



Leder:

Grobund for udvikling

Lad os starte med lidt ros og et positivt budskab: Med regeringens forslag til finanslov for 2011 og skatteministerens seneste aktstykke til Folketingets Finansudvalg for resten af 2010, er lønsummen til medarbejderne i Skatteministeriet sikret. I hvert fald for en tid.

Det kan Dansk Told & Skatteforbund naturligvis kun være tilfredse med. Rygterne om, at medarbejderne i SKAT stod foran en runde med masseafskedigelse, blev heldigvis gjort til skamme. Der er lønsum til de medarbejdere, der allerede er i Skatteministeriet. Kun når der er behov for at rekruttere nye medarbejdere er der stadig et stort problem – men det vender vi tilbage til.

At Skatteministeriets budget for 2011 bliver Auhyre stramt, er der dog ingen tvivl om. Et krav om besparelser og effektiviseringer på driften for 99 millioner i 2011 taler sit tydelige sprog. Ganske vist har Folketingets Finansudvalg sagt ja til et aktstykke på 138 millioner for at klare budgettet for 2010 – men sparekravene i 2011 er opretholdt. Ærlig talt er det lidt som at give med den ene hånd og tage med den anden.

At Skatteministeriet skal spare og effektivisere som andre ministerier kan måske umiddelbart lyde meget naturligt. Blot er der den forskel, at Skatteministeriet gennem de seneste år allerede har været igennem en barsk trimning, hvor al overflødig fedt er skåret bort. Og så var det jo lige det med de nye it-systemer, som var forudsætningen for rationaliseringerne. Dem venter vi stadig på med længsel...

Selvom personale reduktionerne i Skatteministeriet med finanslovsudspillet er sat i bero, så er de – desværre – ikke taget af bordet. Ser man i fremskrivningen af tallene, så er det stadig målet, at det samlede personaleforbrug kommer ned på ca. 6.500 årsværk i 2014. En reduktion på ca. 1.500 i forhold til de 8.000, der er i dag.

Det vil kræve en benhård prioritering af opgaverne, hvis det skal lykkes – og der vil helt klart være opgaver, som ikke længere vil kunne løses. Heller ikke selvom borgere, virksomheder og politikere forventer, at disse opgaver bliver løst. Men – som regionsdirektør Jens Sørensen også peger på i interviewet i dette nummer af Dansk Told & Skat – så forsvinder opgaverne jo ikke, blot fordi de bliver nedprioriteret. De bliver bare ikke løst – til skade for de offentlige kasser og retssikkerheden for lovlige borgere og virksomheder.

At der er nok for medarbejderne i SKAT at kaste sig over, kan man jo også læse om i dette nummer. Med kontroloplysninger om transaktioner med skatteflyttere for 1.000 milliarder er der nok at tage fat på for medarbejderne i SKATs enhed for Økokrim – og skatteminister Troels Lund Poulsen har da også været ude at love, at SKAT får de ressourcer, der skal til for at løse den opgave. Ikke fordi det vil betyde 1.000 milliarder ekstra i statskassen – det

kan da nok få snakken om krise til at blegne og give råd til lidt velfærd i et par år. Men skatten af en brøkdal af de mange milliarder vil såmænd også kunne hjælpe i de slunkne kasser – og der er ingen tvivl om, at det vil være en god investering at sætte personaleresourcer af til opgaven.

Som medarbejdere i Skatteministeriet er vi naturligvis alle vant til den politiske prioritering af opgaverne – og vi anerkender politikernes ret til at prioritere. Problemet er bare at få omsat prioriteringen til at få arbejdet udført i praksis med de ressourcer, der er – for politikerne prioriterer gerne til, men sjældent fra.

Langt hellere så vi, at man tænkte prioriteringen og Skatteministeriets økonomi og ressourcemæssige udvikling ind i et mere langsigtet perspektiv. Et-årige økonomiaftaler og "her og nu"-prioriteringer kan være fuldt tilstrækkelige, når der skal skæres ned – men har ikke den store styrke, når der skal tænkes mere langsigtet og i den fremtidige udvikling.

I SKAT er der især et akut behov for at få tænkt kompetenceudviklingen og sikringen af, at de rette ressourcer er til stede, ind i en mere langsigtet bane. Inden for de næste ti år vil en meget stor andel af SKATs medarbejdere med høje kompetencer og dyb viden på de faglige områder forlade arbejdsmarkedet for at gå på pension. Deres viden og kompetencer må vi få sikret i SKAT – i en bank af viden, hvor de medarbejdere, der skal tage over og løse opgaverne fremover, er grundstammen.

Derfor er det vigtigt at få skabt de økonomiske rammer for, at Skatteministeriet kan starte med en kontinuerlig rekruttering af disse fremtidige medarbejdere – og her er den nye diplomuddannelse rettet mod SKAT en rigtig god vej til at sikre de nødvendige kompetencer.

Det handler om at skabe plads til målrettet kompetenceudvikling af såvel nuværende som nye medarbejdere – og det handler om at skabe den rette grobund for udvikling af de spidskompetencer, som Skatteministeriet også har brug for. Spidskompetencer, der på en lang række områder bedst og billigst udvikles internt i SKAT.

Derfor ville Dansk Told & Skatteforbund så gerne have haft *lidt mere*, så finansloven for 2011 ikke bare skaber de økonomiske rammer for dem, der er. Men også for dem, der skal komme til, hvis Skatteministeriet også på sigt skal kunne løse sine opgaver.

Det kan nås endnu – i det politiske forhandlingsforløb op til indgåelse af et forlig om finansloven for 2011.

Vi kan se, at nogen står klar med løfter om 300 millioner til formålet. Vi mener blot, at formålet er så vigtigt, at det burde være en mærkesag for alle. Det er faktisk det økonomiske grundlag for det fremtidige velfærdssamfund, det handler om.

Den lille skarpe

"Hvor store ekstra ressourcer vil ministeren foreslå, at SKAT får tilført for at sikre, at SKAT kan løfte opgaven med at gennemgå pengeoverførslerne, få belyst hvilke sager, der er ulovlige, anlagt sager om skattesnyd m.v.?"

Spørgsmål til skatteministeren fra formanden for Folketingets Skatteudvalg, Niels Helveg Petersen (RV).

Den lille hurtige

Slots- og Ejendomsstyrelsen mærker ifølge Berlingske Tidende, at staten sparer på kvadratmeterne. Men det kender vil jo alt til i SKAT.

Carsten Jarlov kan ikke helt slippe for at skulle løse problemer for sin gamle arbejdsplads...

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND