

Hovedbestyrelsesreferat

31. oktober 2011

HB-referat nr. 9/2011

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 20. september 2011, kl. 10.00 – 17.15, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Kongres '11
4. Tillæg '11
5. Personalelinjeskifte
6. CO 10 - repræsentantskabsmøde
7. TR-organisationen
8. Fleks-ordning i SKAT
9. Personalepolitik
10. SKATs ændrede strategier
11. Sommerhuse – forbedringer
12. Økonomi
13. Nyt fra udvalgene
14. Gensidig information

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Peder Thomsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Bent Hess	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Nørlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Hovedcentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør

Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Chefkredsens formand, Hans-Jørgen Lindhardtzen. Som suppleant deltog Peder Thomsen.

Der var afbud fra Henning Rasmussen, Kreds V (Nordsjælland). Som suppleant deltog Bent Hess.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 15. august 2011.

3. Kongressen '11

Redaktør Ole Pedersen orienterede om forskellige praktiske forhold omkring kongressen.

I modsætning til tidligere kongresser vil der ikke blive udleveret drinksboner til deltagerne, da der i stedet etableres fri øl og vin i forbindelse med festmiddagen.

Kongresmapperne med materialet vil ikke blive udsendt til deltagerne men udleveres på møderne, da alt materialet i forvejen er tilgængeligt på forbundets hjemmeside.

Ved udløbet af fristen for indsendelse af forslag til behandling på kongressen var der kun indkommet to forslag fra hovedbestyrelsen – om ændring af udgivelsesfrekvensen for Dansk Told & Skat og bemyndigelse til forhandlinger om samarbejde med Seniorforeningen.

Hovedbestyrelsen drøftede og godkendte de praktiske forhold i forbindelse med kongressen.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om mulige emner for velkomsttalen og den mundtlige beretning.

Hovedbestyrelsen blev i den forbindelse opfordret til at sende stikord til inspiration for Jørn Rise til åbningstale og mundtlig beretning.

4. Tillæg '11

Skatteministeriets direktion har nu udmeldt den samlede pulje til tillæg for 2011, og direktionen har efterfølgende dels afsat midler til særlige formål og dels fordelt ud til samtlige regioner. Løn og Personalejura har i den forbindelse skrevet ud til samtlige regionssekretariater og beskrevet puljestørrelser, proces mv. Det er vigtigt at pointere, at dette brev til ledelsessekretariaterne ikke er en del af den centrale aftale omkring tillæg 2011, men alene et udtryk for direktionens holdninger.

Der har allerede været afholdt sættemøder i nogle af forbundets kredse, hvilket viser, at den regionale proces også er sat i gang. Der er dog fortsat nogle udeståender i forhold til den centrale aftale og den overordnede lønpolitik, hvorfor det kan være lidt vanskeligt her og nu at beskrive områder, hvor forbundets forhandlere skal være særligt opmærksomme.

I forbindelse med de centrale forhandlinger omkring Tillæg 2011 har Dansk Told & Skatteforbund stået stærkt på, at forbundet – trods de tidsmæssige udfordringer – ikke ønsker at gå på kompromis med, at medarbejderne skal have tilbudt en lønsamtale. Dette har direktionen imødekommet.

Der er endvidere i den forbindelse udarbejdet en vejledning til både medarbejdere og personaleledere samt en vejledning af mere generel karakter. Disse vejledninger er tidligere udsendt til hovedbestyrelsen og er ligeledes lagt på Skatteministeriets Intranet.

I Løn og Personalejuras brev til ledelsessekretariaterne har direktionen meddelt, at der i forbindelse med tillægsforhandlingerne for 2011 godt kan ske oprykninger inden for lønramme 3 fra sats I til sats II samt udnævnelser til konsulent og specialkonsulent (DTS og HK) for medarbejdere, der i forbindelse med tillægsrunden modtager et tillæg, der gør, at den samlede løn som minimum svarer til basislønnen for de enkelte stillinger. Derudover er det meddelt, at der ikke kan ske udnævnelser til Konsulentorganisationen (chefkonsulenter), idet den endelige profil ikke er aftalt mellem direktionen og organisationerne.

Personaleorganisationerne er ikke enige i dette, hvorfor det også har været forhandlet på et formandsmøde den 16. september 2011.

Problemstillingen er helt grundlæggende, at organisationerne er af den opfattelse, at det både var profilerne for konsulenter og specialkonsulenter samt chefkonsulenter, der skulle forhandles, og at udnævnelserne derfor burde afvente resultatet heraf. Det har således hele tiden været holdningen, at der skulle forhandles udnævnelser i 2011. Direktionen har åbnet op for, at der godt kan ske udnævnelser til konsulent og specialkonsu-

lent, men kun i de tilfælde, hvor der gives tillæg. Dette er ikke i overensstemmelse med lønpolitikken, idet der også skal ske drøftelser/forhandlinger omkring de medarbejdere, der allerede har lønnen, som berettiger til en udnævnelse. Dog er det stadig en forudsætning, at profilerne skal være opfyldt.

I forbindelse med tillægsforhandlingerne for 2010 udarbejdede sekretariatet en "procesbeskrivelse" til de enkelte kredse til inspiration i forbindelse med de konkrete forhandlingsprocesser. Et lignende notat vedrørende tillægsforhandlingerne for 2011 er under udarbejdelse.

Hovedbestyrelsen havde en bred debat omkring tillægsforhandlingerne, hvor hovedbestyrelsens medlemmer bl.a. udvekslede erfaringer fra den regionale proces – herunder også, hvordan man i de enkelte regioner håndterer spørgsmålet om honorering for intern undervisning.

Hovedbestyrelsen drøftede især spørgsmålet om mulighed for oprykning til konsulent, specialkonsulent eller chefkonsulent for medlemmer, som allerede har en aflønning, der svarer til de pågældende stillingers basisløn – men hvor det pågældende medlem ikke indstilles til et tillæg ved forhandlingerne i år.

Det må konstateres, at der centralt fortsat ikke er enighed mellem personaleorganisationerne og direktionen på dette område, og forbundets forhandlere opfordres derfor til at bringe relevante medlemmer i spil til en oprykning ved forhandlingerne i overensstemmelse med det aftalte i lønpolitikken.

Hovedbestyrelsen havde også en drøftelse af procedurer i forbindelse med tillægsforhandlingerne. Hovedbestyrelsen blev i den forbindelse opfordret til at sende regionalt materiale omkring procedurer m.v. ind til faglig sekretær Jan Nørner, så det kan indgå i den "procesbeskrivelse", der nu vil blive udarbejdet.

Som ved tidligere forhandlinger har medlemmer, som ønsker at komme i betragtning til et tillæg, mulighed for at gøre opmærksom på dette overfor deres tillidsrepræsentant, som kan videreformidle informationerne til den forhandlingsførende tillidsrepræsentant på området.

5. Personalelinjeskifte

Processen for personalelinjeskift har været drøftet på det seneste formandsmøde mellem repræsentanter for Skatteministeriets ledelse og formændene for personaleorganisationer. Her meddelte ledelsen, at processen nu sættes i gang, idet der ellers ville være tale om aftalebrud.

Der kan ske personalelinjeskift i to forskellige situationer:

1. Gennemført og bestået uddannelse, der i henhold til gældende overenskomster og aftaler mv. berettiger til personalelinjeskift.

2. Ved andre uddannelsesmæssige kvalifikationer end nævnt under pkt. 1.

SKAT nedsætter en tværfaglig gruppe med repræsentanter fra Løn og Personalejura, HR Udvikling og Koncernservice, Personale København, som skal behandle de indkomne ansøgninger vedr. punkt 2.

Koncerncentret (Løn og Personalejura) har udarbejdet et notat, hvor processen for personalelinjeskift er beskrevet. Dette notat er tidligere udsendt til hovedbestyrelsen. Notatet er endnu ikke offentliggjort på SKATs Intranet, og sekretariatet har derfor forsøgt at få et svar på, hvornår dette vil ske. Endvidere påtænker sekretariatet at kontakte den tværfaglige gruppe - når navnene på repræsentanterne er meldt ud - med henblik på at drøfte de sager med ansøgninger om personalelinjeskift, der allerede ligger i forbundet.

Sekretariatet vil herefter hurtigst muligt gennemgå sagerne og skrive direkte til de pågældende ansøgere om den videre proces. Herudover vil sekretariatet informere tillidsrepræsentanterne om den nye proces for personalelinjeskift i et TR-Nyt.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige spørgsmål i forbindelse med personalelinjeskift – herunder bl.a. den omkostning, der kan blive pålagt en medarbejder, som anmoder om en realkompetencevurdering. Hovedbestyrelsen pegede i den forbindelse på, at når de forskellige aspekter er klarlagt nærmere, kan det overvejes, om Dansk Told & Skatteforbund skal indgå en aftale om, at forbundet betaler en andel af de omkostninger, der er i forbindelse med realkompetencevurderingen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at arbejdet med personalelinjeskift fortsætter i overensstemmelse med ovenstående.

6. CO 10 - repræsentantskabsmøde

Forbundets centralorganisation CO 10 afholder repræsentantskabsmøde den 17. november 2011.

På mødet i CO 10's bestyrelse den 12. september 2011, hvor næstformand Marianne S. Nielsen deltog i stedet for forbundsformand Jørn Rise, blev det meddelt, at begge de nuværende næstformænd for centralorganisationen – Jesper K. Hansen fra Centralforeningen for Stampersonel og Jørn Rise – stiller op til valg af den ene næstformand, som centralorganisationen skal have efter repræsentantskabsmødet.

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en generel orientering omkring arbejdet i CO 10's bestyrelse. Forbundets kontingent til centralorganisationen vil som konsekvens af en ny kontingentstruktur blive nedsat fra 2012 med ca. 150.000 kr. om året.

7. TR-organisationen

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om de møder, der har været afholdt med repræsentanter for Skatteministeriets ledelse og forbundet i relation til tidsforbrug i forbindelse med tillidsrepræsentantarbejde.

Drøftelserne med HR-direktør Birte Deleuran har været konstruktive – men næste fase er nu, at de overordnede rammer skal udmøntes i administrative beskrivelser og rutiner på området. Der vil bl.a. blive udarbejdet nye koder, som skal anvendes i forbindelse med registreringen af den tid, der anvendes til tillidsrepræsentantarbejdet.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig drøftelse og gennemgang af det oplæg til nye koder for tidsregistreringen, som er udarbejdet fra Skatteministeriets side. Hovedbestyrelsen pegede bl.a. på, at det er meget problematisk, at det fremgår af oplægget, at der kun kan anvendes op til 7,4 timer pr. dag på visse tillidsrepræsentantopgaver. Det vil de facto betyde, at tillidsrepræsentanter ikke fuldt ud er omfattet af flekstidsaftalen.

Hovedbestyrelsen pegede på, at tonen i oplægget kan tolkes negativt – som om ledelsen opfatter tillidsrepræsentanter som et nødvendigt onde frem for en ressource. Et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og tillidsrepræsentanter kan styrke virksomheden. Det er derfor også i ledelsens interesse, at der skabes fornuftige arbejdsvilkår for tillidsrepræsentanterne i Skatteministeriet.

Hovedbestyrelsen havde en række konkrete bemærkninger til oplægget, som vil blive videregivet i de videre forhandlinger med Skatteministeriet omkring de nye tidsregistreringskoder.

Hovedbestyrelsen gav mandat til de fortsatte forhandlinger med Skatteministeriet omkring bl.a. registrering af tillidsrepræsentanternes tidsforbrug til forskellige tillidsrepræsentantopgaver. Udgangspunktet må være, at der skal skabes ordentlige og fornuftige vilkår for tillidsrepræsentantarbejdet i Skatteministeriet.

Jan Magnusson, Kreds V, har rettet henvendelse til forbundet omkring muligheden for, at Spillemyndigheden, som i dag er lokaliseret i Høje-Taastrup, på grund af de særlige organisatoriske forhold ekstraordinært kan få en tillidsrepræsentant, som indgår i bestyrelsen for lokalafdelingen i Høje-Taastrup. Hanne Refsgaard er i dag valgt som kontaktperson for medlemmerne i Spillemyndigheden, men har ikke formel status som tillidsrepræsentant.

Forbundet har aktuelt 103 tillidsrepræsentanter, og der vil derfor være plads til en ekstraordinær tillidsrepræsentant for medlemmerne i Spillemyndigheden på nuværende tidspunkt, da medlemmerne her ikke har haft mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant til bestyrelsen for lokalafde-

lingen i Høje-Taastrup i forbindelse med de ordinære valg på generalforsamlingen i foråret 2011.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund, at forbundet skal anmode om, at Hanne Refsgaard ekstraordinært bliver godkendt som tillidsrepræsentant for medlemmerne ved Spillemyndigheden.

8. Fleks-ordning i SKAT

Ved den første forhandling omkring fleksordningen lykkedes det at få ledelsen overbevist om, at der ikke skulle udarbejdes en helt ny fleksaftale, bl.a. fordi en sådan aftale - efter ledelsens opfattelse - skulle indeholde en række elementer fra arbejdstidsaftalen. I stedet for blev der til næste forhandlingsmøde fremlagt et forslag til allonge til fleksaftalen.

I denne allonge er der stadig - efter forbundets og de øvrige organisationers opfattelse - en række forstyrrende elementer fra arbejdstidsaftalen. Derfor resulterede det andet forhandlingsmøde i, at parterne hver især skulle tænke over tingene.

Der er nu indkaldt til tredje forhandlingsmøde om fleksordningen, og på baggrund af dette møde vil der blive udarbejdet et nyt forslag til en allonge, som vil blive sendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

9. Personalepolitik

På baggrund af en beslutning truffet af ledelsen ved SKAT København om, at rygning ikke må foregå i arbejdstiden, var der en principiel debat omkring dette spørgsmål på mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 9. september.

Der skal nu kigges nærmere på en overordnet politik for hele Skatteministeriet på området.

Dansk Told & Skatteforbunds repræsentanter i HSU har videregivet, at forbundet mener, at det er en deroute, hvis de personalepolitiske forhold i Skatteministeriet bliver dårligere og dårligere.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse omkring personalepolitikken i Skatteministeriet. Hovedbestyrelsen fandt det i den forbindelse bemærkelsesværdigt, hvis der ikke er en fælles interesse og forståelse omkring nogle personalepolitiske rammer, som giver mulighed for at få tingene til at fungere i det daglige.

Muligheden for at holde små pauser – om man så ryger eller ej – i løbet af arbejdsdagen er en af forudsætningerne for, at man trives på arbejdspladsen og undgår at få stress.

Hvis der er andre eksempler rundt omkring i SKAT på, at der sker ensidige stramminger af elementer i personalepolitikken, er medlemmerne derfor meget velkomne til at kontakte forbundet, så det kan indgå som grundlag for den kommende dialog med ledelsen.

10. SKATs ændrede strategier

På det seneste ekstraordinære møde i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) skete der en justering af tre af Skatteministeriets strategier.

På baggrund af drøftelserne i HSU gav forbundsformand Jørn Rise hovedbestyrelsen en orientering om de justerede strategier, som dannede baggrund for hovedbestyrelsens brede drøftelse af emnet.

Hovedbestyrelsen understregede bl.a., at Dansk Told & Skatteforbund gerne vil stille konstruktive forslag til justeringer af Skatteministeriets organisation. Der er i den forbindelse en række temaer, som forbundet gerne vil sætte fokus på. På indsatsområdet er det bl.a. spørgsmålet om service contra kontrol. Det kan være ledelsesorganisationen, hvor det mange steder opleves, at der er lang afstand mellem de regionale direktioner og medarbejderne. Behovet for en direktør placeret på det enkelte skattecenter har i den forbindelse været fremhævet.

Det generelle spørgsmål omkring Skatteministeriets ressourcer er fortsat meget aktuelt – og forventes ikke mindst at blive det i lyset af, at der forventes en ny regering efter folketingsvalget. Forbundet ønsker derfor fortsat at være med til at sætte fokus på ressourcer og faglighed – men også gerne at tage afstand fra det ”registreringstyranni”, som betyder stort tidsforbrug til registrering af sager i de forskellige systemer.

Forbundets Indsatsudvalg vil arbejde videre med de forskellige temaer – herunder forsøge at skaffe dokumentation, som kan underbygge forbundets argumenter.

11. Sommerhuse - forbedringer

Hovedbestyrelsen fik på mødet i august 2011 fremlagt de overvejelser, som forbundets feriehusudvalg har gjort sig i relation til forbundets ferieboliger. Det blev samtidig besluttet, at hovedbestyrelsen på et senere tidspunkt skulle træffe beslutning om forbedringsarbejder på de enkelte ferieboliger på baggrund af yderligere materiale.

Gudhjem

Forbundsformand Jørn Rise har besigtiget ferieboligen. Det er i den forbindelse konstateret, at tagets beskaffenhed er af en sådan karakter, at det har været nødvendigt at foretage en reservation af håndværkere. Hoved-

bestyrelsen har tidligere principielt godkendt, at der skulle foretages re-
novering af taget.

Teglene er revnet mange steder, og understrykning er ikke længere mu-
lig. Samtidig er skorstenene i en sådan forfatning, at der er risiko for ned-
styrtning.

Der er foretaget reservation af håndværkere, da det først er muligt at få
lagt et nyt tag efter påske 2012. Valget af håndværkere er sket på bag-
grund af to tilbud. Det valgte tilbud var marginalt det dyreste, men dette
tilbud indeholder en fast pris på stillads, hvorimod det andet tilbud alene
indeholdt et overslag på dette punkt. En forlængelse af byggetiden ville
derfor indebære en merudgift for forbundet.

Alt taget i betragtning - herunder cirka 50.000 kr. til uforudsete udgifter -
så bør der reserveres 0,7 mio.kr. til projektet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at taget på ferieboligen i Gudhjem ud- skiftes i 2012 i henhold til indstillingen.

Kollund

Arkitekt Morten Gunge er kommet med et oplæg, hvor bygningen beva-
res nogenlunde, som den er i dag og anvendes til samme formål. Dog in-
deholder oplægget et forslag til en modernisering af bygningen. Der pe-
ges også på, at sidebygningen kunne moderniseres. Der er ikke beløb i
arkitektens oplæg, men en modernisering af sidebygningen er tidligere
estimeret til at ville koste omkring en million.

Sideløbende er der modtaget diverse tilbud fra forskellige håndværkere
på nyt tegltag incl. Veluxvinduer, udskiftning af husets vinduer, maling
udvendig og indvendig samt udskiftning af køkkener og hårde hvideva-
rer. Hertil kommer diverse mindre arbejder som udskiftning af køjesenge
med almindelige senge samt ombetrækning af Wegner-møblerne i den
fælles havestue.

Samlet vil renoveringen af hovedhuset inklusiv møbelforbedringer og
uforudsete udgifter koste ca. 1,7 mio. kr.

Hovedbestyrelsen drøftede renoveringen af Kollund. Der var tilslutning
til, at tankerne i arkitektens oplæg bl.a. omkring indretning af sidebyg-
ningen ikke skulle iværksættes på nuværende tidspunkt, men kunne beva-
res til et eventuelt senere tidspunkt.

Hovedbestyrelsen pegede på, at det bør undersøges nærmere, om der i
forbindelse med en renovering bør foretages energibesparende investe-
ringer på ejendommen – f.eks. i form af solenergi eller jordvarme.

Hovedbestyrelsen havde en principiel drøftelse omkring bevaringen af
ejendommen i Kollund – alternativt at sætte den til salg.

Et flertal i hovedbestyrelsen – forbundsformanden, næstformanden samt medlemmerne fra Chefkredsen samt Kreds II – VII – besluttede, at ferieboligen i Kollund skal bevares og renoveres i overensstemmelse med indstillingen.

Et mindretal – medlemmerne fra Kreds I – ønskede, at ejendommen blev sat til salg.

Spørgsmålet om energibesparende investeringer i forbindelse med renoveringen undersøges nærmere og sendes til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

Marielyst

Huset i Marielyst på Falster, som er et traditionelt træsommerhus, trænger kraftigt til renovering. Der er indhentet tilbud på opførelse af et nyt hus på grunden. Inklusiv nye møbler er den samlede udgift anslået til 1,6 mio. kr.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det nuværende hus i Marielyst rives ned og, at der opføres et nyt hus på grunden i overensstemmelse med det indhentede tilbud.

Saltum

Forbundets sekretariat har fået en henvendelse fra den nye tilsynsførende for de fem feriehus i Saltum, hvor han foreslår nogle forskellige renoveringsarbejder på huse og grund.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forslagene skal undersøges nærmere, inden der træffes beslutning i hovedbestyrelsen.

Generelt

Jens Broberg, som er revisor for Forsikringsagenturforeningens Afdeling 7 og derfor deltager i feriehusudvalgets møder, har udarbejdet en analyse over belægningen i forbundets ferieboliger, som hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede.

Efter forbundets kongres vil feriehusudvalget udarbejde en mere langsigtet analyse af forbundets ferieboliger, som på sigt kan danne grundlag for hovedbestyrelsens beslutninger omkring ferieboligerne.

Hovedbestyrelsen havde en principiel drøftelse af finansieringen af de renoveringer, der var besluttet på mødet. Feriehusudvalget har i den forbindelse peget på to muligheder – træk på forbundets kassekredit eller optagelse af lån i de ejendomme, der skal renoveres.

Det indgår generelt i Feriehusudvalgets indstilling, at der i løbet af fem år skal skabes økonomisk balance i de ferieboliger, der investeres i - herunder dækning af renteudgifter i det omfang, der optages lån i ejendommene. Det vil derfor kræve en successiv forhøjelse af lejen i de pågældende ferieboliger, så der kan skabes økonomisk balance.

Såfremt husene, der investeres i – Gudhjem, Kollund og Marielyst – ikke giver et positivt resultat i løbet af fem år, vil de huse, der giver underskud, blive sat til salg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at finansieringen af renoveringen af ferieboligerne i Gudhjem, Kollund og Marielyst primært skal ske ved træk på forbundets kassekredit i Lån & Spar, men at der om nødvendigt – og efter særskilt beslutning i hovedbestyrelsen – kan optages realkreditlån eller lignende i de pågældende ejendomme.

Hvis ferieboligerne, der investeres i, ikke giver et positivt økonomisk resultat efter fem år, vil den eller de af ferieboligerne, som giver driftsunderskud efter eventuelle finansieringsudgifter blive sat til salg efter beslutning i hovedbestyrelsen.

12. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise gennemgik den udarbejdede regnskabsoversigt pr. 30. juni 2011.

Jørn Rise orienterede om, at han ved forhandling med Koncerncentret har fået forlænget orloven for Hanne Bering von der Heyde med tre år, så den først udløber ved udgangen af 2014.

Medlemmer af hovedbestyrelsen udtrykte ønsker om, at hovedbestyrelsen får rådighed over en iPad fra forbundet. Mulighederne herfor vil blive undersøgt nærmere.

Hovedtrappen på Hjalmar Brantings Plads trænger til en renovering, da flere trin er ved at skride ud. Der er indhentet tilbud på en renovering, som vil koste ca. 35.000 kr. + moms.

Hovedbestyrelsen besluttede, at hovedtrappen renoveres.

Jørn Rise orienterede om, at en af forbundets tillidsrepræsentanter har behov for coaching. Det undersøges, om FTF kan tilbyde den pågældende coaching.

Hovedbestyrelsen besluttede, at den pågældende tillidsrepræsentant kan tilbydes coaching.

Jørn Rise orienterede om, at Tina Randers har udarbejdet en statistik over udbetalinger fra Forenede Gruppeliv til forbundets medlemmer ved dødsfald og kritisk sygdom. Der synes at være en overrepræsentation af medlemmer med kommunal baggrund i statistikken.

Statistikken vil blive overdraget til forbundets Arbejdsmiljøudvalg for videre analyse. Det kunne f.eks. overvejes at anmode Skatteministeriet

om at udarbejde en tilsvarende analyse, der dækker hele området og se nærmere på resultatet med henblik på at afdække, om der kan være arbejdsmiljømæssige årsager til dette.

13. Nyt fra udvalgene

Kompetenceudvalget

Formanden for Kompetenceudvalget Marianne Nielsen orienterede om, at udvalget har deltaget i møder med kredsbestyrelserne og fået megen god inspiration, som bl.a. vil blive brugt på et seminar, udvalget afholder den 22. og 23. september med TR-netværket på kompetenceområdet.

Kompetenceudvalget arbejder bl.a. med at se på medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund i lyset af den inddeling i kompetenceniveauer, der er sket.

HSU-BIP

Svend Erik Mikkelsen orienterede om det seneste møde. Næste møde afholdes den 5. december 2011.

Skatte- og afgiftsudvalget

Udvalgsformand Charlotte Rosdahl Schou orienterede om, at udvalget afholder sit næste møde mandag den 26. september 2011.

Arbejdsmiljøudvalget

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at der er foretaget lodtrækning af de gevinster, der var udloddet i forbindelse med udvalgets stresskampagne.

Arbejdsmiljøudvalget arbejder aktuelt bl.a. med at se på de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af omflytninger i SKAT.

Ledelsen i Skatteministeriet og personaleorganisationerne har nu indgået en ny medarbejderindflydelsesaftale.

Aftalen, som træder i kraft den 1. oktober 2011, betyder bl.a., at der skal oprettes et nyt HAMU – et Hovedarbejdsmiljøudvalg – i Skatteministeriet.

