



Leder:

Vi kan – vi vil

Den lille skarpe

SKAT ser et problem i, at medarbejdernes indestående på flekskontoen er vokset til 300.000 timer.

Det må naturligvis også vække bekymring, at medarbejderne har positiv vilje til at udvise fleksibilitet, når administrationen på arbejdstidsområdet helst skal køre efter firkantede regler...

Den lille hurtige

BT har citeret SF's formand Villy Søvndal for udtalelsen "fire tykke toldere til Kruså" på partiets landsmøde i maj. Mens andre har hørt Søvndal sige "fire og tyve toldere til Kruså".

Vi lader læserne afgøre, hvad der er den mest fair løsning på det spørgsmål...

At der længe har været brug for en opprioritering af SKATs toldkontrol ved grænserne kan ikke komme som den store overraskelse for læserne af dette blad. Dansk Told & Skatteforbund har netop gennem de seneste år bl.a. gennem artikler i Dansk Told & Skat gjort opmærksom på, at ressourcerne på toldområdet var skåret så meget ind til benet, at det var et reelt problem for Danmarks varetagelse af opgaverne. Ikke blot af hensyn til Danmark selv – men også for vore nabolande og partnere i EU.

Med den politiske aftale om styrkelse af toldkontrollen ved grænserne bliver der skabt grundlag for, at SKAT kan yde en langt bredere indsats på området. Ikke ved en permanent grænsekontrol alle døgnets 24 timer ved alle grænseovergange – det ville kræve en langt større ressourcetilførsel til området – men til en større kontrolindsats, som stadig bygger på en vurdering af væsentlighed og risiko bl.a. på grundlag af udveksling af informationer med politi, andre EU-landes toldmyndigheder o.s.v.

Samtidig er det da også et cadeau til SKATs ildsjæle på toldområdet. At de er de rette til at løse en opgave ved grænsen, som andre måske ville mene hørte hjemme hos politiet. Men netop SKATs beføjelser i forbindelse med kontrol ved grænserne giver et meget bredt spekter af indgange til, at der bliver tale om en kontrolindsats, som generelt er til gavn for det danske samfund.

Mere mudret er det, når det handler om de ressourcer, der nu skal tilføres toldområdet til indsats ved grænserne. Det er endnu uafklaret, i hvilket omfang den permanente styrkelse af området skal ske ved intern rekruttering – og hvilken konsekvens det så vil få for de øvrige områder i SKAT.

I SKAT er vi fortsat flere, end politikerne mener, vi skal være. Denne overtallighed, som bl.a. bygger på, at der har været en mindre naturlig afgang end den, der har været forudsat ved de politiske aftaler, betyder, at truslen om nye afskedigelser, når finansloven på 2012 er kommet på plads, stadig hænger over medarbejderne i SKAT. En trussel, som skatteminister Peter Christensen desværre ikke kan afkræfte i interviewet i dette nummer af Dansk Told & Skat.

Hvordan tilførslen af ressourcer til toldområdet kommer til at spille sammen med denne generelle overtallighed – ja, det svar kan politikerne sandsynligvis først give, når der bliver indgået en

aftale om den kommende finanslov. Om overtalligheden bliver reduceret med de årsværk, der skal tilføres toldområdet – og hvordan overtalligheden i det hele taget bliver behandlet på finansloven for næste år.

Uanset hvad, så er det imidlertid ikke just lediggang blandt medarbejderne i SKAT, der er roden til problemerne med ressourcerne. Tvært imod. Der er rigeligt med opgaver og bunker at tage fat på – og når ét område bliver opprioriteret, så er der andre områder, der tilsvarende bliver prioriteret ned. Vi hører f.eks., at de regionale indsatsprojekter, som der var lagt mange kræfter i at få op at stå, mere eller mindre er lukket helt ned, fordi de landsdækkende indsatsprojekter – bl.a. på inddrivelsesområdet – trækker alle de ressourcer, der er til rådighed.

Vi får også at vide, at der er ca. 300.000 plustimer på medarbejdernes fleksaldi rundt omkring i SKAT. Et plus, som vidner om loyalitet, arbejdssomhed og engagement blandt medarbejderne – men som samtidig også kan opgøres til ca. 150 årsværk. Eller sagt på en anden måde: 150 årsværk, som egentlig mangler i SKAT for at vi kan udføre de opgaver, der udføres pt.

Gang på gang kommer SKAT derfor i den situation, at der er opgaver, som skal prioriteres væk, fordi der ganske enkelt ikke er tilstrækkeligt med ressourcer i dag til at løse dem. Opgaver, som borgere, virksomheder, politikere og samfundet generelt vel at mærke har en helt naturlig forventning om, at SKAT løser.

Fra Dansk Told & Skatteforbunds side må appellen til politikerne, når de skal finde svaret på finansloven for 2012, derfor være: Lad os få gjort op med den evindelige diskussion om overtallighed i SKAT. Lad SKAT have den størrelse SKAT har – og brug det luft, som naturlig afgang giver, til at åbne op for både en generel nyrekruttering af unge mennesker til SKAT såvel som til de spidskompetencer, der måtte være brug for til særlige opgaver.

For SKAT har mange vigtige opgave at løse for samfundet. Kontrollen ved grænserne er blot en af dem. Sikring af indtægterne til de offentlige kasser en anden.

Vi kan, vi vil – og vi er altid åbne for dialog. Men uden mennesker til at løse de opgaver, der ikke kan digitaliseres eller programmeres i et it-system, vil regnestykket aldrig gå op.

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND