

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 3 – 21. januar 2011*

---



### **Hovedbestyrelsesmøde**

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholder ordinært hovedbestyrelsesmøde den 25. og 26. januar 2011.

På mødet skal hovedbestyrelsen behandle følgende:

- Tema om forbundets økonomi i forbindelse med at fremsætte budget til forbundets kongres
- TR-tillæg
- Fondet af 1844 - vedtægter til godkendelse
- Strategier for forbundet
- Udvalgsstruktur
- TR-konference

### **Senioraftalen i SKAT og seniorbonusordningen**

#### *Senioraftalen i SKAT*

Aftalen om seniorordninger i SKAT udløber med udgangen af marts måned 2011. Aftalen indeholder reglerne for tildeling af seniordage til medarbejdere, der er fyldt 62 år, samt reglerne om mulighed for de medarbejdere, der er fyldt 60 år, til at gå på deltid med bevarelse af fuld pensionsindbetaling.

Dansk Told & Skatteforbund har overfor SAC i Koncerncentret anmodet om at få aftalen genforhandlet. I den forbindelse er der opnået enighed om at afvente de centrale overenskomstforhandlinger på statens område, idet den rammeaftale, der danner grundlag for den lokale senioraftale i SKAT, også er til forhandling i forbindelse med overenskomstfornyelsen. Lige så snart vi kender overenskomstresultatet, vil Dansk Told & Skatteforbund tage skridt til at genoptage forhandlingerne med SAC i Koncerncentret.

Den nugældende aftale udløber som sagt med udgangen af marts måned 2011, og det har umiddelbart følgende konsekvenser:

- De medarbejdere, der har ret til tildeling af seniorfridage, tildeles der alene et forholdsmæssigt antal dage, svarende til de 3 måneder i 2011 som aftalen pt. gælder.
- Medarbejdere, der fylder 62 inden den 1. april, er omfattet af aftalen, men igen skal der ske en forholdsmæssig tildeling fra datoen for det fyldte 62. år og til aftalens udløbsdato.
- For de medarbejdere, der er omfattet af en individuel aftale om deltid med fuld pensionsindbetaling, fortsætter denne aftale også efter den 31. marts 2011.

- Medarbejdere, der har ønske om at søge om deltid med fuld pensionsindbetaling, skal inden udgangen af marts måned søge om dette. Ansøgningen skal, inden den lægges i SAC-boksen, godkendes af ledelsen.

Har du/I spørgsmål til ovenstående kan I kontakte faglig sekretær Connie Mortensen ([cm@dts.dk](mailto:cm@dts.dk)) eller faglig sekretær Jan Nørner ([jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk)) i Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat.

### ***Seniorbonusordningen***

I modsætning til senioraftalen i SKAT udløber Seniorbonusordningen først med udgangen af 2011. Seniorbonusordningen gælder for medarbejdere, der er fyldt 62 år inden den 1. januar 2009 eller som fylder 62 år i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011. Seniorbonus udgør 2,9 % for medlemmer på Dansk Told & Skatteforbunds område og beregnes af den faste årsløn (løn for fødselsdagsmåneden x 12) – det vil sige grundløn og tillæg - inklusiv pensionsandel. For overenskomstansatte medregnes de 18 % i pensionsbidrag til PFA i beregningsgrundlaget og for tjenestemænd medregnes et beløb svarende til 15 % af den pensionsgivende løn samt eventuelt supplerende pensionsbidrag til PFA i beregningsgrundlaget.

Seniorbonus udbetales ikke automatisk på det tidspunkt, man har opnået retten. Man skal derfor selv fremsætte ønske om udbetaling af bonussen, og man kan fremsætte ønske om at få udbetalt sin seniorbonus umiddelbart efter, man har opnået den alder, der giver ret til en seniorbonus. Der er endvidere mulighed for at ”veksle” seniorbonusen til seniordage, til ekstraordinært pensionsbidrag eller til en kombination af de tre muligheder. Har man ikke senest ét år efter opnåelse af retten til seniorbonus fremsat ønske om én eller flere af mulighederne, udbetales seniorbonusen automatisk.

Har du spørgsmål m.v. til regelsættet omkring seniorbonusordningen er du velkommen til at kontakte faglig sekretær Connie Mortensen ([cm@dts.dk](mailto:cm@dts.dk)) eller faglig sekretær Jan Nørner ([jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk)) i Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat.