

Hovedbestyrelsesreferat

15. december 2010

HB-referat nr. 12/2010

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 6. december 2010, kl. 10.30 – 16.15, og tirsdag den 7. december 2010 kl. 9.00 – 12.45, på Hotel Royal, Århus.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Evaluering af løntillægsforhandlinger
4. Lønpolitik og afledte aftaler
5. OK '11
6. Arbejdstid
7. Personalepolitik – herunder værdibaseret ledelse
8. Kompetenceudvikling
9. Evaluering af arbejdsrelateret stress-kampagne m.v.
10. TR-tillæg
11. Højesterets afgørelse vedrørende KC/BC sagerne
12. Nyt fra udvalgene
13. Enkeltsager
14. Gensidig information
15. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør

Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Svend Erik Mikkelsen, Kreds II (Midtjylland), deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet den 7. december 2010 (punkterne 6-7 og 9-14).

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet den 6. december 2010 (punkterne 1-5, 8 og 15).

Under behandlingen af punkt 15 deltog også statsautoriseret revisor Ole Ørnstrup, Deloitte, samt konsulenterne Tina Randers, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering von der Heyde.

Jørn Rise foreslog, at der afholdes et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde den 6. januar 2011, hvor hovedbestyrelsen vil kunne drøfte status på en række aktuelle sager.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der afholdes et ekstraordinært møde den 6. januar 2011.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 18. november 2010.

3. Evaluering af tillægsforhandlinger

Hovedbestyrelsen udvekslede erfaringer omkring de regionale tillægsforhandlinger. Forhandlingerne er nu afsluttet ved alle regioner og i Koncerntret.

Ved SKAT Syddanmark blev forhandlingerne først afsluttet efter centrale forhandlinger, hvor forbundsformand Jørn Rise forhandlede med SAC. Ved disse forhandlinger lykkedes det ikke at få udvidet Dansk Told & Skatteforbunds andel af den samlede tillægsramme ved Syddanmark, fordi de to øvrige personaleorganisationer HK og AC allerede havde underskrevet aftalen lokalt. Det lykkedes dog i stedet at forhandle en række titelændringer på plads for forbundets medlemmer under Syddanmark.

Kredsformand Kim Jensen orienterede hovedbestyrelsen om det regionale forløb, som havde ført til, at forhandlingerne var overgivet til det centrale niveau. Kim Jensen udtrykte tilfredshed med forhandlingsresultatet, som naturligvis var påvirket af, at de øvrige personaleorganisationer forinden havde valgt at indgå en aftale med regionsdirektøren.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne gav en generel status på, hvordan forhandlingerne var forløbet regionalt. I den forbindelse blev der bl.a. peget på, at det var hensigtsmæssigt, hvis størrelsen af en "bufferpulje" kunne aftales på landsplan, således der var ens retningslinjer ved alle regioner.

Ved nogle af regionerne havde det været ledelsens ønske, at tillægspuljerne bl.a. skulle anvendes til lønudjævning. Det kan have den konsekvens, at forbundets medlemmer ikke får tillæg, der afspejler medlemmernes forholdsmæssige andel.

Hovedbestyrelsen drøftede anvendelsen af tillægspuljerne og for at skabe overblik over hvilken andel, der er gået til Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer, vil forbundet forsøge at udarbejde en statistik med henblik på en vurdering af, hvor tilfreds forbundet samlet set kan være med de indgåede aftaler.

Hovedbestyrelsen havde også en generel drøftelse af spørgsmålet om at indgå aftaler regionalt, når alle tre personaleorganisationer ikke er enige. Der blev bl.a. peget på, at det kan have en klar signalværdi overfor ledelsen, hvis personaleorganisationerne ikke ønsker at indgå en aftale på det grundlag, som ledelsen ønsker – men at det naturligvis kræver, at alle tre personaleorganisationer er enige om ikke at underskrive aftalen.

Der skal nu afholdes regionale evalueringsmøder om tillægsforhandlingerne. Kredsene skal orientere faglig sekretær Jan Nørner om resultatet af disse regionale evalueringsmøder.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets sekretariat nu igangsætter arbejdet med henblik på at evaluere de tillægsforhandlinger, der har fundet sted – både i relation til det regionale og det centrale niveau – med henblik på de fremtidige forhandlinger.

4. Lønpolitik og afledte aftaler

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om arbejdet i teknikergruppen vedrørende lønpolitikken. Det sidste møde i gruppen blev afholdt den 22. november 2010, og ifølge den aftalte proces skulle lønpolitikken og aftalerne herefter være genstand for de endelige forhandlinger ved et formandsmøde.

På formandsmødet den 1. december 2010, hvor Jan Nørner deltog i stedet for forbundsformand Jørn Rise, var der dog fortsat en række tekniske

forhold, der blev behandlet, så de endelige forhandlinger om den nye lønpolitik og de deraf afledte aftaler er endnu ikke afsluttet.

Hovedbestyrelsen havde en gennemgang og en drøftelse af lønpolitikken og de afledte aftaler.

En af de afledte aftaler er omkring adgangen til orlov fra Skatteministeriet. Her er det ledelsens udspil, at man fremover som udgangspunkt kun kan få orlov i et halvt år. Den periode mener Dansk Told & Skatteforbund er alt for kort – så skal man reelt tage stilling til, om man ønsker at vende tilbage allerede efter tre måneder.

Hovedbestyrelsen gav mandat til de kommende forhandlinger omkring lønpolitikken og de afledte aftaler.

I relation til aftalen om orlov besluttede hovedbestyrelsen, at Dansk Told & Skatteforbund skal kæmpe imod en forringelse af vilkårene for orlov fra Skatteministeriet, så der fortsat som udgangspunkt er ret til orlov i ét år og ikke kun i et halvt år, som ledelsen ønsker.

Hovedbestyrelsen imødeser de afsluttende forhandlinger omkring den nye lønpolitik. I den forbindelse vil forbundet fortsat have fokus på, at der er tillægspuljer af en hensigtsmæssig størrelse – og forfølge mulighederne for oprykninger, så der er karrieremuligheder i Skatteministeriet udenfor ledelsessystemet.

På chefområdet arbejdes der også med en ny cheflønspolitik, og Chefkredsens formand Hans Kurt Larsen orienterede hovedbestyrelsen om indholdet. Det forventes, at der kan indgås en aftale om en ny cheflønspolitik i begyndelsen af 2011.

5. OK '11

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om, at aftale- og overenskomstforhandlingerne skal drøftes på bestyrelsesmødet i CO 10 den 7. december, hvor Jørn Rise er forhindret i at deltage på grund af hovedbestyrelsesmødet.

Arbejdet med forberedelsen af aftale- og overenskomstforhandlingerne i centralorganisationerne forløber dog efter planen, og kravene forventes udvekslet mellem centralorganisationerne i CFU og Finansministeriet den 13. december 2010.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af de forskellige perspektiver og temaer, som forventes at blive aktuelle i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne.

Der forventes svære forhandlinger – bl.a. fordi det er beregnet, at lønningerne på det offentlige område de seneste år er steget mere end på det private arbejdsmarked.

6. Arbejdstid

Der har i løbet af efteråret været et arbejde med at få indgået aftaler omkring arbejdstid m.v., som kan gælde for hele Skatteministeriet. Der er nedsat en teknikergruppe, hvor forbundets sekretariat er repræsenteret af de faglige sekretærer Anette Albrechtsen og Connie Mortensen.

Teknikergruppen skal komme med forslag til harmonisering af aftalerne – men under iagttagelse af de centralt fastsatte regler. Herudover skal teknikergruppen se på, hvordan reglerne kan kommunikeres ud i Skatteministeriet på en hensigtsmæssig måde med henblik på at sikre forståelse og efterlevelse.

I forhold til den oprindelige tidsplan for arbejdet i teknikergruppen, som skulle løbe frem til foråret 2011, har SAC ønsket at fremskynde processen, så der kan ske en udmelding af reglerne omkring arbejdstid m.v. Det handler konkret om tre selvhjælpstekster – én for hver personaleorganisation – til SAC-boksen samt en intern meddelelse.

Arbejdet i teknikergruppen fortsætter dog, og der er stadig en række forhold, der skal afklares nærmere.

Anette Albrechtsen og Connie Mortensen gav hovedbestyrelsen en grundig orientering omkring de forskellige elementer, der indgår i teknikergruppens arbejde. I hovedpunkter handler det om:

- Hele arbejdstidsområdet under ét
- Forhandlingsmuligheder omkring arbejdstidsspørgsmål
- Rådighedsforpligtelsen for fuldmægtige
- Godtgørelse for over- og merarbejde
- Opgørelse af arbejdstid – hvad tæller med.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig og detaljeret drøftelse af de forskellige problemstillinger omkring arbejdstid for forbundets medlemmer. Der var bl.a. en bred drøftelse af, hvordan forbundet ønsker fuldmægtigenes rådighedsforpligtigelse administreret, så administrationen er i overensstemmelse med de aftaler, der er indgået på området.

Hovedbestyrelsen understregede, at Dansk Told & Skatteforbund gerne ser, at der bliver indgået en egentlig lokal arbejdstidsaftale, som gælder for Skatteministeriet.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af behandlingen at give mandat til det fortsatte arbejde i teknikergruppen bl.a. med henblik på at få udarbejdet tekster til SAC selvhjælp.

Forbundet vil fortsat have fokus på administration af arbejdstidsreglerne for forbundets medlemmer – bl.a. i relation til fuldmægtigenes rådighedsordning.

Hovedbestyrelsen har i forbindelse med behandlingen bl.a. haft en drøftelse af emner som varsling, ulempegodtgørelse og arbejdstilrettelæggelse og ud fra disse drøftelser givet rammerne for sekretariatets videre arbejde med at få tydeliggjort reglerne på arbejdstidsområdet – herunder arbejdet med at forsøge at indgå en lokal arbejdstidsaftale i Skatteministeriet.

7. Personalepolitik – herunder værdibaseret ledelse

Punktet behandles på hovedbestyrelsens møde i januar 2011.

8. Kompetenceudvikling

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en redegørelse om det arbejde, der foregår i forbundets Kompetenceudvalg samt i TR-netværket om kompetenceudvikling for at sikre medlemmerne mulighed for efter- og videreuddannelse, som løbende udvikler deres kompetencer og gør dem i stand til at løse fremtidens opgaver i SKAT.

Denne kompetenceudvikling kræver, at medlemmerne har kendskab til de muligheder, som Skatteministeriet tilbyder – samt ved, hvor informationer om mulighederne kan findes.

Anette Albrechtsen pegede i den forbindelse bl.a. på Skatteministeriets strategier og virksomhedsplanen, som kan give det enkelte medlem grundlag for refleksion i forhold til ”hvor er jeg nu – og hvor vil jeg gerne hen”.

Det er derfor vigtigt, at tillidsrepræsentanterne kommer i dialog med medlemmerne omkring kompetenceudvikling – og tillidsrepræsentanterne har en rolle som ”ambassadører” i forhold til afdækning af medlemmernes muligheder for kompetenceudvikling.

Hovedbestyrelsen drøftede Kompetenceudvalgets oplæg, og understregede i den forbindelse, at det er meget vigtigt, at en dialog omkring strategier og virksomhedsplan bliver ”lavpraktisk”, hvis det enkelte medlem skal føle, der er noget i det.

Formanden for Kompetenceudvalget Marianne Nielsen understregede, at det er vigtigt at få åbnet medlemmernes øjne for, hvilke muligheder, der ligger i kompetenceudvikling.

Det er derfor tanken, at der i løbet af 2011 afvikles en række medlemsmøder rundt omkring i landet, hvor kompetenceudvikling – og hvordan medlemmerne kan udnytte mulighederne på området – bliver temaet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets Kompetenceudvalg og TR-netværket arbejder videre med et koncept, der kan skabe rammerne for dialogen med medlemmerne omkring kompetenceudvikling.

9. Evaluering af arbejdsrelateret stress-kampagne m.v.

Arbejdsmiljøudvalget har på mødet den 2. december 2010 gennemgået de evalueringer, der er modtaget fra tillidsrepræsentanterne i forbindelse med stresskampagnen. Udvalget vil gerne kvittere for de mange gode bemærkninger og input til udvalgets refleksioner over kampagnens forløb.

I bagklogskabens lys anerkender udvalget, at de mange rundture til medlemmerne var for stor en mundfuld og alt for tidskrævende for tillidsrepræsentanterne. To-tre rundture ville sandsynligvis have haft den samme effekt. Det er dog vigtigt for udvalget, at kampagnen havde et forløb, hvor medlemmerne flere gange fik sat fokus på stress – og flere gange fik lejlighed til at få en snak med sin tillidsrepræsentant.

I forbindelse med evalueringen angiver tillidsrepræsentanterne også en række andre faglige områder, som de kom i dialog med medlemmerne omkring under deres rundture i forbindelse med stresskampagnen.

Flere tillidsrepræsentanter har tilkendegivet, at det var svært at gå forbi kolleger, som er medlemmer af en anden faglig organisation – og enkelte har derfor foreslået, at en kampagne en anden gang laves i fællesskab med de øvrige personaleorganisationer.

Arbejdsmiljøudvalget havde valgt, at stresskampagnen var rettet mod medarbejderne, og derfor var der ikke planlagt uddeling af foldere og smågaver til medlemmer af Chefkredsen. Mange steder valgte tillidsrepræsentanterne at uddele overskydende foldere og gaver til ledere – men der var ikke alle steder nok til lederne, hvilket udvalget beklager. Der burde også have været uddelt foldere og gaver til forbundets ekstraordinære medlemmer i SKAT.

Både folder og gaver blev dog uddelt til medlemmerne af Arbejdsmiljøudvalget under Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-AM), hvor der var stor ros til forbundets initiativ og kampagne.

Arbejdsmiljøudvalget vil i dialog med Chefkredsen overveje, om der skal laves noget på stressområdet, som er rettet mod lederne.

Faglig sekretær Connie Mortensen gav hovedbestyrelsen en nærmere orientering om evalueringen og udleverede den samlede evaluering til hovedbestyrelsens medlemmer.

Hovedbestyrelsen drøftede stresskampagnen og bemyndigede forbundets Arbejds miljøudvalg til at følge op på kampagnen – herunder til indkøb af et lager af kampagnens smågaver, som kan uddeles fremover i relevante sammenhænge.

10. TR-tillæg

Punktet behandles på hovedbestyrelsens møde den 6. januar, hvor der bl.a. skal drøftes hvilke tillidsrepræsentanter, der fremover skal have TR-tillæg – samt tillæggenes størrelse.

11. Højesterets afgørelse vedrørende KC/BC sagerne

Punktet behandles på hovedbestyrelsens møde i januar 2011.

12. Nyt fra udvalgene

Punktet behandles på hovedbestyrelsens møde i januar 2011.

13. Enkeltsager

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede hovedbestyrelsen om konkrete enkeltsager, der vedrører medlemmer. Der refereres ikke fra punktet.

14. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende sager:

Der har været rejst problemstillinger omkring inddrivelsesmedarbejdere, som flyttes uden orientering af tillidsrepræsentanterne. Forbundet vil rejse spørgsmålet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Der er muligvis en sag på vej omkring mobning.

15. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigterne pr. 30. november 2010, som udviser et overskud på 3.687.000 kr. mod et budgetteret overskud på 2.642.000 kr.

Jørn Rise orienterede om årets udbetalinger til medlemmer fra Forenede Gruppeliv. Indtil nu har det nogenlunde været på samme niveau som i 2009.

Hovedbestyrelsen drøftede den skattemæssige indberetning af gaver, som i forskellige sammenhænge gives af Dansk Told & Skatteforbund. Området vil nu blive gennemgået af de interne revisorer, og er der tvivls-spørgsmål, vil der blive anmodet om bindende svar hos SKAT.

Afrapporteringen fra de interne revisorer vedrørende revisionen i 2010 vil blive drøftet på hovedbestyrelsesmødet den 25. og 26. januar 2011.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af den nuværende afrapportering af det realiserede resultat contra det budgetterede gennem de månedlige regnskabsoversigter. Der har været efterspurgt en mere informativ regnskabsoversigt – mod at der f.eks. kun skete kvartalsvis afrapportering. Ved store afvigelser vil hovedbestyrelsen dog naturligvis blive orienteret løbende.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i forbindelse med udarbejdelse af forslaget til budget for kongresperioden 2012-14 skal søges opstillet en mere informativ model for den løbende regnskabsafrapportering overfor hovedbestyrelsen, som fremover skal ske kvartalsvis.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der skal tages stilling til, om afdelingsformand Kasper Sørensen kan fortsætte på flere moduler af den diplomuddannelse i FTF-regi, som hovedbestyrelsen tidligere havde besluttet, at Kasper kunne påbegynde.

Prisen pr. modul er ca. 10.000 kr. Hertil kommer udgifter til bøger og overnatning, da nogle af undervisningsdage foregår i Århus.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Kasper Sørensen også kan tilmeldes diplomuddannelsens øvrige moduler.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 25. januar 2011

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans Kurt Larsen