

Blot et par dagbogsnotater...

6. april: Dette er med garanti den til dato mest uredigerede artikel som endnu har været bragt i Dansk Told & Skat. Der er hverken hoved eller hale i

den. Både den gennemgående linje eller den berømte røde tråd, leder du forgæves efter. Den indeholder blot en masse forskellige udsagn og citater

hørt i dagene omkring den 6. april. Selv overskrifter på de enkelte afsnit vil du lede forgæves efter. Så blad du hellere videre...

Citater og fragmenter samlet af Niels Vous, niels.vous@skat.dk

Den kom som en tyv om natten. En mail fra departementschefen den 9. marts 2011 kl. 13.05. Heri stod der, at vi skulle tage afsked med et antal medarbejdere i størrelsesordenen af 100 ansatte.

Ugen før var vore medier travlt optagne med en af deres yndlingsbeskæftigelser, nemlig at kopiere hinandens historier om en såkaldt "safarirejse". Det var nogle af vore topchefer, som for en rum tid siden havde været i Sydafrika og dér var blevet tilbudt en forlængelse af studieturen, hvor et EDB firma ville give en tur ud i den sydafrikanske savanne.

Gad vide, om det edb-firma med safarirejsen er et af dem som er – mere eller mindre – medvirkende til nogle kuldsejlede edb-projekter i SKAT? For det er næppe nogen statshemmelighed, at SKAT i vistnok mere end ét tilfælde har stået i den situation, at et bestilt arbejde, ganske enkelt ikke er blevet leveret.

Kan godt forstå, at SKAT har mistet tålmodigheden med nogle af disse edb-leverandører. Og det er vel fair nok, hvis SKAT nu ønsker at ansætte sine egne edb-kompetencer, i stedet for at hyre eksterne konsulenter. Men hvorfor tager man så ikke udgiften hertil som en besparelse på udgiften til brug af eksterne konsulenter?

Som der nu er lagt op til, tager man i stedet udgiften ved at fyre nogle af de kolleger, som hver dag sidder og har kontakt med kunderne.

Det er blevet så vanskeligt at komme på arbejde. Hver gang jeg nærmer mig kontoret skal jeg kæmpe mig de sidste hundrede meter hen til personaleindgangen. Kan det virkelig passe, at de folk som hver dag arbejder med kundekontakt, er nogle af dem som SKAT bedst kan undvære?

Ventetiden op til den 6. april 2011 var ganske ulidelig. Det er så vanskeligt at få udført et ordentligt arbejde – men et eller andet sted er det ganske befriende, slet ikke at have dårlig samvittighed over denne manglende effektivitet.

Det var grimt at komme på arbejde den 6. april 2011. Det var dagen hvor ingen kunne komme med så meget som blot et lille smil. Udpegningen foregik på en god og værdig måde. Vi så et fint parløb imellem tillidsrepræsentanter og afdelingsledere. Alle følte sig nok i samme båd.

Afdelingslederen stod bagefter og famlede lidt med nogle små gule kort som skulle deles ud. Her kunne vi læse noget om, hvad vi skulle sige til de af vore kolleger som var blevet udpeget. Og så kunne vi naturligvis tale med personalerådgivningen.

Så kom en ny mail fra departementschefen – lige over middag. Nu var udpegningerne gennemført og tilendebragt.

At SKAT op til den 6. og 7. april 2011 udførte en regulær afledningsmanøvre overfor dagspressen i form af et tæppebombardement af kioskbaskere – ville naturligvis være en grim tanke uden hold i virkeligheden.

Oprindelig var der tale om 100 personer, men nu lød beskeden i stedet på 120 mand! Ledelsen er sikkert kommet til følgende ræsonnement:
"Får den menige medarbejder så lidt i løn!?" "Så kan vi ikke klare os med at fyre 100 – så må vi op på 120 i stedet, for at opnå den tiltænkte besparelse!!".

Det var i øvrigt også selv samme dag, at der i SKAT blev opslået en ledig stilling, idet man søgte endnu en medarbejder til Intern Kommunikation og Presse. Tænk hvis det bliver sådan, at den nye medarbejder skal have som fast opgave, at forsyne nyhedsbureauerne med faktuelle oplysninger.

Dagen efter den 7. april 2011 kunne vi læse en bunke nyheder, næsten som de såkaldte "kioskbaskere" som relaterede sig til SKAT. SKAT får flere midler til kontrol af Øst-firmaer. SKAT jagter sociale bedragerer. SKAT går hånd i hånd med erhvervslivet (sort rengøring) SKAT tjekker systematisk sort arbejde i 26 ghettoer.

Især på en dag hvor vibrationerne bestemt ikke var synderligt positive, var det dejligt at se et stort smil tone frem på Intranettet. Bag dette kunne vi læse budskabet om Ole Kjærs kommende 60 års fødselsdag. Som det er sædvane når et direktionsmedlem har fødselsdag – og/eller jubilæum – var indslaget garneret med en interessant og relevant artikel med oplysninger om den tidligere told- og skattedirektør. Vi kunne bl.a. læse, at Ole Kjær i sin tid troede at han skulle have været biolog. Det giver jo i sig selv nogle interessante perspektiver, hvis vi leger med den tanke, at Ole Kjær havde fulgt sin førte indskydelse. Der er i hvert fald ingen tvivl om, at SKAT slet ikke havde været, hvor institutionen befinder sig i dag.

Det var dog et imponerende aktivitetsniveau! Har vi virkelig gang i så meget i SKAT? Tænk, at så mange aviser vil skrive så meget om os. Godt nok kan man frygte at journalisterne skriver af efter hinanden – i hvert fald kan enkelte faktuelle fejl og forkert stavning ses gentaget – men det er nu dejligt at journalisterne og medierne synes at SKAT er interessant. Nu håber jeg ikke, at medierne følge sig stopfodret, for de glemte at skrive noget om fyringsrunden – eller udpegningerne.

Den 11. april 2011 kunne vi læse om tilblivelsen af et nyt kursus. "Projektkoordinering som lykkes" er titlen på kurset. Fristen for at tilmelde sig kurset viser sig imidlertid at være den 14. april 2011, og som det ganske rigtigt tilføjes, så er der "kort frist". Hvis kurset med nogen ret kan sammenlignes med et projekt, er det vel ikke forkert at sige, at koordineringen næppe kan siges at være lykkes fuldt ud. Man må derfor håbe, at der på kurset vil blive plads til et par repræsentanter fra Skatteministeriets HR Service.