

# Nu er den nye tillidsrepræsentantstruktur på vej

**Tillidsrepræsentantstruktur:** En ekstraordinær kongres i Dansk Told & Skatteforbund den 27. oktober skal tage stilling til ændring af forbundets vedtægter. Målet er en ny tillidsrepræsentantstruktur med færre tillidsrepræsentanter, som mere entydigt kan matche Skatteministeriets struktur.

Den 27. oktober 2010 mødes de delegerede i Dansk Told & Skatteforbund til en ekstraordinær kongres i Middelfart for at behandle et forslag til ændring af forbundets vedtægter. Kort fortalt går det ud på at ændre forbundets lokale og regionale tillidsrepræsentantstruktur, så den kommer til at stemme overens med den aftale om en ny tillidsrepræsentantstruktur, som er indgået med Skatteministeriets direktion. Det betyder både en markant reduktion i antallet af tillidsrepræsentanter – og entydighed omkring, hvilken tillidsrepræsentant den enkelte direktør skal forhandle med.

Til gengæld bibeholder Dansk Told & Skatteforbund en tillidsrepræsentantstruktur, der bygger på nærhed, så det enkelte medlem altid har let og hurtig adgang til sin tillidsrepræsentant, når der er behov for det.

## Den lokale nærhed

Forslaget betyder, at der ved hver lokalitet i SKAT med mindst 25 medlemmer er en lokalafdeling af forbundet. Hvis medlemmerne er ved en adresse med mindre end 25 medlemmer, vil der være et appendix til vedtægterne, hvor hovedbestyrelsen kan beslutte, hvilken lokalafdeling, medlemmerne hører under.

Der er fortsat en særlig status for Kreds VI (København) og Kreds VII (Koncerncentret).

De nye vedtægter gør til gengæld op med muligheden for, at grupper af medlemmer, som organisatorisk hører til en anden enhed, kan løse "sognebånd" til en anden lokalafdeling. Fremover vil det som udgangspunkt altid være den geografiske placering, der afgør, hvilken lokalafdeling man tilhører.

I alle lokalafdelinger vælges mindst to tillidsrepræsentanter. Hvis der er 75 medlemmer eller derover udløser det yderligere én tillidsrepræsentant for hver påbegyndt 75 medlemmer. Lokalafdelinger med mellem 75

og 149 medlemmer kan således vælge op til tre tillidsrepræsentanter, lokalafdelinger med mellem 150 og 224 medlemmer op til fire tillidsrepræsentanter o.s.v. Der kan dog maksimalt vælges otte tillidsrepræsentanter i en lokalafdeling.

Der vælges ikke længere suppleanter til tillidsrepræsentanterne i lokalafdelingerne. Samlet betyder loftet over lokale tillidsrepræsentanter og stop for suppleanter, at forbundet fremover kun vil have 106 tillidsrepræsentanter. En kraftig reduktion fra de næsten 300 tillidsrepræsentanter, der er aktive i forbundet i dag.

Blandt de valgte tillidsrepræsentanter i en afdeling, som udgør afdelingens bestyrelse, vælges der en formand og en næstformand. Disse to er født medlem af kredsbestyrelsen i den kreds, som lokalafdelingen hører ind under.

## Kredsens består

Kredsbestyrelsen består fortsat af formænd og næstformænd fra de lokalafdelinger, der hører under kredsen samt kredsformand og næstformand som kredsen, som begge vælges direkte enten på en generalforsamling eller et repræsentantskabsmøde i kredsen. De nye vedtægter betyder dog, at kredsformand og næstformand kun kan vælges blandt de tillidsrepræsentanter, der allerede er valgt i lokalafdelingerne under kredsen.

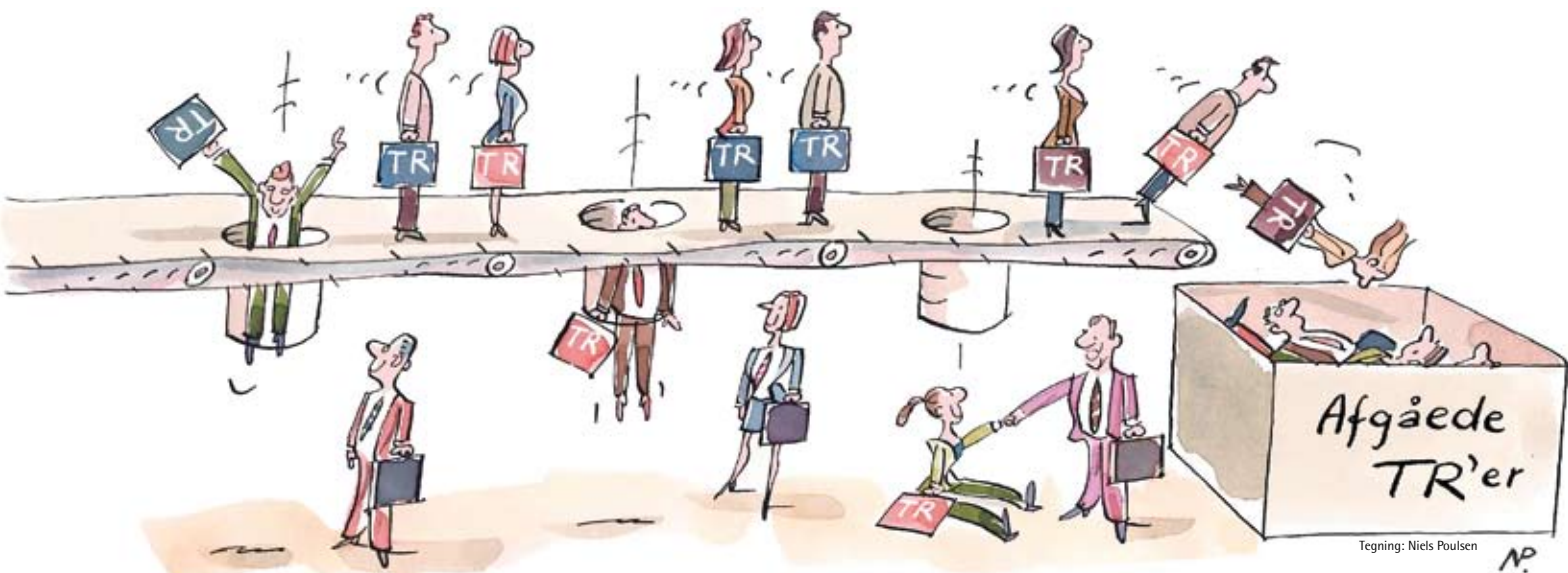
Kun i Kreds VI (København) og Kreds VII (Koncerncentret) sker valg af formand og næstformand blandt alle medlemmerne under kredsen, da disse to kredse både er kreds og lokalafdeling på én gang.

Kredsens formand og næstformand er fortsat født medlem af forbundets hovedbestyrelse.

Som noget nyt skal kredsformanden organisatorisk høre under den region i SKAT, som kredsen dækker. Det indføres for at sikre, at kredsformanden kan repræsentere medlemmerne i det regionale samarbejdsudvalg

## Entydig forhandlingsstruktur

Aftale- og forhandlingsretten for medlem-



merne er delegeret til kredsene, og det er kredsbestyrelsens ansvar at varetage aftale- og forhandlingsretten for alle medlemmer, som organisatorisk er tilknyttet den region i SKAT, som kredsen dækker – uanset hvor det pågældende medlem geografisk er lokaliseret.

Det betyder, at man godt kan være medlem af en kreds ét sted i landet ud fra, hvor man geografisk er lokaliseret, mens aftale- og forhandlingsretten er placeret hos den kreds, som modsvarer den region i SKAT, som man organisatorisk hører til.

Et eksempel: Et medlem i Store Selskaber i Århus vil være medlem af lokalafdelingen i Århus og dermed Kreds II (Midtjylland), men når der f.eks. skal forhandles løntillæg, vil det være formanden for Kreds VI (København), der forhandler på vedkommendes vegne, da Store Selskaber er en landsdækkende enhed under SKAT København.

For at sikre at de enkelte skattedirektører rundt i landet har én tillidsrepræsentant, som de entydigt kan henvende sig til, skal der vælges eller udpeges en koordinator for enhederne. Dette sker på repræsentantskabsmødet eller generalforsamlingen i kredsen.

For Indsats og Kundeservice i hver enkelt region finder man koordinatoren blandt de tillidsrepræsentanter, der er valgt i lokalafdelingerne under kredsen, og som organisatorisk hører til enheden.

En lidt større udfordring er det for de landsdækkende enheder. Her skal der også findes en koordinator – men hvis der ikke er valgt tillidsrepræsentanter i lokalafdelingerne under kredsen, som organisatorisk hører til

den landsdækkende enhed, skal man se på, om der andre steder i landet er valgt en tillidsrepræsentant, som organisatorisk hører til enheden. Er der heller ikke det, må kredsen i sidste ende udpege et af kredsbestyrelsesmedlemmerne – f.eks. kredsformanden – som koordinator for den pågældende enhed.

Medlemmer fra andre lokalafdelinger end dem, der indgår under kredsen, men som organisatorisk hører under landsdækkende enheder, hvor kredsen varetager aftale- og forhandlingsretten, har derfor også ret til at møde op på generalforsamlingen eller repræsentantskabsmødet med tale- og forslagsret, så de på den måde kan få indflydelse på valget af koordinator for deres enhed.

## På plads inden 2011

Vedtægtsændringerne vil træde i kraft umiddelbart efter vedtagelsen på den ekstraordinære kongres i oktober. I løbet af november 2010 skal der derfor gennemføres ekstraordinære generalforsamlinger i lokalafdelingerne, hvor der sker en tilpasning af de lokale vedtægter og gennemføres valg af de nye tillidsrepræsentanter.

Herefter skal der i løbet af december 2010 gennemføres ekstraordinære generalforsamlinger eller repræsentantskabsmøder i kredsene, hvor der sker en tilpasning af kredsens vedtægter og der vælges kredsformand, næstformand og koordinatører for enhederne.

Målet er, at den nye tillidsrepræsentantstruktur er helt på plads ved udgangen af 2010.