Der skal nu oprettes otte arbejdsmiljøgrupper rundt omkring i Skatteministeriet. Til disse grupper skal der ske valg af et antal medarbejdervalgte arbejdsmiljørepræsentanter.

Dansk Told & Skatteforbund skal opfordre medlemmer og tillidsrepræsentanter med interesse for at deltage i arbejdsmiljøarbejdet til at stille op ved disse valg.

Interesserede medlemmer er velkomne til at kontakte faglig sekretær Connie Mortensen i sekretariatet for at høre nærmere om den nye aftale, og hvad arbejdet som arbejdsmiljørepræsentant indebærer.

FTF vil gennemføre en generel undersøgelse af arbejdsmiljøet, hvor også medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund vil indgå. Der er indkaldt til møde om undersøgelsen i næste uge.

Udvalgets formand Tina Iversen orienterede om, at Arbejdstilsynet har været på besøg hos skattecentre i Syddanmark.

Inddrivelsesudvalget

Udvalgsformand Lene Höilund Jensen orienterede om, at Inddrivelsesudvalget afholder møde den 21. og 22. september, hvor udvalget bl.a. vil arbejde med statistikkerne på inddrivelsesområdet.

Toldudvalget

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der fortsat er fokus på den styrkede toldkontrol. Udvalget ser også nærmere på SKATs beføjelser i forbindelse med kontrollen på toldområdet – i hvilke tilfælde, det f.eks. er nødvendigt at overgive sagerne til politiet, fordi SKAT ikke har beføjelser til at afgøre sagerne.

Der har været afholdt et møde i Nordisk Toldtjenestemandorganisation, hvor spørgsmålet om beføjelser også har været drøftet, og disse drøftelser har været god inspiration for udvalgets arbejde.

Der er nedsat en arbejdsgruppe omkring kompetenceudvikling på toldområdet.

Næste møde i Toldudvalget er den 28. september 2011.

14. Gensidig information

Redaktør Ole Pedersen orienterede om en henvendelse fra Peter Hansen, som har officielt tjenestested på Dampfærgevej 30 – adressen for DFDS's Oslo-færge, hvor Peter Hansen er kontrollant på kasinoet.

Peter Hansen anmoder i den forbindelse om, at han hører til Kreds VII, da Østbanegade 123 er den nærmeste adresse med en lokalafdeling.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Peter Hansen kan overflyttes til Kreds VII, hvis der er enighed om det, blandt de af forbundets medlemmer, som er tilknyttet Dampfærgevej 30, da lokalafdelingstilhørsforholdet skal være ens for de pågældende.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der har været afholdt et møde mellem formændene for personaleorganisationerne og Koncernservice.

Koncernservice arbejder fortsat på spørgsmålet om etablering af lokale kantineudvalg.

Jørn Rise orienterede videre om, at evalueringen af afskedigelsesrunden har været drøftet mellem personaleorganisationerne og ledelsen. Der vil ske afrapportering til Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der er modtaget 25 tilmeldinger til TR-kurset om gennemslagskraft. Der er 12 pladser på kurset.

Anette Albrechtsen gennemgik på den baggrund indstillingen omkring, hvilke ansøgere, der skal optages på kurset. Hovedbestyrelsen vil senere på baggrund af erfaringerne tage stilling til, om kurset skal udbydes igen.

Kim Jensen, Kreds III, orienterede om utilfredshed med, at der ikke fremover vil være seniorordninger i Skatteministeriet.

Forbundsformand Jørn Rise pegede på, at utilfredsheden generelt allerede var videregivet på forhandlingerne med ledelsen. Forbundet har også foreslået, at der etableres fratrædelsesordninger.

Kim Jensen orienterede videre om arbejdstidsproblemer for toldere i Esbjerg, som skal stå til rådighed i forbindelse med skibsankomster.

Hovedbestyrelsen drøftede generelt disse problemstillinger. De nuværende aftaler giver ikke grundlag for særlige aftaler, men forbundet vil tage det med, hvis Skatteministeriet accepterer at indgå en lokal arbejdstidsaftale, som forbundet har ønsket.

Lene Höilund Jensen orienterede om, at Erik Lauridsen er fratrådt som formand for Min A-kasse, og at hun i samme forbindelse er indtrådt i hovedbestyrelsen for A-kassen. Kim Jensen er indtrådt i Fagligt Udvalg i arbejdsledsløshedskassen.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 8. november 2011

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen