

NYT fra DTS

Nr. 5 – 7. februar 2012



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt hovedbestyrelsesmøde den 6. februar 2012. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Job og Kompetencematch

Processen med Job og Kompetencematch er nu sat i gang i Skatteministeriet. Som et led i processen skal der bl.a. afholdes MUS-samtaler med alle medarbejdere.

For at medlemmerne kan forberede sig bedst muligt til disse MUS-samtaler, vil der i den kommende tid blive afholdt en række medlemsmøder rundt omkring ved skattecentre. Her deltager repræsentanter fra forbundets TR-Netværk på kompetenceområdet og enten næstformand Marianne Nielsen eller faglig sekretær Anette Albrechtsen.

Det er bl.a. andet vigtigt, at medlemmernes realkompetencer bredt bliver inddraget i forbindelse med MUS-samtalen, så der ikke alene tages udgangspunkt i et uddannelsesniveau, der er fastlagt på baggrund af formelle uddannelser.

Dansk Told & Skatteforbund afholder også en konference for forbundets tillidsrepræsentanter den 8. og 9. marts i Vejle. Målet med konferencen, hvor bl.a. HR-direktør Birte Deleuran vil deltage med et indlæg, er, at klæde tillidsrepræsentanterne på til at rådgive og støtte medlemmerne i forbindelse med Job og Kompetencematch.

I tilknytning til Job og Kompetencematch har personaleorganisationerne og Skatteministeriet indgået en aftale om frivillige fratrædelsesordninger. Det er aftalt, at indholdet af aftalen skal meldes fælles ud, og det vil derfor ske på fra Skatteministeriet på Intranettet.

Dansk Told & Skatteforbund går fortsat konstruktivt ind i arbejdet med Job og Kompetencematch. Forbundet har dog rejst en række spørgsmål overfor ledelsen i forbindelse med processen – bl.a. på baggrund af gode bidrag fra medlemmerne.

Repræsentanter fra Skatteministeriets direktion har i flere sammenhænge forsikret, at Job og Kompetencematch ikke er en ”maskeret afskedigelsesrunde” – men at de omvendt ikke kan udelukke, at der i et mindre omfang vil være afskedigelser forbundet med processen.

For forbundets hovedbestyrelse er det vigtigt, at processen for det enkelte medlem tager udgangspunkt i det fremtidige job i Skatteministeriet, og at der bliver fokuseret på mulighederne for udvikling.

Flekstidsaftale

Personaleorganisationerne og Skatteministeriet er fortsat i forhandlinger omkring en justering af den nuværende flekstidsaftale.

Det er endnu uvist, hvornår der kan indgås en aftale, som bl.a. vil ændre for grænserne for plus- og minussaldo på flekskontoen.

Aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013

Forberedelserne til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 starter snart op i forbundets centralorganisation CO 10.

I forbindelse med forberedelserne til forhandlingerne i 2011 lavede Dansk Told & Skatteforbund et meget grundigt arbejde, inden forbundets krav blev indsendt til CO 10. Desværre var der ikke så mange af kravene, der blev indfriet på grund af den meget begrænsede ramme, der blev aftalt på det statslige område. Derfor har forbundets fortsat en række ”gode ideer”, som der kan tages udgangspunkt i ved formuleringen af kravene til de kommende forhandlinger.

Forbundet skal formulere sine krav til CO 10 i løbet af sommeren.

Skulle der være nye, gode ideer, som ikke tidligere har været sendt ind til forbundets sekretariat, er medlemmer og tillidsrepræsentanter naturligvis meget velkomne til at sende dem til faglig sekretær Jan Nørner i forbundets sekretariat.