

## REFERAT

<b>Mødedato:</b>	11.august 2011
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10.00
<b>Mødested:</b>	DTS Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København
<b>Deltagere:</b>	Orla Olesen, Laila Gori, Helle Lundquist, Klaus Hymøller, Claus Ulrich-Larsen og Jan Nørner
<b>Afbud:</b>	Søren Månsson (orlov)
<b>Referent:</b>	Jan Nørner

### REFERAT:

<b>1. Velkomst v/formanden Orla Olesen</b>	<p>Orla Olesen bød velkommen til dagens møde. Meddelte at der var afbud fra Søren Månsson, der stadig har orlov (barsel)</p>
<b>2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)</b>	<p>Orla Olesen foreslog at der kom et nyt punkt 4 på dagsordenen: Drøftelse omkring toldmedarbejdernes beføjelser i forbindelse med toldkontrol. Dette blev vedtaget, og efterfølgende dagsordenspunkter blev konsekvensrettet.</p>
<b>3. Ressourceanvendelsen i tolden i SKAT (fast punkt), herunder styrket grænsekontrol</b>	<p>Drøftelserne omkring dette punkt koncentrerede sig om den styrkede toldkontrol, og drøftelserne var opdelt i følgende hovedemner:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kompetenceudvikling</li><li>• Bemanding</li></ul> <p><u>Kompetenceudvikling</u></p> <p>Fokusset på kompetenceudvikling i forbindelse med den styrkede toldkontrol falder godt i tråd med, at netop kompetenceudvikling på toldområdet er ét af de områder, som toldudvalget har valgt at have fokus på i 2011 og 2012. Toldudvalget har allerede i den forbindelse nedsat en intern arbejdsgruppe.</p> <p>I forbindelse med både den midlertidige og faste udvidelse af toldkontrollen, er det yderst vigtigt at kompetenceudviklingen tænkes ind i forhold til de medarbejdere, der primært fremover skal varetage opgaverne. Det er endvidere vigtigt, at også de midlertidigt udpegede til opgaven bliver klædt på til opgaven, både hvad angår grundlæggende regler, påklædning mv. og hele det sikkerhedsmæssige aspekt i arbejdet.</p>

	<p>Toldudvalget er opmærksomt på, at der allerede er nedsat en arbejdsgruppe, der blandt andet arbejder med kompetenceudviklingen af kontrolmedarbejderne, og toldudvalget vil positivt følge dette arbejde, og samtidig forsøge at bidrage til dette arbejde via de officielle kanaler (HSU, HSU-K). Derudover er toldudvalget allerede i tæt samarbejde med Dansk Told &amp; Skatteforbunds Kompetenceudvalg, der netop har repræsentation i Skatteministeriets HSU-K. Toldudvalget er ligeledes af den opfattelse, at den model som Skatteministeriet vælger at anvende vil kunne bruges, dels fremadrettet i forbindelse med senere rekrutteringer til området, og dels i forhold til de medarbejdere, der allerede er på opgaven.</p> <p>Toldudvalget fandt det vigtigt at pointere, at der i forbindelse med arbejdet med kompetenceudviklingen på området skal tænkes bredt, hvor både reel videreuddannelse og enkeltkurser indtænkes, ligesom det er vigtigt at der anvendes en god blanding af både teori og praksis (afprøvning), og at "sidemandsoplæring", "mentorordning" og "følording" også anvendes.</p> <p><u>Bemanning</u></p> <p>Indtil videre, er der midlertidigt udpeget 50 medarbejdere til den styrkede toldkontrol (Fase 1). Det er hensigten at der i forbindelse med igangsættelsen af Fase 2 skal tilføres i alt 98 årsværk til opgaven. Den endelige model for bemanningen af disse stillinger er endnu ikke kendt, men også her vil toldudvalget følge sagen. I den forbindelse vil toldudvalget arbejde tæt sammen med Dansk Told &amp; Skatteforbunds sekretariat, således at processen bliver i overensstemmelse med de regelsæt, der er gældende i den forbindelse.</p>
<p><b>4.</b></p>	<p><b>Drøftelse omkring toldmedarbejdernes beføjelser i forbindelse med toldkontrol</b></p> <p>I forbindelse med drøftelserne specielt omkring den udvidede toldkontrol, har Dansk Told &amp; Skatteforbund og Toldudvalget et behov for at drøfte de beføjelser, som toldmedarbejderne i dag arbejder under. I den forbindelse havde toldudvalget en indledende drøftelse og "brainstorm" over emnet.</p> <p>Formålet med drøftelserne mv. er, at danne sig et overblik over, hvilke områder i forbindelse med toldkontrollen, der eventuelt kan håndteres mere hensigtsmæssigt, hvis der sker en ændring i de eksisterende beføjelser. Det er i den forbindelse vigtigt at skele til de samarbejder, der allerede i dag er med øvrige myndigheder, eksempelvis politiet.</p> <p>Som sagt var der tale om en indledende drøftelse/"brainstorm", der efterfølgende skal analyseres nærmere. Toldudvalget vil derfor tage emnet op på de kommende møder.</p>
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Opfølgning på arbejdet i arbejdsgrupperne vedrørende initiativerne:</b></p> <p><u>Kompetenceudvikling v/Helle Lundquist og Klaus Hymøller</u></p> <p>Punktet blev af tidsmæssige årsager udskudt til næste møde i Toldudvalget.</p> <p><u>Legal vareførsel og fysisk varekontrol v/Laila Gori og Orla Olesen</u></p> <p>Punktet blev af tidsmæssige årsager udskudt til næste møde i Toldudvalget.</p> <p><u>Projekter på toldområdet v/Søren Månsson og Claus Ulrich-Larsen</u></p> <p>Punktet blev af tidsmæssige årsager udskudt til næste møde i Toldudvalget.</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Møder i forbindelse med internationalt samarbejde – UFE</b></p> <p>Orla refererede fra NTO-mødet (nordisk samarbejde) i august 2010 og UFE-mødet (eu-</p>

	<p>ropæisk samarbejde) i september 2010.</p> <p>Næste møde i NTO regi afholdes i dagene 5. – 6. september 2011, og næste UFE-toldkomitemøde i december 2011.</p> <p>Endvidere orienterede Orla om, at UFE-mødet i 2012 skal afholdes i Danmark. Det er endnu ikke bestemt, hvilken rolle toldudvalget får i den forbindelse.</p>
<b>7.</b>	<p><b>Lovforslag i høring (fast punkt)</b></p> <p>DTS Toldudvalg har modtaget forslag til ændring af toldbehandlingsbekendtgørelsen i høring. Toldudvalget drøftede det fremsendte forslag med henblik på udarbejdelse af høringssvar.</p> <p>Toldudvalget forhåndsbehandlede forslaget, og det blev besluttet at toldudvalgets medlemmer sender eventuelle bemærkninger til Jan Nørner, der efterfølgende udarbejder høringssvar. Frist for indsendelse af bemærkninger er den 30. august 2011.</p>
<b>8.</b>	<p><b>Status på arbejdet med uniformsaftalen i Skatteministeriet</b></p> <p>Helle Lundquist afrapporterede fra arbejdet i uniformsudvalget i Skatteministeriet. Arbejdet skrider langsom frem og det er en meget tidskrævende proces, men toldudvalget finder det vigtigt, at forarbejdet i forhold til valg af leverandør og uniformer gøres så grundigt som muligt, således det er den/de bedste løsninger der findes.</p> <p>Arbejdet med bestilling og levering skal være færdigt inden den 1. april 2012, hvor den nye uniformsaftale i Skatteministeriet træder i kraft.</p>
<b>9.</b>	<p><b>Eventuelt, herunder næste møde</b></p> <p><u>Eventuelt</u></p> <p>Claus Ulrich-Larsen og Klaus Hymøller ytrede ønske om, at der på næste møde tages et punkt på dagsorden med omkring arbejdstidsreglerne for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste.</p> <p>Claus Ulrich-Larsen stillede spørgsmålstegn ved de kompetenceniveauer toldmedarbejderne står registreret med i personalefortegnelsen. Claus er af den opfattelse, at der ikke tages hensyn til alle medarbejdernes samlede kompetencer (realkompetencer) ved opgørelsen af kompetenceniveauet. Jan Nørner tager spørgsmålet op med Dansk Told &amp; Skatteforbunds Kompetenceudvalg.</p> <p><u>Næste møde</u></p> <p>Næste ordinære møde i Toldudvalget er aftalt til den 28. september 2011 i Rødby.</p> <p>Toldudvalget besluttede at flytte mødestedet til Dansk Told &amp; Skatteforbund, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.</p>