



Leder:

Forventningernes tid

Det er lidt ligesom med julen. Forventningerne er ofte spændt til bristepunktet – hos nogen endda ud over dette punkt.

Når resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 om – sandsynligvis – et par måneder skal gøres op, vil det derfor også være som juleaften, når gaverne pakkes op. Noget er man tilfreds med, andet er måske ok, selvom det ikke lige var det, man ønskede – mens noget helst skal byttes hurtigst muligt.

Hvad der er i pakkerne, når aftale- og overenskomstresultatet skal pakkes ud, er det endnu alt for tidligt at give et bud på. Men vi har da hørt fra finansministeren, at står det til ham, så bliver det langt fra overdådige pakker. Langt fra.

Nu er finansministeren naturligvis kun den ene part i aftalen – og som en del af det statslige forhandlingsfælleskab i CFU har vi naturligvis også nogle ønsker til resultatet, som måske er knapt så beskedne. Ønsker som centralorganisationerne i CFU i øjeblikket er i gang med at koordinere. Vi mener med andre ord, at der er grundlag for nogle fornuftige pakker – men også for nogle gode rammer, når pakkerne skal pakkes ud.

Lad os starte fra bunden med tæppet under juletræet – og bruge det som billede på det offentlige arbejdsmarked.

Et tæppe, der kan holde til meget. Til at blive foldet sammen, foldet ud, skubbet rundt, trukket i den ene og den anden retning – alt efter behov. Et fleksibelt tæppe, som kan flyttes rundt og altid dække – uanset om træet er lille eller stort. Vævet af det mest holdbare garn – og broderet med de kompetencer, der skal til for at løse opgaverne. Men et tæppe med de egenskaber, det koster naturligvis.

Videre til selve træet – som kan være billedet på selve lønsystemet.

Her har vi ikke været helt tilfredse med modellen de seneste år. Siden vi gik over til Ny Løn, har det været en simpel rødgran, hvor grenene for hvert år har siddet mere og mere spredte – og hvor nålene drysser af næsten inden, træet er taget i brug.

Vi må blive enige om et nyt træ til næste år. En ædelgran af en art, der både holder bedre og er mere robust.

Selvom vi ikke har været enige om træet, har vi til gengæld de seneste år været rigtig godt tilfredse med, at vi selv har været med til at hente det træ, der skal stå i Skatteministeriet. At der har været ført forhandlinger om decentrale elementer på det enkelte område. Det vil vi meget gerne bevare – for det er en stor styrke og til gavn for medlemmerne.

Der skal naturligvis også pynt på træet. Alt det udenom, som dog også er en vigtig del. Det kunne f.eks. være et billede på arbejdstid.

At der skal være mulighed for, at pynten er fleksibel – og kan flyttes rundt efter de behov, der nu er, kan der være mange gode grunde til. Hjerter eller kræmmerhuset kan ikke altid hænge på den samme gren. Men at den samlede mængde af pynt skal være uændret, mener vi ikke bør være til diskussion.

Lysene – lad dem være et billede på selve lønnen. Uden dem – ingen jul.

De skal fortsat være der – og i den mængde, som sikrer, at de ikke brænder ud. Der skal ikke være færre lys – og betyder vindene udefra, at lysene brænder hurtigere, skal det sikres, at der stadig er lys nok til at holde liv i flammerne.

Og endelig er der den store stjerne i toppen – det kunne jo være pensionen. For ansatte i staten har der ofte gennem mange års ansættelse været lidt færre lys på træet. Mod at de så kunne se frem – og op til – stjernen. Derfor skal stjernen ikke gøres mindre. Den tillid, man har haft til den gennem årtiers ansættelse, skal bevares.

Alt i alt mener vi, at når pakkerne, som bliver resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne, skal pakkes ud, så skal de mindst indeholde en sikring af reallønnen, bevarelse af pensionen, en fastholdelse af den ugentlige arbejdstid på 37 timer – men gerne med mere fleksibilitet indbygget, hvis der kan findes en fornuftig måde. En ny måde at tænke Ny Løn – og ikke mindst de puljer, der anvendes, så det ikke længere blot er "Mickey Mouse-penge", som ikke er mere værd end de sedler, der bruges ved juledagenes matadorspil.

Glædelig jul, godt nytår – og gode aftale- og overenskomstforhandlinger!

Den lille skarpe

Skatteministeren oplyser i et svar til Folketingets Skatteudvalg, at den gennemsnitlige udgift til en medarbejder i Skatteministeriet inklusiv pension og andre udgifter, der er forbundet med ansættelsen – det såkaldte "overhead" – er på 592.000 kr. i 2010.

Der må være nogen, der får en ret pæn løn, hvis det tal skal hænge sammen – overhovedet...

Den lille hurtige

Den 15. november kunne man på Skatteministeriets intranet læse en nyhed med overskriften "Kompetente personer i Danmark" med den seneste liste over "kompetente personer" i SKAT.

Vi tillader os naturligvis at antage, at en liste med den overskrift som minimum indeholder alle Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer.

Ellers må det være noget helt andet, de mener...

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND