

Protokollat

til

**Dansk Told & Skatteforbunds
vedtægter**

Oktober 2010

Ved ændringen af forbundets vedtægter på den ekstraordinære kongres den 27. oktober 2010 ophører muligheden for, at grupper af medlemmer kan anmode hovedbestyrelsen om at løse "sognebånd" til en anden lokalafdeling end den, medlemmet tilhører efter det geografiske nærhedsprincip.

Medlemmerne vil - bortset fra de særlige forhold, der gør sig gældende i København, hvor adresser både benyttes af Koncerncentret m.v. og af SKAT København (Østbanegade 123) - derfor altid høre til lokalafdelingen på den adresse/den by, hvor de fysisk er lokaliseret under forudsætningen af, at der i kraft af mindst 25 medlemmer på adressen/i byen er oprettet en lokalafdeling her.

Aftale- og forhandlingsretten for medlemmerne er ifølge forbundets vedtægter uddelegeret til den kreds, som modsvarer den region eller centrale enhed, som medlemmet organisatorisk er tilknyttet.

Det betyder, at aftale- og forhandlingsretten for medlemmer, som geografisk er lokaliseret i en anden region end den, de organisatorisk er tilknyttet, ikke er placeret hos den kreds, de er medlemmer af gennem deres medlemskab af lokalafdelingen.

SKATs struktur med enheder - såvel landsdækkende som regionale - som ledes af en skattedirektør betyder, at der er behov for en tillidsrepræsentant, som den pågældende skattedirektør kan henvende sig til. En koordinator blandt tillidsrepræsentanterne, som skal sikre, at interesserne varetages for de medlemmer, der organisatorisk hører under den pågældende skattedirektør uanset deres fysiske placering.

Den regionale aftale- og forhandlingsret er placeret hos kredsformanden og uddelegeres i det omfang, ledelsen tillægger skattedirektøren for enheden beføjelser, der tilsiger aftaler eller forhandlinger.

Valg af tillidsrepræsentanter sker altid i lokalafdelingerne (i Kreds VII dog i kredsen). Det er derfor blandt de tillidsrepræsentanter, som allerede er valgt, der skal findes en koordinator for de enkelte enheder.

Koordinatoren skal som udgangspunkt selv være organisatorisk tilknyttet den pågældende skattedirektør. Kun hvor det ikke er muligt at få valgt en tillidsrepræsentant, der organisatorisk er tilknyttet den pågældende enhed - f.eks. på grund af kravet om en reduktion af det samlede antal tillidsrepræsentanter - kan der undtagelsesvis udpeges en tillidsrepræsentant tilknyttet en anden enhed til at varetage opgaven som koordinator.

I relation til forhandlingerne med Skatteministeriets ledelse er det af stor betydning, at der altid er en entydighed omkring, hvem den enkelte regionsdirektør, skattedirektør eller tilsvarende forhandler med. Udgangspunktet er, at regionsdirektøren forhandler med kredsformanden, mens skattedirektøren som udgangspunkt forhandler med den koordinator, som dækker enheden i det omfang aftale- og forhandlingsretten er uddelegeret til skattedirektøren.

Det er kredsens ansvar at sikre, at den entydighed altid er mulig - herunder at sørge for, at der altid er en tillidsrepræsentant, der kan substituere, når den normale tillidsrepræsentant har forfald.

Hvis kredsens næstformand organisatorisk hører under en anden region i SKAT, end den kreds dækker, er det også kredsbestyrelsens ansvar, at der udpeges en anden tillidsrepræsentant fra kredsbestyrelsen, som ved forhandlinger med regionsdirektøren, møder i det regionale samarbejdsudvalg m.v. kan træde i stedet for kredsformanden, når vedkommende har forfald.

De regionale enheder (Kundeservice og Indsats)

For medlemmerne under disse enheder vil der være sammenfald mellem den kreds, de er medlem af gennem deres lokalafdeling og den region, de organisatorisk hører under.

På kredsens repræsentantskabsmøde eller generalforsamling vælges der en koordinator blandt de tillidsrepræsentanter i lokalafdelingerne, som organisatorisk er tilknyttet en af de regionale enheder (henholdsvis Kundeservice og Indsats), således at der er en koordinator for hver af de regionale enheder.

Hvis der kun er valgt én tillidsrepræsentant, der opfylder betingelserne for organisatorisk tilknytning til den pågældende regionale enhed, udpeges vedkommende som koordinator uden valg.

Hvis der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, der opfylder betingelserne for organisatorisk tilknytning til den pågældende regionale enhed, varetages funktionen som koordinator som for enheden som udgangspunkt af kredsformanden. Kredsbestyrelsen kan dog indstille til repræsentantskabet eller generalforsamlingen, at der udpeges et andet kredsbestyrelsesmedlem som koordinator, og udpegningen foretages i givet fald på repræsentantskabsmødet eller generalforsamlingen.

Ved afgang i perioden kan kredsbestyrelsen udpege en fungerende koordinator indtil næste repræsentantskabsmøde eller generalforsamling.

De landsdækkende enheder

For medlemmer under disse enheder vil der ikke nødvendigvis være sammenfald mellem den kreds, de er medlem af gennem deres lokalafdeling og den region, de organisatorisk hører under.

Dette giver en særlig udfordring, da de medlemmer, der får varetaget deres aftale- og forhandlingsret gennem kredsen, men som ikke er tilknyttet den pågældende kreds gennem deres lokalafdeling, skal have en demokratisk mulighed for at påvirke valget eller udpegning af koordinatoren for deres landsdækkende enhed. Disse medlemmer skal derfor også have mulighed for at deltage i repræsentantskabsmødet eller generalforsamlingen som observatører uden stemmeret men med tale- og forslagsret.

På kredsens repræsentantskabsmøde eller generalforsamling vælges der en koordinator blandt de valgte tillidsrepræsentanter uanset lokalafdelingstilhørsforhold, som organisatorisk er tilknyttet en af de landsdækkende enheder under kredsen, således at der er en koordinator for hver af de landsdækkende enheder.

Hvis der kun er valgt én tillidsrepræsentant, der opfylder betingelserne for organisatorisk tilknytning til den pågældende landsdækkende enhed, udpeges vedkommende, såfremt denne er indforstået hermed, som koordinator uden valg. Alternativt varetages funktionen som koordinator for enheden af kredsformanden, jf. dog nedenfor.

Hvis der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, der opfylder betingelserne for organisatorisk tilknytning til den pågældende landsdækkende enhed, varetages funktionen som koordinator som for enheden som udgangspunkt af kredsformanden. Kredsbestyrelsen kan dog indstille til repræsentantskabet eller generalforsamlingen, at der udpeges et andet kredsbestyrelsesmedlem som koordinator, og udpegningen foretages i givet fald på repræsentantskabsmødet eller generalforsamlingen.

Ved afgang i perioden kan kredsbestyrelsen udpege en fungerende koordinator indtil næste repræsentantskabsmøde eller generalforsamling.

Tilsvarende gælder for enheder under Kreds VII (Koncerncentret m.v.), som helt eller delvist er lokaliseret regionalt (SAC, Intern Revision, Koncern IT, Jura og Samfundsøkonomi og Ankesøjlen m.v.), og bestyrelsen for Kreds VII skal derfor på samme vis som vedrørende de landsdækkende enheder sikres, at der vælges eller udpeges en tillidsrepræsentant, som er koordinator for varetagelse af aftale- og forhandlingsretten for medlemmerne i enheden uanset deres geografiske placering.

I krafttrædelse

Vedtægtsændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen. Det betyder, at lokalafdelinger og kredse hurtigst muligt skal afholde ekstraordinære generalforsamlinger eller repræsentantskabsmøder, hvor vedtægterne ændres og antallet af tillidsrepræsentanter tilpasses i overensstemmelse med forbundets vedtægter.

Det er alene disse valg og vedtægtsændringer, der skal på dagsordenen på de ekstraordinære generalforsamlinger/repræsentantskabsmøder. Beretning for perioden siden seneste ordinære møde aflægges således først på næste ordinære generalforsamling eller repræsentantskabsmøde.

Lokalafdelingerne skal derfor gennemføre ekstraordinære generalforsamlinger inden udgangen af november 2010.

Kredsene - bortset fra Chefkredsen - skal gennemføre ekstraordinære generalforsamlinger eller repræsentantskabsmøder inden udgangen af december 2010 - i Kreds I - V dog først, når der har været afholdt generalforsamlinger i alle underliggende lokalafdelinger.

Lokalafdelinger og kredse kan i overgangsbestemmelserne i deres vedtægter fastsætte, at de valg, der foretages i november og december 2010 er gældende indtil de ordinære valg i 2012.

Den nye tillidsrepræsentantstruktur vil dermed være endelig på plads pr. 1. januar 2011.