag de nye regler om kørselsgodtgørelse - og hovedbestyrelsen skal endnu en gang opfordre direktionen til at genoverveje reglerne, som er stærkt utilfredsstillende for forbundets medlemmer.

Forbundet vil også tage spørgsmålet om kørselsgodtgørelse med i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

- Multimediebeskatningen giver fortsat problemer. Det kræves bl.a. nogle steder, at medarbejderne kun besvarer telefoniske henvendelser i en telefon fra SKAT - også når de har hjemmearbejdsplads.

- Skatteministeriets redegørelse for gaver m.v. til chefer er endnu ikke klar. En række chefer vil blive bedt om at svare på nogle uddybende spørgsmål.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 17. august 2010

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen