

Hovedbestyrelsesreferat

2. december 2010

HB-referat nr. 11/2010

Ordinært hovedbestyrelsesmøde torsdag den 18. november 2010, kl. 10.00 – 17.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Finanslov
4. OK '11
5. TR-strukturen i DTS
6. Status på TR-vilkår
7. Løntillæg 2010
8. Personalepolitik
9. Højesteretssager – BC/KC
10. Økonomi, herunder sommerhuse
11. Enkeltsager
12. Nyt fra udvalgene, herunder stillingtagen til Lønpolitisk Udvalgs Fremtid
13. Gensidig orientering

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Peder Thomsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Arne Lampe	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør

Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Svend Erik Mikkelsen og Charlotte Rosdahl Schou, Kreds II (Midtjylland), deltog ikke i mødet på grund af anden mødeaktivitet. Som suppleant deltog Arne Lampe.

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, deltog ikke i mødet på grund af anden mødeaktivitet. Som suppleant deltog Peder Thomsen.

Flere af hovedbestyrelsens medlemmer måtte på grund af anden mødeaktivitet forlade mødet før det planlagte sluttidspunkt. Hovedbestyrelsen var derfor ikke beslutningsdygtig ved mødets slutning.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 5. oktober 2010 og referatet af det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 25. oktober 2010.

3. Finanslov

Der er nu indgået aftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne om finansloven for 2011.

Op til indgåelsen af aftalen havde Dansk Told & Skatteforbund mulighed for at drøfte finansloven med såvel skatteminister Troels Lund Poulsen som med forskellige politikere.

Hovedbudskabet fra Dansk Told & Skatteforbund har været, at der burde findes en langsigtet løsning af ressourcesituationen i Skatteministeriet. Som det er nu, er der fastsat, at der ved udgangen af 2014 skal være 6.400 årsværk i Skatteministeriet. Et antal, der efter Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse er fastsat ud fra forkerte forudsætninger. Vi kan bl.a. konstatere, at de it-systemer, der var en del af forudsætningen for dette antal årsværk, endnu ikke er udviklet og taget i brug. Dette – kombineret med, at der er mange opgaver i SKAT, som skal løses professionelt og fagligt forsvarligt – gør efter forbundets opfattelse, at der bør være flere medarbejdere i SKAT.

Forbundsformand Jørn Rise konstaterede, at forliget om finansloven for 2011 betyder, at SKAT ikke får tilført yderligere penge – bortset fra en sikring af lønsummen til de medarbejdere, der allerede er ansat. Problemet er fortsat, at SKAT har opgjort, at man er 480 årsværk for mange – og disse overtallige ressourcer er derfor blevet disponeret til forskellige formål i forbindelse med finanslovsaftalen.

Dansk Told & Skatteforbund må med tilfredshed konstatere, at der fortsat er lønsum til de medarbejdere, der er i SKAT – og SKAT derfor ikke skal ud i en generel nedskæringssituation. Samtidig er der med finanslovsaftalen bragt fokus på en række centrale områder i SKAT.

Hovedbestyrelsen udtrykker dog bekymring omkring, at det ikke er lykkedes at få en mere langsigtet løsning af ressourcesituationen ind i aftalen om finansloven for 2011. Den ressourcemæssige situation i 2012 og fremover er derfor fortsat usikker – ligesom aftalen heller ikke åbner op for en generel adgang til nyrekruttering.

4. OK '11

De generelle og specielle krav har nu været behandlet på et repræsentantskabsmøde i forbundets centralorganisation CO 10. Repræsentantskabsmødet fulgte indstillingen fra CO 10's hovedbestyrelse vedrørende kravene.

Centralorganisationernes krav skal nu koordineres i CFU, inden de fremsendes til finansministeren.

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om de godkendte krav og den videre proces for forberedelsen til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

5. TR-struktur i DTS

Efter godkendelse af de nye vedtægter på Dansk Told & Skatteforbunds ekstraordinære kongres den 27. oktober 2010 er rammerne for forbundets nye TR-struktur en realitet. TR-strukturen bliver nu udfyldt gennem de valg af tillidsrepræsentanter, der sker i lokalafdelingerne i løbet af november – og i kredsene i løbet af december.

Forbundsformand Jørn Rise henviste til en henvendelse fra lokalafdelingen i Middelfart, som ønsker hovedbestyrelsens tilladelse til, at der kan vælges en ekstra tillidsrepræsentant i lokalafdelingen, som kan dække de medlemmer, der arbejder i Padborg, men som hører under lokalafdelingen i Middelfart.

Samlet har lokalafdelingen i Middelfart ca. 144 medlemmer, hvoraf de 25 er placeret i Padborg. Efter de pågældendes ønske er der dog ikke op-

rettet nogen særskilt lokalafdeling i Padborg, selvom medlemstallet på 25 umiddelbart berettiger hertil.

Tina Iversen, som er afdelingsformand i Middelfart, peger i henvendelsen bl.a. på, at der kan være særlige problemstillinger for medlemmerne i Padborg – og af hensyn til nærhedsprincippet bør de have en ekstraordinær tillidsrepræsentant, som indgår i bestyrelsen i Middelfart. Dog således, at skulle afdelingen i Middelfart komme over 150 medlemmer, som udløser valg af yderligere én tillidsrepræsentant, så kan den ekstraordinære tillidsrepræsentant i Padborg evt. bortfalde.

Hovedbestyrelsen drøftede henvendelsen fra lokalafdelingen i Middelfart og var principielt positiv overfor muligheden for, at lokalafdelingen får mulighed for at vælge yderligere én tillidsrepræsentant, som dækker medlemmerne i Padborg. Accept kan dog først gives, når der er gennemført valg ved alle lokalafdelinger og der på den baggrund kan skabes et overblik over det samlede antal tillidsrepræsentanter i lokalafdelingerne.

Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at anmodningen fra lokalafdelingen i Middelfart først kan behandles på hovedbestyrelsesmødet i januar 2011.

Hovedbestyrelsen drøftede proceduren for valg af koordinatore – herunder hvordan interesserede tillidsrepræsentanter kan ”anmelde” deres interesse omkring at blive koordinatore for deres enhed. Det opfordres derfor til, at tillidsrepræsentanter gennem TR-Nyt bliver gjort opmærksom på mulighed for at blive valgt/udpeget til koordinator – og at der redegøres nærmere for proceduren omkring valget eller udpegningen.

Jørn Rise orienterede videre om en anmodning fra Kreds III (Syddanmark) omkring honorering af kredskasserer. Kredsen foreslår, at hovedbestyrelsen bevilger et beløb til honorering af en kredskasserer, hvis vedkommende ikke er valgt som tillidsrepræsentant, og derfor ikke kan deltage ved møder m.v. i arbejdstiden. Kredsen foreslår, at det årlige honorar f.eks. kunne være på 15.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget men besluttede, at forbundet ikke vil godtgøre kredsen et beløb, der dækker et eventuelt honorar til en kredskasserer.

Hovedbestyrelsen afskærer i den forbindelse ikke kredsen for at beslutte, at en kredskasserer får et honorar for opgaven – men udgiften skal afholdes af kredsens egen kasse.

6. Status på TR-vilkår

Der blev afholdt formandsmøde mellem formændene for personaleorganisationerne og repræsentanter fra SAC den 30. september 2010. På mø-

det blev der drøftet en række emner, der vedrører vilkår for tillidsrepræsentanter.

Procedure for an- og afmeldelse af tillidsrepræsentanter

Spørgsmålet om procedurer for an- og afmeldelse af tillidsrepræsentanter blev drøftet. Der vil blive udarbejdet et skema – og indholdet af dette skema blev gennemgået på mødet.

Forbundet har indmeldt, at faglig sekretær Connie Mortensen bliver forbundets koordinator omkring an- og afmeldelse af tillidsrepræsentanter.

Anvendelse af tid, klubstruktur m.v.

Spørgsmålet om tidsforbrug, brug af tjenestebiler og adgang til lokaler har været genstand for drøftelse i den udvidede direktion. På det grundlag er det henvist til, at disse spørgsmål bliver afklaret regionalt i de regionale samarbejdsudvalg.

TR-tillæg

Modellerne omkring tillæg til tillidsrepræsentanter har været drøftet i den udvidede direktion, og her ser man helst, at TR-tillægsmidlerne indgår i den ordinære tillægspulje.

Drøftelserne omkring fordelingen af TR-midler indgår i forbindelse med arbejdet i teknikergruppen vedrørende den nye lønpolitik.

Organisationerne er bedt om at finde en løsning for overgangen - i den forbindelse er det meddelt, at den nuværende TR-tillægsaftale vil blive opsagt med et varsel på minimum seks måneder.

Samtalekoncept

Der er udarbejdet et udkast til et samtalekoncept, som kort blev drøftet på formandsmødet – bl.a. hvilken leder samtalen skal afholdes med. De bemærkninger, der blev givet på mødet vil blive indarbejdet i udkastet.

Uddannelse i den nye TR-struktur

Mulighederne for uddannelse af tillidsrepræsentanter har været drøftet i uddannelsesregi, og der var på formandsmødet ikke umiddelbart bemærkninger til prioriteringerne.

Forbundet har meddelt, at man nøje vil overveje de kurser, som forbundet benytter sig af.

TR-vilkårene skal drøftes igen på det kommende formandsmøde med SAC den 22. november 2010.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af vilkår for tillidsrepræsentanter, og der blev givet mandat til de fortsatte drøftelser med SAC.

7. Løntillæg 2010

De regionale forhandlinger om løntillæg er i gang og nogle steder afsluttet.

I Kreds II, Kreds V og Kreds VI er der allerede indgået aftale.

I Kreds VII er man tæt på at være færdig med forhandlingerne og klar til at indgå en aftale.

I Kreds I, Kreds III og Kreds IV er forhandlingerne endnu ikke afsluttet.

Hovedbestyrelsen drøftede forløbet af forhandlingerne og der blev fra de enkelte kredse givet en status på forhandlingerne.

I de kredse, hvor der endnu ikke er indgået aftale, kan svære forhandlinger betyde, at der vil blive anmodet om, at forhandlingerne løftes op på det centrale niveau.

8. Personalepolitik

Personalepolitik generelt

Skatteministeriets nye personalepolitik blev godkendt på mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 23. september 2010.

Den nye fælles personalepolitik tager udgangspunkt i den tidligere personalepolitik for SKAT, der blev vedtaget i 2009. I den nye ajourførte version er der blevet indarbejdet elementer fra det daværende departements personalepolitik.

HSU drøftede i forbindelse med godkendelsen bl.a., om personalepolitikken skulle indeholde et afsnit, der beskriver, at sager om misligholdelse af arbejdsforholdet løses med det mindst mulige indgribende skridt, det såkaldte proportionalitetsprincip. Beslutningen blev, at det ikke var nødvendigt at skrive dette direkte i personalepolitikken – men der var enighed i HSU om, at personalepolitikken selvfølgelig hviler på proportionalitetsprincippet, så problemer med en medarbejder løses med det mindst indgribende skridt.

Som en del af den samlede personalepolitik havde SKAT tidligere samlet seks særlige emner i uddybende personalepolitiske temaer. Det var om "mangfoldighed og ligestilling", "livsfaser", "kompetenceudvikling", "sundhed", "stress" og "sikkerhed og tryghed". Disse temaer er også godkendt og ajourført, så de dækker hele Skatteministeriet.

Der udestår dog et arbejde med ajourføring af fastsættelse af mål, handlingsplaner og værktøjer i tilknytning til nogle af temaerne, f.eks. stress. Dette konkrete arbejde videreføres i det underudvalg, hvor temaet er forankret. Endvidere har muligheden for et nyt tema om mobning været

drøftet. Det er imidlertid aftalt, at et sådant tema bør afvente resultatet af medarbejderundersøgelsen her i efteråret.

Forbundets Arbejdsmiljøudvalg følger op på temaerne omkring stress og mobning.

Hovedbestyrelsen havde i relation til personalepolitikken en generel drøftelse af, hvordan den værdibaserede ledelse bliver udøvet. Det er aftalt, at der skal ske en evaluering af den værdibaserede ledelse – og emnet er sat på dagsordenen for det formandsmøde, der skal afholdes den 22. november 2010.

I forbindelse med drøftelsen i hovedbestyrelsen blev det understreget, at de regler, der er angivet i PersonaleAdministrativ Vejledning (PAV) – f.eks. omkring muligheden for fri til at gå til læge i arbejdstiden – naturligvis fortsat gælder i Skatteministeriet. Hvis ledere med henvisning til den værdibaserede adfærd administrerer i modstrid med PAV opfordres det derfor til, at spørgsmålet først rejses i de regionale samarbejdsudvalg og herefter evt. bringes videre til forbundet.

Det er en misforståelse af intentionerne i forbindelse med overgang til værdibaseret ledelse, hvis det generelt betyder forringelser for medarbejderne, og eksempler på dette skal derfor tages op. Forbundet vil derfor give en nærmere information til tillidsrepræsentanterne i et TR-Nyt.

De erfaringer med værdibaseret ledelse, som blev udvekslet på hovedbestyrelsesmødet, vil blive bragt videre i forbindelse med evalueringen og drøftelserne på formandsmødet.

Nye aftaler

SAC i Skatteministeriet har opsagt en række aftaler, der har været indgået i det tidligere departement eller i SKAT. Formålet er at genforhandle disse aftaler – herunder at sammentænke aftalerne med de kommende politikker på personale- og lønområdet.

De indledende drøftelser omkring udkastene til de nye aftaler er forankret i teknikergruppen vedrørende den kommende lønpolitik i Skatteministeriet.

Aftalerne har sidst været drøftet med SAC på et teknikergruppemøde den 4. november 2010. Når behandlingen i teknikergruppen er afsluttet, skal aftalerne endeligt forhandles og aftales på et formandsmøde. Datoen for dette formandsmøde er endnu ikke aftalt.

Faglig sekretær Jan Nørner gennemgik de forskellige aftaler, der er opsagt – og de udspil til nye aftaler, der er modtaget på en række områder.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af aftalerne og indholdet i udkast til nye aftaler og gav på den baggrund mandat til de fortsatte drøftelser og forhandlinger om nye aftaler.

Arbejdstid

Der er nedsat en teknikergruppe med repræsentanter fra SAC og personaleorganisationerne, som ser på de forskellige arbejdstidsrelaterede spørgsmål.

Rammerne for arbejdet i teknikergruppen er ifølge et notat fra SAC, at Rigsrevisionens rapport fra 2009 samt konkrete sager har vist, at der er behov for at præcisere og stramme op omkring administrationen af reglerne. Endvidere har etableringen af Skatteministeriets Koncern aktualiseret, at der bliver set på arbejdstidsreglerne med henblik på at få fælles retningslinjer.

Arbejdsgruppen skal på den baggrund komme med forslag til harmonisering af aftalerne men under iagttagelse af de centralt fastsatte regler. Herudover skal arbejdsgruppen se på, hvordan reglerne kan kommunikeres ud i Skatteministeriet på en hensigtsmæssig måde med henblik på at sikre forståelse og efterlevelse.

Teknikergruppen er fortsat i en afklaringsfase på en række områder. Dansk Told & Skatteforbund har f.eks. en række spørgsmål, der er sendt til afklaring i forbundets centralorganisation CO 10.

Bemærkninger til de forskellige områder, der drøftes i forbindelse med arbejdstid, må meget gerne sendes ind i sekretariatet til de faglige sekretærer Anette Albrechtsen og Connie Mortensen.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af de forskellige problemstillinger i forbindelse med arbejdstid og gav mandat til det fortsatte arbejde i teknikergruppen.

Lønpolitik

Arbejdet med den kommende lønpolitik i Skatteministeriet fortsætter i den teknikergruppe, der er nedsat. Faglig sekretær Jan Nørner, som er forbundets repræsentant i teknikergruppen, har i den forbindelse deltaget i et kredsmøde i Kreds II (Midtjylland), hvor konkrete lønpolitiske elementer blev drøftet. Formålet var bl.a. at få bidrag og inspiration til det videre arbejde.

Det seneste møde i teknikergruppen blev afholdt den 4. november 2010. Forud for dette møde var det foreløbige materiale sendt ud til hovedbestyrelsen.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede hovedbestyrelsen om mødet den 4. november, hvor der var drøftet aftaler. Teknikergruppen mødes igen til et ekstra møde den 22. november 2010.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af forskellige elementer i relation til lønpolitikken og gav mandat til det videre arbejde i teknikergruppen.

9. Højesteretssager – BC/KC

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om domsforhandlingerne i Højesteret den 15. og 16. november 2010 i sagerne om forflytninger i forbindelse med etablering af Betalingscentret og Kundecentrene i 2006.

Højesteret vil afsige dom i sagen den 23. november 2010 kl. 12.00.

Den 24. november vil der blive afholdt et møde med forbundets advokat med en gennemgang af dommen, som kan danne grundlag for en information med medlemmerne.

De involverede medlemmer vil få direkte information om dommen fra forbundet.

10. Økonomi – herunder sommerhuse

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigterne pr. 30. november 2010, som udviser et overskud på 3.430.000 kr. mod et budgetteret overskud på 2.398.000 kr.

Jørn Rise henviste til, at forbundets likviditet i forhold til samme tidspunkt i 2009 er forbedret med ca. 2,2 mio. kr. Jørn Rise pegede i den forbindelse på, at forbundet har fået tilbud om at købe aktier i Lån & Spar Bank A/S til kurs 275. Den aktuelle børskurs er 280.

Hovedbestyrelsen drøftede et eventuelt køb af yderligere aktier i Lån & Spar Bank A/S, men udskød beslutningen, da den bør ses i sammenhæng med hvilke renoveringsarbejder, det vil være nødvendigt at iværksætte i forbundets ferieboliger i den kommende tid for at bevare ejendommenes standard og værdi.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en bred drøftelse forbundets ferieboliger.

Ferieboligen ”Uglen” i Marielyst trænger til renovering. De tidligere overvejelser omkring at sælge denne feriebolig til Forsikringsagenturforeningens Afdeling G, når ferieboligen ”Natravnen” var afhændet, er desværre ikke længere aktuel. Forbundet må derfor overveje, om der skal ske en gennemgribende istandsættelse af ”Uglen” – eller om der evt. skal bygges en helt ny feriebolig på grunden.

I Saltum har hovedbestyrelsen tidligere taget stilling til planer omkring udbygning af nogle af husene. Det viser sig dog, at kloakeringen i Saltum ikke er tilstrækkelig til at bære en udbygning, hvorfor et projekt vil blive langt mere bekosteligt end først antaget. Udbygningsprojektet i Saltum er

derfor skrinlagt – og en mindre renovering af de nuværende feriehuse kan derfor blive aktuel.

I Kollund trænger ejendommen efterhånden til udskiftning af tag og vinduer – samt køkkenerne i de enkelte lejligheder.

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at der kan indhentes ekstern bistand til at se på indretningen af ejendommen i Kollund.

Forsikringsagenturforeningens Afdeling G har købt en ferielejlighed i London. Lejligheden er nu indrettet, men der resterer endnu nogle aftaler med den bygning, hvor lejligheden ligger, inden der kan åbnes op for anvendelse af lejligheden.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige forhold omkring feriehusdriften. Der vil på den baggrund blive udarbejdet konkrete projekter, som hovedbestyrelsen kan tage stilling til efter behandling i forbundets feriehusudvalg.

Forbundet har fået tilbud på opgradering af styresystemet i sekretariatets computere fra Windows Vista til Windows 7. Prisen vil samlet set for såvel stationære som bærbare computere være ca. 40.000 kr.

På grund af det antal hovedbestyrelsesmedlemmer, der havde forladt mødet på grund af andre mødeaktiviteter, var hovedbestyrelsen ikke længere beslutningsdygtig, og spørgsmålet om opgradering af computere sendes derfor i skriftlig behandling med henblik på en bemyndigelse.

11. Enkeltsager

Der var ingen sager under punktet.

12. Nyt fra udvalgene, herunder stillingtagen til Lønpolitisk Udvalgs fremtid

På hovedbestyrelsesmødet den 13. september 2010 blev hovedbestyrelsen orienteret om, at forbundsformand Jørn Rise, formanden for Lønpolitisk Udvalg Svend Erik Mikkelsen og sekretær for udvalget Jan Nørner, havde gjort sig nogle overvejelser omkring udvalgets fortsatte arbejde.

Lønpolitisk Udvalg har indtil nu fungeret som et ad hoc udvalg, med en fast sammensætning af medlemmer udpeget af henholdsvis hovedbestyrelsen og udvalgets formand. Overvejelserne har gået på, om denne konstruktion er den mest optimale måde at behandle lønpolitiske spørgsmål på, herunder SKATs lønpolitikker, tillægsforhandlinger og overenskomstkrav.

På hovedbestyrelsesmødet den 13. september 2010 blev det endvidere besluttet, at Svend Erik Mikkelsen og Jan Nørner skulle udarbejde et konkret forslag til et nyt kommissorium, som så skulle forelægges hovedbestyrelsen.

På grund af, at hovedbestyrelsen ikke var beslutningsdygtig, udskydes behandlingen til hovedbestyrelsesmødet i december 2010.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen henviste på vegne af forbundets Kompetenceudvalg til, at stipendiemidlerne til uddannelser – f.eks. på den nye diplomuddannelse i skat – skal søges i begyndelsen af 2011.

13. Gensidig orientering

Forbundsformand Jørn Rise henviste til den mødeplan for hovedbestyrelsen for 2011, som har været udsendt til skriftlig behandling. Hovedbestyrelsesmøderne i 2011 afvikles derfor efter denne plan:

25.-26. januar
2. marts
5. april
10. maj
7.-8. juni
15. august
20. september
24. oktober
8. november
5.-6. december

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundet har modtaget et tilbud fra Dansk Tandforsikring omkring et tilbud om tandforsikring til medlemmerne. Forbundet ønsker dog ikke at stå som formidler af dette tilbud til medlemmerne.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 6. december 2010

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen