

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 18 – 11. april 2011*

---



### **Hovedbestyrelsesmøde**

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde fredag den 8. april 2011. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende:

#### ***Aftale- og overenskomstforliget 2011***

Der har nu i kredsene været gennemført en debat omkring resultatet af aftale- og overenskomstforliget.

På baggrund af den debat besluttede et stort flertal i hovedbestyrelsen, at Dansk Told & Skatteforbund siger ja til forliget, når det skal behandles i bestyrelsen i centralorganisationen CO 10 den 12. april.

Det er dog et "lille ja" fra Dansk Told & Skatteforbund – og forbundet vil i CO 10's bestyrelse gøre opmærksom på, at det samlet set ikke er et resultat, som Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer er stolte af.

I Kreds V (Nordsjælland) og Kreds VI (København) valgte kredsbestyrelserne at gennemføre en vejledende urafstemning blandt kredsens medlemmer.

I Kreds V var resultatet et nej til forliget med 74,1%, der stemte "nej" og 25,9%, der stemte "ja". Som en konsekvens af dette resultat stemte kredsens to medlemmer af forbundets hovedbestyrelse som de eneste nej til resultatet i hovedbestyrelsen.

I Kreds VI var resultatet et ja til forliget med 67,3%, der stemte "ja" og 32,7%, der stemte "nej".

Samlet set var der ved de vejledende urafstemninger i de to kredse en stemmeprocent på 63,8%.

#### ***Afskedigelser i SKAT***

Hovedbestyrelsen havde en grundig debat omkring de udpegninger til afsked, som ledelsen i Skatteministeriet foretog den 6. april og hele forløbet af prikkerunden.

Dansk Told & Skatteforbunds holdning til afskedigelsesrunden er ikke ændret. Forbundet skal dybt beklage, at ledelsen har ment, det har været nødvendigt med en afskedigelsesrunde. Vi mener fortsat, at der arbejdes nok til alle i SKAT – også til dem, der nu er udpeget til afsked.

Forbundet vil nu lægge alle kræfter i at støtte og hjælpe de udpegede direkte og individuelt – bl.a. i forbindelse med de partshøringer, der nu skal gennemføres for hvert enkelt medlem, som bliver indstillet til afsked – og i fornødent omfang stille advokatbistand til rådighed i de sager, hvor det er nødvendigt.

Der er bl.a. udpeget to tillidsrepræsentanter og en sikkerhedsrepræsentant blandt forbundets medlemmer, og for de pågældende skal der være særligt tvingende grund til, at ledelsen kan gennemføre afsked.

Forbundets sekretariat – de faglige sekretærer Merete Keller Berdiin og Jan Nørner – afholder møder med de udpegede rundt omkring i landet i løbet af denne uge.

Hovedbestyrelsen havde også en mere bred drøftelse af de fremadrettede konsekvenser, der er af den gennemførte udpegningsrunde.

Dansk Told & Skatteforbund skal i den forbindelse opfordre hvert enkelt medlem til at have fokus på sin egen kompetenceudvikling. Hele tiden se på, hvilke muligheder der er for uddannelse og hvad man selv kan gøre for at have de rigtige kompetencer til at løse de opgaver, der nu og fremover skal løses, der hvor man er i SKAT.

Det er derfor meget vigtigt, at man altid har en god dialog med sin nærmeste leder omkring kompetenceudvikling – bl.a. i forbindelse med de årlige MUS-samtaler.

Ved at sikre sig, at man har de nødvendige kompetencer, der skal til for at løse opgaverne i SKAT, kan man være med til at gøre sig mindst muligt sårbar, hvis ledelsen på et senere tidspunkt beslutter, at der igen skal ske afskedigelser i SKAT.