

Fokus på faglighed

Kompetenceudvikling: 1,5 mio kr. har Skatteministeriet fået fra CLOPU til kompetenceudvikling af Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer. Det betyder fagligt fokus som grundlag for en ny arbejdskultur.

Faglighed - alle taler om det.

Medlemmerne efterspørger, at de - igen - får mulighed for at vedligeholde og udbygge deres faglige kompetencer.

HR-direktøren citeres for, at medarbejderne efterspørger mulighed for at arbejde med de faglige områder - og have lov til at føle den faglige stolthed.

Men nu er det slut med "blot" at tale om det. Et samarbejde mellem SAC og Dansk Told & Skatteforbund betyder, at der nu også bliver gjort noget ved det - og at forbundets medlemmer får mulighed for at komme på kurser, hvor det er de faglige emner, der retter sig mod arbejdet i SKAT, som er i højsædet.

Og faglighed skal i den forbindelse forstås bredt. Det kan handle om, at komme på kursus indenfor et nyt fagligt område - måske fordi man har skiftet arbejdsopgaver i SKAT og derfor har behov for at lære et nyt fagligt område fra bunden af.

Det kan også være for at vedligeholde den viden man har på et fagligt område, man tidligere har uddannet sig i og måske arbejdet med i mange år, men hvor man nu måske skal til at arbejde på en anden måde.

Endelig kan det også være faglighed på det sproglige område. Flere og flere medarbejdere i SKAT oplever nødvendigheden af at kunne kommunikere med borgere eller virksomheder på et fremmed sprog - først og fremmest engelsk og tysk - og her kan det også være godt, at få kompetencerne udviklet eller støvet af.

Midler fra CLOPU

Grundlaget for den aktuelle fokus på faglighed blev allerede lagt i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne på det statslige område i 2008. Her blev der afsat midler til kompetenceudvikling. Pengene administreres af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling - SCKK, og for at sikre, at både arbejdsgivere og de faglige organisationer havde "hånd i hanke" med, hvad pengene bliver brugt til, blev der nedsat nogle såkaldte "partsudvalg" - et for hver af centralorganisa-



tionerne på det statslige område. Dansk Told & Skatteforbund blev gennem centralorganisationen CO 10 tilknyttet det partsudvalg, der hedder CLOPU. Gennem CO 10 fik Dansk Told & Skatteforbund endda en bestyrelsespost i CLOPU - Marianne Nielsen, som til daglig er næstformand i forbundet og formand for Kompetenceudvalget.

For at Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer konkret kan få gavn af de midler, der er i CLOPU, valgte forbundet derfor at sætte sig sammen med repræsentanter fra SAC i Skatteministeriet og lave en fælles ansøgning til CLOPU om 1,5 mio. kr. under titlen "Fagligt fokus som grundlag for en ny arbejdskultur". Ansøgningen fik det blå stempel af Skatteministeriets direktion - og CLOPU vendte da også tilbage med et "godkendt", da ansøgningen blev behandlet i partsudvalget.

Det er bare at søge!

Men hvad betyder det så helt konkret?

"Fremover når der bliver udbudt faglige kurser i SKAT, så vil Dansk Told & Skatteforbunds Kompetenceudvalg og netværket på kompetenceområdet (se boksen, Red.) inden opslaget vurdere, om der er behov for, at reservere pladser til forbundets medlemmer", fortæller Marianne Nielsen.

Hvis det vurderes, at der er behov for DTS-pladser på det pågældende kursus, så vil det komme til at fremgå, når opslaget kommer ud i SKAT, at der er et antal pladser, som er forbeholdt medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund. Disse pladser vil så blive afregnet



via den pulje, der er stillet til rådighed via CLOPU.

“Medlemmerne skal så bare ansøge om at komme på kurset på helt normal måde via deres leder i SKAT - og det er da også SKAT, der skal vurdere, om medlemmet har behov for det pågældende kursus”, siger Marianne.

Hun understreger samtidig, at det, at der på forhånd er reserveret pladser til Dansk Told &

“

Medlemmerne efterspørger faglighed – og har gjort det længe.

”

Skatteforbunds medlemmer på de faglige kurser, naturligvis ikke betyder, at kolleger fra andre personaleorganisationer i SKAT ikke kan deltage. Hun mener bestemt heller ikke, at det skal give anledning til misundelse, at nogle af pladserne er reserveret på forhånd.

“De andre personaleorganisationer har jo også haft adgang til midler via deres partsudvalg, men de har bare valgt at bruge deres penge til andre kompetenceudviklingsprojekter”, fortæller Marianne - som dog ikke er tvivl om, at der er valgt rigtig, når det gælder satsningen på faglighed i relation til forbundets medlemmer.

“Medlemmerne efterspørger faglighed - og har gjort det længe. Det er det, vi nu prøver på at efterkomme med midlerne fra CLOPU”, siger Marianne - som samtidig opfordrer til, at medlemmerne holde øje med de kursusopslag, der kommer.

“Endelig vil jeg opfordre alle til at bruge deres tillidsrepræsentant, hvis der er problemer med at komme på kursus. Både de lokale tillidsrepræsentanter men også forbundets Kompetenceudvalg og netværket af tillidsrepræsentanter på kompetenceområdet”, slutter Marianne Nielsen.

Samler fokus på kompetenceudvikling

Netværk: Forbundets Kompetenceudvalg er blevet suppleret med et netværk, så tillidsrepræsentanter fra alle kredse har fokus på kompetence.

For at sætte ekstra fokus på arbejdet med kompetenceudvikling har Dansk Told & Skatteforbunds Kompetenceudvalg valgt at etablere et netværk blandt forbundets tillidsrepræsentanter. Netværket er blandt andet et supplement til Kompetenceudvalget, men da Kompetenceudvalget kun består af fire medlemmer, har udvalget ment, at der var behov for at supplere med et netværk, hvor der er repræsentanter for alle forbundets kredse. “Netværket skal blandt andet medvirke til en fælles indsats for at styrke medlemmernes muligheder for kompetenceudvikling”, fortæller Marianne Nielsen, som er formand for Kompetenceudvalget.

Netværket består af:

- Marianne Nielsen, formand for Kompetenceudvalget
- Anette Albrechtsen, faglig sekretær
- Nini Teisen, Nordjylland

- Arne Lampe, Midtjylland
- Peter Jørgensen, Syddanmark
- Jette Quaae Nielsen, Midt- og Sydsjælland
- Kasper Sørensen, Nordsjælland
- Christian Balle Hansen, København
- Ulla Kær Andersen, Koncerncentret

“Netværket skal også opsøge medlemmerne og de øvrige tillidsrepræsentanter, for at udbrede kendskabet til kompetenceudvikling. Deltage i medlemsmøder. Samarbejde med den regionale ledelse i kompetenceudvalgene under de regionale samarbejdsudvalg. Ja i det hele taget være synligt i arbejdet med kompetenceudvikling. Så medlemmerne altid ved, hvem de kan rette henvendelse til, når det drejer sig om uddannelse”, siger Marianne Nielsen.

ole