

Én af de opgaver, man bedst kan undvære...

Afsked: 45 medlemmer er nu indstillet til afsked fra Skatteministeriet. For de tillidsrepræsentanter, som skulle bistå de medlemmer, der blev ramt, vil det altid være en opgave, man helst er foruden. Men det er nødvendigt at være der i den vanskelige situation – og det bliver næppe sidste gang, SKAT vælger at sige farvel til medarbejdere. Selvom det fremover måske ikke sker ved egentlige afskedigungsrunder.

Af Ole Pedersen - op@dts.dk

Hvordan gør man sig klar til noget, man ville ønske aldrig skulle ske?

Ja, når man har det lidt vanskeligt med spørgsmålet, så bliver svaret ikke ligefrem lettere at finde. Men da Skatteministeriets ledelse i begyndelsen af marts varslede, at der ville komme en afskedigungsrunde den 4. og den 6. april, blev både spørgsmål og svar desværre såre relevante. For at frigive lønsum til rekruttering af nye spidskompetencer, blev der varslet afsked af 100 ansatte – ledere og medarbejdere. Et tal, der så undervejs udviklede sig 120, da afskedigungsrunderne den 4. og 6. april var gennemført.

Tillidsrepræsentanter var mødt op til møder i vest og øst for at blive klædt på til opgaven.

For Dansk Told & Skatteforbund handlede det derfor i første omgang om at få forbundets regionale og lokale tillidsrepræsentanter klædt på til at være klar til at yde den første vanskelige støtte til de medlemmer, der blev ramt af de varslede afskedigelser.

På chefområdet var Chefkredsen med bistand fra forbundets sekretariat klar, da runden for ledere kom den 4. april. Men her var ingen af forbundets medlemmer blandt de to, der blev indstillet til afsked. Så den nyvalgte chefkredsformand, som var valgt på kredsens generalforsamling den 1. april, slap for at få sin ilddåb med afskedigelserne.

Forstår det ikke

Helt så nemt kunne forbundet ikke forvente at slippe, når den store runde med udpegning af medarbejdere til afsked skulle finde sted den 6. april 2011.

Den 31. marts 2011 gennemførte forbundet derfor to møder med forbundets tillidsrepræsentanter – ét i vest og ét i øst – hvor der var mulighed for at få snakket tingene igennem og klædt tillidsrepræsentanterne bedst muligt på.



Foto: fagpress/Mikael Hjuler

”Vi nærmer os en af de mere ubehagelige dage i SKAT – derfor har vi valgt at mødes”, sagde forbundsformand Jørn Rise – inden han gik i gang med at gennemgå alle de praktiske spørgsmål omkring forløbet af den 6. april i dialog med tillidsrepræsentanterne. Bistået af faglig sekretær Merete Keller Berdiin, som kunne give tillidsrepræsentanterne en masse teknisk bistand og gode råd om lovgivning og aftaler på området.

Mange spørgsmål handlede om, hvilke tillidsrepræsentanter, der kunne bistå hvilke medlemmer. Spørgsmål som var blevet aktuelle, da nogle direktører i SKAT havde meldt ud, at det kun var tillidsrepræsentanter, som er tilknyttet samme enhed som det medlem, der skulle udpeges, som kunne være med ved samtalen. Noget, som dog blev taget af bordet igen, da det viste sig – også for de pågældende direktører – at det ville kunne udvikle sig til et logistisk skoleridt uden sidestykke.

”Jeg forstår det heller ikke”, sagde Jørn – og understregede, at man ifølge forvaltningsloven faktisk har ret til at bede om at få hvem som helst med som bisidder, hvis man bliver indkaldt til en samtale om varsling af afsked.

Jørns opfordring til tillidsrepræsentanterne lød derfor også, at de skulle tage hjem og drøfte det med direktionen – og finde en løsning i fællesskab i regionerne.

Tillidsrepræsentanterne er der

Da det blev den 6. april, var forbundets tillidsrepræsentanter da også på plads – og uden der var gået unødige formalistiske strukturøvelser i det. Over alt gik den geografiske kabale op – også til ledelsens tilfredshed.

I alt fik 48 fra Dansk Told & Skatteforbunds medlemsområde at vide, de ville blive indstillet til afsked. Af dem var der tre, som havde valgt ikke at være medlem af forbundet, så det var 45, som forbundets tillidsrepræsentanter og sekretariat efterfølgende har haft travlt med at forsøge at hjælpe bedst muligt individuelt – bl.a. i forbindelse med den proces med parts-høringer, som fulgte efter varslerne om afsked. Alle udpegede medlemmer er bl.a. blevet tilbudt et personligt møde med enten Merete Keller Berdiin eller Jan Nørner fra forbundets sekretariat.

Da Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse holdt møde den 8. april og så på det samlede billede over udpegningerne blandt forbundets medlemmer – herunder udpegning af to tillidsrepræsentanter og én arbejdsmiljørepræsentant – var det med dyb beklagelse fra hovedbestyrelsens side, at Skatteministeriets ledelse havde ønsket at bruge deres ret til at afskedige medarbejdere. Og at det var sket med begrundelsen ”bedst kan undværes”.

Som hovedbestyrelsen udtrykte det, er der arbejde nok til alle, der er i SKAT – og er kompetencerne ikke de rette, kan det skyldes, at nogen ikke i tide har sørget for at få kompetenceudviklet medarbejderne i den retning, der er behov for.

Skatteministeriets ledelse har allerede ”lovet”, at man vil bestræbe sig på, at der ikke i fremtiden skal ske afskedigelser i ”bundter” – men omvendt varslet, at det vil ske i en løbende proces, hvis medarbejderne ikke har de nødvendige kompetencer.

Så forbundets tillidsrepræsentanter bliver næppe overflødige, når medlemmerne har brug for støtte og hjælp. Hverken nu – eller fremover.

Jørn Rise forstod ikke ledelsens krav om, hvilke tillidsrepræsentanter, der kunne bistå medlemmerne – og på dagen viste det sig da også, at man alle steder fandt en fornuftig løsning om tillidsrepræsentantdækningen.



Foto: fagpress/Mikael Hjuler