

Hovedbestyrelsesreferat

30. januar 2012

HB-referat nr. 1/2012

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 9. januar 2012, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Job- og Kompetencematch
4. Eventuel TR-konference
5. Gensidig information
6. Flekstidsaftale
7. Personalepolitik
8. Arbejdstid
9. Konstituering af redaktionsudvalget
10. Sekretariatets lokallønspulje
11. Nyt fra udvalgene

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Peder Thomsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Chefkredsens formand, Hans-Jørgen Lindhardtzen. Som suppleant deltog Peder Thomsen.

Der var afbud fra Henning Rasmussen, Kreds V (Nordsjælland). Som suppleant deltog Kasper Sørensen.

Der var afbud fra faglig sekretær Jan Nørner.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen deltog på grund af anden mødeaktivitet kun ved behandlingen af punkterne 1-5.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 5. og 6. december 2011, samt underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 8. november 2011.

3. Job- og Kompetencematch

og

4. Eventuel TR-konference

Forbundsformand Jørn Rise foreslog, at de to punkter blev behandlet samlet, da beslutningen om en eventuel tillidsrepræsentantkonference ville være tæt knyttet til beslutningen om, hvordan forbundet bedst klæder tillidsrepræsentanterne på til at bistå medlemmerne i forbindelse med Job- og Kompetencematch.

Indledningsvis gav Jørn Rise hovedbestyrelsen en aktuel orientering om den proces, Skatteministeriet har igangsat under overskriften "Job- og Kompetencematch", som vil komme til at involvere alle ansatte i Skatteministeriet. Det vil bl.a. betyde, at alle ansatte skal til en medarbejder-samtale i foråret 2012.

Konsekvenserne af processen med Job- og Kompetencematch kan være meget forskellige for den enkelte medarbejder. Nogen vil skulle uddannes til nye arbejdsopgaver. Nogen vil skulle flytte job til et andet sted i SKAT, hvis de skal beholde de nuværende arbejdsopgaver eller udnytte deres kompetencer. Mens andre måske ikke vil opleve de store ændringer i forhold til i dag. Endelig har ledelsen heller ikke afvist, at der kan blive

tale om afskedigelser, hvis den enkeltes kompetence og udviklingsmuligheder ikke matcher de behov, Skatteministeriet har nu og i fremtiden.

Skatteministeriet har sendt opgaven om genplaceringsrådgivning i forbindelse med Job- og Kompetencematch i udbud, hvilket kan underbygge, at der vil blive tale om afskedigelser undervejs i processen.

Jørn Rise orienterede om de møder, der har været afholdt mellem Koncerncentret og personaleorganisationerne omkring Job- og Kompetencematch – herunder at der nu er indkaldt til et møde den 10. januar 2012 om en mulig etablering af en frivillig fratrædelsesordning.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om et internt notat om de forskellige aspekter i forbindelse med Job- og Kompetencematch set ud fra en arbejds- og ansættelsesretlig vinkel.

Hovedbestyrelsen havde en grundig og bred drøftelse af de forskellige elementer i Job- og Kompetencematch og, hvordan forbundet bedst hjælper medlemmerne i forbindelse med processen. Herunder drøftede hovedbestyrelsen også forbundets generelle ønsker til en frivillig fratrædelsesordning, hvis der kan opnås enighed med ledelsen omkring etablering af en sådan ordning.

Hovedbestyrelsen efterlyste mere åbenhed i forbindelse med processen og de beslutninger fra direktionens side, som ligger til grund for Job- og Kompetencematch – herunder også en mere konkret udmelding fra ledelsens side omkring, hvilke muligheder for job, der er i Skatteministeriet i fremtiden. En opdatering af målbillederne inden igangsættelse af MUS-samtalerne kan være et væsentligt element, så der er større klarhed omkring hvilke afdelinger og opgaver, der er på de enkelte adresser nu og fremover.

Dansk Told & Skatteforbund skal på den baggrund opfordre Skatteministeriets direktion til at spille med åbne kort omkring hensigterne med Job- og Kompetencematch. Et ønske, der også er i god tråd med de intentioner, der er i forbindelse med arbejdet med social kapital i Skatteministeriet.

Dansk Told & Skatteforbund går gerne positivt og konstruktivt ind i arbejdet, hvis det sættes i værk for at sikre, at medlemmerne kan bevare deres job i Skatteministeriet og i den forbindelse få den nødvendige uddannelse for at kunne løse de fremtidige opgaver. Men forbundet ønsker ikke, at medlemmerne skal bære konsekvenserne af en ”oprydning” på baggrund af tidligere beslutninger, som de ikke selv har været med til at træffe.

Forbundet og tillidsrepræsentanterne på alle niveauer vil naturligvis hjælpe og bistå medlemmerne med rådgivning og støtte omkring processen med Job- og Kompetencematch.

Hovedbestyrelsen skal i den forbindelse understrege, at de medarbejdersamtaler, der skal gennemføres i foråret 2012, er af meget stor betydning og skal derfor opfordre medlemmerne til at forberede sig rigtig godt til disse samtaler. Det er bl.a. vigtigt, at man er opmærksom på, at SKAT har registreret alle de kompetencer og uddannelser, man har. Forbundet dyrker fortsat dette spor.

For at klæde medlemmerne bedst muligt på til at forberede sig til og gennemføre disse samtaler drøftede hovedbestyrelsen en møderække rundt omkring i landet med repræsentation af forbundets TR-netværk på kompetenceområdet og næstformand Marianne Nielsen eller faglig sekretær Anette Albrechtsen.

Det er gang på gang understreget af ledelsen, at hensigten med processen omkring Job- og Kompetencematch ikke er at kaste SKAT ud i en afskedigelsesrunde - tvært imod er det hensigten at undgå afskedigelser. Forbundet vil selvfølgelig holde ledelsen op på dette, ligesom forbundet vil henlede ledelsens opmærksomhed på, at der skal tages behørigt hensyn til medarbejdernes realkompetencer.

Hovedbestyrelsen drøftede, om forbundet bør afholde en tillidsrepræsentantkonference i begyndelsen af marts, hvor temaet vil være at klæde forbundets tillidsrepræsentanter bedst muligt på til at yde medlemmerne råd, bistand og vejledning i forbindelse med Job- og Kompetencematch – eller om det vil være mere hensigtsmæssigt, at dette sker gennem afholdelse af møder med de enkelte kredsbestyrelser.

Hovedbestyrelsen gav forbundsformanden og sekretariatet mandat til det videre arbejde og forhandlinger i forbindelse med Job- og Kompetencematch – herunder til nærmere at afdække behovet og mulighederne for afholdelse af en egentlig tillidsrepræsentantkonference.

Beslutningen om afholdelse af en tillidsmandskonference kan på den baggrund sendes til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

5. Gensidig information

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede hovedbestyrelsen om størrelsen af advokatudgifter i forbindelse med nogle konkrete sager, som forbundet har ført på vegne af medlemmer.

Hun orienterede videre om, at Folketingets Ombudsmand har udtalt, at man har krav på at modtage sin lønseddel på anden måde end gennem e-boks.

Merete Keller Berdiin henviste også til, at forbundet er bekendt med, at der opbevares unødige oplysninger i medlemmernes personalemapper. Hun efterlyste derfor eksempler, der kan danne baggrund for en henven-

delse til Skatteministeriet omkring problemstillingen – om muligt koordineret med de øvrige personaleorganisationer.

Endelig orienterede Merete Keller Berdiin hovedbestyrelsen om nogle igangværende personsager.

Tina Iversen, Kreds III (Syddanmark), rejste et spørgsmål omkring de nye psp-koder i forbindelse med registrering af tillidsmandsarbejdet.

Forbundsformand Jørn Rise opfordrede til, at disse spørgsmål indsendes pr. mail til forbundet.

Kim Jensen, Kreds III (Syddanmark), rejste spørgsmålet om tildeling af projektledertillæg til medlemmer udenfor Koncerncentret.

Faglig sekretær Jan Nørner undersøger nærmere tildeling af projektledertillæg og kriterierne herfor.

Kim Jensen orienterede videre om, at der fortsat mangler at blive besat 35 stillinger ved Kundecentrene i Odense og Ribe. Det vil blive meldt ud mandag den 16. januar, hvem der på den baggrund bliver forflyttet til Kundecentrene. Ledelsen i Syddanmark har oplyst, at kriterierne vil være medarbejdernes kompetencer frem for geografiske hensyn.

Niels Gyrsting, Kreds VI (København), orienterede om, at Store Selskaber inden 1. marts 2012 skal have tilført 40 medarbejdere – fordelt på tjenestestederne i København, Odense, Aarhus og Herning.

Jens Norlund, Kreds VII (Koncerncentret m.m.), henledte opmærksomheden på, at de øvrige kredse og lokalafdelinger skal huske at invitere medlemmerne fra Ankesøjlen til relevante arrangementer som f.eks. medlemsmøder med deltagelse fra forbundet. Hvis der er omkostninger forbundet med deltagelse fra Ankesøjlen medlemmer, vil de blive dækket af Kreds VII.

Faglig sekretær Connie Mortensen erindrede om, at der skal indsendes opgørelser over tjenstemandsansatte tillidsrepræsentanters tidsforbrug til tillidsrepræsentantarbejdet i 2011.

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at tjenestefri for medlemmerne til deltagelse i seniormøderne, som forbundet arrangerer i den kommende tid, skal ske regionalt fra kredsene.

Jan Magnusson, Kreds V (Nordsjælland), orienterede om, at der er gennemført uansøgt forflyttelse af et medlem fra Høje-Taastrup til SKAT Udland på Sluseholmen.

6. Flekstidsaftale

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der havde været afholdt et møde mellem personaleorganisationerne og Skatteministeriet den 6. januar 2012 omkring en allonge til flekstidsaftalen.

Jørn Rise orienterede på den baggrund hovedbestyrelsen om indholdet i det seneste udkast til en allonge til flekstidsaftalen.

Der er endnu ikke opnået enighed mellem personaleorganisationerne og Skatteministeriet om justering af den nuværende flekstidsaftale, men det forventes, at der snart kan indgås en aftale.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til allonge til flekstidsaftalen og gav mandat til forbundsformanden til de fortsatte forhandlinger.

7. Personalepolitik

På mødet i december 2011 drøftede hovedbestyrelsen sekretariatets oplæg om forbundets arbejde med personalepolitikken. På baggrund af debat i kredsene besluttede hovedbestyrelsen, at forbundets initiativer omkring personalepolitikken skal vurderes nærmere, inden der træffes beslutning om at sætte noget i værk.

Sekretariatet foreslog på den baggrund, at arbejdet med personalepolitikken kobles sammen med de drøftelser, der skal være i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) omkring det lokale råderum. Arbejdet skal fortsat være med udgangspunkt i medlemmernes syn på værdibaseret adfærd.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets fokus på personalepolitikken i Skatteministeriet. Der har gennem den seneste tid været en række eksempler på, at den værdibaserede adfærd er blevet reguleret gennem beslutninger truffet i de regionale direktions. I SKAT København må man f.eks. ikke ryge i arbejdstiden uden at flekse ud – og i SKAT Midt- og Sydsjælland må der ikke afholdes ”organiserede” kaffepauser.

Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg drøftede disse forhold på mødet i december 2011. Der kunne ikke opnås enighed mellem A- og B-siden om en central regulering af disse emner, som direktionen fandt, var omfattet af det ”regionale råderum”.

Udviklingen omkring administrationen af personalepolitikken – hvor det værdibaserede flere steder ensidigt er blevet erstattet af ”regionale værdier” – har fået en del medlemmer til at ønske, at der i stedet for den værdibaserede personalepolitik indføres nogle basale regler, som gælder alle i Skatteministeriet. Eller at reglerne for de ansatte på en adresse i SKAT i det mindste er ens uanset deres organisatoriske tilknytning.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund igangsætter et arbejde med inddragelse af såvel medlemmer som tillidsrepræsentanter, hvor personalepolitikken kan drøftes.

Målet er, at der i samarbejde med de øvrige personaleorganisationer kan skabes et fælles ønske om en evaluering af Skatteministeriets personalepolitik, hvor bl.a. også arbejdet med social kapital, som er sat i gang, kan indgå.

8. Arbejdstid

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at der har været afholdt møde i arbejdsgruppen vedrørende arbejdstid, hvor regelsættet for medlemmer, der er omfattet af kapitel 4 i arbejdstidsaftalen - kontinuerlig tjeneste – blev drøftet.

Løn & Personalejura har udarbejdet et notat, som er udsendt til ledere og vagtplanlæggere. Deltagerne i arbejdsgruppen havde modtaget dette notat forud for mødet.

Personaleorganisationerne havde en række bemærkninger til notatet. Disse blev noteret af Løn og Personalejura og vil indgå i det videre arbejde. Blandt andet fremgår det af notatet, at normperioden kan udvides fra en måned til tre måned ved at tillidsrepræsentanten orienteres om dette. Dette er ikke korrekt i henhold til arbejdstidsaftalen, da dette skal aftales ved en lokal arbejdstidsaftale i Skatteministeriet.

Løn og Personalejura har oplyst, at de vil tage rundt i regionerne for at holde møde med ledere og vagtplanlæggere om regelsættet. Løn og Personalejura har tilkendegivet, at man ud fra de erfaringer, som disse møder giver – samt personaleorganisationernes bemærkninger i arbejdsgruppen – vil se nærmere på notatet igen.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige problemstillinger omkring arbejdstid for medlemmerne i kontinuerlig tjeneste.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet vil afholde et møde for de tillidsrepræsentanter, der har medlemmer, som er omfattet af reglerne omkring kontinuerlig tjeneste. Formålet er at klæde tillidsrepræsentanterne bedst muligt på til dialogen med ledere og vagtplanlæggere omkring de særlige udfordringer, der er i forbindelse med kontinuerlig tjeneste.

Kredsene melder deltagerne i dette møde ind til faglig sekretær Connie Mortensen.

9. Konstituering af redaktionsudvalget

Efter kongressen i oktober 2011 valgte Kamilla Kolling, Niels Vous og Torben Lang alle at udtræde af Dansk Told & Skats Redaktionsudvalg.

I december 2011 har også Gitte Als valgt at udtræde af Redaktionsudvalget.

Tilbage er derfor Annette Imer Jespersen og Niels Sørensen, som begge gerne vil fortsætte arbejdet.

Det vurderes, at et Redaktionsudvalg på fire personer ud over redaktøren vil være en hensigtsmæssig størrelse på nuværende tidspunkt.

På den baggrund indstillede redaktøren til hovedbestyrelsen, at Dansk Told & Skats redaktionsudvalg ud over Annette Imer Jespersen og Niels Sørensen består af:

Hanne Refsgaard, Spillemyndigheden
Morten Dannemann Jensen, Økokrim, Høje-Taastrup

Det kan senere i løbet af kongresperioden blive aktuelt ad hoc at udvide Redaktionsudvalget – f.eks. i forbindelse med kommende temanumre – og det indstilles i den forbindelse, at redaktøren bemyndiges til ad hoc at tilknytte medlemmer til redaktionsudvalget i forbindelse med konkrete opgaver.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skats Redaktionsudvalg sammensættes således:

Ole Pedersen (redaktør)
Annette Imer Jespersen
Niels Sørensen
Hanne Refsgaard
Morten Dannemann Jensen

10. Sekretariatets lokallønspulje

På grund af tidspres i forbindelse med mødeafviklingen blev punktet ikke behandlet.

11. Nyt fra udvalgene

På grund af tidspres i forbindelse med mødeafviklingen blev punktet ikke behandlet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 6. februar 2012

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtson