



Leder:

Fra nul til plus

Et stort rundt nul i 2011!

Det var det resultat, der kom ud af det, da finansministeren og centralorganisationerne i CFU lørdag den 12. februar 2011 indgik et forlig for lønudviklingen for ansatte i staten i de kommende to år.

Niveauet er måske ikke så overraskende, når finansministeren på forhånd med en håndsrækning fra den generelle økonomiske situation have dekretet løntilbageholdenhed – og det samtidig var opgjort, at de statsansatte i forvejen "skyldte" 1,48%, fordi lønudviklingen på det statslige område i det seneste år var løbet hurtigere end den tilsvarende på det private arbejdsmarked.

Skal man se sådan på det, ville et resultat med en egentlig lønnedgang – som offentligt ansatte i flere andre europæiske lande har oplevet de seneste år – da også have været endnu vanskeligere at sluge.

Hvad Dansk Told & Skatteforbund i øvrigt skal sige til resultatet, er det endnu for tidligt at give et bud på. Først skal de specielle krav forhandles færdig på forbundets område – og selvom der heller ikke her vil være meget andet end et stort rundt nul at gøre godt med, så indgår de dog som et vigtigt element i den samlede aftale.

Herefter skal debatten i gang i forbundets kredse – medlemmerne skal høres – inden hovedbestyrelsen kan mødes og finde frem til, hvordan forbundets repræsentanter skal stemme på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i vores centralorganisation CO10, som skal tage stilling til det samlede forlig. Så den del, skal vi ikke forudskikke her.

Uanset hvad, så er det dog lidt vanskeligt at tro på, at det pludselig skulle begynde at regne ned med lønkroner over forbundets medlemmer i de næste par år. Ganske vist forventes der en generel lønregulering næste år på ca. 1,70% – og systemet med Ny Løn og decentrale tillægsforhandlinger er jo heller ikke opgivet i de kommende to år. Men heller ikke her er udsigterne specielt lyse. Det vil derfor være nødvendigt at vende blikket andre veje, hvis der skal skabes mærkbare forbedringer af vilkårene for forbundets medlemmer i Skatteministeriet i de næste par år.

Heldigvis har Skatteministeriet i den forbindelse et rigtig godt værktøj gennem den fælles personalepolitik – og ikke mindst den værdibaserede adfærd og tillidsbaserede ledelse, som er en del af personalepolitikken.

Her har lederne i Skatteministeriet virkelig et redskab, som anvendt offensivt kan være med til at flytte arbejdsvilkårene for de ansatte i den rigtige retning på en lang række områder – og det uden det behøver at koste en krone på de trængte budgetter.

Små skridt på en række områder, som tilsammen dog vil være med til at trække i den retning, hvor medarbejderne oplever en reel forbedring af betingelserne for at være ansat i Skatteministeriet – og ikke forringelser, som mange desværre har følt var de første konsekvenser af den nye ledelsesform. Stik mod de intentioner og garantier, der ellers blev givet af ledelsen, da SKATs Hovedsamarbejdsudvalg i sin tid nikkede til transformationen fra regler til tillid.

Udfordringen er blot, at den værdibaserede adfærd og tillidsbaserede ledelse langt hen ad vejen endnu er et ubeskrevet blad i den teori, som lederne skulle kunne støtte sig til, når de skal lede. Det fremgår også af artiklen i dette nummer af Dansk Told & Skat, hvor eksterne eksperter giver ledelsesformen og erfaringen med den nogle ord med på vejen.

Egentlig er det jo lidt paradoksalt, at en offentlig myndighed som SKAT påtager sig rollen som nyskabende på områder, hvor teorien dårligt er beskrevet. Især i en situation som i SKAT, hvor skiftet sker oven i andre forandringer – og uden den nødvendige tid og ro til at gennemføre ændringerne.

Men tanken er god nok – og brugt på den rette måde vil de muligheder, der er, kunne være med til at skabe større tilfredshed blandt medarbejderne i Skatteministeriet.

Endda være med til at vende et nul til et plus. Måske ikke på lønområdet – men på så mange andre områder, som også betyder noget for den samlede oplevelse af at gå på arbejde.

Så derfor kære ledere: Nu har I chancen for at vise, hvad det spillerum, som den tillidsbaserede ledelse også rummer, kan bruges til!

Den lille skarpe

Berlingske har opgjort, at antallet i staten i gennemsnit er steget med omkring 2 procent fra 2009 til 2010.

Mens Finansloven fortæller, at antallet af årsværk i Skatteministeriet i samme periode er faldet med ca. 9,3 procent...

Den lille hurtige

Skatteministeriet har for nyligt fået stillet to attraktive ure til disposition.

Hvorfor ikke tage udgangspunkt i registreringerne i tidsregistreringssystemet og kåre "Månedens præcise medarbejder", der så kan disponere over urene i en måned – som et tillidsbaseret personalegode...

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND