



Leder:

Én gang til

Den lille skarpe

Skatteminister Peter Christensen er i en pressemeddelelse fra SKAT omkring rekordbeslaget af 46 kilo hård narko ved færgerne i Rødby og Gedser citeret for, at investeringen i ekstra hunde til SKAT i 2010 har vist sig at bære frugt.

De otte nye hunde fra 2010 er stadig under oplæring og har endnu ikke fået godkendelsen til brug ved aktioner – men det er da positivt, at den nye skatteminister kan se, at det bærer frugt at investere i SKAT...

Den lille hurtige

Blandt toldkyndige har den nye skatteminister allerede fået et kærligt tilnavn: 8519C.

(Til de knapt så toldkyndige kan det oplyses, at det var positionen i toldtariffen for stik-kontakter...)

En afskedigelsesrunde bliver aldrig en rutine – også selvom det er prøvet før i Skatteministeriet.

Denne gang er det 100 ansatte, der får prædikatet, at de er blandt dem, der bedst kan undværes – lige omkring det tidspunkt, hvor dette blad når ud til medlemmerne. Hvad konsekvensen af afskedigelsesrunden bliver for forbundets medlemmer, ved vi derfor ikke noget om endnu.

Men rygterne løber naturligvis allerede rundt omkring – og de trækker i alle mulige retninger.

Nogle vil vide, at der f.eks. ikke bliver afskedit ret mange tjenestemænd, fordi hele øvelsen handler om at frigive lønsum – og det sker for tjenestemændenes vedkommende først om tre år på grund af rådighedslønsperioden. Andre gør sig derimod kloge på, at nu er muligheden der endelig for at komme af med gamle tjenestemænd, der alligevel ikke ønsker at ride med på forandringsbølgerne – og få nogle unge akademikere ind, som er langt mere "oppe på beat'et".

At være bragt i en situation, hvor man skal afskedige for at skabe plads til nye medarbejdere med andre kompetencer, er i virkeligheden en falliterklæring i forhold til de beslutninger, der er truffet over tid fra ledelsens side.

Hvor er værdigheden?

Derfor har Dansk Told & Skatteforbund også taget afstand til ledelsens beslutning. Vi mener ikke, det er en holdbar løsning på de udfordringer, Skatteministeriet står over for. Hverken på kort eller på lang sigt.

De særlige kompetencer, som ledelsen mener, det er nødvendigt at rekruttere, har vi ikke grundlag for at bestride, der er behov for. Der er blevet peget på it-området – og meget tyder derfor på, at det igen er de store it-udviklingsprojekter, der stikker en kæp i hjulet på Skatteministeriet. Nødvendige projekter – men samtidig også projekter, der har givet anledning til problemer undervejs – bl.a. fordi de var blandt de centrale forudsætninger for den nedmanding, der fortsat skal ske af Skatteministeriet, selvom effekterne af projekterne endnu fortøner sig i horisonten.

Men Dansk Told & Skatteforbund er bare bange for, at vi endnu en gang kommer til at opleve "hovsa-rekrutteringer", som da der i 2006 blev åbnet op for en rekruttering af særlige kompetencer til SKAT. Man havde ikke gjort sig tilstrækkeligt klart, hvad behovet var – og resultatet blev derfor rekruttering af nye medarbejdere med allehånde akademiske uddannelser. Fra jurister over økonomer og humanister til teologer!

Dansk Told & Skatteforbund mener stadig, at Skatteministeriet savner en klar rekrutteringsstrategi – og vi må stærkt advare imod, at SKAT som en driftorganisation baserer rekrutteringen udelukkende på akademikere og kontorelever. Det ville svare til, at politiet – som vi bestemt kan sammenligne os med på det punkt – stoppede med at ansætte politibetjente og lod jurister overtage hele politiarbejdet.

Skatteministeriet har brug for en bred rekrutteringsstrategi. Med rekruttering af akademikere. Af kontorelever. Men bestemt også – og for hovedpartens vedkommende – af de faglige kompetencer, der er så hårdt brug for i driften. Til indsatsen mod de store selskaber. Til indsatsen mod økonomisk kriminalitet. Til den generelle indsats mod modspillerne, som udnytter skatte- og afgiftslovgivningen. Til inddrivelsen og på toldområdet.

Skatteministeriet kan ikke klare sig primært med "tænkere" og "udviklere", når målene skal nås. Der er også behov for "driftfolk". Og faktisk er der mange eksempler på, at "driftfolk" har udviklet sig til gode "tænkere" og "udviklere" – fordi de også har den faglige baggrund. Mens erfaringerne viser, at det ofte er svært at få kompetencerne til at udvikle sig i den modsatte retning.

Kære Peter Christensen!

Velkommen til dit nye job som skatteminister. Vi ved, at du i forvejen er inde i skatteområdet – og vi ser frem til samarbejdet. Som du kan se, mener vi, der er udfordringer nok at tage fat i – og vi tror på, at du kan være med til at gøre en forskel, så vi i et samarbejde kan få udviklet Skatteministeriet til den gode arbejdsplads og veldrevne virksomhed, vi alle ønsker.

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND