

Hovedbestyrelsesreferat

29. april 2011

HB-referat nr. 5/2011

Ordinært hovedbestyrelsesmøde fredag den 8. april 2011, kl. 9.00 – 14.30, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. OK'11 – forbundets stillingtagen til resultatet
4. Afskedigelser i SKAT
5. TR-struktur
6. Plustid – begrænset aftale
7. Gensidig information
8. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var en særlig velkomst til Hans-Jørgen Lindhardtzen som nyvalgt formand for Chefkredsen.

Der var afbud fra Lene Höilund Jensen, Kreds IV. Der deltog ikke suppleant i mødet.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referaterne af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 3. marts 2011 og af det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 8. marts 2011.

3. OK'11 – forbundets stillingtagen til resultatet

Et stort flertal af CO 10's repræsentanter anbefalede på centralorganisationens repræsentantskabsmøde den 18. marts 2011 et ja til det samlede aftale- og overenskomstresultat.

På den baggrund sendte CO 10 resultatet til behandling i de enkelte medlemsorganisationer med en anbefaling af et ja.

I Dansk Told & Skatteforbund har der nu i kredsene været gennemført en debat omkring resultatet af aftale- og overenskomstforliget.

Kredsens gav på den baggrund en tilbagemelding omkring resultatet.

Kreds I (Nordjylland):	Ja
Kreds II (Midtjylland):	Ja
Kreds III (Syddanmark):	Ja
Kreds IV (Midt- og Sydsjælland):	Ja
Kreds V (Nordsjælland):	Nej
Kreds VI (København):	Ja
Kreds VII (Koncerncentret m.v.):	Ja
Chefkredsen:	Ja

Flere kredse understregede, at selvom der var tale om et samlet ja, så var det et "lille" ja, som skal afspejle, at der ikke var den store tilfredshed med resultatet blandt medlemmerne.

I Kreds V (Nordsjælland) og Kreds VI (København) valgte kredsbestyrelserne at gennemføre en vejledende urafstemning blandt kredsens medlemmer.

I Kreds V var resultatet et nej til forliget med 74,1%, der stemte ”nej” og 25,9%, der stemte ”ja”.

I Kreds VI var resultatet et ja til forliget med 67,3%, der stemte ”ja” og 32,7%, der stemte ”nej”.

Samlet set var der ved de vejledende urafstemninger i de to kredse en stemmeprocent på 63,8%.

På baggrund af tilbagemeldingen fra kredsene besluttede et stort flertal i hovedbestyrelsen, at Dansk Told & Skatteforbund siger ja til forliget, når det skal behandles i bestyrelsen i centralorganisationen CO 10 den 12. april.

Det er dog et ”lille ja” fra Dansk Told & Skatteforbund – og forbundet vil i CO 10’s bestyrelse gøre opmærksom på, at det samlet set ikke er et resultat, som Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer er stolte af.

4. Afskedigelser i SKAT

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om de udpegninger af ansatte, der nu indstilles til afsked, som fandt sted i Skatteministeriet den 6. april 2011.

Der er bl.a. udpeget to tillidsrepræsentanter og en sikkerhedsrepræsentant blandt forbundets medlemmer, og for de pågældende skal der være særligt tvingende grund til, at ledelsen kan gennemføre afsked.

Samlet i Skatteministeriet er der i alt indstillet 120 ansatte til afsked. Dansk Told & Skatteforbund har bedt om en opgørelse af, hvor mange årsværk der er tale om.

Skatteministeriet har oplyst, at der med de varslede afskedigelser samlet vil blive frigivet lønsum på over 30 mio. kr.

Forbundets sekretariat – de faglige sekretærer Merete Keller Berdiin og Jan Nørner – afholder møder med de udpegede rundt omkring i landet inden påske.

Hovedbestyrelsen havde en grundig debat omkring de udpegninger til afsked, som ledelsen i Skatteministeriet foretog den 6. april, og hele forløbet af prikkerunden.

Hovedbestyrelsen havde også en mere bred drøftelse af de fremadrettede konsekvenser, der er af den gennemførte udpegningsrunde.

Dansk Told & Skatteforbund skal i den forbindelse opfordre hvert enkelt medlem til at have fokus på sin egen kompetenceudvikling. Hele tiden se

på, hvilke muligheder, der er for uddannelse og, hvad man selv kan gøre for at have de rigtige kompetencer til at løse de opgaver, der nu og fremover skal løses der, hvor man er i SKAT.

Det er derfor meget vigtigt, at man altid har en god dialog med sin nærmeste leder omkring kompetenceudvikling – bl.a. i forbindelse med de årlige MUS-samtaler.

Ved at sikre sig, at man har de nødvendige kompetencer, der skal til for at løse opgaverne i SKAT, kan man være med til at gøre sig mindst muligt sårbar, hvis ledelsen på et senere tidspunkt beslutter, at der igen skal ske afskedigelser i SKAT.

Hovedbestyrelsen besluttede sammenfattende, at Dansk Told & Skatteforbunds holdning til afskedigelsesrunden ikke er ændret. Forbundet skal derfor dybt beklage, at ledelsen har ment, det har været nødvendigt med en afskedigelsesrunde. Dansk Told & Skatteforbund mener fortsat, at der er arbejde nok til alle i SKAT – også til dem, der nu er udpeget til afsked.

Dansk Told & Skatteforbund tager afstand fra ledelsens beslutning om, at det har været nødvendigt at indstille medarbejdere til afsked. De manglende kompetencer i SKAT burde i stedet have været løst ved en målrettet kompetenceudvikling.

Forbundet vil nu lægge alle kræfter i at støtte og hjælpe de udpegede medlemmer direkte og individuelt – bl.a. i forbindelse med de parts-høringer, der nu skal gennemføres for hvert enkelt medlem, som bliver indstillet til afsked – og hovedbestyrelsen gav bemyndigelse til i fornødent omfang at stille advokatbistand til rådighed i de sager, hvor der er særlige forhold.

Hovedbestyrelsen gav en særlig bemyndigelse til, at der allerede nu stilles advokatbistand til rådighed for den ene af de to udpegede tillidsrepræsentanter.

5. TR-struktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den dialog, der har været med SKAT og HR-direktør Birte Deleuran omkring forbundets tillidsrepræsentantstruktur.

Dialogen har bl.a. været på baggrund af et møde afholdt med repræsentanter fra SAC. Herfra var der udarbejdet et referat fra SAC's side, som slog fast, at der skulle ske en evaluering af tillidsrepræsentantstrukturen i 2012 med henblik på den såkaldte idealmodel med et mindre antal tillidsrepræsentanter.

Dansk Told & Skatteforbund protesterede mod dette referat. Forbundet er enig i, at der er aftalt en evaluering af tillidsrepræsentantstrukturen i 2012 – men har ikke accepteret, at det skal føre til idealmodellen. Var det tilfældet, ville evalueringen også være overflødig, da svaret så ville være givet på forhånd.

Der er nu opnået enighed med Birte Deleuran omkring, at det i stedet skal fremgå, at det er SKATs holdning, at man ønsker idealmodellen.

Forbundet har drøftet spørgsmålet omkring tillidsrepræsentantstrukturen indgående med CO 10. Det må på den baggrund bl.a. konstateres, at det er vanskeligt entydigt at give et svar på, hvad forbundet har krav på i relation til SU-aftalen og tillidsrepræsentantaftalen på statens område, da SKATs organisation er så forskellig fra de organisationsstrukturer, der er taget udgangspunkt i ved indgåelse af disse aftaler. Forbundet forsætter dialogen med CO 10 omkring tolkning af aftalerne.

I forbindelse med spørgsmålet om tillidsrepræsentantstrukturen er det også væsentligt at inddrage hvilke opgaver, og hvilket mandat til forhandling m.v., der er lagt på de enkelte tillidsrepræsentanter og kategorier af tillidsrepræsentanter. Kim Møllmann, Kreds IV, henviste i den forbindelse til et notat, der er udarbejdet af ledelsessekretariatet ved SKAT Midt- og Sydsjælland, som det kan være hensigtsmæssigt at tage udgangspunkt i ved de fortsatte drøftelser med SKAT.

Hovedbestyrelsen havde en bred debat omkring de forskellige spørgsmål, der er rejst i forbindelse med tillidsrepræsentantstrukturen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet arbejder videre med at få belyst de forskellige forhold, der gør sig gældende i relation til tillidsrepræsentantstrukturen med henblik på tilvejebringelse af grundlaget for et mandat til de kommende drøftelser med SKAT.

6. Plustid – begrænset aftale

SAC har fremsendt et forhandlingsoplæg vedrørende indgåelse af individuelle aftaler om midlertidige tillæg for forhøjet arbejdstid. Oplægget har været til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

På et videomøde den 24. marts 2011 mellem SAC og formændene for personaleorganisationerne blev det besluttet at sende udkastet til behandling i en nedsat teknikergruppe således, at aftalernes indhold nærmere kan blive analyseret.

Dansk Told & Skatteforbund er repræsenteret af faglig sekretær Jan Nørner i teknikergruppen, som afholder sit første møde den 11. april.

Hovedbestyrelsen drøftede bredt de forskellige problemstillinger i relation til indgåelse af individuelle aftaler på området.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund afventer behandlingen i teknikergruppen, inden forbundet politisk træffer beslutning omkring indgåelse af en eventuel aftale på området.

7. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at det tidligere havde været meningen, at formanden for forbundets Toldudvalg, Orla Olesen, skulle have deltaget på dette møde for at orientere om arbejdet i Toldudvalget. Denne orientering er udskudt til hovedbestyrelsens møde i juni.

Nini Teisen, Kreds I (Nordjylland), opfordrede til, at hovedbestyrelsesmødet den 10. maj 2011 blev flyttet til en anden dato.

Hovedbestyrelsen besluttede, at mødet i maj flyttes fra den 10. til den 4. maj 2011.

8. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der til hovedbestyrelsen vil blive udsendt et forslag til budget for den kommende kongresperiode i form af et regneark. Forslaget skal behandles på hovedbestyrelsesmødet i maj.

Der har været foreløbige sonderinger i relation til et tættere samarbejde med Seniorforeningen, og Seniorforeningens formand har udtrykt sig positivt omkring optagelse af nærmere drøftelser.

Forbundet har været i kontakt med Forenede Gruppeliv for at få en beregning af, hvilke konsekvenser en uændret samlet dækning for forbundets medlemmer vil have. Dette skal ses i lyset af, at dækningen på den statslige aftale forventes forhøjet pr. 1. april 2011 som konsekvens af aftale- og overenskomstforliget.

En dækning, der samlet set er uændret, vil kunne betyde en nedsættelse af medlemmernes månedlige betaling til forbundets ordning med indtil 45 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 4. maj 2011

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtson