

NYT fra DTS

Nr. 8 – 13. marts 2012



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbund afholdt ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 12. marts 2012. På mødet var bl.a. følgende emner:

Job og Kompetencematch

Hovedbestyrelsen drøftede Job og Kompetencematch, som for alvor går i gang i næste uge. I løbet af de kommende uger skal alle medarbejdere i Skatteministeriet til en MUS-samtale, hvor Job og Kompetencematch er hovedtemaet.

For at klæde forbundets tillidsrepræsentanter på til at bistå og rådgive medlemmerne bedst muligt i forbindelse med de udfordringer, der kan være omkring Job og Kompetencematch, afholdt forbundet en tillidsrepræsentantkonference i Vejle den 8. og 9. marts. Her deltog HR-direktør Birte Deleuran og kontorchef Anders R. Andersen også med indlæg.

HR-direktøren appellerede på konferencen til, at man ser mulighederne for medarbejderne i forbindelse med Job og Kompetencematch – bl.a. omkring de uddannelsesaktiviteter, der kan blive aftalt i forbindelse med processen.

Birte Deleuran understregede dog samtidig, at Job og Kompetencematch ikke er en ønskerunde for medarbejderne. Udgangspunktet er Skatteministeriets behov for at få løst nuværende og fremtidige opgaver.

Forbundet skal derfor opfordre medarbejderne til at forberede sig rigtig grundig til MUS-samtalen, så alle deres kompetencer kommer i spil.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse omkring Job og Kompetencematch.

Dansk Told & Skatteforbund mener på den baggrund fortsat, at Job og Kompetencematch som udgangspunkt er et godt grundlag for udviklingen af Skatteministeriets medarbejdere. Tilbuddet omkring kompetenceudvikling er en naturlig understøttelse af medarbejderne, som forbundet kun kan støtte kraftigt op bag.

Problemet er nogle af de personalepolitiske midler, som ledelsen ønsker at tage i anvendelse overfor medarbejderne i forbindelse med processen. Her tænkes især på uansøgte forflytninger og muligheden for afsked.

I disse situationer vil Dansk Told & Skatteforbund naturligvis tage afstand fra ledelsens skridt – og stå bag medlemmerne.

Det skal endnu en gang understreges kraftigt, at hvis ledelsen ønsker at foretage afskedigelser, så er Dansk Told & Skatteforbund aldrig en medspiller, men en modspiller til ledelsen.

Aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013

Arbejdet med formulering af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 er for alvor startet op i forbundets centralorganisation CO 10.

Normal procedure er, at arbejdet starter i organisationerne, men denne gang har man valgt at ”vende bøtten” – ikke mindst fordi det forventes, at rammen bliver noget begrænset med baggrund i den økonomiske krise.

Det er derfor besluttet, at det er centralorganisationens sekretariat, der i første gang udarbejder et forslag til mulige krav – og disse så efterfølgende kan behandles i medlemsorganisationerne.

Dansk Told & Skatteforbund ser meget gerne, at en del af den samlede ramme kan udmøntes ved lokale forhandlinger på Skatteministeriets område. Dette ønske har dog indtil videre ikke fået opbakning i centralorganisationens bestyrelse.

Fleksaftalen

Personaleorganisationerne har nu fået en forslag til en allonge – et tillæg – til den nuværende fleksaftale i Skatteministeriet. Forslaget betyder, at man maksimalt kan have 74 timer i plus og 37 timer i minus.

Det forventes, at aftalen kan indgås mellem personaleorganisationerne og Skatteministeriet på et møde den 27. marts.

Dansk Told & Skatteforbund kan principielt tilslutte sig indholdet i allongen.

Hovedbestyrelsen er dog godt klar over, at der også med den reviderede fleksaftale kan være udfordringer omkring samspillet mellem fleksaftalen og de generelle arbejdstidsregler. Det er derfor fortsat forbundets opgave gennem de lokale og regionale tillidsrepræsentanter at være med til at sikre, at medlemmerne ikke ryger ind i situationer, hvor de ikke bliver honoreret for det arbejde, de udfører i overensstemmelse med reglerne.

Lokalafdelingen i Nærum

I takt med, at der er flyttet en række medlemmer fra Nærum, er medlemstallet nu kommet ned på omkring 35.

På et medlemsmøde i Nærum har medlemmerne derfor udtrykt ønske om, at de fremover kan høre til lokalafdelingen i Fredensborg.

Hovedbestyrelsen besluttede derfor på baggrund af de muligheder, der er i forbundets vedtægter, at medlemmerne på adressen i Nærum derfor fremover hører til lokalafdelingen i Fredensborg.