

# Dansk Told & Skatteforbund

## Arbejdsmiljøudvalget



### REFERAT

<b>Mødedato:</b>	03.02.2011
<b>Mødetidspunkt:</b>	10.00 – 15.00
<b>Mødested:</b>	Hjalmar
<b>Deltagere:</b>	Tina Iversen (formand), Kim Jensen, Helle Jacobsen, Irene Larsen, Søren Jacobsen, Rune Pedersen, Kim Møllmann, Peter Hansen, Connie Mortensen
<b>Afbud:</b>	Anette Prüsse Jensen
<b>Referent:</b>	Connie Mortensen

#### Referat:

1.	Velkomst Tina Iversen bød velkommen til mødet.
2.	Mødeplan, herunder planlægning/strategi (årshjul) - Mål for udvalgets kommende arbejde.  AM-udvalget havde en generel drøftelse af udvalgets sammensætning og arbejdsform jf. HB-beslutning 25.-26. januar 2011.  AM-udvalget er fortsat af den mening, at det er meget vigtigt for udvalgets arbejde, at udvalgsmedlemmerne er bredt repræsenteret - både geografisk og enhedsmæssigt. Dels af hensyn til at forsætte med fokus på arbejdsmiljøområdet i kredsene samt give udvalget input fra de meget forskellige problemstillinger der er rundt omkring.  Udvalget er dog enige om løbende at evaluere møde og arbejdsform. Endvidere vil vi for konkrete emner/arbejdsområder evt. nedsætte mindre arbejdsgrupper med ansvarlige/tovholdere fra udvalget, der sammen med udvalgets formand og sekretær skal foretage analyser, udarbejde oplæg mv. vedrørende emnet.  Med henvisning til vores gode resultat sidste år med afholdelse af 2-dages-seminar har udvalget planlagt et 2-dages arbejdsrunde igen i år.  Tina Iversen og Connie Mortensen udarbejder skriftligt oplæg til HB med udvalgets mål for det kommende års arbejde.

Mødeplan:

2-dages seminar den 11. - 12. april 2011

Alm. møder i AM-udvalget:

Den 4. maj 2011

Den 18. august 2011

Den 23. november 2011

**Emner for det kommende arbejde:**

- Sygefravær
- Mobning
- Værdibaseret adfærd, herunder social kapital
- APV fokusområder

Iflg. HB-beslutning skal AM-udvalget analysere nærmere på resultatet fra APV'en på en række centrale områder, hvor der er forhold, som bør tages op i en dialog med ledelsen. Hovedbestyrelsen vil på den baggrund træffe nærmere beslutning omkring forbundets indsats på området.

AM-udvalget besluttede, at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af Tina Iversen, Kim Jensen, Irene Larsen og Connie Mortensen med henblik på at foretage denne analyse og udarbejde et oplæg til hovedbestyrelsen.

Emnerne sygefravær, mobning og værdibaseret adfærd/social kapital vil udvalget arbejde videre med på det kommende 2-dages seminar.

Arbejdsoplæg (Mål) for det videre arbejde med disse emner vil Tina Iversen og Connie Mortensen udarbejde.

**3.** Opfølgning stresskampagne, herunder forberedelse af møde med PFA

AM-udvalget besluttede at udpege 2 medlemmer samt formand og sekretær som tovholdere på stresskampagnen.

Følgende blev valgt:

Rune Pedersen og Helle Jacobsen.

Planen er at vi laver en brainstorming omkring hvad vi forstiller os en opfølgningsskampagne kunne indeholde og at Tina og Connie herefter indsamler forslagene. De øvrige medlemmer i AM-udvalget indsender ligeledes deres forslag til en opfølgning på stresskampagnen. Herefter indbyder vi PFA til et møde i forbundet.

	<p>Tidshorisont for afholdelse af stresskampagnen: Før sommerferien. PFA indkaldes til møde i løbet af februar.</p>
4.	<p>Nyt punkt: HSU-AM dagsorden</p> <p>Møde i HSU-AM den 7. marts.</p> <p>Forslag til dagsorden og årshjul er modtaget og AM-udvalget er meget positive i forhold til de emner HSU-AM har planlagt i årets løb. Emnerne stemmer meget fint overens med de emner Arbejdsmiljøudvalget har fokus på i 2011.</p>
5.	<p>Evt.</p> <p>Tina og Connie orienterede om arbejdsmiljøuddannelsen som de deltog i sidste år. Afsluttende opgave på kurset omhandlede efter eget valg emnet mobning, hvor vi udarbejdede en handleplan og et dias som blev omdelt til AM-udvalgets medlemmer som inspiration til det kommende 2-dages arbejds møde.</p> <p>Kim Möllmann sender link til udvalget som kan printe håndbogen om mobning ud og medbringe til arbejds mødet.</p> <p>Orientering om at Kim Möllmann og Connie Mortensen er inviteret til at deltage i Inddrivelsesudvalgets møde den 9. februar under udvalgets drøftelse af arbejdsmiljø blandt inddrivelsesmedarbejderne (Hans Henrik Fløe deltager ligeledes i mødet). <i>OBS! Mødet den 9. februar er efterfølgende blevet aflyst.</i></p>