

Fra konsulent til fuldmægtig

Personalelinie:

Det gav fremgang i både løn og pensionsindbetalinger, da Else V. Nielsen fik lov til at skifte til fuldmægtigforløbet på baggrund af hendes uddannelse og de opgaver, hun løser i SKAT.



Foto: Johnny/Anthony Wichmann

Omkring 4.000 kr. mere i løn om måneden - og tre procent mere i pensionsindbetaling. For Else V. Nielsen i Told 1 i Middelfart blev det resultatet af det, der blev sat i gang, da hun en dag hørte et par kolleger tale om personalelinieskift. Inden hun nåede dertil, måtte hun dog ansøge og gennem en grundig helhedsvurdering, før hun slap gennem nåleøjet kunne skifte titlen som "konsulent" ud med "fuldmægtig" - og medlemskabet af HK ud af ét i Dansk Told & Skatteforbund.

"Der kunne jo ikke ske noget ved at søge - jeg kunne jo ikke få mindre i løn af det", fortæller Else.

Kollegerne i afdelingen støttede hende. Kun enkelte spurgte, om det nu også kunne betale sig, fordi Else har passeret 60 år.

"Men hvem siger, at jeg ikke bliver, til jeg er 65", siger hun med et glimt i øjet.

Else er da også godt tilfreds med endelig at få lidt kontant bonus for den merkonomuddannelse, som hun mener, der ellers ikke har været den helt store tradition for at regne for noget i ToldSkat. Men understreger samtidig, at hun godt ved, at flytningen ikke blot skyldes den formelle uddannelse, men også en konkret vurdering af hendes baggrund og, at hun har løst opgaver på fuldmægtigniveau.

"Jeg ved da også, at jeg undervejs har fået tillæg på grund af det, jeg har lavet", siger El-

se, som imidlertid er godt tilfreds med, at det nu også fast kommer til udtryk på lønsedlen.

"Og nu kan jeg også komme til at leje Dansk Told & Skatteforbunds ferieboliger", siger hun. Lidt i spøg.

"Jeg har det ganske fint med at skifte fagforening. Mange af mine kolleger er jo i forvejen DTS'ere - og jeg er blevet taget fint imod."

Fra laborant til told

Det startede i 2009, hvor Else hørte om, at Dansk Told & Skatteforbund havde sendt en information ud til deres medlemmer i konsulentforløbet om, at der for nogen kunne være en mulighed for personalelinieskift til fuldmægtigforløbet. Det handlede først og fremmest om dem, der havde en uddannelse, der kunne komme ind under "og tilsvarende" i Dansk Told & Skatteforbunds organisationsaftale på fuldmægtigområdet - som altså havde en uddannelse og løste arbejdsopgaver, som kunne sidestille dem med en fuldmægtig.

Else var blevet ansat som vikar i toldvæsenet tilbage i 1979. Hendes baggrund var dengang en uddannelse som forskningslaborant. Da hun fik mulighed for at blive fastansat ved toldkammeret i Fredericia, var hun derfor også klar over, at det nok var en god idé at få suppleret denne uddannelse med noget mere

regnskabsrelateret, og det blev til en merkonomeksamen i regnskab i løbet af 80'erne.

Else kom derfor til at arbejde med moms-kontrol - indtil hun på et tidspunkt skiftede over til, Feoga - kontrollen. Her handler det om kontrol af landbrugsvarer - og i det job fik Else faktisk gavn af sin gamle uddannelse som laborant. Siden er hun skiftet over til andre indsatsopgaver på toldområdet - og har bl.a. været med til at lære fuldmægtige op på området.

Da hun hørte kollegerne tale om mulighed for personalelinieskift til fuldmægtig, tog hun derfor også kontakt til Tina Iversen, som er den lokale afdelingsformand for Dansk Told & Skatteforbund. Tina gav hende informationer om, hvad hun skulle gøre - og resultatet blev, at Else sendte en ansøgning ind om personalelinieskift.

Også mere i pension

Else var klar over, at konsekvensen af et personalelinieskift samtidig ville være, at hun skulle skifte fra HK's overenskomst til Dansk Told & Skatteforbunds organisationsaftale på fuldmægtigområdet. Det havde hun ingen problemer i - selvom hun var aktiv i HK som

sekretær i den lokale bestyrelse i Middelfart.

"Jeg valgte at fortælle det i bestyrelsen, da jeg havde søgt om personalelinieskift - og blev da også som medlem, til jeg havde fået papir på, at jeg var blevet fuldmægtig", fortæller Else.

Hun havde måske forventet, at den lokale HK-tillidsrepræsentant ville undersøge, om der var andre af medlemmerne, der havde tilsvarende mulighed for at få et personalelinieskift - men det skete ikke.

"For jeg følte ikke rigtig, at det var min opgave", siger hun - og tilføjer, at det også havde været et pænt træk, hvis SKAT havde gjort opmærksom på mulighederne for at hun kunne skifte personalelinie.

"Men afdelingslederne har sikkert heller ikke vidst, hvilke muligheder, der er", siger Else.

Skiftet fra HK's til Dansk Told & Skatteforbunds overenskomst betyder også, at den månedlige pensionsindbetaling er steget fra 15 til 18% af lønnen. Ganske vist er der ikke så mange år til, Else skal pensioneres - men lidt har også ret. Derfor er hun nu også i gang med at få flyttet sin gamle pensionsordning fra Sampension til PFA, så det hele bliver samlet på den nye ordning.

“

Jeg har det ganske fint med at skifte fagforening. Mange af mine kolleger er jo i forvejen DTS'ere - og jeg er blevet taget fint imod.

”



Fremtidens velfærdsløft går gennem et professionsløft

Den offentlige sektor skal levere bedre kvalitet og være mere effektiv - det kræver professionelle sagsbehandlere. Vi kan klæde dig på til den opgave!

Tag en **diplomuddannelse i skat**. Næste studiestart er i september 2010. (se valgmulighederne på www.phmetropol.dk).

"Skatteuddannelserne Metropol" udspringer af den tidligere Danmarks Forvaltningshøjskole. Navnet er nyt - den høje kvalitet i uddannelserne er den samme, som den altid har været! Vi står stadig for de kompetencegivende administrations- og forvaltningsfaglige uddannelser.

For mere information, ring til Helle Ibæk på telefon 7248 9326 eller Lis Rosenmeier på telefon 7248 9347, eller gå ind på www.phmetropol.dk.

UDDANNELSER I CENTRUM

METROPOL

Skatteuddannelserne