

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 28 – 2. september 2011*

---



### **Møde med HR-direktøren**

Så er sommeren overstået, og der begynder så småt at komme gang i tingene igen.

Der har således været afholdt det første møde mellem direktøren for HR, Birte Deleuran og organisationsformændene, og i det efterfølgende vil der blive givet en information om de emner, som var på dagsordenen.

### ***Fleksaftale***

Der blev på mødet udleveret et udkast til allonge til den eksisterende flekstidsaftale. Allongen vil nu blive udsendt til hovedbestyrelsen med henblik på at modtage eventuelle bemærkninger forud for et kommende forhandlingsmøde, som er fastsat til den 7. september 2011.

### ***Senioraftale***

Der bliver ikke nogen senioraftale i SKAT, idet direktionen har besluttet, at situationen taget i betragtning omkring den lave afgangsprocent, som på tiden kun er på 2,7%, ikke tilsiger at indgå en aftale.

Herudover har direktionen i sin begrundelse set på, at aftalen faktisk koster 32 årsværk om året, hvilket igen svarer til 12,8 mio. kr. Og dertil kommer, at direktionen har vurderet, at aftalen kun ville blive dyrere i de kommende år, hvor der i 2013 vil være en tilvækst på 312 medarbejdere, der fylder 62 år, ligesom der i 2014 vil være en tilvækst på 306 medarbejdere.

### ***Personalelinjeskifte***

Punktet har været udsat med henblik på at afvente svar fra HK omkring den procedure, som var tilrettelagt for personalelinjeskifte - altså skifte fra assistent til fuldmægtig som følge af endt uddannelse (diplom i skat mv.).

HK har imidlertid ikke afgivet svar, hvorfor proceduren nu igangsættes, idet der ellers vil være tale om overenskomstbrud.

### ***Tillæg 2011***

Direktionen har færdigbehandlet sagen omkring tillæg 2011, herunder puljens størrelse og den skævvridning, som man ønsker at gennemføre i 2011.

Det skal tilføjes, at puljens størrelse alene er underlagt forhandling for organisationerne og ikke aftalebelagt.

Puljens størrelse bliver på 30 mio. kr., og puljen opdeles i 7,5 mio. kr. til varige tillæg og 22,5 mio. kr. til engangsvederlagt.

Der vil ved de kommende regionale forhandlinger ikke kunne ske udnævnelser i konsulentorganisationen, idet organisationerne og SKAT først skal have udarbejdet nye profiler på de enkelte stillinger i konsulentorganisationen.

Direktionen har i øvrigt besluttet af lave følgende skævvridning:

2 mio. kr. vedrørende intern uddannelse - beløbet fordeles til regioner, særlige enhed og Koncerncentret efter den belastning, som har været i 2010. Beløbene er i øvrigt til anvendelse efter regionale aftaler, men forbundet anbefaler klart, at pengene anvendes til at honorere de medarbejdere, som har undervist.

1,5 mio. kr. forbeholdes Koncerncentret til fastholdelse af spidskompetencer.

0,2 mio. kr. til Region København til fastholdelse af spidskompetencer i Store Selskaber.

0,65 mio. kr. i central pulje til løbende rekruttering og fastholdelse i overensstemmelse med tidligere år.

Der vil snarest blive udsendt en procedurebeskrivelse til ledelsessekretariatene, ligesom beskrivelsen af lønsamtaler vil blive udsendt snarest. Beskrivelse af lønsamtaler vil forinden udsendelse blive fremsendt til organisationerne i forhold til indsendte rettelser.

Der sigtes efter, at forhandlingerne er afsluttet med aftaler om tillæg, således at udbetaling kan ske inden udgangen af året.