

NYT fra DTS

Nr. 30 – 21. september 2011



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde tirsdag den 20. september 2011. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Kongres 2011

Ved udløbet af fristen for indsendelse af forslag til behandling på kongressen, var der kun indkommet de to forslag fra hovedbestyrelsen om ændring af udgivelsesfrekvensen for Dansk Told & Skat – og bemyndigelse til forhandlinger om samarbejde med Seniorforeningen.

Det samlede materiale til kongressen vil blive tilgængelig på forbundets hjemmeside i løbet af næste uge.

Tillæg 2011

Puljerne til de regionale forhandlinger af tillæg er nu meldt ud af Skatteministeriets ledelse og regionalt er tillægsforhandlingerne ved at starte op med afholdelse af ”sættemøder”, hvor den regionale proces for forhandlingerne aftales mellem ledelsen og personaleorganisationerne.

Som ved tidligere forhandlinger har medlemmer, som ønsker at komme i betragtning til et tillæg, mulighed for at gøre dette overfor deres tillidsrepræsentant, som kan videreformidle informationerne til den forhandlingsførende tillidsrepræsentant på området.

Medlemmerne har altid ret til en lønsamtale med sin leder forud for tillægsforhandlingerne.

Personalelinjeskift

Skatteministeriets ledelse er nu på vej til at melde retningslinjer for personalelinjeskift ud. Det betyder f.eks., at konsulenter, som har de nødvendige uddannelsesmæssige kvalifikationer kan søge om personalelinjeskift til fuldmægtigforløbet.

Når retningslinjerne er meldt ud, vil sekretariatet kontakte de medlemmer, som allerede har ansøgt om personalelinjeskift omkring den videre proces.

Sekretariatet vil samtidig udsende nærmere informationer til forbundets tillidsrepræsentanter, så medlemmer, som ikke tidligere har søgt personalelinjeskift, har mulighed for at kontakte deres tillidsrepræsentant for at få råd og vejledning omkring en eventuel ansøgning.

Man er naturligvis også altid velkommen til at kontakte forbundets sekretariat i forbindelse med ønske om personalelinjeskift.

Personalepolitik

På baggrund af en beslutning om, at rygning ikke må foregå i arbejdstiden, som ledelsen ved SKAT København har truffet, var der en principiel debat omkring dette spørgsmål på mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 9. september.

Der skal nu kigges nærmere på en overordnet politik for hele Skatteministeriet på området.

Dansk Told & Skatteforbunds repræsentanter i HSU har videregivet, at forbundet mener, det er en deroute, hvis de personalepolitiske forhold i Skatteministeriet bliver dårligere og dårligere.

Forbundet finder det bemærkelsesværdigt, hvis der ikke er en fælles interesse og forståelse omkring nogle personalepolitiske rammer, som giver mulighed for at få tingene til at fungere i det daglige.

Muligheden for at holde små pauser – om man så ryger eller ej – i løbet af arbejdsdagen er en af forudsætningerne for, at man trives på arbejdspladsen og undgår at få stress.

Hvis der er andre eksempler rundt omkring i SKAT på, at der sker ensidige stramninger af elementer i personalepolitikken, er medlemmerne derfor meget velkomne til at kontakte forbundet, så det kan indgå som grundlag for den kommende dialog med ledelsen.

Valg af medarbejderrepræsentanter

Ledelsen i Skatteministeriet og personaleorganisationerne har nu indgået en ny medarbejderindflydelsesaftale.

Aftalen, som træder i kraft den 1. oktober 2011, betyder bl.a., at der skal oprettes et nyt HAMU – et Hovedarbejds miljøudvalg – i Skatteministeriet.

Der skal nu oprettes otte arbejdsmiljøgrupper rundt omkring i Skatteministeriet. Til disse grupper skal der ske valg af et antal medarbejdervalgte arbejdsmiljørepræsentanter.

Dansk Told & Skatteforbund skal opfordre medlemmer og tillidsrepræsentanter med interesse for at deltage i arbejdsmiljøarbejdet til at stille op ved disse valg.

Interesserede medlemmer er velkomne til at kontakte faglig sekretær Connie Mortensen i sekretariatet for at høre nærmere om den nye aftale og hvad arbejdet som arbejdsmiljørepræsentant indebærer.