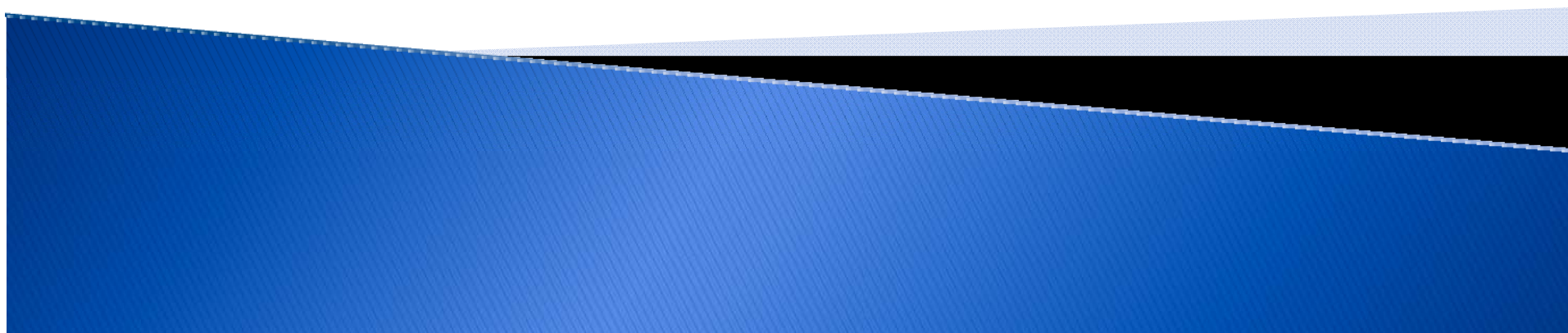




Rettigheder og pligter for medlemmerne



Indledning og dagsorden



- Baggrund for emnet
- Adgang til SKATs systemer
- Rettigheder og pligter for tjm. og ok-ansatte
- Forflytninger
- Afgang fra SKAT
- Jeres problemstillinger og spørgsmål

Adgang til SKATs systemer



Et højaktuelt emne:

- Adgang begrundet i arbejdsopgaver
 - Arbejdsmetoder
 - Erfaringsudveksling
 - VIP
- Familie og venner
 - Fuldmagt
- Dig selv
 - Egen acces, men.....
 - Tast selv
- Ny vejledning på vej
 - Jeres input er meget velkommen
- Hvis i tvivl så **SPØRG ALTID** nærmeste leder

Rettigheder og pligter generelt



Rettigheder:

- Løn
 - Fast samt tillæg
- Rettigheder som følge af tjm. loven
 - Eksempelvis pension
- Rettigheder som følge af funktionærloven
 - Eksempelvis løn under sygdom
- Rettigheder som følge af overenskomster
 - Eksempelvis barselsregler (6-6-6 ordning)
- Rettigheder som følge af lokale aftaler
 - Eksempelvis personalepolitik

Rettigheder og pligter generelt



Pligter:

- Arbejdspligt
 - Som modydelse for lønnen
- Mødepligt
 - Udeblivelse uden grund er ulovlig
- Fredspligt
 - Vi må ikke strejke! Dog forskel på tjm og ok.
- **Dekorum**
 - Værdighed og agtelse
- Lydighedspligt
 - Efterkomme ordre
- Tavshedspligt
 - Jf. straffelov og forvaltningslov
- Loyalitetspligt
 - Har indflydelse på hvad man må sige off. om arbejdspladsen

Forflyttelser

Tjenestemænd

- Hele Danmark som arbejdsområde
- Passende stilling
- Godtgørelser
- Flyttegodtgørelse

Overenskomstansatte

- Begrænset ansættelsesområde
- Væsentlige ændringer
 - **Afgørelse i henhold til forvaltningsloven**
- Godtgørelser
- Flyttegodtgørelse

Afsked fra SKAT/enkeltsager



- Disciplinær afsked
 - Tjenstligt forhør
 - Opsat pension
- Diskretionær afsked
 - Tjenestestedet indstiller
 - Løbende pension
- Afsked som følge af sygdom
 - Tjenestestedet indstiller/eget initiativ
 - Alm. og kvalificeret svagelighedspension
 - Fraværsuegnethed
- Ansøgt afsked

Afsked fra SKAT



Disciplinær afsked:

- Tjenesteforseelse
 - Tjenestemandslovens § 10
 - Medlemmet bliver straffet som følge af straffeloven mv.
 - Skatteunddragelse
 - Vold
 - Medlemmet følger ikke tjenestelige anvisninger/ordrer
 - Bijob
 - Misbrug af systemadgang
- Procedure
 - Tjenstligt forhør mv.
- Proportionalitet
 - Advarsel (skuffesager)
 - Forflyttelse

Afsked fra SKAT



Diskretionær afsked:

- Mindre tjenesteforseelser
 - Samarbejdsvanskeligheder
 - Manglende evne til at udvikle sig i takt med jobbet (uegnethed)
 - Arbejdsgiver har dog pligt til at sørge for løbende kompetenceudvikling
 - For mange sygedage, men ikke varigt syg
- Lighed og proportionalitet

Afsked fra SKAT



Afsked som følge af sygdom:

- Længerevarende sygdom, hvor der ikke er udsigt til snarlig bedring
- Delvis sygemelding uden udsigt til fremgang
 - Fleksjob
 - Nedsættelse af tjenestetid
- Afsked er sidste udvej
 - Andre arbejdsopgaver
 - Forflyttelse
- Tidlig og løbende dialog
 - Ikke pligt til at fortælle hvad man fejler, MEN....
- Eget initiativ
- Helbredsnet
 - Alm. eller kvalificeret svagelighedspension
- Ferieaftalens § 17

Afsked/rådighedsløn



Nedlæggelse af stillinger:

- Gælder kun tjenestemænd
- En eller flere stillinger nedlægges
 - Bevis for nedlæggelse
- Der kan ikke findes en anden passende stilling
 - Bevis for ej passende stilling
- Lighed og proportionalitet samt begrundelse

Afsked/OK-ansatte



- Hjemmel i ledelsesretten
- Saglig begrundelse
 - Nedskæringer er en saglig begrundelse
 - Saglighed i individuelle sager
 - Bevis
 - Begrundelse
 - sygdom
- Forvaltningsloven
 - Proportionalitet
 - Lighedsgrundsætningen
- Opsigelsesvarsel
 - Individuelt
 - Godtgørelse efter funktionærlovens § 2b

Afsked generelt



- Bevis
 - Dokumentation er altafgørende for udfaldet i en afskedssag
- Der bør altid advares først
 - Skriftligt eller mundtligt
- Ledelsen kan ikke sidde en sag overhørig og handle senere, når det passer bedre ind
 - Udeblivelse
- En historie har altid mindst 2 versioner
 - Begge kan være lige sande
- Tidlig involvering er væsentlig
 - Sygesamtaler mv.
- Afsked er sidste udvej
 - Proportionalitet
 - Ombudsmanden

Afsked generelt



Enkeltvise afskedigelser

Vs.

Stillingsnedlæggelser

Sekretariatet



- Tiltag
- Opgaver
- Dialog/samarbejde med TR
- Dialog med hjemkommune
- Dialog med FTF (social og arbejdsskadeordning)
- Dialog med advokater
- KC/BC sagerne (Højesteret november 2010)

litteratur

- Personalestyrelsens Håndbog om afskedigelser
- Cirkulære om afsked af tjenestemænd
- www.perst.dk (PAV kap. 31)
- Tjenestemandsløven
- Tjenestemandspensionsloven
- Forvaltningsloven
- Funktionærret af Lars Svenning Andersen

Spørgsmål ??