

Bestyrelsesmøde

Tid	Torsdag den 9. februar 2012
Sted	Hotel Park, Middelfart
Deltagere	Hans-Jørgen Lindhardtsen, Peder Thomsen, Frank Høj Jensen, Ulla Dalsgaard, Benny Hansen, Glen Ole Pedersen, Annette Nielsen, Gitte Grav, Knud-Erik Hansen
Afbud	Ingen

Dagsorden

1. Aftale om chefløn
2. Generalforsamling 2012
3. Arbejdsgruppen – afdelingsledernes vilkår
4. Orientering fra formand og valgafdelinger
5. Mødet med koordinationsudvalg 10.2.2012

1 Aftale om chefløn

Bestyrelsen drøftede status, herunder punkter som ønskes behandlet ved evaluering med Birthe Deleuran m.fl. Det drejer sig f.eks. om differentieringen inden for de forskellige stillingsniveauer, modregning, udmøntning af beløbsrammer ved stillingsflytninger/afdelingsnedlæggelser m.v. Bestyrelsen lægger op til proces, hvor der løbende følges op på anvendelsen af aftalemidler og vil også selv i denne første fase sammen med koordinationsudvalgene følge op herpå. Der er indkaldt til møde den 12.3.2012, så forhåbentlig kan der på generalforsamlingen den 23.3. gives en status på evalueringen. De enkelte bestyrelsesmedlemmer orienterede om proces og status.

2 Generalforsamling 2012

Bestyrelsen gennemgik dagsorden, udkast til skriftlig beretning, der forventes lagt på ChefNet ca. 1. marts, samt det praktiske arrangement. Peter Loft har sagt ja til at komme med et indledende indlæg.

Oplysninger om transport og tilmelding til middag vil snarest blive lagt på ChefNet.

3 Arbejdsgruppen - afdelingsledernes vilkår

Peder Thomsen gennemgik kort den foreløbige sammenfatning og konklusion som var udsendt til koordinationsudvalgene til brug for drøftelsen på fællesmødet den 10.2.2012. Det pointeredes, at arbejdsgruppen endnu mangler at drøfte et par emner, herunder projektledelse og reduktion af ledelsen som følge af den løbende personalereduktion. Trods tilsagn om inddragelse som referencegruppe til KOC's arbejde med lettelse for afdelingslederne, havde inddragelsen indtil videre været meget begrænset. Den endelige rapport vil inden generalforsamlingen blive forelagt bestyrelsen, med indstilling om det videre forløb.

4 Orientering fra formand og valgafdelinger

Gensidig orientering om aktivitet og fokusområder siden sidste bestyrelsesmøde.

De løbende lokaliseringsovelser og tilpasning til målbilleder 2013, hvis justering netop er offentliggjort, giver nogle steder anledning til overvejelser om implementeringsprocedurer, hvilke chefkredsen fortsat vil have fokus på.

De organisatoriske tilpasninger giver løbende anledning til justering af koordinationsudvalgene, hvilke ændringer meddeles bestyrelsens sekretær, med henblik på offentliggørelse på ChefNet.

Frank, der jo ikke har et koordinationsudvalg, overvejer at indkalde en kreds svarende til den tidligere arbejdsgruppe for det regionale direktørniveau, for at høre hvad der rør sig i valgkredsen.

5 Mødet med koordinationsudvalg 10.2.2012

Program blev gennemgået (kort resumé fra mødet fremgår nedenfor).

Næste bestyrelsesmøde 22. marts 2012 i Middelfart

- - -

Resumé fra bestyrelsens møde med koordinationsudvalg 10.2.2012:

Alle seks koordinationsudvalg og KOC havde deltagere med.

Efter velkomst ved chefkredsens formand Hans-Jørgen Lindhardt holdt forbundsformand Jørn Rise et indlæg, som – udover den politiske situation – fokuserede på den forestående proces for Job- og kompetencematch, som grundlæggende er værdifuld, men som stiller store krav til både ledere og medarbejdere. Jørn redegjorde for forbundets syn på udfordringer og fokusområder i processen. Der var herefter mulighed for dialog med Jørn samt forbundets næstformand Marianne Nielsen og sekretær Jan Nørner.

Hans-Jørgen holdt et indlæg om den aktuelle politik i chefkredsen, men fokus på den kommende evaluering af cheflønsaftalen, herunder mulige ønsker til fremtidige forbedringer. Der var herefter dialog med mødedeltagerne, og en opfordring til løbende drøftelse i valgkredsene, som input til bestyrelsens videre arbejde.

Om eftermiddagen redegjorde Peder Thomsen for arbejdet i arbejdsgruppen vedrørende afdelingsledernes arbejdsvilkår, herunder hvilke punkter, som endnu udestår i gruppens arbejde. Der var herefter generel drøftelse heraf,

samt af den udsendte foreløbige sammenfatning og konklusion. Flere tilkendegav at det havde været positivt at kunne mødes og drøfte disse forhold med kollegaer fra andre koordinationsudvalg. Gruppens arbejde skal færdiggøres, så den endelige rapport kan præsenteres for bestyrelsen inden generalforsamlingen, med forslag til anvendelse og eventuelle tiltag. (Arbejdsgruppen er efterfølgende indkaldt til møde den 16. marts 2012 til fortsættelse af arbejdet).

Man drøftede desuden om der var behov for en permanent arbejdsgruppe. Der var tilkendegivelser om, at hvis der er specifikke opgaver, kan det være fornuftigt at lade en gruppe arbejde hermed – ellers ikke

Deltagerindlæg om at lettelse af afdelingslederopgaver også handler om at udnytte mulighederne for at uddelegere opgaver til medarbejdere. Der omtaltes muligheden for at f.eks. arbejdsgruppen kunne arbejde med at indsamle eksempler på uddelegeringsmuligheder, som kunne være til inspiration, f.eks. til nye lederkollegaer.

Der var stemning for at disse møder bliver årligt tilbagevendende. Man bør indtænke f.eks. gruppedrøftelser om konkrete emner, hvilket giver større aktivitet og dialog.

Forud for selve generalforsamlingen har bestyrelsen et uformelt møde med Birthe Deleuran, så koordinationsudvalgene er velkomne til at drøfte spørgsmål, som bestyrelsen eventuelt kan forelægge på mødet.

Koordinationsudvalgene opfordredes også til at begynde at overveje mulige emner til overenskomstforhandlingerne 2013.