

# Hovedbestyrelsesreferat

28. februar 2012

HB-referat nr. 2/2012

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 6. februar 2012, kl. 10.15 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.**

## Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Job- og Kompetencematch
4. Konsulentorganisationen
5. Flekstidsaftale
6. Sekretariatets lokallønspulje
7. Told- og Skattemuseet
8. Tillæg til TR'ere
9. Personsager
10. OK 13
11. Gensidig information
12. Nyt fra udvalgene

## Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Ole Brandt	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

Jan Nørner  
Connie Mortensen

Faglig sekretær  
Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Chefkredsens formand Hans-Jørgen Lindhardtzen. Der deltog ikke suppleant.

Der var afbud fra Svend Erik Mikkelsen, Kreds II (Midtjylland). Som suppleant deltog Ole Brandt.

Kim Theil Møllmann, Kreds IV (Midt- og Sydsjælland), deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i behandlingen af punkterne 1-6.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 9. januar 2012.

## 3. Job- og Kompetencematch

Forbundsformand Jørn Rise gav indledningsvis hovedbestyrelsen en status på processen med Job og Kompetencematch.

Job og Kompetencematch har været drøftet på det ekstraordinære møde i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 1. februar 2012 og i forlængelse heraf på et møde med en mere teknisk gennemgang af datagrundlaget. Endvidere har der været afholdt et formandsmøde med formændene for personaleorganisationerne den 2. februar 2012.

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om de afholdte møder i Skatteministeriet.

Jørn Rise gav supplerende hovedbestyrelsen en orientering om den gode og konstruktive dialog omkring Job og Kompetencematch, der har været på de seneste medlemsmøder, som forbundet har afholdt. Det altoverskyggende spørgsmål har været, om ledelsen vil være fleksibel med hensyn til at finde løsninger, så man kan forblive på sit tjenestested ved etablering af virtuelle løsninger.

Derudover har der ikke været forståelse for, at det skulle være nødvendigt at gennemføre afskedigelser, ligesom der har været store forventninger til en fratrædelsesordning.

Et af de helt store diskussionsemner har endvidere været spørgsmålet om niveaulægningen set i forhold til realkompetencer. Der er – efter medlemmernes opfattelse – ikke forståelse for, hvis MUS-samtalerne skal tage udgangspunkt i den formelle uddannelse og ikke i højere grad omfatte, hvad man egentlig kan løse – og de facto løser – af opgaver.

I den forbindelse har der også været mange tilkendegivelser om, at der faktisk kan være en grund til, at man løser opgaver, som man er overkvalificeret til – nemlig at man er beordret af ledelsen til at løse de pågældende opgaver.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige aspekter i forbindelse med processen for Job og Kompetencematch.

Blandt andet drøftede hovedbestyrelsen indholdet af det spørgeskema, som vil være et led i den MUS-samtale, der skal afholdes med alle medarbejdere i forbindelse med Job og Kompetencematch.

Med hensyn til den inddeling, der er sket af medarbejderne i seks niveauer på baggrund af deres formelle uddannelse, er der nogle områder, hvor forbundet umiddelbart ikke er enig med Skatteministeriet i den inddeling, der er foretaget. Forbundet er derfor i gang med at undersøge grundlaget for inddelingen nærmere.

I forbindelse med møderne omkring Job og Kompetencematch i Skatteministeriet har forbundet også rejst en række spørgsmål – bl.a. på baggrund af henvendelser fra medlemmerne. Ledelsen har på nuværende tidspunkt ikke givet svar på alle spørgsmålene.

Processen med Job og Kompetencematch bygger bl.a. på målbillederne, som er under justering. I den forbindelse er det vigtigt at understrege, at i henhold til SU-reglerne, skal der ske involvering af tillidsrepræsentanterne i de regionale samarbejdsudvalg i forbindelse med forandringer som følge af ændrede målbilleder.

Repræsentanter fra Skatteministeriets direktion har i flere sammenhænge forsikret, at Job og Kompetencematch ikke er en ”maskeret afskedigelsesrunde” – men at de omvendt ikke kan udelukke, at der i et mindre omfang vil være afskedigelser forbundet med processen.

For forbundets hovedbestyrelse er det vigtigt, at processen for det enkelte medlem tager udgangspunkt det fremtidige job i Skatteministeriet, og at der bliver fokuseret på mulighederne for udvikling.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund fortsat går konstruktivt ind i arbejdet med Job og Kompetencematch.**

**Hovedbestyrelsen må dog konstatere, at i takt med, at processen er gået i gang, er der ikke samtidig sket en generel afklaring af de spørgsmål, som forbundet har rejst overfor Skatteministeriet. Der er**

**fortsat en række uafklarede spørgsmål, som forbundets medlemmer har et berettiget krav om at få besvaret.**

### ***Aftale om frivillig fratrædelsesordning***

I tilknytning til Job og Kompetencematch har personaleorganisationerne og Skatteministeriet indgået en aftale om frivillige fratrædelsesordninger.

Aftalen har tidligere været til skriftlig behandling i forbundets hovedbestyrelse.

Det er aftalt, at indholdet af aftalen skal meldes fælles ud, og det vil derfor ske på Intranettet.

Hovedbestyrelsen drøftede den indgåede aftale, som er i overensstemmelse med den generelle rammeaftale, der findes på statens område.

Dansk Told & Skatteforbund havde gerne set, at aftalen i Skatteministeriet havde indeholdt mere end den generelle rammeaftale. Dette har også været forbundets indgang til forhandlingerne med Skatteministeriet om aftalen, men ledelsen har ikke ønsket at imødekomme dette.

Hovedbestyrelsen drøftede, hvordan forbundets tillidsrepræsentanter bedst klædes på til at rådgive medlemmerne i forbindelse med spørgsmålet om indgåelse af en aftale om en frivillig fratrædelsesordning. Området er dog så kompliceret at rådgive omkring, at det vil være mest hensigtsmæssigt, hvis de lokale tillidsrepræsentanter opfordrer medlemmerne til at tage kontakt til forbundets sekretariat for en nærmere rådgivning.

### ***TR-konferencen***

Det er fastsat, at Dansk Told & Skatteforbund afholder en TR-konference for forbundets tillidsrepræsentanter på Vejle Center Hotel den 8. og 9. marts 2012.

HR-direktør Birte Deleuran og kontorchef Anders R. Andersen deltager i konferencen med indlæg den 9. marts.

Målet med konferencen er at klæde tillidsrepræsentanterne på til at rådgive og støtte medlemmerne i forbindelse med Job og Kompetencematch.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af konferencens deltagerkreds og program.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at alle forbundets valgte tillidsrepræsentanter inviteres til konferencen.**

**Sekretariatet udsender nu indkaldelse og udarbejder nærmere program for konferencen.**

### ***Medlemsmøder om forberedelse af MUS***

Som et led i Job og Kompetencematch skal der bl.a. afholdes MUS-samtaler med alle medarbejdere.

For at medlemmerne kan forberede sig bedst muligt til disse MUS-samtaler, vil der i den kommende tid blive afholdt en række medlemsmøder rundt omkring ved skattecentre. Her deltager repræsentanter fra forbundets TR-Netværk på kompetenceområdet og enten næstformand Marianne Nielsen eller faglig sekretær Anette Albrechtsen.

Det er bl.a. andet vigtigt, at medlemmernes realkompetencer bredt bliver inddraget i forbindelse med MUS-samtalen, så der ikke alene tages udgangspunkt i et uddannelsesniveau, der er fastlagt på baggrund af formelle uddannelser.

Den endelige oversigt over medlemsmøderne med dato og sted er endnu ikke klar men vil blive sendt ud til hovedbestyrelsen.

Jens Norlund, Kreds VII (Koncerncentret m.v.) henledte opmærksomheden på, at det er vigtigt, at kredsene husker at invitere medlemmer fra ankesøjlen, som er lokaliseret i området med til disse medlemsmøder. Hvis der er omkostninger forbundet med det, vil de blive godtgjort af Kreds VII.

## **4. Konsulentorganisationen**

I efteråret 2011 indledtes forhandlingerne om ny profil for Konsulentorganisationen (DTS chefkonsulenter). Der blev alene afholdt et møde, hvorefter sagen har stået stille, indtil Løn og Personalejura udsendte en ny version, som de anså for at være den endelige.

Løn og Personalejura og organisationerne har været enig om at afvente den nye profil for Konsulentorganisationen, inden der skulle forhandles eventuelle udnævnelser/oprykninger hertil i forhold til tillægsforhandlingerne for 2011.

Organisationerne har udarbejdet et fælles notat og bedt om, at dette kom med i behandlingen i udvidet direktion. Løn og Personalejura har på den baggrund valgt at sende profilen til behandling på regionalt ledelsesniveau, hvilket igen forsinker hele processen omkring udnævnelser/oprykninger til chefkonsulent.

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har i hele forløbet omkring forhandlingerne af den nye stillingsprofil i konsulentorganisationen forsøgt at få startet op på tilsvarende forhandlinger omkring specialistorganisationen (DTS specialkonsulenter og konsulenter), idet vi er af den opfattelse, at dette er en naturlig del af ovenstående.

Indtil videre er dette blevet afvist ved forhandlingerne, men spørgsmålet blev drøftet på et møde med Løn og Personalejura i Koncerncentret den 3. februar 2012.

Faglig sekretær Jan Nørner gav hovedbestyrelsen en uddybende orientering bl.a. på baggrund af mødet, og hovedbestyrelsen drøftede de forskellige aspekter i sagen.

## 5. Flekstidsaftale

Personaleorganisationerne og Skatteministeriet er fortsat i forhandlinger omkring en justering af den nuværende flekstidsaftale.

Der er ikke nyt i sagen siden behandlingen på hovedbestyrelsesmødet i januar 2012.

Det er endnu uvist, hvornår der kan indgås en aftale, som bl.a. vil ændre for grænserne for plus- og minussaldo på flekskontoen.

## 6. Sekretariatets lokallønspulje

*(Under behandlingen af dette punkt deltog forbundsformand Jørn Rise samt de fire faglige sekretærer ikke.)*

Hovedbestyrelsen drøftede på mødet i december 2011 aflønning af forbundsformand Jørn Rise. Det blev aftalt, at der skulle ske endelig behandling af emnet på mødet i januar 2012, hvor punktet dog blev udsat på grund af manglende tid.

Siden indførelsen af Ny Løn i sekretariatet, som skete i forbindelse med medlemmernes overgang til Ny Løn, har der været afsat en tillægspulje til sekretariatets medarbejdere, som disponeres af formanden og næstformanden efter forhandling med tillidsrepræsentanten i sekretariatet.

Forbundsformanden er ikke omfattet af denne tillægspulje, og forbundsformandens løn består i dag alene af den løn, der var på tidspunktet for overgangen til Ny Løn.

Modsat chefovrådet i SKAT, som forbundsformandens aflønning traditionelt har været spejlet imod, har der ikke i forbundets samlede lønsum været afsat en særlig ”cheflønspulje”.

Jørn Rises løn er senest reguleret ved beslutning i hovedbestyrelsen i december 2000.

Næstformand Marianne Nielsen indstillede derfor, at der ud af forbundets samlede lønsum, som blev vedtaget på kongressen i 2011, afsættes en særlig pulje til tillæg til forbundsformanden.

Forbundsformandens aflønning har historisk set været i niveau med lønramme 38 i staten. Dette var også tilfældet i forbindelse med overgangen til Ny Løn i sekretariatet.

Til stillinger i lønramme 38 tilføres der i dag cheflønspuljen 117.959 kr. – et beløb, der justeres i takt med den generelle lønudvikling i staten. Næstformanden indstillede derfor, at den særlige pulje til tillæg til forbundsformanden udgør et tilsvarende beløb.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forbundsformandens aflønning. Der var generel tilslutning til, at der afsættes en særlig pulje til tillæg til forbundsformanden, som udgør en del af den samlede lønsum i forbundets sekretariat, der blev afsat på kongressen i oktober 2011. Afsættelsen af en sådan pulje ud af den samlede lønsum er i overensstemmelse med forbundets vedtægter, som fastslår, at rammer for lønninger og honorarer fastsættes af kongressen, da beløbet er indenfor den ramme, som kongressen i 2011 har besluttet.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der afsættes en særlig pulje til tillæg til forbundsformanden, som udgør et beløb, der svarer til det beløb, der tilføres cheflønspuljen for stillinger i lønramme 38 i staten.**

**Tillægget udmøntes med 60.000 kr. årligt pr. 1. januar 2012 med månedlig udbetaling.**

**Pr. 1. januar 2013 udmøntes den resterende del af tillægget med månedlig udbetaling, således at det samlede tillæg herefter udgør det aktuelle tillægsbeløb for lønramme 38.**

**Fra og med 1. april 2014 reguleres det månedlige tillæg i overensstemmelse med den generelle lønudvikling i staten.**

## **7. Told- og Skattemuseet**

Skatteministeriet har med beslutningen af at lukke Told- og Skattemuseet sat gang i spekulationer omkring museets fremtid – herunder fremtiden for de genstande, som tilhører museet.

Indtil videre er det besluttet, at genstandene skal arkiveres på SKATs arkiv i Sakskøbing, og at museet skal fungere med virtuelle udstillinger.

En række medlemmer har henvendt sig for at høre, hvordan Dansk Told & Skatteforbund forholder sig til lukningen, herunder om forbundet vil afsætte kræfter og måske penge til at finde en løsning, som kunne være med til at bevare museet og udstillingerne på en anden måde end i et arkiv i Sakskøbing.

Forbundsformand Jørn Rise er i dialog med tidligere direktør Kaj Elkrog omkring en løsning, der involverer Kulturministeriet.

Hovedbestyrelsen drøftede lukningen af Told- og Skattemuseet og tilsluttede sig, at forbundsformanden arbejder videre med sagen.

## 8. Tillæg til TR'ere

I forbindelse med, at den nuværende aftale om TR-tillæg i Skatteministeriet ophører pr. 1. april 2012, skal der samtidig tages stilling til udbetalingen af de TR-tillæg som udbetales fra den pulje, der er afsat i Dansk Told & Skatteforbunds budget.

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status på forhandlingerne med Skatteministeriet om den kommende aftale for TR-tillæg.

Det har indgået i forhandlingerne, at kredsformændene – som også er hovedbestyrelsesmedlemmer og dermed får honorar fra forbundet – i modsætning til i dag fremover vil modtage et TR-tillæg fra Skatteministeriets pulje.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse en eventuel model, hvor hovedbestyrelsesmedlemmernes honorar reduceres tilsvarende, således at deres samlede aflønning er uændret.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der kan arbejdes videre med en model, der samlet betyder uændret honorar til hovedbestyrelsesmedlemmerne, men at honoraret til hovedbestyrelsesmedlemmerne fra forbundet fortsat udbetales, indtil der er indgået en aftale med Skatteministeriet omkring den fremtidige model for TR-tillæg.**

### *Anvendelse af koder*

Jørn Rise henviste til, at der tidligere i hovedbestyrelsen har været en debat omkring benyttelsen af de koder, der skal anvendes ved registreringen af tidsforbruget til TR-arbejde.

Der har i den forbindelse været peget på, at det er hensigtsmæssigt, hvis der sker en ensartet anvendelse af de forskellige koder.

**Hovedbestyrelsen drøftede anvendelsen af koderne og besluttede, at der skal nedsættes et ad hoc udvalg, der kan udarbejde et vejledende katalog til forbundets tillidsrepræsentanter.**

**Udvalget består af faglig sekretær Connie Mortensen – eventuelt suppleret af faglig sekretær Anette Albrechtsen – samt hovedbestyrelsesmedlemmerne Niels Gyrsting, Jan Magnusson og Lene Høilund Jensen.**



## 9. Personsager

Hovedbestyrelsen drøftede og behandlede en række konkrete personsager. Der refereres ikke fra punktet.

I tilknytning til en konkret sag havde hovedbestyrelsen en principiel drøftelse af, hvorvidt forbundet skal støtte og finansiere sager, hvor medlemmerne føler, at deres ære er blevet krænket, og der derfor bør føres en injuriersag.

**På baggrund af indstilling fra forbundets advokat besluttede hovedbestyrelsen, at forbundet som udgangspunkt ikke vil finansiere sager om æreskrænkelser, idet man finder, at der er tale om privatretlige forhold, som ikke ligger inden for forbundets virkeområde.**

## 10. OK 13

Forberedelserne til aftale- og overenskomstforhandlingerne for 2013 er nu så småt ved at blive sat i gang. Dansk Told & Skatteforbund er således inviteret til opstartsmøde i CO 10 den 28. februar 2012. Nærmere tidsplan for arbejdet er dog endnu ikke kendt.

I forbindelse med forberedelserne til OK 2011 igangsatte Dansk Told & Skatteforbund en proces, hvor medlemmer og tillidsrepræsentanter havde mulighed for at indsende forslag til krav. Dette afstedkom en hel række forslag, som indgik i arbejdet med at udtage forbundets endelige generelle og specielle krav. Endvidere blev der nogle steder afholdt medlemsmøder, hvor netop OK 2011 var på dagsordenen.

Desværre var der ikke så mange af kravene, der blev indfriet på grund af den meget begrænsede ramme, der blev aftalt på det statslige område. Derfor har forbundets fortsat en række ”gode ideer”, som der kan tages udgangspunkt i ved formuleringen af kravene til de kommende forhandlinger.

Forbundet skal formulere sine krav til CO 10 i løbet af sommeren.

Hovedbestyrelsen drøftede mulige krav, men vil lade igangsættelsen af det mere konkrete arbejde med formuleringen af forbundets krav afvente, hvilke krav CO 10 lancerer i forbindelse med forberedelse af aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013.

Skulle der være gode ideer, som ikke tidligere har været sendt ind til forbundets sekretariat, er medlemmer og tillidsrepræsentanter naturligvis meget velkomne til at sende dem til faglig sekretær Jan Nørner i forbundets sekretariat.

## 11. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- SKAT er ved at se nærmere på beskatningen af sundhedsforanstaltninger, som ydes til medarbejderne.

- Afgangsprocenten i SKAT for 2011 er endnu ikke oplyst.

- Der blev afholdt møde i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 1. februar. På mødet blev der bl.a. orienteret om kantinedrift samt opslag af stillinger i Store Selskaber.

- Dansk Told & Skatteforbund er vært for møde i Unionen af Finanspersonale i Europa (UFE) i København i perioden 17. til 20. september 2012.

- Seniorforeningen har udarbejdet forslag til ændringer af foreningens vedtægter med henblik på optagelse i Dansk Told & Skatteforbund. Tidsplan for forbundets tilsvarende arbejde som følge af bemyndigelsen på kongressen i 2011 vil senere blive forelagt hovedbestyrelsen.

Jens Norlund, Kreds VII (Koncerncentret m.v.) opfordrede til, at kredsens medlemmer ved ankenævnsssekretariatene samt Intern Revision i Silkeborg inviteres med, når der afholdes medlemsmøder i de relevante lokalafdelinger. En oversigt over medlemmerne i ankenævnsssekretariatene kan fås hos Anna Frost Mathiassen, som er koordinator på området.

Kim Jensen, Kreds III (Syddanmark) henviste til spørgsmålet omkring projektledertillæg ved regionerne.

Faglig sekretær Jan Nørner oplyste, at puljen på nuværende tidspunkt er brugt, men at tildeling skal ske på baggrund af indstilling fra regionerne. Jan Nørner udarbejder et notat til hovedbestyrelsen.

Kim Jensen orienterede videre om, at kredsens seniormøder nu har været afholdt – og der har været stor ros fra medlemmerne.

Kredsen havde modtaget et budget på ca. 43.000 kr. til afholdelse af møderne, men forventer kun at have brugt ca. 25.000. Kim Jensen forespurgte derfor, om kredsen må anvende de resterende ca. 18.000 til afholdelse af møder for medlemmer under 55 år.

Jørn Rise foreslog, at hovedbestyrelsen på et senere tidspunkt, når alle seniormøderne er afholdt, drøfter nærmere, om der skal planlægges møder for medlemmer under 55 år.

Kim Jensen opfordrede til, at plancherne fra seniormøderne nu sendes ud.

Faglig sekretær Connie Mortensen pegede på, at det var aftalt med de øvrige parter i forbindelse med seniormøderne, at plancherne kommer på forbundets hjemmeside, når alle møder er afholdt.

Plancherne kan dog allerede nu sendes ud til kredsformændene.

Kim Jensen orienterede om, at udpegningsrunden til Kundecenter Person i Syddanmark nu er overstået. Der er en del frustrationer blandt de udpegede – bl.a. fordi de forudsætninger, der var meldt ud før udpegningerne, ikke er til stede hos alle, der nu er flyttet til Kundecenter Person.

Niels Gyrsting, Kreds VI (København) orienterede om en igangværende organisationsændring og rokade i København.

Også i København har der været stor ros til de afholdte seniormøder.

Kreds VI afholder generalforsamling den 29. marts.

Jan Magnusson, Kreds V (Nordsjælland) henviste til, at hovedbestyrelsesmødet i marts er planlagt til den 12., og spurgte, om det skal opretholdes eller eventuelt ændres i forbindelse med den planlagte tillidsrepræsentantkonference den 8. og 9. marts.

Hovedbestyrelsen opretholder det planlagte møde den 12. marts.

Henning Rasmussen, Kreds V, orienterede om, at i forbindelse med, at Skattecenter Nærum lukkes ned, har han valgt at gå på pension den 1. juli 2012. På kredsens repræsentantskabsmøde den 19. april skal der derfor vælge en ny næstformand for kredsen.

Lene Höilund Jensen, Kreds IV (Midt- og Sydsjælland) orienterede om, at regionen har mistet to kantiner, hvilket man er meget kede af.

Formanden for forbundets Arbejds miljøudvalg, Tina Iversen, orienterede om, at udvalgets vejledning til tillidsrepræsentanter omkring påvirkninger i forbindelse med forandringer nu er udsendt. Udvalget efterlyste i den forbindelse eventuelle tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanterne på vejledningen.

## **12. Nyt fra udvalgene**

På grund af manglende tid blev punktet ikke behandlet.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 12. marts 2012**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen  
Lindhardtson